

REGENBOOG

stembusakkoord

2018 - 2022

Door ondertekening van dit regenboog stembusakkoord wijst de ondertekenende partij elke vorm van discriminatie en uitsluiting van de hand en zet zich actief in voor gelijkwaardigheid van alle inwoners van Amsterdam.

De gemeenteraad bewerkstelligt het volgende:

1. veilig zijn, veilig voelen

- Verdubbel de meldingsbereidheid over LHBTIQ+ gerelateerd geweld; ruim de top 5 van de belemmeringen uit de weg.
- Verbeter de opvang en nazorg van slachtoffers van LHBTIQ+ gerelateerd geweld waaronder ook die van LHBTIQ+ nieuwkomers en bi-culturele LHBTIQ+'s.
- Verstevig de rol van het 4/5-hoeks overleg tussen MDRA, OM, Politie, COC Amsterdam en Gemeente. Monitor individuele cases van melding tot veroordeling.
- Het OM communiceert transparant over vervolging en veroordeling van LHBTIQ+-gerelateerd geweld.

2. goede geestelijke, lichamelijke en seksuele gezondheid

- Realiseer een centraal Informatie & Advies 'loket' voor hulpvragen rondom seksuele en genderdiversiteit.
- Onderhoud een meertalige, gedegen en actuele Amsterdamse LHBTIQ+ Sociale Kaart zodat individuen hun weg kunnen vinden en vrijwilligers- en welzijns organisaties snel en adequaat kunnen doorverwijzen.
- Breid de capaciteit uit van 1e en 2e lijns LHBTIQ+ specifieke zorg waaronder die voor bi-culturele LHBTIQ+'s. Deze is te beperkt en sluit onvoldoende aan op de individuele behoefte en het welzijnswerk.
- Ondersteun het implementeren van 'best practices' uit het programma Aanpak Eenzaamheid voor de Amsterdamse LHBTIQ+ gemeenschap, waaronder ouderen, jongeren, transpersonen en LHBTIQ+ sekswerkers.
- Zorg ervoor dat de GGD extra voorlichting aan huisartsen kan geven over geestelijke en seksuele gezondheid van LHBTIQ+'s.
- Zorg ervoor dat de GGD extra training krijgt over cultuursensitiviteit in relatie tot seksuele en genderdiversiteit.
- Zorg voor extra voorlichting binnen de LHBTIQ+ gemeenschap en professionele kennisontwikkeling rondom chemsex.
- Zet het programma door voor kostenloze medische begeleiding bij PreP gebruik, en zorg voor voldoende capaciteit bij GGD.
- Agendeer landelijk het geven van keuzevrijheid aan Transpersonen in de medische begeleiding tijdens het transitieproces.

3. Amsterdam van en voor iedereen

- Draag actief uit dat artikel 1 van onze grondwet discriminatie van welke vorm dan ook uitsluit en dat homo- en transfobie alleen gezamenlijk met seksisme, racisme, moslimdiscriminatie, antisemitisme en andere vormen van discriminatie en uitsluiting effectief kunnen worden bestreden. Van partners en relaties wordt verwacht dat zij deze norm ook zijn toegedaan. Vertegenwoordigers en leiders dragen dit actief uit.
- Maak het hebben van een actief diversiteits- en inclusiviteitsbeleid onderdeel van de criteria voor aanbestedingstrajecten voor organisaties (die bijvoorbeeld via WMO-beleid worden gefinancierd), waaronder het hebben van een structureel aanspreekpunt.
- De wethouder spreekt alle basis- en middelbare scholen aan op hun wettelijke plicht acceptatie van seksuele- en genderdiversiteit te bevorderen.
- Zorg voor structurele uitwisseling tussen scholen (leraren, leerlingen en ouders) om in aanraking te komen met alle vormen van diversiteit in de Amsterdamse maatschappij. Dit geldt voor basis- en voortgezet onderwijs.
- Zorg dat jeugdzorg, jeugd- en jongerenwerkers expertise opbouwen (en borgen) over seksuele en genderdiversiteit, de mogelijkheden voor doorverwijzing en cultuursensitiviteit hieromheen.
- Zorg ervoor dat onderwijs (waaronder ook MBO en HBO) en zorginstellingen netwerken opzetten voor leraren en verzorgenden voor ervaringsuitwisseling en het vergroten van sensitiviteit op het gebied van seksuele- en genderdiversiteit.

REGENBOOG

stembusakkoord

2018 - 2022

- Zorg ervoor dat de LHBTIQ+ gemeenschap kan leren van 'best practices' uit het Rainbow Cities netwerk.
- Faciliteer debat maar investeer ook in alternatieve vormen van 'elkaar vinden' door maatschappelijk diverse gemeenschappen. Elkaar overtuigen is niet altijd de weg naar wederzijds begrip en respect.

4. verbonden, zelfbewuste en weerbare LHBTIQ+'s

- Investeer in deskundigheids- en vaardigheidsbevordering bij vrijwilligersorganisaties om bij te dragen aan een Amsterdam waarin iedereen zichzelf kan zijn.
- Ontwikkel en implementeer programma's die het vormen van sociaal maatschappelijke netwerken ondersteunen.
- Ontwikkel een visie & uitvoeringspraktijk voor de ondersteuning van en verbinding tussen LHBTIQ+ organisaties en initiatieven in de regio Amsterdam, waaronder die van bi-culturele LHBTIQ+'s.
- Vraag bedrijven en organisaties die de Declaration of Amsterdam hebben ondertekend om een structurele bijdrage aan het emancipatie werk van de LHBTIQ+ community.
- Ondersteun het doen van een haalbaarheidsonderzoek naar het opzetten van een veilige ontmoetingsplek voor LHBTIQ+ initiatieven.

5. de zichtbare LHBTIQ+ gemeenschap

- Zorg ervoor dat er elke 4 jaar één groot LHBTIQ+ sportevenement wordt georganiseerd.
- Steun de jaarlijkse Pride Amsterdam, Coming-Out Dag en IDAHOT herdenking.
- Laat in uitingen van de gemeente zien dat we in een super diverse stad leven. De LHBTIQ+ -gemeenschap maakt hier onlosmakelijk deel van uit.

Dit regenboog stembusakkoord is tot stand gekomen in samenwerking met D66, PvdA, VVD, SP, Groenlinks, CDA, de Piratenpartij Amsterdam en Amsterdam BIJ1. Alle partijen die meedoen aan de gemeenteraadsverkiezingen van Amsterdam zijn uitgenodigd mede te ondertekenen.

1. D66

2. PvdA

3. VVD

4. SP

5. Groenlinks

7. CDA

12. Piratenpartij Amsterdam

20. Amsterdam BIJ1