

NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 27 maart 2013

Aanwezig bestuur: **Jan van Asch** –voorzitter
 Renske Lute- secretaris
 Peter de Ruijter- penningmeester
 Milton Kanteman- algemeen bestuurslid
 Gerard Toussaint– algemeen bestuurslid
 Meine Willem Dijkstra – algemeen bestuurslid
 Patricia Douma– algemeen bestuurslid
 Michel Slaager– algemeen bestuurslid
 Albert Roele–algemeen bestuurslid

Afwezig personeel: **Tania Barkhuis** – directeur (vakantie)

AGENDA:

- 1) Welkom & Mededelingen
- 2) Notulen ALV 24 oktober 2012
- 3) Begroting 2013
- 4) Toekomstvisie COC Amsterdam
- 5) Sluiting

1. Welkom

Jan opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Diverse Mededelingen;

- Bezoek Poetin; via Boekhandel Vrolijk worden er vlaggen verspreid over de stad voor tijdens het bezoek van Poetin op 8 april, deze worden aangeboden via COC Amsterdam.
- Op 6 april tijdens Pink Istanbul zal er nogmaals de film van de Turkse Boot worden vertoond.

Afscheid Tania Barkhuis

Vorig jaar zijn bij de beide ALV's grote financiële besluiten genomen, deze hebben consequenties. Over 2012 zijn er geen projectsubsidies verleend door de gemeente, bij start nieuwe bestuur is gekeken naar ander opties. Bestuur is richting gemeente gegaan om te kijken wat er mogelijk was, conclusie: gemeente heeft geen geld.

Loon van de directeur werd voornamelijk betaald uit projecten, met de gemeente die geen geld uitgeeft zijn we met de directeur een vaststellingsovereenkomst gekomen. Zij zal per 1 juni uit dienst

treden. Er is een persoonlijke brief opgesteld naar alle stakeholders met hierin het vertrek van Tania, dit alles is in goed overleg met Tania.

Er komt een afscheidsreceptie begin juni, dit zal per website worden gecommuniceerd.

Jan vraagt de diverse verantwoordelijke bestuursleden om iets te vertellen over hun divisies.

Vereniging – door Milton Kanteman

- Senioren: gaat goed, jongste 45 jaar, oudste 93!
Er zijn 12 vaste vrijwilligers waarvan 8 in een vaste kerngroep. Activiteiten zijn zeer divers. Hoogte punt vorig jaar was het kerstdiner in brasserie De Poort.
Er is een nieuwe versie van de website: Senioren.cocamsterdam.nl.
- Café Oké: rond de 30 enthousiaste bezoekers. Creatieve programma's, zoals schilderijen voor tijdens de nieuwjaarsborrel. Rijkjan Sikkel heeft aangegeven op zoek te zijn naar nieuwe vrijwilligers die achter de schermen willen meedenken met het organiseren van activiteiten/bijeenkomsten. Ook wordt nog steeds een penningmeester gezocht, aanmeldingen graag via: info@cocamsterdam.nl.
- Jong&Out: iedere eerste zondag van de maand, hele actieve en leuke werkgroep. Per bijeenkomst 50 bezoekers! 6 begeleiders waarvan 2 junior. Alles wordt georganiseerd door en voor de jongeren.
- Paleis van de Weemoed: men is in de werkgroepen zeer enthousiast over deze locatie! Arnold Boekhoff wordt apart bedankt door Milton namens de vereniging voor het op voorraad houden van de thee/koffie en zijn enorme enthousiasme hierbij!
- Veilige Haven: is vorig jaar door de Gemeente Amsterdam bij COC Amsterdam geplaatst. Er zijn 2 functies voor Veilige Haven, een loketfunctie- waar jongeren met islamitische achtergrond komen en indien nodig worden opgevangen - en het wereldcafé waar lotgenotencontact plaatsvindt. Per keer komen hier 30 mensen op af en ze kunnen hier zelf koken en eten hier bij het Paleis.
Gemeente heeft het geplaatst bij COC Amsterdam, maar ze hebben vanaf begin gezegd dat het een tijdelijke oplossing zou betreffen.
Gemeente was bezig om een rapport samen te stellen om te kijken of VH in deze opzet goed deed aan de hulpvraag. Dit rapport was pas in december klaar, aanbevelingen waren dat het wereldcafé hoort bij de COC. Het gedeelte van opvang en hulpverlening bleek uit het rapport dat dit ondergebracht moet worden bij alle maatschappelijke diensten in de stad. Dit tot grote onvrede bij de vereniging. Uiteindelijk hebben gemeente en wethouders besluit genomen om VH te splitsen. Isjed (projectleider VH) blijft tot mei bij COC Amsterdam in

dienst, het is de bedoeling om samen met twee maatschappelijke diensten (Centram/Doras) de kennis te borgen. Dit proces is momenteel bezig. Er komt een constructie dat Isjed bij hen in dienst zal komen en een tussenloketfunctie binnen COC gewaarborgd blijft; dit is nog een lopend proces. Wereldcafé blijft vooralsnog een COC Amsterdam aangelegenheid.

Voorlichting –door Michel Slaager

Michel vertelt dat er 50 vrijwilligers zijn met meer dan 500 voorlichtingen per jaar. Groep loopt goed, ondersteuning binnen deze groep was iets minder. Een Verklaring omtrent Gedrag is helemaal bij, evenals alle vrijwilligerscontracten. Nu wordt er gekeken om de bovenbouw van de basisonderwijs voorlichting te geven.

Ook is er een serie in het Parool geweest; een journalist is meegegaan naar voorlichtingslessen en heeft hier een verhaal van gemaakt. Ook zijn er trainingen gegeven bij diverse instanties, zoals discriminatie trainingen bij een politiekorps.

Senioren –door Gerard Toussaint

Gerard heeft een droeve mededeling.

Op de vorige ALV (24 oktober) was de inkt net droog van de intentie overeenkomst door Rochdale, Osira, OutForever en COC A'dam om een 24tal woningen te gaan realiseren. Bouw zou in April 2013 van start gaan. Het zou Huize Klivia genoemd worden. Helaas is dit plan - mede door huidig beleid van het kabinet - van de baan. Rochdale is gedwongen om alle nieuwbouwprojecten voor dit jaar te schrappen en het project is voor onbepaalde tijd afgeblazen. Alle partijen zijn zeer teleurgesteld.

Business Pride Network – door Albert Roele

Tijdens aantreden van dit bestuur vonden we dat er meer commercieel nagedacht moeten worden.

Als de financiering ophoudt moet je andere dingen gaan verzinnen.

Idee is om roze MKB-er en roze ZZP-ers met elkaar in verbinding te brengen en zorg dat er werk is.

Nu willen we dit iets breder trekken dan alleen roze. Het staat voor elke ZZP-er en MKB-er open.

Er zijn een aantal partijen in Amsterdam die hiervoor in aanmerking komen, Workplace Pride - die staan voor bewustwording van roze leden - zijn ook bezig om te kijken om kleinere bedrijven aan te spreken en ZZP-ers. Afgelopen maandag is er besproken en besloten om een joint venture te starten. Albert is bezig met het opzetten van een eerste bespreking op 17 april om zo snel mogelijk een fysieke bijeenkomst te organiseren.

Ook zijn er al gesprekken gevoerd met de gemeente, deze hebben aangeboden om te faciliteren in

de zin van vergaderruimtes/publiciteit e.d. Wethouder Gehrels komt het openen, wat wederom publiciteit genereert.

Jan geeft aan dat er synergie plaatsvindt in de vereniging mede door dit netwerk waar de senioren, jongeren etc aan kunnen deelnemen.

Communicatie door Patricia Douma

Patricia stuurt het webteam aan. Paul de hoofdredacteur, Angela en Frank ondersteunen technisch achter de schermen. Ook wil Patricia Erik bedanken, hij werkt op het secretariaat en nu in het webteam, mede door deze gecombineerde functie kan er snel geschakeld worden tussen de nieuwsonderwerpen. Het webteam wordt binnenkort uitgebreid met 3 nieuwe mensen. Tevens zal er op korte termijn een nieuwsbrief uitgestuurd worden, waarin de leden gevraagd wordt lid te worden van COC Amsterdam op Facebook!

2. Notulen ALV 24 oktober

Pagina 3, 6^e alinea:

Update financiën en prognose:

Besluit voor het akkoord gaan met het bereikte onderhandelingsresultaat tussen COC A'dam en Albrecht: 40 voor, **0 onthouden, 3 onthoudingen**; dit moet zijn 40 voor, **0 tegen en 3 onthoudingen**.

Notulen worden met bovenstaande correctie goedgekeurd.

3. Begroting 2013

In juli en oktober 2 ALV's waarin gekozen is voor een afgeslankte projectorganisatie. Mede met dit besluit is terug gegaan naar de Albrecht Stichting om in overleg het zogenaamde Roze Huis Fonds te herbestemmen en deze gelden aan te wenden om een nieuwe start voor de vereniging mogelijk te maken. In de laatste ALV is hiertoe een besluit hieromtrent door de leden goedgekeurd. Hier mee was het liquide probleem opgelost.

Bij de begroting van 2013 is uitgegaan van zekerheden, zeker met betrekking tot verwachte maatschappelijke projecten. Tot op heden zijn geen maatschappelijke projecten beschikt waardoor deze ook niet zijn opgenomen in de begroting.

Nieuw in de begroting is het *budgethouderschap*: elk bestuurslid heeft verantwoording voor bepaalde kosten en opbrengsten. Alle bedragen hebben hierdoor een 'eigenaar'.

COC Amsterdam
Rozenstraat 14
1016 NX AMSTERDAM
+31 (20) 6263087



Tevens vindt er elk kwartaal een meeting plaats met de KasControle Commissie (KCC) om de stand van zaken aan te geven.

Peter wil aankondigen dat er een najaarsALV zal komen waarin de jaarrekening over 2012 wordt gepresenteerd en ter goedkeuring voorgelegd aan de leden. Momenteel is het administratiekantoor hier mee van start gegaan. Naast de jaarrekening zal er ook een voorstel worden voorgelegd voor aanwending van de liquiditeiten die vrijgevallen zijn n.a.v. de lening van de Albrecht.

In het aankomend jaar zijn er drie omzetten: Leden/werkgroepen/projecten. Het roze huis (horeca/ruimteverhuur) zijn hier tussen uit gevallen.

Kleine verandering vwb contributiegelden vanuit COC Nederland, besloten om kleine herverdeling te doen tussen contributiegelden van de leden. Een gedeelte gaat naar de federatie en een groter gedeelte naar COC Adam, deze wijziging is doorgevoerd.

Opbrengst projecten; staat nog behoorlijk bedrag. Gedeelte hierin is Veilige Haven en een overloop van projecten vanuit 2012.

Kostenkant:

Beheerkosten personeel, momenteel is er een planning voor de reorganisatie die de vereniging aan het doorvoeren is. Er is met Tania Barkhuis een vaststellingsovereenkomst bereikt.

Zoals reeds gemeld vinden er bij Veilige Haven ook veranderingen plaats, waardoor er dit jaar een groter bedrag aan kosten mee gemoeid is.

De huisvesting; Is de huur van Paleis vdW en een reserve als Ymere aangeeft dat het pand aan de Rozenstraat niet meer beschikbaar is voor de vereniging als anti kraak constructie. Dit is veiligheidshalve opgenomen in de begroting.

Onvoorziene baten is een taakstelling die wij als bestuur hebben aangedragen. Wij als bestuur willen als vereniging jaarlijks 5% sparen. Wat er met dit spaargeld gebeurd willen we in de najaars ALV met de leden overleggen.

Liquiditeiten:

Vorig jaar was er een Roze Huis Fonds bij de Albrecht stichting. Hier is nog 170.000 euro van over. In de laatste 5 maanden voor de ALV is er hiervan 60.000 euro uitgegeven. Dit geeft ook de reden om te reorganiseren weer.

Lid van de federatie van Nederlandse verenigingen tot integratie van homoseksualiteit COC
postbank 600281 btw NL 0059.14.760.B.01 KvK 34138266
(020) 6263 087 info@cocamsterdam.nl www.cocamsterdam.nl
Rozenstraat 14, 1016 NX Amsterdam

Conclusie is dat we afgelopen jaren behoorlijk boven onze stand hebben geleefd.

Aanvulling vanuit Jan: bijna 3 ton van de 6 ton was schulden die zijn afgelost.

Het woord wordt gegeven aan de KCC om hun mening te geven.

Joran en Marjorie en Frans Jan zijn vier keer bij elkaar gekomen.

Eerst om kenniste maken met de KCC, toen met Peter.

Doel KCC: klankbord bestuur en informeren ALV of er akkoord op de begroting gerechtvaardigd is.

Er zijn 4/5 punten waarom deze begroting goed te keuren

- Stuk vertrouwen bij de penningmeester. In een bijeenkomst gesproken over planning en control systeem. Wie geeft betaalopdrachten, hoe wordt er geboekt. Deze organisatie is op orde.

- De begroting is sober, maar niet opgepoetst en laat zien wat er nu zeker is, waardoor hij weinig risico's heeft en dus een goed plaatje geeft.

- Positief om te groeien in EV, de 5% sparen helpt hier in mee

- In de begroting zit geen ruimte voor het bestuur. Je kan hier niet in schuiven. In termijn moet gegroeid worden, wat kan met deze begroting.

- Het verschil in liquiditeit en begroting in de min staat is groot, maar deze kunnen we betalen en de risico's zijn in beeld gebracht.

Vandaar advies om deze begroting goed te keuren.

Lid geeft complimenten en ziet de inhaalslag. Hij vraagt of het mogelijk is om begroting eerder aan de leden voor te leggen.

Peter geeft aan dat dit wel het doel is. Op laatste ALV is gezegd dat dit een bewuste keuze was gezien de vereniging.

Lid vraagt zich af of er waarborgen zijn om dit niet over een paar jaar weer te gebeuren.

Joran geeft aan dat dit doel om elk jaar positief af te sluiten. Doel ALV en KCC om kritisch te blijven op de begroting!

Stemming:

Het brengen van de jaarrekening in de najaars ALV:

30 VOOR

0 TEGEN

COC Amsterdam
Rozenstraat 14
1016 NX AMSTERDAM
+31 (20) 6263087



3 ONTHOUDING

Goedkeuring Begroting 2013:

30 VOOR

0 TEGEN

3 ONTHOUDING

Verkiezing Jan Frans in KCC.

25 VOOR

0 TEGEN

3 ONTHOUDING

4. Toekomstvisie COC Amsterdam

Jan schetst de toekomst van de vereniging en start met de Missie van het COC A'dam.

Missie:

COC Amsterdam is als democratische vereniging, de vertegenwoordiger van alle LHBT-ers in onze stad. Zij heeft haar wortels sinds 1946 diep in de lokale LHBT-gemeenschap en biedt een duurzaam platform aan alle voor de roze gemeenschap belangrijke onderwerpen.

Visie:

In een klimaat waarin acceptatie niet zo maar vanzelfsprekend is, wil COC Amsterdam in de komende jaren op nieuwe en innoverende manieren werken aan het realiseren van sociale acceptatie van LHBT-ers in de stad. Hiertoe bieden wij diverse platformen die gericht zijn op dialoog, zichtbaarheid en samenwerking met alle organisaties in de stad die onze doelstelling ondersteunen. Daarvoor zal COC Amsterdam actief aansluiting zoeken bij andere (LHBT) organisaties in de stad en bij zelfgroepen op wijk en buurtniveau.

Uiteindelijk doen we dit met als doel:

- dat (bi-culturele) jongeren veilig uit de kast kunnen komen*
- dat ouderen niet meer de kast in hoeven wanneer ze in een verzorgingstehuis komen*
- dat biseksuelen en transgenders zichtbaar zichzelf kunnen zijn.*

COC Amsterdam wil de komende periode intensief communiceren over wat zij doet voor haar leden en voor iedereen daarbuiten.

Platform en sociale acceptatie moet breder verankerd worden. Het is niet de Rozenstraat die zegt

wat er nodig is, maar mensen gaan aangeven wat er nodig is vanuit de buurt. En je gaat mensen ondersteunen in hun eigen initiatief.

Alle dingen die we doen worden getoetst aan de volgende kernwaarden: **Verbindend, Krachtig, Zichtbaar** en, **Initiatiefrijk**. We moeten nieuwe dingen aanboren en kijken dmv verbinding of je nieuwe dingen tot stand kan brengen.

Jan vraagt een lid waar hij woont. Zuid Oost . Hij vraagt wat gebeurt er in jouw buurt?

Lid geeft aan dat bi-culturele jongeren worstelen met wie ze zijn. Dit merkt hij door de oppervlakkige contacten die hij heeft met de mensen en hij merkt dat er nog veel in de kast zitten. Vanuit het Stadsdeel of andere organisaties wordt hier niet veel mee gedaan.

Wie woont er in West en wat gebeurt daar?

Een lid geeft aan dat er een project is genaamd: Vrij Zijn in West. Dit gaat over het aspect aan de ene kant voor etnische en religieuze ingang voor homo's. Dit is het, veel meer is er niet.

Een ander lid geeft aan dat hij in de Pijp woont. Sinds kort is er iemand die café bijeenkomsten organiseert. Dit is sinds 22 jaar het eerste wat er gebeurt in de buurt. Vanuit het stadsdeel weet men niet wat er in het stadsdeel speelt of wat het beleid is m.b.t. LHBT-emancipatie.

Jan vraagt of er dingen zijn die er kunnen gebeuren in zijn buurt.

Lid beaamt dit, wat hij wel merkt is dat er veel homo's wonen, vooral met Gaypride hangen er veel vlaggen. Als het gaat om zichtbaarheid zou je daar dus meer kunnen doen, concludeert Jan.

Een ander lid woont in het centrum en loopt mee met de pinkcodeborrels in Oost/Zeeburg.

Jan vraagt wat hij zou willen dat er gebeurt in zijn buurt.

Toen hij nog in Transvaal woonde, was er een koppel weggepest en toen heeft COC A'dam heel snel een debat georganiseerd met de leden die daar wonen. Dit was een zeer goed initiatief en kan ook een aanleiding zijn om te verbinden....

Eigen IK / Roze ik

Hoe kun je kijken vanuit je eigen individu. Hoe kun je mensen verantwoordelijk houden voor hun eigen Ik.

Je woont in een straat in een buurt.

Wat vind je belangrijk? Wat vind jouw Roze Ik belangrijk?

Veiligheid; Werk; Politiek; Gezondheid; Recreatie; Maatschappelijk werk; Onderwijs etc .etc.

COC Amsterdam
Rozenstraat 14
1016 NX AMSTERDAM
+31 (20) 6263087



Dit is de basis van het idee waar uit het bestuur is gaan denken.

Je gaat niet de straat op, maar je gaat de straat in.

Wat hebben mensen in de stad; de leden nou nodig, gedacht vanuit een persoon ergens in een straat in Amsterdam.

Hier zitten twee basisprincipes bij:

Roze Burgerschap, dit houdt in dat je zelf verantwoordelijk bent aan de invulling van je Roze Ik. Dit gebeurt met een reden, want als iemand zelf dingen wil dan gaat dit ook gebeuren.

Het sluit aan op de *Inside Out Methode*: Mensen komen met initiatieven en komen naar het COC Amsterdam om ons te ondersteunen. Het gaat er om dat mensen in de basis waar ze wonen het naar hun zin willen hebben.

Dit moet je praktisch vertalen.

Voorstel is om werkgroepen in het leven te roepen en die te koppelen aan stadsdelen en dit wellicht ook de wijken in te laten gaan. De werkgroepen krijgen als 'opdracht' dat ze gaan kijken waar zitten je leden en laten we daar eens mee gaan praten. Wat wil je als lid van COC Amsterdam?

Hier krijg je mee dat je gericht in kan spelen op de lokale situatie..

Je wilt werken met coördinatoren voor alle stadsdelen, deze hangen aan werkgroepen.

In de basis verandert weinig voor COC A'dam. Alle centrale groepen blijven staan. Sterker nog je wilt de groepen gaan voeden met mensen uit die stadsdelen, want als je die platform hebt kun je continu de verbindingen blijven maken.

Pilotgroep 100% Zuid Oost

John Borrel hebben we uitgenodigd. Hij woont in Zuid Oost en hij is bezig met een groep in zijn wijk. Het is John zijn initiatief en gesteund door Milton en COC A'dam.

Sinds een jaar wonen John en Jeroen samen in Zuid Oost.

Een keer in de maand bleek er een bijeenkomst te zijn in 100% Zuid Oost. John is heen gegaan ontdekte dat de deelraad van ZuidOost waarin emancipatie homoseksualiteit een hoge prioriteit heeft er behalve die ene borrel niet veel meer gedaan werd.

Hij heeft COC aangeschreven en Milton hulp gevraagd. Ze hebben een subsidie aanvraag gedaan.

Gemeente gaf aan dat de eerste bijeenkomst gesubsidieerd kon worden.

Lid van de federatie van Nederlandse verenigingen tot integratie van homoseksualiteit COC
postbank 600281 btw NL 0059.14.760.B.01 KvK 34138266
(020) 6263 087 info@cocamsterdam.nl www.cocamsterdam.nl
Rozenstraat 14, 1016 NX Amsterdam

COC Amsterdam
Rozenstraat 14
1016 NX AMSTERDAM
+31 (20) 6263087



John aan de slag toen naar No Limit buurthuis in ZuidOost en iedereen is enthousiast. Er zijn mensen geworven door middel van een poster die overal in de buurt is opgehangen. Dit moet groeien. John wilde niet starten met overleggen met 20 organisaties. Dit blijft hangen in de sfeer van het overleg, dat je als organisatie aan tafel gaat liggen. John wilde starten met de doelgroep.

Het vindt plaats op donderdagavond 18 april.

Iemand geeft aan goed idee te vinden uit te breiden naar de wijken. Vanuit de stad zijn sommige activiteiten best ver weg. Opzet van werkgroepen is goed, maar wellicht beter om eerst te kijken naar wat er al is.

Er zal een groep zich gaan bezig houden met Werving en Selectie, een ander groepje zal een roadshow gaan vormen en afspraken maken binnen de buurten. Een derde groep gaat binnen het bestuur een communicatieplan opstellen.

Als het lukt om in die stadsdelen groepen te krijgen dan kun je daar je ledenwerving aan koppelen omdat je laat zien wat je doet. Maar er kan ook nog iets mooiers uitkomen namelijk dat COC Amsterdam in alle lagen van de vereniging een afspiegeling wordt van de stad.

Een aanwezige geeft aan dat er risico's aan hangen. COC staat voor iets: zichtbaarheid waar mensen naar toe stromen. Wat hij nu ziet is meer een Competence Centre /adviesorgaan. Je moet opletten dat het profiel blijft bestaan. Balans vinden tussen mee doen of voortouw is belangrijk in deze.

Ook denk COC Amsterdam aan een roze stoeptegels/klinker (een keurmerk). Een keurmerk wat je kan neerleggen binnen de wijken die hiervoor in aanmerking komen. Dit is ook zichtbaarheid.

Voor ideeën is er het mailadres: idee@cocamsterdam.nl opgezet, hier kan iedereen zijn of haar ideeën/vragen/opmerkingen kwijt.

5. Sluiting/ Afscheid Meine Willem.

Meine Willem geeft aan te druk te hebben en een aantal functies aan de kant te moeten zetten ivm zijn gezondheid. Eén van deze functies is zijn bestuur schap binnen het COC Amsterdam. Jan bedankt hem hartelijk voor zijn tomeloze inzet aan de vereniging de afgelopen jaren.

COC Amsterdam
Rozenstraat 14
1016 NX AMSTERDAM
+31 (20) 6263087



Jan dankt de leden hartelijk voor hun aanwezigheid en nodigt iedereen uit voor een borrel.

Lid van de federatie van Nederlandse verenigingen tot integratie van homoseksualiteit COC
postbank 600281 btw NL 0059.14.760.B.01 KvK 34138266
(020) 6263 087 info@cocamsterdam.nl www.cocamsterdam.nl
Rozenstraat 14, 1016 NX Amsterdam