

COC Amsterdam Jaarplan 2015

Voor u ligt het Jaarplan 2015 (op hoofdpunten) van COC Amsterdam. Doel van dit Jaarplan is het aangeven van de focus gebieden en het geven van 'richting' voor de vereniging in het aankomende jaar. Het is een plan op hoofdpunten, en geen gedetailleerd uitgewerkt plan. Enerzijds omdat niets zo veranderlijk is als de werkelijkheid, anderzijds om ruimte te bieden aan initiatieven die nu nog niet zijn voorzien.

Uitgangspunten

Aan de basis van het Jaarplan staan een drietal punten:

- COC Amsterdam is een vereniging met leden en een vrijwilligers organisatie; COC Amsterdam zijn WIJ.
- COC Amsterdam voert verantwoord financieel beleid
- Focus op kwaliteit: wat goed gaat bestendigen, leren van wat minder goed gaat

Kernwaarden

COC Amsterdam heeft in 2012 een viertal kernwaarden benoemd die centraal staan in het handelen en naar buiten treden van de vereniging:

- Verbindend
- Krachtig
- Initiatiefrijk
- Zichtbaar

Voor het opstellen van het Jaarplan heeft het bestuur op basis gesprekken met vrijwilligers, coördinatoren, en vele externe partijen een viertal inhoudelijke thema's benoemd die voor 2015 richting geven aan ons handelen. Deze thema's betekenen dat initiatieven en activiteiten binnen deze gebieden onze speciale aandacht hebben in het aankomende jaar. Naast de inhoudelijke thema's zijn een aantal ambities verwoord, om verder te bouwen aan de vereniging, als 100% vrijwilligers organisatie. Deze worden hieronder puntsgewijs weergegeven.

Nieuwe initiatieven en activiteiten zijn echter van harte welkom in aanvulling op onderstaand.

Vereniging

- Effectief maken van vastgesteld vrijwilligersbeleid COC Amsterdam (werven, begeleiden, belonen, behouden, afscheid nemen).
- Bevorderen van verbinding tussen vrijwilligers binnen de vereniging, zowel off-line als on-line
- Daar, waar nodig, investeren in deskundigheidsbevordering van vrijwilligers, met name bij de zichtbare 'frontliners'.
- Focus op Zichtbaarheid van COC Amsterdam, en haar activiteiten.
- De vereniging 'inrichten' op het faciliteren van leden- en vrijwilligers initiatief.
- Hieraan gekoppeld het vormen van het verenigingskader waarin rol van bestuur, coördinatoren en vrijwilligers helder zijn belegd, en draagvlak ontstaat.

Inhoudelijke Thema's 2015

Inter Culturele Verbinding

- Opzetten van een Buddy Project voor Roze Asielzoekers.
- Opzetten van een netwerkbijeenkomst voor LHBT initiatieven in Amsterdam.
- Opzetten van stadsdeel specifieke Roze Activiteiten rondom Gay Pride, 4 mei, Ramadan.

- Voortzetten en verstevigen van de activiteiten van Senioren café, Café Oké, Jong&OUT en Wereldcafe/Respect2Love.

Gemeenschaps- en Leden Activering & Initiatief

- Namens de LHBT gemeenschap, toezien op de vertaling van het Amsterdamse Roze Stembusakkoord in beleid, en de monitoring van de uitvoer ervan.
- Verder onderzoek en behoefte peiling onder de LHBT gemeenschap op relevante onderwerpen, via het Amsterdam Pink Panel.
- Het onderhouden en verder uitbouwen van contacten met Gemeente, Politiek en Bestuurs Commissies en andere LHBT organisaties en initiatieven.
- Het ondersteunen van Transgender initiatieven binnen de vereniging.
- Het aantrekken van vrijwilligers rondom specifieke activiteiten als Veiligheid en Ouderenzorg.

Eigen Verantwoordelijkheid & Decentralisatie

- Het uitvoeren van een behoefte peiling onder Roze Ouderen in Amsterdam Oost.
- Deelname aan de WMO Raad in Stadsdeel Oost, onderzoeken of uitbreiding naar overige stadsdelen wenselijk en mogelijk is.
- Onderzoeken of en hoe COC Amsterdam een rol kan spelen in het adresseren en agenderen van eenzaamheid onder Roze Ouderen in Stadsdeel West.

Bewustwording & Preventie

- Voortzetting en verdere uitbreiding van de Voorlichting op het Voortgezet Onderwijs en Beroepsopleidingen.
- Onderzoeken of en in hoeverre voorlichting binnen Amsterdamse Sportverenigingen uit te breiden is ism (of in aanvulling op) bestaande initiatieven.
- Onderzoeken of en hoe seksuele diversiteit op het Basis Onderwijs uit te breiden is
- Organiseren van Veiligheidsbijeenkomsten naar aanleiding van de uitslagen van de jaarlijkse Veiligheidsenquête van het Amsterdam Pink Panel.
- Stappen maken in de uitvoer van het COC Amsterdam Veiligheidsplan ogv samenwerking met bestaande structuren, het vinden van zgn. COC Amsterdam veiligheidscoördinatoren, het verbeteren de eigen communicatie over het wat/hoe/waar van melding/aangifte.
- Onderzoeken en agenderen in hoeverre de wettelijke verplichting tot het geven van Voorlichting door het Onderwijs wordt nageleefd.

Interesse om Actief te worden?

COC Amsterdam, dat zijn WIJ. COC Amsterdam kan alleen iets bereiken door middel van haar actieve en gepassioneerde vrijwilligers. Mocht u naar aanleiding van het bovenstaande actief willen bijdragen aan 1 van de bovenstaande initiatieven, of een eigen initiatief willen nemen, dan gaan wij graag met u in gesprek hoe de vereniging u bij dit initiatief kan ondersteunen. U kunt hiervoor contact met het bestuur opnemen via info@cocamsterdam.nl.

Namens het Bestuur en de Verenging van COC Amsterdam,

Peter de Ruijter
Voorzitter ai