

COC Amsterdam  
Stadhouderskade 89  
1073 AV Amsterdam  
+31 (20) 6263087



Gemeente Amsterdam

aan: Raadscommissie Jeugd & Cultuur

betreft: Inspraak document COC Amsterdam  
Agendapunt 20 Voortgangsrapportage Uitvoeringsplan Roze Agenda  
Vergadering Raadscommissie Jeugd & Cultuur

dd. 2 februari 2017, 09:00-12:30 uur

Geachte leden van de Raadscommissie Jeugd & Cultuur,

Ik ben Peter de Ruijter, voorzitter COC Amsterdam & bestuurslid Amsterdam Pink Panel

Veel dank voor de mogelijkheid om in te spreken tijdens de behandeling van de **Voortgangsrapportage Uitvoeringsplan Roze Agenda**. Er is met dit uitvoeringsplan, als uitvloeisel van het in 2014 bereikte Roze Stembus akkoord veel in gang gezet, waarvoor onze welgemeende dank. Toch denken wij dat op een aantal van de door u ondersteunde ambities meer voortgang te bereiken is door meer SAMEN te WERKEN, gericht op concrete actie.

COC Amsterdam heeft als vrijwilligersorganisatie de afgelopen 2-3 jaren de focus vooral gelegd op DOEN, het actief zijn in de verschillende maatschappelijke geledingen van de Regio Amsterdam op het gebied van persoonlijke empowerment en maatschappelijke sociale emancipatie en erkenning. Wij realiseren ons dat we met vrijwilligers vanuit de LHBT gemeenschap en onze straight allies veel, maar zeker niet alles kunnen doen. In aansluiting hierop is mijn centrale vraag met betrekking tot deze Voortgangsrapportage

*'hoe zorgt de gemeente er concreet voor dat de ambities uit het Roze Uitvoeringsplan op structurele wijze tot in de haarvaten van de Amsterdamse samenleving doordringen?'*

Er gebeurt natuurlijk al heel veel. Bijvoorbeeld door het logistiek en financieel ondersteunen van vrijwilligersorganisaties zoals COC Amsterdam, zodat we in 2016 619 voorlichtingen hebben kunnen verzorgen, maatjes kunnen verbinden aan LHBT vluchtelingen, en bijeenkomsten op een veilige locatie kunnen organiseren voor biculturele transgenders en voor de hele roze gemeenschap.

Maar het gaat mij in het bijzonder om de structurele inbedding van diversiteit beleid in de Amsterdamse maatschappij, en dan natuurlijk met name diversiteit op gebied van seksuele oriëntatie en gender identiteit. Te vaak zien wij dat aandacht voor LHBT-diversiteit afhankelijk is van individuen en goede wil. Dat zien wij terug op scholen, in zorginstellingen, maar ook bijvoorbeeld ook in de gemeentelijke organisatie. In hoeverre hebben werknemers en gemeenteambtenaren nu werkelijk tijd om aan deze inbedding integraal en structureel aandacht te geven? En als ze dat hebben hoeveel tijd is dat dan? Bij nagenoeg alle onderwerpen van dit uitvoeringsplan zien we dit toch wel terug. Naast goede wil is er ook structurele aandacht nodig om vooruitgang te boeken.

Bestrijding van armoede, dak- en thuisloosheid, uitsluiting op het werk, bij zorginstellingen, bestrijding van intimidatie bij LHBT vluchtelingen en geweldsdelicten waarbij LHBT-zijn een rol speelt vereisen structurele aandacht. *Registreer incidenten op scholen, vluchtelingenlocaties, zorginstellingen, en promoot het doen van aangifte door die organisaties als hun medewerkers, bezoekers of cliënten worden gediscrimineerd.* Zorg ervoor dat er concreet tijd is toebedeeld, fte's, voor alle ambtenaren die direct of indirect met roze is-

Lid van de federatie van Nederlandse verenigingen tot integratie van homoseksualiteit COC

postbank 600281 btw NL 0059.14.760.B.01 KvK 34138266

(020) 6263 087 [info@cocamsterdam.nl](mailto:info@cocamsterdam.nl) [www.cocamsterdam.nl](http://www.cocamsterdam.nl)

Rozenstraat 14, 1016 NX Amsterdam

**COC Amsterdam**  
**Stadhouderskade 89**  
**1073 AV Amsterdam**  
**+31 (20) 6263087**



sues te maken kan hebben, zodat de inbedding in uw eigen en andere overheidsorganisaties die actief zijn in Amsterdam geborgd kan worden.

In de toelichting die ik per omgaande zal toesturen staan voor enkele aandachtsgebieden uit het Roze Uitvoeringsplan nog een aantal concrete vragen, suggesties en extra informatie die ons helpt om gezamenlijk verder te komen. Daarover gaan wij graag verder met u in gesprek. Dank u.

Met hartelijke groet,  
Namens het bestuur en vrijwilligers van COC Amsterdam,

Peter de Ruijter

Voorzitter COC Amsterdam

=====

Uitgebreide Toelichting:

**- Veiligheid -**

Op het gebied van Veiligheid voor LHBT's lijkt het gedefinieerde doel, het vergroten van de meldingsbereidheid onder LHBT's, nog niet dichterbij gekomen. En dat is jammer omdat er wel degelijk aanleiding en kans is om op korte termijn concrete stappen te zetten met de ingestelde denktank LHBTI Veiligheid. Concreet stel ik 2 zaken voor:

- 1) Eind 2016 is het onderzoek 'LGBT Hate Crime, Psychological Well-Being, and Reporting Behavior: LGBT Community and Police Perspectives' afgerond en gerapporteerd. Het onderzoek is gedaan door de UvA / Amsterdam Pink Panel in opdracht van en in samenwerking met de Politie (Roze in Blauw) en de Politie Academie en biedt concrete handvatten om meldingsbereidheid binnen de LHBT gemeenschap te vergroten.
- 2) We doen hierbij tevens een uitnodiging aan de politie en de gemeente voor een open en constructief gesprek over de LHBT aangifte cijfers (en de duiding hiervan) die sinds 2014 door de politie niet meer worden gepubliceerd, maar informeel her en der wel worden genoemd. Uit het eerder genoemde onderzoek blijkt onder andere dat Transparantie en Verwachtingsmanagement door de politie centrale componenten zijn voor het vertrouwen en meldingsbereidheid van de LHBT gemeenschap.

**- Onderwijs & Voorlichting -**

Op het terrein van Onderwijs & Voorlichting kan de Gemeente naar onze mening een actieve rol spelen in het borgen dat alle onderwijsinstellingen structureel aandacht besteden aan seksuele en gender diversiteit. Dat is op zich een verantwoordelijkheid van de instellingen zelf, maar verdient aandacht voor de veiligheid van Amsterdamse scholieren en Amsterdamse LHBT'-ers. We zijn blij met de activiteiten die nu al in de voortgangsrapportage staan, maar we vragen om dit continu en steeds breder uit te rollen. Dit kan bijvoorbeeld ook door het organiseren van een bijeenkomst van alle roze leraren in Amsterdam, of van alle vertrouwenspersonen van scholen in Amsterdam. Daarin kan kennis en ervaringsuitwisseling plaatsvinden, zowel van positieve ervaringen als over hoe (niet) met incidenten omgegaan moet worden. Ook kunnen zogenaamde Gender & Sexuality Alliances (GSA's) op scholen worden gestimuleerd. Dit zijn goede aanvullingen op het werk van onze vrijwilligers, die voorlichtingen geven als ervaringsdeskundigen. Van ongeveer een kwart van de Amsterdamse Scholen is het aan ons onbekend of en hoe zij aandacht besteden aan diversiteit op het gebied van seksuele oriëntatie of gender identiteit. Onduidelijk is of de scholen en de politie een incidentenregistratie hebben van schelden met LHBT-scheldwoorden, ongeacht of aangifte wordt gedaan. Het veilig jezelf mogen zijn op school is van belang voor

Lid van de federatie van Nederlandse verenigingen tot integratie van homoseksualiteit COC

postbank 600281 btw NL 0059.14.760.B.01 KvK 34138266

(020) 6263 087 [info@cocamsterdam.nl](mailto:info@cocamsterdam.nl) [www.cocamsterdam.nl](http://www.cocamsterdam.nl)

Rozenstraat 14, 1016 NX Amsterdam

**COC Amsterdam**  
**Stadhouderskade 89**  
**1073 AV Amsterdam**  
**+31 (20) 6263087**



iedere minderheid, waarbij zelfbeeld en suicidepreventie bij LHBT-leerlingen extra aandacht behoeven, ook van de gemeente. Aandacht voor diversiteit in het onderwijs dient integraal en structureel te zijn.

**- Zorg, welzijn & hulpverlening -**

Op dit terrein zijn goede vorderingen gemaakt, aandacht voor LHBT en de laatste tijd ook I, staat veel vaker op het netvlies van organisaties en instellingen. Maar er zijn ook nog zorgpunten. Zo leert de praktijk dat het 'certificaat/keurmerk' van de Roze Loper voor verzorgingshuizen niet altijd goed geïmplementeerd is, en soms zelfs geheel onbekend is bij de medewerkers zelf. Het ontbreekt aan een structurele inbedding, en blijft te vaak hangen op personen. Onze vraag is hoe de gemeente kan bijdragen aan duurzame sensitiviteit. Niet alleen in de ouderenzorg, maar juist ook in de thuiszorg, jeugdhulp en jeugdzorg. Hoe zit LHBT in aanbestedingscriteria WMO en andere gemeente subsidies, welke criteria gelden? De doorvertaling naar het stadsdeelniveau is in de voortgangsrapportage niet altijd even duidelijk.

Uit het GGD onderzoek naar LHBT hulpverlening van maart 2013 kwam naar voren dat de aansluiting van het aanbod op de vraag en behoefte van LHBT tekort schiet. Dit geldt nog steeds en is nog even actueel, met name ook voor kwetsbare groepen als biculturele transgenders, dak- en thuislozen ('bankslapers'), LHBT Vluchtelingen e.d. Afstemming van LHBT hulpverlening, een keten benadering, ontbreekt. Wie heeft de regie, wie coördineert? Een jaarlijkse GGD meeting en een ontoegankelijke sociale kaart op de GGD website is onvoldoende om deze afstemming te realiseren. Kan de gemeente aangeven of en hoe zij hierop meer wil investeren?

LHBT sensitiviteit van gemeentelijke dienst- en hulpverlening, met name genderdiversiteit, kan verder vergroot en geborgd worden. Best practices zijn aanwezig, ook binnen de gemeente, aanwezig. De vraag is hoe de gemeente dit kan ondersteunen, stimuleren en monitoren

Tenslotte,

**- Amsterdam ook Gay Capital voor zijn inwoners -**

Uit onderzoek maart 2013 bleek dat al dat er bij LHBT personen behoefte aan laagdrempelige ontmoetingsmogelijkheden en toegang tot zorg. Deze behoefte wordt ook nu nog steeds naar voren gebracht, vanuit verschillende, deels nieuwe doelgroepen. We gaan graag met de gemeente in gesprek hoe een dergelijk Community House ook in Amsterdam gerealiseerd kan worden.

**- EXTRA BIJLAGEN BIJ DEZE BRIEF -**

**1. JAARPLAN 2017 COC AMSTERDAM**

**2. BI-CULTURELE TRANSGENDERS IN DE AMSTERDAMSE SAMENLEVING - EEN EERSTE VERKENNING**