

Jaarplan COC Amsterdam 2016

Beste COC Amsterdam leden en vrijwilligers, voor je ligt het Jaarplan 2016, op hoofdlijnen. Doel van dit plan is om je te informeren over de geplande activiteiten van COC Amsterdam voor 2016. 2016 wordt een jaar waarin de zichtbaarheid van LHBT's en COC Amsterdam bovenaan de agenda staat, met onder andere de Europride en ons 70-jarig jubileum.

COC Amsterdam is de oudste, nog bestaande, LHBT-rechten organisatie ter wereld en daar mogen we best trots op zijn. Door aandacht te besteden aan ons jubileum slaan we een brug tussen wat er in de afgelopen 70 jaar is gebeurd, en waar de Amsterdamse LHBT-beweging, in al haar kleurrijkheid en diversiteit, op dit moment staat. Daarnaast zullen we natuurlijk dagelijks met allerlei mensen in gesprek zijn om seksuele en gender diversiteit bespreekbaar te maken en op de agenda te krijgen.

Terugblik

2015 is voor COC Amsterdam een jaar geweest van heroriëntatie, mede ingegeven door het feit dat we sinds 2013 een volledige vrijwilligersorganisatie zijn. We hebben geconcludeerd dat deze nieuwe realiteit een andere aanpak vergt: meer structuur en meer bottom-up initiatief. We hebben dan ook gekeken naar de consequenties voor de strategische richting van de vereniging en haar ruim 130 betrokken vrijwilligers. De uitkomst hiervan is een structuurkader dat het bestuur heeft opgesteld voor de periode 2015-2018. Hiermee is een steviger begrip ontstaan van de ontwikkelingsrichting voor COC Amsterdam.

Structuurkader COC Amsterdam

In 2016 gaan we met de verdere invulling en uitvoering van het opgestelde kader aan de slag. Het bestuur heeft hierin, in samenspraak met de coördinatoren groep van COC Amsterdam 4 inhoudelijke focusgebieden benoemd:

1. Voorlichting
2. Ontmoeting & Empowerment
3. Zorg & Welzijn
4. Belangenbehartiging & Veiligheid

Deze inhoudelijke pijlers worden ondersteund door drie verbindende lagen: Communicatie, Vrijwilligers, Vereniging, en vertegenwoordigd door onze Regenboog Ambassadeurs (de zgn. 'wijkcoördinatoren')

Om het vrijwilligerswerk binnen de vereniging (in tijd en verantwoordelijkheid) voor eenieder uitvoerbaar te maken zijn de volgende rollen binnen de vereniging benoemd:

- | | |
|-----------------|--|
| 1. Vrijwilliger | Is uitvoerend bezig binnen een werkgroep / activiteit |
| 2. Teamleider | Werkt mee met vrijwilligers en zorgt voor het maken van een praktische (vrijwilligers)planning en afspraken in de groep |
| 3. Coördinator | Ondersteunt de werkgroepen in het uitvoeren van het Jaarplan; heeft budget verantwoordelijkheid binnen het focusgebied; Stemt af met andere coördinatoren over de uitvoering van het Jaarplan |
| 4. Bestuurslid | is externe / statutaire / juridische vertegenwoordiger; verrichten rechtshandelingen; stelt meerjarenbeleid & begrotingsbeleid op; representeert 1 of meer inhoudelijke aandachtsgebieden in het bestuur |

Het structuurkader wordt verder ingevuld op basis van de volgende strategische keuzes voor de periode 2016-2018:

1. COC Amsterdam is een vereniging met leden
2. COC Amsterdam is een vrijwilligersorganisatie

3. Middelen (tijd/geld) worden ingezet ter ondersteuning van (het werk van) de vrijwilligers
4. Betaalde krachten worden op project basis, indien nodig, ingehuurd ter ondersteuning hieraan
5. COC Amsterdam ontwikkelt beleid voor vrijwilligers en leden gericht op verbinding □
6. COC Amsterdam ontwikkelt communicatiebeleid om zichtbaarheid van de vrijwilligers, hun activiteiten en COC Amsterdam te vergroten □
7. Voor de genoemde inhoudelijke en ondersteunde functies zullen 9 coördinatoren worden benoemd (indien niet aanwezig)
8. De rol van het bestuur en het aantal bestuursleden zal worden aangepast aan de nieuwe organisatie structuur

Prioriteiten 2016

Het inzetten van de geschetste nieuwe richting kost tijd, omdat de bestaande activiteiten van de ongeveer 130 vrijwilligers ondertussen gewoon doorgaan en iedereen, ook het bestuur, op vrijwillige basis werkt.

De richting voor 2016 ev. is echter helder en houdt kort samengevat in dat:

1. *versterken van professionaliteit en capaciteit van vrijwilligers en middelen*
COC Amsterdam een plek is waar je als vrijwilliger niet alleen nuttig werk doet, maar het ook gewoon erg leuk is om samen de doelen van de vereniging na te streven vanuit de eigen activiteiten. Hiervoor bouwen we een ondersteunend kader van vrijwilligers op, en investeren we in vaardigheidsontwikkeling van en verbinding tussen vrijwilligers.
2. *vergroten van betrokkenheid van supporters van COC Amsterdam*
COC Amsterdam is verder een vereniging met leden. Om de betrokkenheid van onze supporters te vergroten gaan we in 2016 meer gelegenheid creëren voor leden om aan te haken, zodat COC Amsterdam ook echt weer een vereniging wordt.
3. *vergroten zichtbaarheid van vrijwilligers en activiteiten van COC Amsterdam*
COC Amsterdam ondersteunt veel initiatieven en onze vrijwilligers verzetten ook veel werk. Dit is echter niet altijd zichtbaar voor de buitenwereld, en dat is jammer. We gaan dan ook de zichtbaarheid van de activiteiten en vrijwilligers van COC Amsterdam verbeteren.
4. *focus en versterken van inhoudelijke pijlers*
Verder moeten we hard aan de slag om focus aan te brengen in de inhoudelijke aandachtsgebieden; dit begint bij het vinden van de juiste mensen op bestuurs- en coördinator-niveau.

Inhoudelijke Aandachtsgebieden

Voorlichting

| | |
|---------------------|--|
| coördinator | Krzysztof Dobrowolski – Onclin |
| budgethouder | Eva Witzke |
| doel | seksuele & gender diversiteit bespreekbaar maken |
| doelgroep | scholieren in PO & VO, MBO, HBO |

| | |
|---|---|
| 1 | werving bestuurslid Voorlichting / Zorg & Welzijn |
| 2 | het aantrekken van nieuwe voorlichters, met name vrouwen en mensen met een bi-culturele achtergrond |
| 3 | continu investeren in methodieken en training van groep van 50 voorlichters |
| 4 | meevaren tijdens de Gay Pride 2016 met een COC Amsterdam Voorlichtersboot |

| | |
|---|--|
| 5 | vergroten binding binnen Voorlichtersgroep met gezamenlijke activiteiten (etentje, team uitje) |
|---|--|

Ontmoeting & Empowerment

| | |
|---------------------|---|
| coördinator | <i>aspirant (per december 2015)</i> |
| budgethouder | <i>vacature</i> |
| doel | LHBT's uit specifieke doelgroepen helpen invulling te geven aan hun persoonlijke invulling van 'de vrijheid om jezelf te kunnen zijn', door hen met elkaar in contact te brengen |
| doelgroep | Jongeren 12-18 (Jong & OUT), mensen met verstandelijke beperking (Cafe Oke), mensen met bi-culturele achtergrond (Wereldcafe / Respect2Love), LHBT vluchtelingen (Cocktail-Amsterdam, Cocktail-Almere), senioren (Seniorencafe) |

| | |
|---|--|
| 1 | werving bestuurslid Ontmoeting & Empowerment |
| 2 | Inwerken aspirant coördinator Ontmoeting & Empowerment |
| 3 | in 2016 start een pilot met 2 maatjes groepen voor LHBT vluchtelingen in Amsterdam en Almere. Deze pilot volgt het 'Cocktail' format zoals reeds enige jaren in andere COC lid-verenigingen wordt toegepast. |
| 4 | opstellen inhoudelijk beleid Ontmoeting & Empowerment |

Zorg & Welzijn

| | |
|---------------------|---|
| coördinator | <i>vacature</i> |
| budgethouder | <i>nvt</i> |
| doel | Informatie verstrekking / bewustwording omtrent LHBT specifieke zorg&welzijn behoefte |
| doelgroep | <i>LHBT gemeenschap; maatschappelijke instellingen</i> |

| | |
|---|--|
| 1 | werving bestuurslid Zorg & Welzijn |
| 2 | werving coördinator Zorg & Welzijn |
| 3 | In 2016 opstarten consultteam om mensen met een vraag omtrent seksuele oriëntatie of gender identiteit in een kortdurend begeleidingstraject door te verwijzen |
| 4 | opzetten inhoudelijk beleid Zorg & Welzijn |

Belangenbehartiging & Veiligheid

| | |
|---------------------|--|
| coördinator | <i>vacature (2)</i> |
| budgethouder | <i>nvt</i> |
| doel | Belangenbehartiging: Agendering van LHBT specifieke prioriteiten bij politiek en maatschappelijke instellingen Veiligheid: Informatie verstrekking, monitoring, agendering van LHBT specifieke veiligheidsproblematiek, onderhoud contacten met veiligheidsdriehoek |
| doelgroep | <i>politiek; maatschappelijke instellingen LHBT gemeenschap, Politie, MDRA, OM</i> |

| | |
|---|--|
| 1 | werving bestuurslid Belangenbehartiging & Veiligheid |
| 2 | werving coördinator Belangenbehartiging |
| 3 | werving coördinator Veiligheid |

| | |
|---|--|
| 4 | opstart van monitoring van Roze Uitvoeringsagenda (gemeente Amsterdam) |
| 5 | opzetten inhoudelijke beleid Belangenbehartiging in Regio Amsterdam |
| 6 | opzetten inhoudelijke beleid Veiligheid in Regio Amsterdam |

Ondersteunende / Verbindende / Vertegenwoordigende Vrijwilligers

Regenboog Ambassadeurs

| | |
|---------------------|---|
| coördinator | <i>Vacature</i> |
| budgethouder | Nvt |
| doel | stadsdeelgerichte / gemeentegerichte ontplooiing van activiteiten / agendering die aansluit bij lokale behoefte |
| doelgroep | <i>politiek; maatschappelijke instellingen; LHBT gemeenschap</i> |

| | |
|---|--|
| 1 | benoeming coördinator Regenboog Ambassadeurs |
| 2 | werving regenboog ambassadeurs in stadsdelen en gemeenten regio Amsterdam |
| 3 | COC Amsterdam Oost: Bijeenkomsten rondom zorg verder ontwikkelen, Samenwerking met Danspaleis (Roze Ouderen) opzetten; 4 mei herdenking in Oost; Gay Pride Oost |
| 4 | COC Amsterdam Nieuw-West: actieve inhoudelijke samenwerking zoeken met Pink Nieuw-West; deelname LHBT stakeholdersoverleg; opzetten stedelijk lhbt stakeholdersoverleg |
| 5 | COC Amsterdam West: agendering lhbt beleid bij stadsdeel; bijeenkomsten rondom zorg verder ontwikkelen; vormgeven veiligheidsbeleid |

Communicatie

| | |
|---------------------|---|
| coördinator | Sarah Nienke van Voorthuisen |
| budgethouder | <i>vacature</i> |
| doel | communicatie team: primair: zichtbaarheid activiteiten / vrijwilligers COC Amsterdam; secundair: berichtgeving LHBT nieuws Regio Amsterdam amsterdam pink panel: gemeenschapsonderzoek naar voor LHBT's relevante onderwerpen / onafhankelijke stem geven aan LHBT gemeenschap |
| doelgroep | LHBT gemeenschap; Straight Allies; Inwoners Regio Amsterdam |

| | |
|---|--|
| 1 | werving webredacteurs |
| 2 | werving teamleider Amsterdam Pink Panel |
| 3 | APP: implementatie SPSS als analyse tool |
| 4 | APP: uitvoeren, analyseren en communiceren 4 enquêtes |
| 5 | communicatieteam: opzetten Jaarkalender |
| 6 | communicatieteam: opzetten persbeleid |
| 7 | communicatieteam: implementatie nieuwe website template COC Amsterdam |
| 8 | communicatieteam: ontwikkelen communicatie beleid vanuit strategische richting |

Vrijwilligers

| | |
|---------------------|--|
| coördinator | Arnold Meijer |
| budgethouder | <i>vacature</i> |
| doel | werving vrijwilligers; het voeren van effectief vrijwilligers beleid, gericht op faciliteren vaardigheidsontwikkeling, |

| | |
|------------------|----------------------------|
| doelgroep | (potentiele) vrijwilligers |
|------------------|----------------------------|

| | |
|---|---|
| 1 | werving vrijwilligers Vrijwilligerszaken |
| 2 | ontwikkelen / implementeren vrijwilligersbeleid |
| 3 | organiseren wervingsmiddag voor vrijwilligers |

Vereniging

| | |
|---------------------|---|
| coördinator | <i>vacature</i> |
| budgethouder | <i>vacature</i> |
| doel | ondersteuning activiteiten vrijwilligers (secretariaat, ict) organiseren verbindende activiteiten vrijwilligers / leden (activiteiten team) |
| doelgroep | <i>leden, vrijwilligers</i> |

| | |
|----|---|
| 1 | inwerken Alg bestuurslid Vereniging |
| 2 | werving coördinator Vereniging |
| 3 | opstart activiteiten team |
| 4 | activiteiten team: opzetten maandelijkse vrijwilligersborrel |
| 5 | activiteiten team: invulling programma 70-jarig jubileum COC Amsterdam met relatie naar de huidige activiteiten |
| 6 | activiteiten team: organiseren leden evenement (bijv. Roze Filmdagen) |
| 7 | activiteiten team: organiseren 4 mei herdenking |
| 8 | activiteiten team: organiseren 2 vrijwilligers evenementen (nieuwjaar / zomer) |
| 9 | secretariaat: opzetten vrijwilligers administratie |
| 10 | ict: opzetten functioneel beheer COC Amsterdam Intranet |
| 11 | ict: implementatie nieuwe website template COC Amsterdam |
| 12 | bestuur: finaliseren meerjarenbeleid |
| 13 | bestuur: finaliseren strategische richting |