

## **NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 14 december 2017**

Aanwezig bestuur:	<b>Peter de Ruijter (PdR)</b> - voorzitter
	<b>Dymfke van Lanen (DvL)</b> - penningmeester
	<b>Willeke Morren (WM)</b> - algemeen bestuurslid
	<b>Roel Theissen (RT)</b> - algemeen bestuurslid
	<b>Bouko Bakker (BB)</b> - algemeen bestuurslid
Verhinderd:	<b>Münire Manisa (MM)</b> - algemeen bestuurslid

### **Agenda**

01 Opening en welkom door de voorzitter	19.30-19.35
02 Vaststellen notulen ALV 22 juni 2017 (besluit)	19.35-19.40
03 Mededelingen & Actualiteiten	19.40-19.50
04 Jaarplan / Jaarbegroting 2018 (besluit)	19.50-20.00
Pauze	
05 Maatschappelijke Agenda 2018-2022	20.10-20.25
06 W.v.t.t.k.	20.25-20.30
07 Afsluiting & Afscheid Willeke Morren	20.30

#### *1. Opening en welkom door de voorzitter*

De Voorzitter heet iedereen welkom en opent de vergadering.

Er zijn 20 leden aanwezig, incl. 5 bestuursleden.

#### *2. Notulen ALV 22 juni 2017 (besluit)*

De voorzitter verwijst naar de notulen van de ALV van 22 juni 2017 en vraagt of de leden nog vragen en/of opmerkingen hebben.

Er worden opmerkingen gemaakt over de onvindbaarheid van de stukken op de website. Bij de uitnodiging voor de volgende ALV zal dit duidelijker gecommuniceerd worden.

*De ALV keurt de notulen van de ALV van 22 juni 2017 goed.*

#### *3. Mededelingen & Actualiteit 2018*

- huisvesting: er zijn gesprekken gaande met de eigenaar van Vondel Hotels (in het voormalige pand van COC aan de Rozenstraat) over eventueel gebruik van ruimten en faciliteiten.

- naamswijziging: bij het passeren van de in juni door de ALV goedgekeurde statuten is ook een naamswijziging doorgevoerd, nl. van COC Amsterdam naar COC Amsterdam e.o., en hiermee beter recht te doen aan het werkgebied. E.e.a. moet nu consequent doorgevoerd worden in de communicatie.

- songfestival: COC Amsterdam heeft het COC Nationale Songfestival gewonnen en is nu uitgenodigd om dit festival in 2018 te organiseren. De gesprekken over de haalbaarheid hiervan zijn gestart zodat hierover snel een besluit kan worden genomen.

- shakespeare club 2018: er wordt een verkenning uitgevoerd naar de haalbaarheid van een editie tijdens de 2018 Amsterdam Pride

#### *4. Jaarplan / Jaarbegroting 2018 (besluit)*

PdR geeft een toelichting op het Jaarplan 2018.

Als Jaarthema is gekozen voor 'samen doen', als vervolg op de eerdere thema's van zichtbaarheid en verbinding. Het Jaarthema maakt ook duidelijk dat COC Amsterdam meer wil zijn dan een belangenvereniging, en niet alleen aangeeft wat anderen 'moeten' doen, maar zelf ook onderneemt en organiseert gebaseerd op eigen initiatief (inside - out principe).

In het Jaarplan 2018 wordt prioriteit gegeven aan:

- deskundigheidsbevordering vrijwilligers & aantrekkelijk maken om vrijwilliger te worden en te blijven
- implementatie onderzoek 'kruispunten van identiteiten' & inclusiviteit'
- continueren focus gebieden (incl. randvoorwaarden en verantwoorde groei)
- huisvesting
- verantwoorde groei => alleen iets doen wanneer er menskracht en middelen zijn.

Naar aanleiding van het jaarplan worden de volgende opmerkingen:

- bestuur en coördinatoren Vanny en Marcel worden gecompimenteerd met de wijze waarop de samenwerking met Tijgertje rond veiligheid en weerbaarheid (Krav Maga trainingen) is opgezet voor nieuwkomers en transgenders. Er wordt nagedacht over een aanbod aan COC-leden.

- de coördinator ICT bij COC Amsterdam, Frank, bepleit meer aandacht voor digitalisering van de vereniging.

- Arnold van de landelijke werkgroep 'zonder stempel' benoemt de vacatures bij het communicatieteam en biedt aan mee te denken.

DvL geeft een toelichting op de begroting 2018 en de stand van de reserves.

In de begroting 2018 zijn 2 PM posten opgenomen, nl. Shakespeare club & Pride boot, waarmee wel een intentie wordt aangegeven, maar een definitief besluit hierover afhankelijk is van aantal factoren, met als belangrijkste financiën, maar bijv. ook ingeloot worden voor de Canal Pride.

Aantal activiteiten hangen af van de subsidie toekenning door de gemeente zoals die voor deskundigheidsbevordering en ontmoetings- en empowermentactiviteiten. De vooruitzichten op toekenning zijn momenteel zeer gunstig.

De stand van de reserves is op het gewenste niveau van één keer de jaarbegroting.

De voorzitter brengt het Jaarplan en de begroting 2018 in stemming. Deze worden met algemene stemmen goedgekeurd

#### *5. Maatschappelijke Agenda 2018 - 2022*

De Maatschappelijke Agenda is bedoeld als de gezamenlijke agenda voor COC Amsterdam, en geeft aan welke punten voor COC Amsterdam belangrijk zijn, en waarop samenwerking met bondgenoten wordt gezocht. De agenda is ook onze input zijn richting politieke partijen en in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2018. COC Amsterdam zal stimuleren dat partijen een Roze Stembusakkoord gaan afsluiten.

Aan de totstandkoming van de Maatschappelijke Agenda zijn verschillende interne en externe raadplegingen vooraf gegaan. De Agenda bestaat uit een vijftal punten, die uitgewerkt zijn naar gewenste acties. Deze vijf punten zijn:

1. Ondersteun vrijwilligersorganisaties
2. Bevorder veiligheid en veiligheidsgevoel
3. Bevorder en borg inclusiviteit en wederzijds respect in onderwijs en zorg
4. Bevorder zelfbeschikking en empowerment (o.a. 'broedplaatsen')
5. Verbeter de specifieke LHBTI+ Zorg- en Welzijn (toegang, monitoring, behoeftepeiling)

#### *6. W.v.t.t.k.*

- de interne en externe communicatie van COC Amsterdam kan verbeterd worden. De suggestie wordt gedaan de communicatie meer en directer via de verschillende teams te laten lopen, en het communicatie team meer als proces begeleider in te zetten.

#### *7. Sluiting & afscheid Willeke Morren*

Willeke Morren ziet af van een tweede termijn als algemeen bestuurslid. De voorzitter bedankt Willeke voor haar inzet als bestuurslid, de Shakespeare Club en de voorronde van en het winnen van het COC Nationaal Songfestival.

PdR sluit de vergadering en nodigt iedereen uit voor een drankje.