

# jaarverslag 2017





vlaggenvertoon tijdens COC's Shakespeare Club 2017 (foto: Amsterdam Museum)

# voorwoord

Beste lezer,

zichtbaarheid en verbinding, dat was het jaarthema van 2017. In het jaar na het 70-jarig jubileum van COC Amsterdam en omstreken hebben we naast onze bestaande activiteiten veel aandacht besteed aan het borgen en ondersteunen van het werk dat onze vrijwilligers op dagelijkse basis verzetten voor de acceptatie van seksuele en genderdiversiteit.

In 2017 zijn resultaten geboekt die ons vooruit helpen als vereniging, als vrijwilligersgroep en als LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken. Dat gaat vaak niet zonder slag of stoot. Vooruitgang boeken vereist vasthoudendheid, voortbouwen op eerdere resultaten en vergt soms ook een omweg. Dit jaarverslag over 2017 geeft een beknopt overzicht van de activiteiten die wij als groep vrijwilligers ontplooid hebben.

Met goedkeuring van de verschillende Algemene Leden Vergaderingen zijn in 2017 de Verenigingsstatuten en die van de federatie COC Nederland vernieuwd. Ook is in 2017 een begin gemaakt met de implementatie van een federatie ontwikkelingsplan waarmee de ondersteunende rol van COC Nederland aan haar lidverenigingen meer toegevoegde waarde en 'body' krijgt.

COC Amsterdam en omstreken heeft ondertussen volop aan de weg getimmerd. Afgelopen jaar is een begin gemaakt met maandelijkse bijeenkomsten voor LHBTIQ+ personen met autisme. Iedere editie van deze 'Autiroze' bijeenkomsten trekken tussen 25 en 30 bezoekers. Naast de reguliere bijeenkomsten van onze verschillende Ontmoeting & Empowerment groepen is er weer een succesvolle Shakespeare Club georganiseerd die veel leuke en enthousiaste reacties heeft opgeleverd.

In voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 zijn we in 2017 in gesprek gegaan met vrijwilligers en leden van COC Amsterdam over onze maatschappelijke agenda voor 2018-2022. Als klapper op de vuurpijl heeft COC Amsterdam een voorronde van COC's Songfestival georganiseerd en heeft winnaar Dana Petlan het Nationaal COC Songfestival gewonnen!

Ik wens u veel leesplezier toe!

Namens het bestuur,  
met vriendelijke groet,

Peter de Ruijter  
Voorzitter COC Amsterdam

# inhouds- opgave

○ **Dit is wat we doen** pagina 5

○ **Organogram** pagina 6

○ **1. Activiteiten 2017** pagina 7

○ **2. Thema** pagina 13

○ **3. Vereniging** pagina 33

○ **4. Jaarrekening** pagina 38

○ **Bestuur** pagina 43

○ **Begroting 2018** pagina 44

○ **Vooruitblik** pagina 46



# dit is wat we doen

COC Amsterdam en omstreken streeft naar een regio Amsterdam waar LHBTIQ+ inwoners en bezoekers de vrijheid hebben om zich zelf te kunnen en mogen zijn. Verandering realiseren we vooral door (gezamenlijk) te DOEN. COC Amsterdam is een collectief met circa 1850 leden en 150 vrijwilligers waar eigen initiatief, motivatie en verantwoordelijkheid centraal staan.

## Wat doen wij?

Om dat te bereiken, maken wij onszelf en onze doelgroepen op een positieve manier zichtbaar. Dit is de eerste stap die gezet wordt om sociale acceptatie te bevorderen. Ook vestigen we aandacht op diversiteit, een van onze voornaamste prioriteiten.

COC Amsterdam richt zich hierom op vijf thema's: Belangenbehartiging, Ontmoeting & Empowerment, Veiligheid, Voorlichting en Zorg & Welzijn. Daarnaast organiseren we verschillende activiteiten.

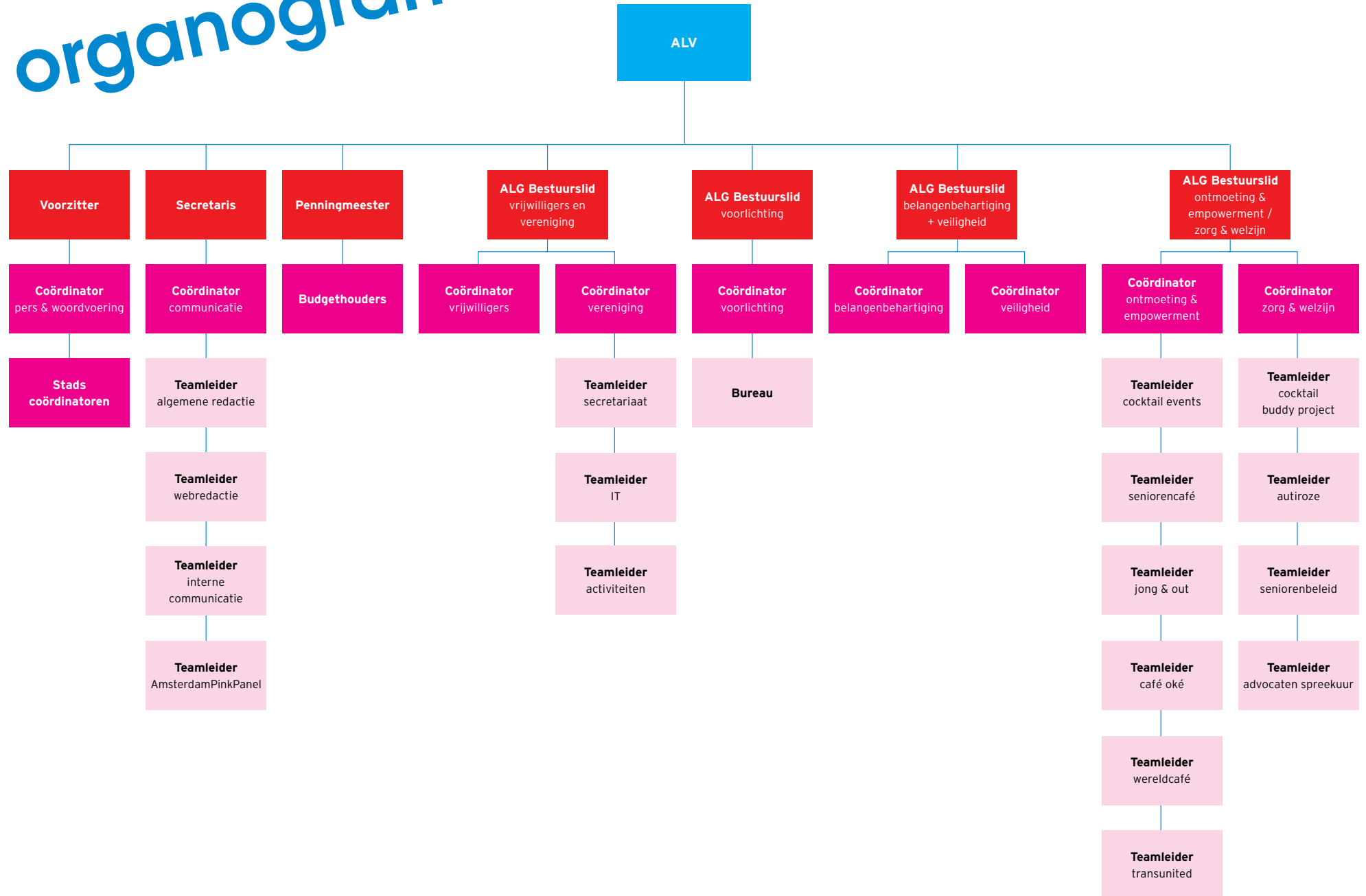
Het werkgebied van COC Amsterdam en omstreken bestaat de volgende gemeentes: Aalsmeer, Almere, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Edam, Landsmeer, Ouder-Amstel, Purmerend, Uithoorn, Volendam en Waterland.



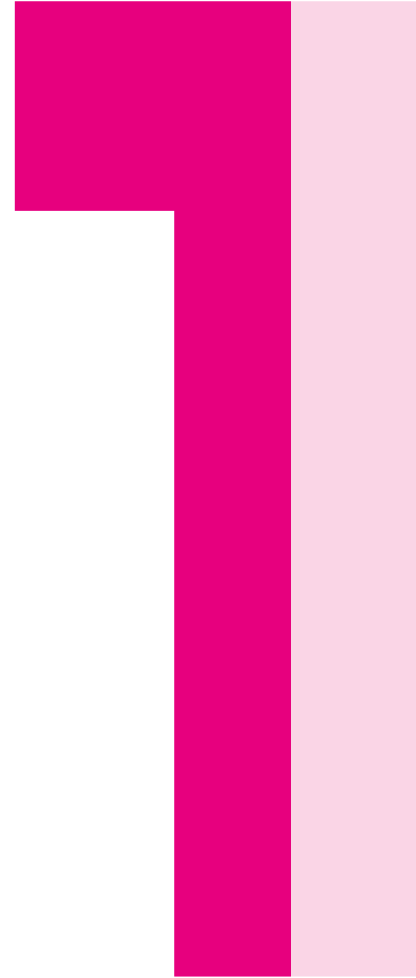
vrijwilligers van bi-culturele werkgroepen COC Amsterdam  
(foto: Dymfke van Lanen)



# organogram



# activiteiten 2017



## 2017 - een jaar vol activiteiten!

In het jaar na alle festiviteiten rondom ons 70 jarig jubileum zijn vrijwilligers en leden vol enthousiasme doorgegaan met het organiseren van leuke, serieuze en relevante activiteiten voor de LHBTIQ+ gemeenschap. Soms exclusief voor leden en vrijwilligers van COC Amsterdam, zoals de Roze Filmdagen, vaker toegankelijk voor eenieder die wil.

Op 10 maart was tijdens de Roze Filmdagen de luchtige komedie 'A Holy Mess' exclusief en gratis te zien voor leden en vrijwilligers van COC Amsterdam. Deze film was tevens openingsfilm van de 'Rainbow Families' route die gesteund werd door COC Amsterdam.

Tijdens de Nacht van de Vluchteling liepen Simone van Eik, Dymfke van Lanen, Pieter Nijhof, Willeke Morren en Tess Ellis een bedrag van ruim 1000 euro bij elkaar voor hulp aan vluchtelingen wereldwijd.

In Augustus hebben vrijwilligers, leden en supporters van COC Amsterdam deelgenomen aan Pride Walk die dit jaar begon vanaf de Dam en eindigde in het Vondelpark. Op de informatiemarkt in het Vondelpark was het een gezellige drukte bij de kraam van COC Amsterdam met leuke ontmoetingen met voorbijgangers.

Ook is dit jaar weer COC's Shakespeare Club georganiseerd. COC Amsterdam heeft dit jaar zelf een kleinere versie van de succesvolle en gewaardeerde 'pride hang-out' van 2016 georganiseerd. De 2017 editie van COC's Shakespeare Club liep van 1 tot en met 3 augustus. Het programma



deelnemers voorronde COC's Songfestival in Amsterdam  
(foto: Paul Roggema)



Wethouder Kukenheim en bestuur tijdens COC's Shakespeare Club 2017  
(foto: Simone van Eik)



was er wederom op gericht mensen met elkaar in contact te brengen in een relaxte omgeving. Naast de opening en netwerkborrel waren er events voor biculturele initiatieven (Stonewall Whitewashed Again?!), en was er de dag voor en door LHBTIQ+ nieuwkomers waarin samen werd gegeten en Mokum's werd gezongen onder leiding van Luna Lunettes.

Op deze dag werd ook de Amsterdam Rainbow Dress overgedragen aan het Amsterdam Museum. De nieuwe Stichting Amsterdam Rainbow Dress Foundation gaat de boodschap van de jurk wereld wide onder de aandacht brengen. Via deze [link](#) kun je de ceremonie bekijken. Op de afsluitende dag was er natuurlijk weer een het gezellige Roze Danspaleis en organiseerde onze Autiroze vrijwilligers een dialoog over en met mensen met autisme. Erg leerzaam.

Voor het eerst sinds jaren heeft COC Amsterdam in 2017 weer meegedaan aan het COC Songfestival, en hoe! Tijdens een spannende voorronde op 13 oktober in theater Volta won Dana Petlan met haar lied "De Tijd". Via deze [link](#) kun je Dana's prachtige nummer beluisteren. Met haar nummer "De Tijd" dat Dana schreef voor haar moeder, won ze ook het nationale COC Songfestival in Groningen. Dat betekent dat het COC Songfestival in 2018 naar Amsterdam komt!

#### Pride 2017 activiteiten in cijfers

|                                                  | kosten & bijdrages | subsidies & donaties |
|--------------------------------------------------|--------------------|----------------------|
| Shakespeare Club                                 | € 12.042           | € 6.636              |
| TransBoot                                        | € 17.666           | € 16.965             |
| Pink Marrakech, JoopA, Luna Lunettes, TransPride | € 3.000            | -                    |



deelnemers ad Nacht van de Vluchteling 2017  
(foto: Dymfke van Lanen)



COC Amsterdam infostand tijdens Pride informatiemarkt in het Vondelpark  
(foto: Peter de Ruijter)

Arthur van Schendel - voorzitter

## FEATURE - Stichting Amsterdam Rainbow Dress Foundation 2017

Op 2 augustus 2017, tijdens COC's Shakespeare Club 2017, werd de jurk officieel overgedragen aan het Amsterdam Museum. De jurk werd gedurende een week tentoongesteld in de galerij van het Amsterdam Museum. Het COC Amsterdam organiseerde er een gezellige middag en avond met lhbt+ nieuwkomers om heen.

Door de Amsterdam Rainbow Dress Foundation is in 2017 de jurk onder meer tijdens IDAHOT in het ministerie van Buitenlandse Zaken door minister Koenders ontvangen en gepresenteerd aan zijn buitenlandse collega's tijdens de internationale Equal Right Coalition Conferentie. Hierbij zijn doel en achtergrond van het project toegelicht en zijn veelbelovende contacten voor de toekomst gelegd. In samenwerking met de gemeente Amsterdam vonden in 2017 zeer succesvolle presentaties plaats o.m. in het Stadhuis van San Francisco op Harvey Milk Day.

Meer informatie over het project is te vinden op **Facebook** en **Internet**.



overdrachtsceremonie Amsterdam Rainbow Dress -  
Belize legaliseert homoseksualiteit (foto: Peter de Ruijter)

## Transboot tijdens Canal Parade 2017

In 2017 heeft de werkgroep Trans United Amsterdam met de 'Transboot' meegedaan aan de jaarlijkse Canal Pride. Na de deelname aan Euro Pride in 2016 was dit de tweede keer dat op initiatief van de biculturele transgender community een boot voor transgenders werd georganiseerd, en ook deze keer was het een succes. Mensen van verschillende achtergronden waaronder transgenders uit Jamaica, Zuid-Afrika, Turkije, Brazilië, Pakistan, Bangladesh, Italië en Verenigde Staten kwamen op de boot samen om hun Pride te vieren. Onze dank gaat uit naar iedereen die een (financiële) bijdrage aan de boot heeft geleverd.

Vooraf zijn we trots op al het werk van Ana Paula Lima (in 2017 ook ambassadrice van Amsterdam Pride) en haar team van vrijwilligers om de Transboot mogelijk te maken. Over de hele wereld krijgen transgenders van kleur nog onevenredig veel te maken met discriminatie en racisme, werkloosheid en prostitutie, gezondheidsproblemen en suïcide, verbaal en fysiek geweld, uitsluiting en moord.

Ook in Amsterdam is er nog genoeg te doen om de positie van biculturele transgenders te verbeteren. Daarom blijft COC Amsterdam zich met Trans United Amsterdam hiervoor inzetten.

In 2017 is ook financieel bijgedragen aan de derde Marokkaanse boot van Pink Marrakech, en die van nieuwkomer JoopeA, de stichting die strijdt voor het vergroten van de vrijheid van meningsuiting, LHBTIQ+ rechten en internetvrijheid in het Midden-Oosten en Iran.





Transboot 2017 tijdens Canal Parade (foto: Dymfke van Lanen)

# thema

- **Belangenbehartiging** pagina 14
- **Ontmoeting & Empowerment** pagina 16
- **Veiligheid** pagina 25
- **Voorlichting** pagina 26
- **Zorg & Welzijn** pagina 31





## Belangenbehartiging

COC Amsterdam is in de afgelopen 2 jaar extern zichtbaarder geworden. Hierdoor wordt COC Amsterdam door onder andere maatschappelijke partners en gemeentes frequenter gecontacteerd over uiteenlopende onderwerpen. In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen vroegen we ons daarom af welke standpunten wij vanuit onze eigen praktijk ervaring naar voren willen brengen. Waar lopen wij in ons werk als vrijwilligers en ons leven tegenaan? Waar zouden wij vanuit onze eigen ervaring verbetering bepleiten?

Sinds de mei 2017 is in verschillende sessies met vrijwilligers, leden en de bredere LHBTIQ+ gemeenschap een maatschappelijke agenda opgesteld die voor COC Amsterdam voor de periode 2018-2022 dient als richtinggever. COC Amsterdam vraagt op 6 thema's maatschappelijke actie van politiek, maatschappelijke partners en de LHBTIQ+ gemeenschap.

Allereerst pleit COC Amsterdam voor actie gericht op een **beter ondersteuning van vrijwilligersorganisaties**. De overheid vraagt een steeds grotere betrokkenheid van burgers maar laat steken vallen in het ondersteunen van het aanwezige 'maatschappelijke kapitaal'. Structurele ondersteuning en deskundigheidsontwikkeling resulteert in meer gemotiveerde vrijwilligers die zich willen (blijven) inzetten voor de stad en haar bewoners.



Ten tweede is concrete actie nodig in het **bevorderen van veiligheid en het veiligheidsgevoel** van LHBTIQ+ personen. Maatschappelijke verharding uit zich in een toenemend gevoel van onveiligheid op straat, met name onder LHBTIQ+ personen die niet of gedeeltelijk voldoen aan het normatieve man of vrouw-beeld. Het **bevorderen en borgen van brede maatschappelijke inclusiviteit en wederzijds respect** sluit hier nauw op aan. De samen-leving in de regio Amsterdam is constant in beweging en zeer divers. De LHBTIQ+ gemeenschap heeft in onze stad en regio een heldere positie en stem naast die van vele andere, soms overlappende, groepen. Publiek debat en ontmoeting tussen verschillende mensen is nodig om wederzijds begrip en respect te kweken.

Voorts pleit COC Amsterdam voor het **bevorderen en borgen van structurele aandacht voor seksuele en genderdiversiteit in zorginstellingen en op scholen**. Het ondersteunen en uitvoeren van seksuele en gender diversiteitsbeleid is nog te vaak afhankelijk van individuen en goede wil. Dat is heel belangrijk maar onvoldoende om aandacht voor seksuele en gender diversiteit in deze instellingen te borgen.

Onder verschillende groepen LHBTIQ+ personen is er grote behoefte aan mogelijkheden voor het **vergroten van zelfbeschikking en empowerment**. Er is een veelheid aan initiatieven ontstaan, die vaak - noodgedwongen - het wiel opnieuw aan het uitvinden zijn. COC Amsterdam pleit voor een integrale visie - gemeentelijk en provinciaal -, die voorkomt dat initiatieven geïsoleerd (blijven) opereren en niet met elkaar verbonden (kunnen) worden omdat capaciteit en middelen beperkt zijn of volledig ontbreken.



organisatoren eindjaarsfeest biculturele werkgroepen COC Amsterdam  
(foto: Paul Roggema)



winnares van nationaal COC Songfestival namens COC Amsterdam, Dana Petlan  
(foto: Paul Roggema)

Tot slot, **Zorg- & Welzijnsinstanties zijn niet altijd even toegankelijk en inclusief voor LHBTIQ+ personen.** Veelal is niet duidelijk waar specifieke, passende zorg geleverd kan worden, als deze al aanwezig is. Het ontbreekt aan een goede koppeling tussen welzijnsinitiatieven en zorgverlening.

## Ontmoeting & Empowerment

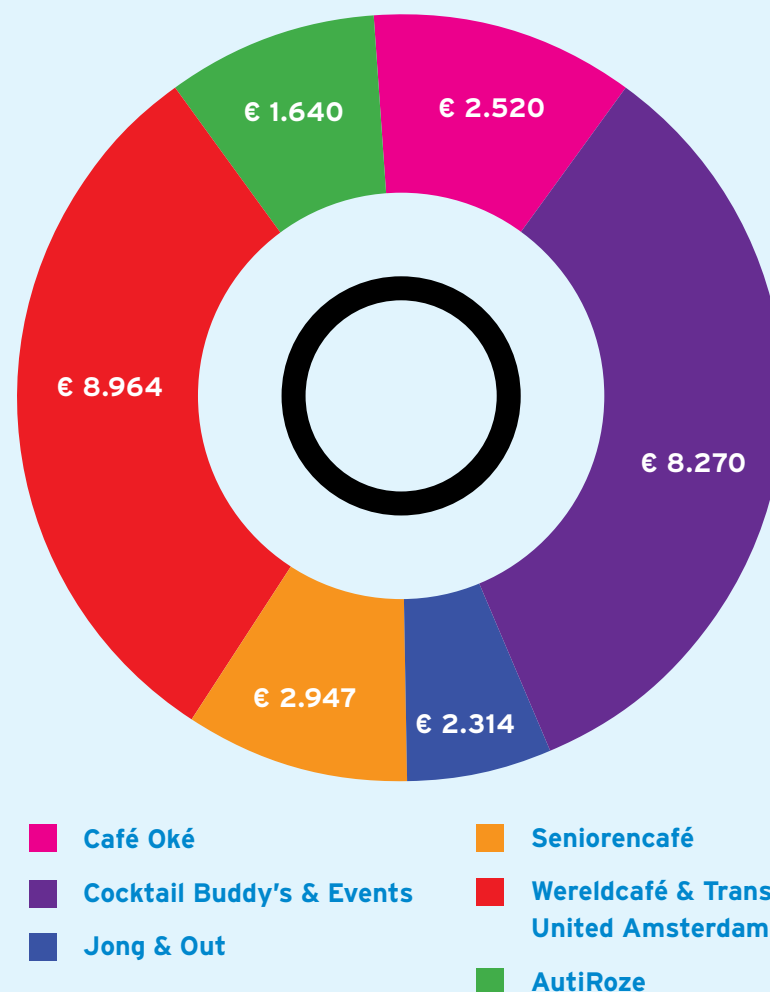
Ontmoeting & Empowerment ondersteunt en helpt specifieke doelgroepen bij het vorm en invulling geven aan het eigen leven als LHBTIQ+ persoon. Naast het bieden van mogelijkheden voor onderling contact, worden er ondersteunende programma's of activiteiten georganiseerd die aansluiten op de behoeften van de bezoekers.

### Jong&Out

Jong&Out is de online en offline community voor iedereen tot en met 18 jaar, ongeacht seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Naast de online community worden door het hele lokale bijeenkomsten georganiseerd, ook in Amsterdam.

In 2017 zijn 12 bijeenkomsten georganiseerd met een team van circa 3 vrijwilligers. De thema's van de meetings zijn divers, en spelen steeds in op de interesses die leven onder de jongeren, waarbij een balans gezocht wordt tussen serieuze en minder serieuze onderwerpen. De opkomst was aan het begin van het jaar tussen de 10-15 bezoekers, maar nam in het najaar af naar gemiddeld 5-10 personen. Het toegenomen gebruik van sociale media lijkt hierin een rol te spelen.

### Ontmoeting & Empowerment 2017 in cijfers



De activiteiten binnen het thema Ontmoeting & Empowerment zijn mede mogelijk gemaakt door (subsidie-)bijdrages van: de Gemeente Amsterdam, het Ministerie van Justitie & Veiligheid, en iedereen die heeft meegedaan aan de crowdfundingssactie op onze website.



Achter de schermen hebben we ons bezig gehouden met nieuwe vormen van promotie. Er zijn posters en flyers verspreid op scholen in de omgeving van Amsterdam, en we gestart met intensiever gebruik van sociale media en het verbeteren van de Jong&Out-website. Online is de respons van de jongeren daardoor ontzettend gegroeid, waarmee onze zichtbaarheid onder de doelgroep flink vergroot.

### Senioren Café

Sinds 1970 komen de Roze Senioren op woensdagmiddag bij elkaar bij COC Amsterdam. Het doel van de bijeenkomsten is op de eerste plaats gezellig samenzijn onder gelijkgestemden en daarnaast elkaar tot steun zijn bij het ouder worden. Op de bijeenkomsten worden vooral ervaringen uitgewisseld. Een paar keer per jaar zijn er ook activiteiten zoals een lezing, film of presentatie of worden er uitstapjes gemaakt. De uitstapjes eindigen altijd met etentje in een plaatselijk restaurant. In de week vóór Kerstmis is er ook nog een kerstdiner.

In 2017 zijn er 26 bijeenkomsten georganiseerd met een kernteam van 5 vrijwilligers. Daarnaast zijn opnieuw een aantal extra buitenactiviteiten georganiseerd, waarbij kosten volledig gedekt worden uit eigen bijdragen van de deelnemers, aangevuld vanuit de sociale pot. Per bijeenkomst ligt het bezoekersaantal tussen de 50 en 70 senioren. Bij buitenactiviteiten, zoals een kerstdiner, komen er wel rond de 100 bezoekers.



toeschouwers Canal Parade met Transvlag  
(foto: Pieter Dammen)



voorzitter Peter de Ruijter tijdens openingspeech COC's Shakespeare Club  
(foto: Amsterdam Museum)



### Café Oké

Café Oké is een ontmoetingscafé voor LHBTIQ+ personen met een verstandelijke beperking. In 2017 zijn er 12 bijeenkomsten georganiseerd met een team van 6 vrijwilligers. Bij deze maandelijkse bijeenkomsten kunnen mensen elkaar ontmoeten, nieuwe mensen leren kennen, zichzelf zijn onder gelijkgestemden. Met name het gebruik van muziek zorgt ervoor dat het altijd gezellig is bij deze groep. Café Oké wordt elke derde zondag van de maand georganiseerd. Het team bestaat uit 4 vrijwilligers, en het gemiddeld aantal deelnemers is 10-15.

### Autiroze

Vanaf maart 2017 is COC Amsterdam, in navolging van andere steden, gestart met Ontmoetingscafés voor mensen met autisme binnen de LHBTIQ+ gemeenschap. Vanuit de doelgroep werd een kernteam van 3 vrijwilligers gevormd, die zorgdragen voor de organisatie en een goed verloop van de avonden.

In 2017 is het Ontmoetingscafé negen keer georganiseerd op de locatie Stadhouderskade verzorgd. Gemiddeld werden de avonden door ca. 20 personen bezocht, en inmiddels is er een vaste kern van trouwe bezoekers, voor wie de avonden belangrijk zijn geworden als contactmoment met anderen. Tijdens COC's Shakespeare Club 2017 werd de AutiRoze Dialoog georganiseerd; ook hieraan namen zo'n 25 personen deel. Eind 2017 staan zo'n 50 personen op de mailinglijst.



initiatienemers Autiroze  
(foto: Bouko Bakker)



vrijwilligers bij COC Amsterdam informatietafel op COC's Shakespeare Club  
(foto: Amsterdam Museum)

Uit een evaluatie onder de bezoekers van AntiRoze Amsterdam, bleek meer dan de helft de avonden meerdere keren te bezoeken, ongeveer een derde van de bezoekers gaat ook naar AntiRoze bijeenkomsten elders in het land. De bezoekers geven de avonden gemiddeld het cijfer 7,4.

### Wereldcafé

Wereldcafé richt zich op biculturele LHBTIQ+ personen die hierover niet of nog niet 'open' kunnen zijn in hun directe omgeving. In het Wereldcafé kunnen zij zichzelf zijn en samen zijn met LHBTIQ+ personen die in hetzelfde schuitje zitten, en zo elkaar versterken en steunen. Voor veel van de bezoekers blijkt het nog steeds moeilijk te zijn om binnen hun culturele muren acceptatie en erkenning te vinden, of dit aan de orde te stellen. Het Wereldcafé biedt hen herkenning, ondersteuning en empowerment.

Tijdens de maandelijkse, besloten (d.w.z. bezoekers melden zich vooraf aan) Wereldcafé avonden wordt een maaltijd georganiseerd door vrijwilligers uit de doelgroep, die ook als gastheer/-vrouw fungeren en ervaring hebben met LHBTIQ+ gevoelens. Na de maaltijd is er een inhoudelijk programma: er is bijvoorbeeld een gastspreker aanwezig, die empowerment workshops geeft. Terugkerende thema's zijn: geweld, uitsluiting, zelfbeeld, onzekerheid, cultuur, geloof, gekoppeld aan seksuele en gender diversiteit.

Het Wereldcafé is in 2017 door gemiddeld 15 personen per bijeenkomst bezocht. Een team van 4 vrijwilligers is verantwoordelijk voor de maandelijkse activiteit. Er is een vaste kern van bezoekers die stevast maandelijks komen, het aantal bezoekers verschilt per bijeenkomst en thema van 5 tot 21 bezoekers.



genieten tijdens het Roze Danspaleis!  
(foto: Amsterdam Museum)

### Trans United Amsterdam

Trans United Amsterdam is in 2016 gestart met bijeenkomsten gericht op biculturele transgenders. De bijeenkomsten en workshops richten zich op het informeren, stimuleren en het creëren van een 'veilige haven'. De thema's zijn gebaseerd op de begin 2017 verschenen verkenning 'Biculturele transgenders in de Amsterdamse samenleving'. Via deze [link](#) is de verkenning te downloaden. In de bijeenkomsten wordt ook ontspanning en gezelligheid geboden aan de doelgroep om uit het sociale isolement te komen, wederzijdse ervaringen uit te wisselen, en elkaar daarbij tot voorbeeld te kunnen nemen en daardoor de weerbaarheid te verbeteren. In 2017 is Trans United Amsterdam uitgegroeid tot een organisatie voor en door transgenders met een biculturele achtergrond. De avonden werden in 2017 gemiddeld door 30 personen bezocht (vgl. 2016: gemiddeld bereik 15 personen). Het team van vrijwilligers bestaat uit 5 personen.

De activiteiten van Trans United Amsterdam worden onder de aandacht van de doelgroep gebracht via sociale media en mond-op-mond 'reclame', en door verspreiding (digitale) flyers op on- en offline 'locaties' waar de doelgroep te vinden is. De maandelijkse bijeenkomsten staan open voor mensen die (al dan niet professioneel) interesse hebben in het onderwerp, waaronder ook hulpverleners of vertegenwoordigers van organisaties op terrein van belangenbehartiging. Hierdoor kan snel contact worden gelegd, en is nieuwe samenwerking ontstaan zoals met TransVisie, Transgender Netwerk Nederland, Trans Amsterdam en andere belangenbehartigers van de transgender gemeenschap. Gemeenschappelijke focus is delen van kennis en informatie t.b.v. versterking en weerbaarheid van de doelgroep.



presentatie van het Jaarplan 2017 van TransUnited Amsterdam  
(foto: Marc McClain)



presentatie onderzoek 'biculturele transgenders in de Amsterdamse samenleving'  
(foto: Marc McClain)



### Cocktail Amsterdam

Cocktail Amsterdam richt zich op de empowerment van LHBTIQ+ nieuwkomers\*, het doorbreken van isolement, het vinden van rolmodellen onder elkaar, en het mengen van verschillende culturen. We doen dit door het organiseren van maandelijkse Cocktail Events, en het bieden van maatjescontacten vanuit het Cocktail Buddyproject.

In 2017 organiseerde Cocktail Events 10 bijeenkomsten, die elk door gemiddeld 50 nieuwkomers bezocht werden. De samenstelling van de groep varieert sterk, afhankelijk van timing en besproken onderwerp. Er is een vaste kern van ongeveer 20 personen, die vrijwel iedere bijeenkomst bezoeken, maar ook zijn er elke keer ca. 30 nieuwe bezoekers. Het Cocktail Buddyproject organiseert 1-op-1 sociaal, en koppelt een vrijwilliger als 'maatje/ buddy' aan een nieuwkomer voor individueel contact en het bezoeken van sociale activiteiten. In Amsterdam zijn eind 2017 18 vrijwilligers ingezet bij 20 nieuwkomers. Vrijwilligers krijgen een basistraining van COC Nederland en aanvullende scholing; één keer per maand wordt onder begeleiding van een psychiater een intervisie georganiseerd, waarin casuïstiek en de rol van de vrijwilligers wordt besproken.

Cocktail Amsterdam bereikt ca. 300 LHBTIQ+ nieuwkomers door actieve communicatie met de doelgroep, met name via onze Facebook pagina. Hier zijn ruim 200 LHBT vluchtelingen lid van; zo'n 70 personen (die niet actief zijn op Facebook) worden op andere manieren betrokken. Ter ondersteuning worden middelen ontwikkeld (bijv. flyers) die on- en offline kunnen worden gedeeld. Inmiddels is ook een

\* asielzoekers en vluchtelingen, onafhankelijk van land van herkomst en verblijfstatus



bestuursleden Dymfke van Lanen en Willeke Morren dragen de krans van COC Amsterdam tijdens de 4 mei herdenking op het Homomonument (foto: Bob Newmark)



stevig (landelijk) netwerk opgebouwd middels het landelijk Cocktail netwerk COC Nederland (link), contacten met COA-medewerkers en open dagen bij lokale AZC's en afstemming met andere lokale organisaties. Hierdoor heeft Cocktail Amsterdam niet alleen contact met een groot aantal nieuwkomers, ook kunnen we doorverwijzen naar een breed netwerk aan tussenpartijen.



voorzitter Peter de Ruijter vertelt over de geschiedenis van het homomonument en de Nederlandse LHBTIQ+ emancipatie aan een groep Bachelors' studenten van de University van Maine (foto: prof. Sandra Caron)



'catwalk' van biculturele initiatieven in Amsterdam door de jaren heen (foto: Dymfke van Lanen)

Door Marc McClain

## **“Het is nodig dat de zichtbaarheid van de biculturele transgenders toeneemt binnen de LGBTIQ community”**

5 April 2017

Twee jaar geleden verliet Sean-Claude zijn geboorteland Jamaica vanwege diverse bedreigingen en nare ervaringen op het werk en thuis. Hij kreeg op basis van gender discriminatie asiel in Nederland en is inmiddels een ambassadeur voor TransUnited Amsterdam.

In Jamaica heerst er een groot taboe op transgender zijn en er is weinig ruimte voor discussie door het gebrek aan kennis en de religieuze warden in het land. In Nederland voelt Sean-Claude zich meer op zijn gemak, hij voelt zich meer geaccepteerd en er is meer ruimte voor transgenders om zichzelf te zijn.

**Op welk moment realiseerde je dat jij je meer comfortabel voelde als man dan als vrouw?**

‘Dat was al op hele jonge leeftijd, toen ik 4 à 5 jaar oud was. Ik voelde mij nooit comfortabel met mijn

geboortegeslacht. Ik wist altijd dat ik anders was, maar kon er geen vinger op leggen. Ik realiseerde op jonge leeftijd dat ik mij aangetrokken voelde tot vrouwen, maar ook daar kun je in Jamaica moeilijk over praten. Daarom verdrong ik deze gevoelens. Daarnaast voelde ik mij niet op mijn gemak, omdat ik vrouwenkleding droeg. In mijn pubertijd begon ik mijzelf meer op een mannelijke manier uit te drukken.’

**Hoe ver ben je op dit moment in je transitie?**

Mijn transitie begon 3 jaar geleden toen ik een transgender-vrouw ontmoette tijdens een workshop in Jamaica. Ik realiseerde mij dat ik niet alleen was en ze leerde mij om sterk te zijn en mezelf uit te spreken. Op dat moment gaf ik bij de deelnemers van de workshop aan dat ik graag Sean-Claude genoemd wilde worden in plaats van Sâde en als hij en hem aangesproken wilde worden.

In de periode daarna kwam ik voor mijzelf uit de kast als trans en leerde meer over mijzelf en hoe ik mijzelf moest accepteren als transseksueel. Ik denk dat een transitie een proces is dat als eerste in je hoofd start en daarna verdergaat ik je lichaam en geest.

In het begin voelde ik mij geïntimideerd maar ik groeide geleidelijk aan richting mijn nieuwe zelf. Dit ging samen met het erkennen dat ik ook nog een vrouwelijke kant heb, ook al ben ik een man. Iemand zei eens tegen mij dat ze twee kanten aan mij zag, een man en een vrouw.

Lees de rest van het verhaal van Sean-Claude via [deze link](#).



Sean-Claude Neufville (I) tijdens Canal Parade  
(foto: Dymfke van Lanen)



## Veiligheid

Veiligheid op straat is een actueel thema binnen de LHBTIQ+ gemeenschap. Mensen voelen zich soms niet veilig, vooral niet als zij uiterlijk afwijkend zijn van de norm zijn; dat wil zeggen mensen die zich niet genderconform kleden of gedragen, vaker slachtoffer zijn van geweldsincidenten. Dat leidt er toe dat mensen zich niet of minder buiten begeven. Een andere onwenselijk gevolg is dat mensen zich uiterlijk bedekken of aangepast kleden om maar niet op te vallen. Het tegenover gestelde van wat het COC wenselijk vindt; iedereen moet zich gedragen en kleden zoals diegene zich voelt. Mensen moeten zich veilig voelen op straat.

De coördinator is aanspreekpunt voor mensen die een incident hebben meegemaakt. Voor vragen over veiligheid, of als iemand vastloopt met het doen van aangifte/ melding, kunnen mensen contact opnemen met de veiligheidscoördinator via [veiligheid@cocamsterdam.nl](mailto:veiligheid@cocamsterdam.nl).

Uit onderzoek via het Amsterdam Pink Panel onder 700 LHBTIQ+'s (okt 2016) blijkt dat maximaal 10 procent van alle slachtoffers van hate crime-aangifte doet. Een andere opvallende bevinding is dat één vijfde van deze 700 LHBTIQ+ personen zegt hate crime te hebben meegemaakt in de twaalf maanden vóór het onderzoek. Uit dit onderzoek blijkt dat LHBTIQ+ personen hun gedrag aanpassen om onveilige situaties te voorkomen. Lees meer over het onderzoek onder de volgende [link](#).

COC Amsterdam is in samenwerking met Tijgertje gestart met een pilot voor het aanbieden van weerbaarheids-



Krav Maga training voor leden van COC Amsterdam  
(foto: Marcel van Steijn)



Wethouder Kukenheim spreekt tijdens COC's Shakespeare Club  
(foto: Amsterdam Museum)

trainingen voor twee specifieke doelgroepen, namelijk nieuwkomers en transgender personen. Deze nieuwe activiteit is door verschillende redenen niet succesvol verlopen. Het COC Amsterdam heeft onvoldoende vrijwilligers om dit project goed op te zetten. Specifieke doelgroepen moeten op de juiste manier geworven worden en de start van zo'n pilot voor deze groepen in de koude en natte wintermaanden bleek geen goed idee. Er wordt momenteel gekeken hoe de belemmeringen kunnen worden weg genomen want het COC Amsterdam gelooft nog steeds in het vergroten van de eigen weerbaarheid van LHTBIQ+ personen. In januari heeft Tijgertje een gratis introductie Krav Maga trainingen georganiseerd voor COC leden, deze avond was goed bezocht.

## Voorlichting

In 2017 zijn de voorlichters als altijd op pad geweest om voorlichtingen te verzorgen bij 566 groepen. Deze vinden plaats onder meer bij VMBO's, ROC's, VWO's, docentenopleidingen, en bij diverse maatschappelijke organisaties die ons specifiek uitnodigen. In een gemiddelde voorlichting zitten tussen de 15 en 20 leerlingen. Dit omdat we grote klassen zeker bij korte beschikbare lesperiodes opsplitsen in twee, zodat iedereen voldoende aandacht krijgt. Bij elke gegeven voorlichting zitten 1, 2 of 3 voorlichters en aspirant-voorlichters, bij voorkeur uit verschillende deelgroepen binnen de seksuele en genderdiversiteitsbeweging.

Naast de voorlichtingen zelf vinden een aantal activiteiten plaats om de kwaliteit en consistentie te waarborgen.



leerlingen Sint Ignatiuscollege tijdens Paarse Vrijdag  
(foto: Gerard Til)



associatiespel tijdens Paarse Vrijdag  
(foto: Gerard Til)



Op landelijk niveau is er contact met de voorlichtingsgroepen van andere COC's (via landelijke voorlichtingsdagen en via de reguliere overleggen van de coördinatoren van de groepen). Daarnaast zijn er elke anderhalve maand bijeenkomsten van de Amsterdamse voorlichtingsgroep. Op elke periodieke vergadering wordt ingegaan op een aantal terugkerende thema's, en op een inhoudelijk punt vindt een presentatie, werkvorm of discussie plaats. De terugkerende thema's betreffen het planningsproces, vragen en opmerkingen over ervaringen in gehouden voorlichtingen, en over de aanpak van nieuwe discussieonderwerpen in de relatie zowel met de scholen als de leerlingen.

De thema's die dit jaar meer inhoudelijk zijn uitgediept zijn onder meer Transgender, de uitwerking van de genderpop in het kader van concrete voorlichtingen, korte films die in klassen getoond worden bij specifieke typen klassen, omgaan met moeilijke en weerbarstige klassen/onderwerpen, en het houden van de balans in een gegeven voorlichting, zodat niet alleen op dit moment modieuze onderwerpen of de voorlichter zelf betreffende thema's langskomen, maar de voorlichting representatief blijft voor de belangen van de gehele seksuele en genderdiversiteitsbeweging.

Wegens (regulier) verloop in het vrijwilligers bestand zijn ook elke maand 1 of 2 sollicitatiegesprekken gehouden met elke keer 2 of 3 kandidaten. Dit zijn stevige gesprekken, met rollenspellen en informatieverschaffing over en weer om na te gaan of het voor de kandidaat, de klas, en de bredere beweging goed is dat deze kandidaat naar de



Wethouder Kukenheim aan het woord tijdens Paarse Vrijdag  
(foto: Gerard Til)



leerlingen van de Gender & Sexuality Alliance met elkaar in gesprek tijdens Paarse Vrijdag (foto: Gerard Til)



scholen gaat. Vervolgens wordt een VOG aangevraagd, en een avond basistraining gegeven (gemiddeld 1 maal per maand) voordat de aangenomen kandidaten aan hun aspiranten-periode kunnen beginnen. Na minimaal 8 keer als trainee mee te zijn gegaan, kan bij wederzijds goedvinden de voorlichter voortaan zelfstandig als vrijwillige voorlichter aan het werk in de klassen.

Verschillende subgroepen van de voorlichtingsgroep hebben activiteiten georganiseerd. Daaronder bijvoorbeeld de deelname aan de Pride Market en Pride March, het organiseren van trainingen en presentaties, deelname aan een pilot op diverse opvanglocaties om de acceptatie van en het respect voor seksuele diversiteit en genderdiversiteit te bevorderen, deelname aan diverse bijeenkomsten rondom Gender and Sexuality alliances op middelbare scholen waaronder Paarse Vrijdag, en het herontwikkelen van onze planningtool voor de voorlichtingen, waardoor de groeiende groep voorlichters het groeiende aantal voorlichtingen kan bemensen.

#### Voorlichting 2017 in cijfers



leden, vrijwilligers en supporters van COC Amsterdam wandelen mee tijdens de Pride Walk (foto: Peter de Ruijter)



afscheid Willeke Morren als bestuurslid tijdens ALV van december 2017 (foto: Roel Theissen)

Door Paul Roggema

## Interview met voorlichter Krzysztof

23 October 2017

Niet altijd is het beeld van het COC naar de buitenwereld correct. Belangenbehartiging en protest, dat kennen we, en er is een boot bij de Canal Parade. Niet iedereen realiseert zich dat voorlichting op scholen een uitermate belangrijke activiteit is, met de grootste aantallen vrijwilligers.

Voor onze derde voorlichtersblog praten we nu met Krzysztof Dobrowolski-Onclin. Hij is al weer 19 jaar lang coördinator van Voorlichting, de grootste werkgroep van COC Amsterdam. Met 55 vrijwilligers verzorgt men ongeveer 600 voorlichtingen per jaar, in Amsterdam en omgeving, meestal in de tweede of derde klas van middelbare scholen.

### Nog veel te doen

De werkgroepen Voorlichting zijn al net zo oud als het COC zelf (dat wil wat zeggen). De leek zou denken: is het echt nog steeds nodig? Met Geer & Goor, en Will and Grace?



Krzysztof Dobrowolski-Onclin (foto: Niels Blekemolen)

Krzysztof: 'Tja, dat hoor ik wel vaker; is het nog nodig en weet men niet alles al? Onze ervaring is dat er nog veel te doen is. In het algemeen is de maatschappij natuurlijk veel vrijer geworden, maar niet altijd en overal. Als je naar het onderwijs kijkt is een moeiteloze coming out nog niet vanzelfsprekend. Ook niet in de grote stad, met alle invloeden van buitenaf. En het andere vooroordeel, dat men in islamitische kringen een achterstand op dit terrein heeft, is ook vaak niet waar: kinderen van Turkse en Marokkaanse afkomst weten vaak alles, terwijl lang niet alle oer-Hollandse scholieren 'op de hoogte' zijn.'

'Onze voorlichters zijn vaak de eerste LHBTIQ+ persoon die de kinderen te spreken krijgen, gewoon in een normaal gesprek. En omdat een enkel gesprek eigenlijk niet voldoende is, proberen we terug te komen in dezelfde klassen, op een later moment.'

### Nu en toen

'Het belangrijkste is dat de leerlingen zelf iemand zien en spreken, van dichtbij. Direct contact, persoonlijk. Een vast onderdeel is dan ook altijd het eigen verhaal van de voorlichter, en dat gaat natuurlijk over coming out. Dat maakt altijd indruk, en de voorlichters zijn daar ook op getraind. Wat betreft de vorm doen we het wel veel afwisselender dan vroeger, want alleen praten is voor veel leerlingen minder effectief. Dus hebben we een aantal spelvormen: onlinevideo's, spelletjes via de smartphone. Dat werkt echt heel goed. In een lesuur van zestig minuten doen we altijd twee spelvormen, en nog meer als de tijd het toelaat. Wat betreft die methodes hebben we ook ondersteuning van COC Nederland.'

Ben je benieuwd naar het gehele interview met Krzysztof? Lees verder onder de volgende [link](#).



## Zorg & welzijn

### Toegang tot zorg & sociale kaart

COC Amsterdam bereikt ook LHBTIQ+ personen die soms, naast onderling contact, ook professionele hulp of zorg zoeken of hier baat bij zouden kunnen hebben. De rol van COC Amsterdam beperkt zich tot signaleren en doorverwijzen. Voor doorverwijzen beschikken de coördinatoren en teamleiders over een uitgebreid netwerk van hulpverleners en organisaties. De pilot Consultteam, met tweewekelijkse inloopsprekuren, werd stopgezet vanwege onvoldoende belangstelling. In plaats daarvan zien we meer in vergroting van de herkenbaarheid en toegang tot reguliere hulpverlening en zorg voor LHBTIQ+ personen.

### Seniorenbeleid & Platform Mokum Roze

COC Amsterdam hield zich ook afgelopen jaar bezig met het stimuleren van een LHBTIQ+ vriendelijk seniorenbeleid op gemeentelijk niveau. Op diverse bijeenkomsten van en voor ouderen in de stad is door de vertegenwoordiger van het COC Amsterdam het perspectief van ouderen ingebracht. Samen met het Platform Mokum Roze is er wederom een zeer succesvolle Roze Brunch georganiseerd met zo'n 100 bezoekers in het Dr. Sarphatihuis. Ook droeg COC Amsterdam bij aan de jaarlijkse Pride-editie van de Oud Roze Nieuwsbrief, zowel inhoudelijk als financieel.

COC Amsterdam is ook actief betrokken bij het platform Mokum Roze. Sinds 2007 behartigt het platform Mokum Roze, begonnen als een initiatief van COC Amsterdam, de belangen van roze ouderen op het gebied van wonen, zorg en welzijn. Vanaf 2016 richt Mokum Roze zich niet meer alleen op ouderen, maar op alle kwetsbare LHBTI



deelnemers aan de netwerkbijeenkomst Mokum Roze  
(foto: Thom Rijpstra)

personen in Amsterdam. In 2017 organiseerde het platform met ondersteuning van COC Amsterdam een zeer geslaagde informatie- en netwerkbijeenkomst, waarin de positie, situatie en problematiek van LHBT+ jongeren in Amsterdam centraal stond. Ruim 30 organisaties namen deel, en over de hele middag waren er ruim 130 bezoekers. Het verslag van de lezing en discussie is [hier](#) te vinden.

### Advocatensprekkuur

Het afgelopen jaar bleven de hulpvragen van LHBTIQ+ asielzoekers binnenkomen en deze zijn naar gespecialiseerde advocaten en experts doorverwezen. Gemiddeld zijn dit er bij het Advocatensprekkuur zo'n vier tot vijf per maand geweest. Bij het secretariaat zijn er ook nog veel vragen binnengekomen en doorverwezen. Overige onderwerpen waar advies op gegeven werd, waren hoofdzakelijk vragen over discriminatie en intimidatie, LHBT-ouderschap en transgender gerelateerde vragen en kwesties. Dit waren er gemiddeld zo'n zes per maand.

### Zorg & Welzijn 2017 in cijfers

|                                                    |         |
|----------------------------------------------------|---------|
| <b>Kosten:</b>                                     |         |
| Mokum Roze netwerk- en informatiebijeenkomst       | € 2.738 |
| Roze Brunch bijdrage                               | € 800   |
| Roze Danspaleis bijdrage                           | € 500   |
| Coördinatie- & vrijwilligerskosten, overige kosten | € 102   |
|                                                    | € 4.140 |
| <b>Subsidie-baten:</b>                             | € 4.500 |



blijde gezichten tijdens het eindejaarsfeest van COC Amsterdam's bi-culturele werkgroepen (foto: Paul Roggema)



voorzitter Peter de Ruijter spreekt over het belang van menselijk contact tijdens het 5-jarig jubileum van het Veiligheidspact tegen Discriminatie (foto: Marten Bos)

# vereniging

- **Communicatie team** pagina 34
- **Onderzoeksteam, AmsterdamPinkPanel** pagina 34
- **Vrijwilligerszaken** pagina 35
- **Secretariaat & IT-team** pagina 36
- **Stadscoördinatoren** pagina 36





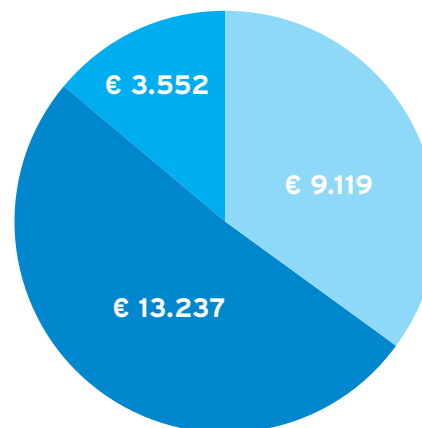
## Communicatie team

In 2017 heeft het communicatie team zich ingezet om de vereniging COC Amsterdam en omstreken verder zichtbaar te maken. Het team doet dit door verhalen te maken over wat onze vrijwilligers in hun werk zoal tegenkomen, maar ook over hen persoonlijk te schrijven. Dit jaar zijn er verhalen gemaakt over Tanja Ineke, voorzitter COC Nederland, Dyane Til, voorlichter, Ana Paula Lima, teamleider Trans United Amsterdam, Sean Claude Neufville, vrijwilliger Trans United Amsterdam, Gerald Janssen, vrijwilliger advocatensprekkuur, Thijs Smeenk, voorlichter en Krzysztof Dobrowolski-Onclin, coördinator Voorlichting.

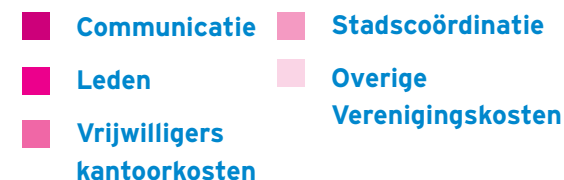
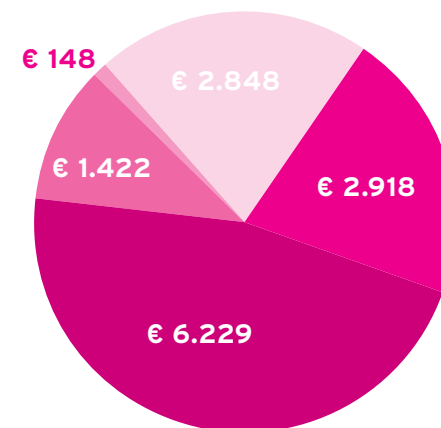
## Amsterdam Pink Panel

Amsterdam Pink Panel (APP), een samenwerking met de Universiteit van Amsterdam, heeft in 2017 een aantal onderzoeken gedaan rondom mantelzorg, eenzaamheid, rolmodellen en buurtveiligheid. Hiernaast is een begin gemaakt met het herstructureren van het panel waardoor voorheen statische informatie over de leden van het Amsterdam Pink Panel nu periodiek opnieuw kan worden uitgevraagd. Dit geeft de onderzoekers de mogelijkheid om relevante karakteristieken van de leden up-to-date te houden. In 2018 zal er zowel over de verschillende onderzoeken als ook over de nieuwe opzet van het panel nader worden bericht naar de leden van het panel. De onderzoeken van het APP zijn de downloaded via de volgende [link](#).

### Organisatielasten 2017



### Verenigingslasten 2017



vrijwilligers COC Amsterdam communicatie team  
(foto: True Colors)

## Vrijwilligerszaken

COC Amsterdam is volledig afhankelijk van vrijwilligers en wil daarom een plek zijn die iets te bieden heeft aan haar vrijwilligers passend bij alle verschillende redenen om vrijwilliger te worden. Sommige mensen worden vrijwilliger om structuur in de dag te hebben, een ander wil graag mensen ontmoeten en weer andere willen zich persoonlijk verder ontwikkelen. Maar het belangrijkste is dat iedereen iets toe wil voegen aan de samenleving waar het gaat om emancipatie en versterking van de LHBTIQ+ gemeenschap.

In 2017 waren er ongeveer 150 vrijwilligers actief om onze doelstellingen te realiseren. De vrijwilligersadministratie is verder op orde gebracht waardoor eind 2017 bijna iedere vrijwilliger een geldig contract had. Samen met de coördinatoren is, als onderdeel van het vrijwilligersbeleid, een opleidingsplan voor vrijwilligers opgesteld en als subsidieaanvraag ingediend bij gemeente Amsterdam. Eind 2017 werd duidelijk dat de aanvraag door de gemeente zal worden toegekend, zodat dit plan in 2018 uitgevoerd kan worden. Daarnaast maken vrijwilligers van COC Amsterdam gebruik van de ondersteuning die COC Nederland biedt bij bepaalde activiteiten zoals Voorlichting en het Cocktail project, of nemen incidenteel deel aan het trainingsaanbod van andere organisaties zoals Movisie. COC Amsterdam is lid van het NOV, de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk.



dansen tijdens Roze Danspaleis op COC's Shakespeare Club  
(foto: Amsterdam Museum)



raadslid Jan-Bert Vroege (D66) ontvangt uit handen van Ana Paula Lima  
(teamleider TransUnited Amsterdam) het onderzoek 'Bi-culturele transgenders  
in de Amsterdamse samenleving' (foto: Marc McClain)

## Secretariaat & IT

Het secretariaat vormt het hart van de vereniging. Een team van ca. 5 vrijwilligers ondersteunen op administratief gebied de verschillende terreinen, zijn de vraagbaak voor mensen die contact zoeken of binnen komen lopen. Zij verwijzen de mensen naar de activiteiten of naar collega-organisaties. Het secretariaat is op de woensdagmiddag geopend. De wens is nog steeds om het secretariaat uit te breiden, waardoor ruimere openingstijden mogelijk worden. Het secretariaat ondersteunt ook bij de Algemene Ledenvergadering, de Roze Filmdagen en de andere activiteiten, zoals het maandelijkse Open Huis voor leden, vrijwilligers en samenwerkingspartners. Op het gebied van IT is in 2017 het gebruik van Office 365 binnen COC Amsterdam verder doorgevoerd, waarmee er een geïntegreerde oplossing geboden wordt voor de samenwerking binnen de vereniging en de verschillende teams.

## Stadscoördinatoren

De stadscoördinatoren hebben dit jaar een moeilijk jaar achter de rug. Alhoewel het netwerk van coördinatoren beschikbaar is als nodig blijft het zoeken naar hoe men samen meer kan zijn dan de som der delen. In 2017 is een extra stadscoördinator gestart voor Diemen, Els Mandemakers. Voor stadsdeel West heeft Marjorie Ong-A-Swie de taak overgenomen van Marcel van Steijn. Marten Bos, stadscoördinator voor Amsterdam Oost, ontving dit jaar de erepenning van het Stadsdeel voor zijn jarenlange inzet als vrijwilliger in de buurt.



vrijwilligers COC Amsterdam tijdens True Colors  
(foto: True Colors)



Marten Bos ontvangt erepenning Stadsdeel Oost voor zijn jarenlange inzet als vrijwilliger in Amsterdam Oost (foto: Peter de Ruijter)



## Statutenwijziging COC Amsterdam

In 2017 heeft een algehele modernisering plaatsgehad van de statuten van de 20 lidverenigingen en van COC Nederland als federatie.

De belangrijkste wijzigingen:

1. De verenigingsnaam is gewijzigd in COC Amsterdam en omstreken.
2. De verenigingsdoelstelling is nu uitgedrukt in Seksuele Oriëntatie, Gender Identiteit en Expressie en Sekse Kenmerken en spreekt niet langer over de meer beperkende identiteiten LHBT.
3. Focus op samenwerking binnen federatie "COC familie". Via een structuurvisie worden mandaten en rollen vastgelegd tussen COC Nederland en de lidverenigingen.
4. Donateurs, leden en ereleden zijn beter omschreven.
5. Code Goed Gedrag is van toepassing op leden, vrijwilliger en bezoekers van activiteiten van COC Amsterdam en omstreken.
6. Stemmen met volmacht is nu toegestaan.

7. ANBI status proof. De statuten zijn nu in overeenstemming met de ANBI vereisten.

8. Elektronisch uitnodigen, vergaderen is nu mogelijk gemaakt in de statuten.

9. Vicevoorzitter is nu genoemd als aanvulling op het dagelijks bestuur.

Meer informatie over de statutenwijziging kan worden gevonden onder de volgende [link](#). De nieuwe statuten staan onder de volgende [link](#).



# jaarrekening

- **Balans** pagina 39
- **Staat van baten en lasten** pagina 40
- **Resultaatbestemming** pagina 41
- **Toelichting op het vermogen** pagina 42



# balans

|                                           | Activa    |           |                                       | Passiva   |           |
|-------------------------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|-----------|-----------|
|                                           | 31-12-17  | 31-12-16  |                                       | 31-12-17  | 31-12-16  |
| Debiteuren                                | € 3.023   | € 4.318   | <u>Eigen vermogen</u>                 |           |           |
| Overige vorderingen en overlopende activa | € 9.410   | € 4.675   | Bestemmingsreserves organisatie       | € 59.610  | € 61.200  |
|                                           |           |           | Bestemmingsreserves vereniging        | € 10.310  | € 19.067  |
|                                           |           |           | Bestemmingsreserves focusgebieden     | € 31.696  | € 26.042  |
| Liquide middelen                          | € 257.040 | € 208.567 | Algemene Reserve                      | € 85.000  | € 76.442  |
|                                           |           |           |                                       | <hr/>     | <hr/>     |
|                                           |           |           |                                       | € 186.616 | € 182.751 |
|                                           |           |           | Voorzieningen                         | € 3.516   | € 5.000   |
|                                           |           |           | Crediteuren                           | € 7.932   | € 8.790   |
|                                           |           |           | Vooruitontvangen subsidies            | € 65.327  | € 20.186  |
|                                           |           |           | Overige schulden en overlopen passiva | € 6.082   | € 833     |
|                                           | <hr/>     | <hr/>     |                                       | <hr/>     | <hr/>     |
|                                           | € 269.473 | € 217.560 |                                       | € 269.473 | € 217.560 |



# staat van baten en lasten

|                                           | Lasten           |                  |                 |                                               | Baten            |                  |                 |
|-------------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|
|                                           | 2017             | begroting        | 2016            |                                               | 2017             | begroting        | 2016            |
| Directe lasten Thema's                    | € 37.082         | € 48.950         | € 26.594        | Subsidies & overige opbrengsten Thema's       | € 36.176         | € 42.705         | € 26.153        |
| Pride-evenement:<br>Shakespeare Club 2017 | € 12.042         | 0                | 0               | Subsidies & donaties<br>Shakespeare Club 2017 | € 6.636          | 0                | 0               |
| Pride-evenement:<br>TransBoot 2017        | € 17.666         | 0                | 0               | Subsidies & donaties<br>TransBoot 2017        | € 16.965         | 0                | 0               |
| Verenigingslasten en<br>Stadcoördinatie   | € 13.635         | € 26.550         | € 17.795        | Inkomsten<br>ledencontributie *               | € 46.879         | € 47.000         | € 43.132        |
| Organisatielasten                         | € 25.907         | € 24.000         | € 26.062        | Algemene subsidie<br>Gemeente Amsterdam       | € 9.081          | € 11.000         | € 3.238         |
| Onvoorziene kosten                        | € 0              | € 5.851          | € 0             | Overige inkomsten                             | € 2.637          | € 5.000          | € 2.482         |
| <b>Totale lasten</b>                      | <b>€ 106.332</b> | <b>€ 105.351</b> | <b>€ 70.406</b> | <b>Totale baten</b>                           | <b>€ 118.370</b> | <b>€ 105.705</b> | <b>€ 75.005</b> |
|                                           |                  |                  |                 | <b>Jaarresultaat</b>                          | <b>€ 12.037</b>  | <b>€ 354</b>     | <b>€ 4.599</b>  |

\* Aantal leden eind 2017: 1826  
40% van de totale baten is ledencontributie.

# resultaat- bestemming

| <u>Bijzondere baten &amp; lasten</u> | <b>2017</b> | <b>begroting</b> | <b>2016</b> | <u>Resultaatbestemming</u>                                   |           |
|--------------------------------------|-------------|------------------|-------------|--------------------------------------------------------------|-----------|
| Kosten 70-jarig jubileum 2016        | 0           | 0                | € 30.826    | Besteding bestemmingsreserve <i>Jubileum</i>                 | - € 5.174 |
| Kosten Ledenevent                    | € 3.583     | € 3.500          | € 2.094     | Besteding bestemmingsreserve <i>Ledenevent</i>               | - € 3.583 |
| Kosten organisatie-ontwikkeling      | € 1.590     | 0                | 0           | Besteding bestemmingsreserve <i>Organisatie-ontwikkeling</i> | - € 1.590 |
| Kosten Jaarverslag 2015              | 0           | 0                | € 3.352     | Besteding bestemmingsreserve <i>Interne initiatieven **</i>  | - € 1.640 |
| Bijdrages aan externe initiatieven * | € 3.000     | € 2.932          | € 1.785     | Besteding bestemmingsreserve <i>Externe initiatieven *</i>   | - € 3.000 |
|                                      | € 8.173     | € 6.432          | € 38.057    | Donatie bestemmingsreserve <i>Interne initiatieven</i>       | € 5.147   |
|                                      |             |                  |             | Donatie bestemmingsreserve <i>Interne initiatieven</i>       | € 5.147   |
| Totaal resultaat                     | € 3.864     |                  | - € 33.485  | Mutatie <i>Algemene reserve</i>                              | € 8.558   |

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 16 december 2015 is een beleid voor de bestemming van reserves vastgelegd (zie jaarverslag 2015). Op basis hiervan wordt dit jaar een deel van het positieve jaarresultaat toegevoegd aan de Algemene Reserve om deze aan te vullen tot eenmaal de reguliere kosten op jaarbasis (begroting 2018: € 85.000) en worden gelijke bedragen toegevoegd aan de reserves "interne initiatieven" en "externe initiatieven". Om deze reserves optimaal in te kunnen zetten voor activiteiten in 2018, waaronder de Shakespeare Club, wordt dit jaar in afwijking van het beleid niet apart gereserveerd voor de Voorlichting.

\* Naast de eigen activiteiten hebben we in 2017 ook de volgende initiatieven helpen financieren:  
Roze Filmdagen, TransPride, Pink Marrakech, JoopeA, Luna Lunettes.

\*\* In 2016 is nieuw gestart: Autiroze

# toelichting op het vermogen

|                                                 | stand 31-12-2017 | donaties resultaat 2017 | onttrekkingen 2017 | stand 31-12-2016 |
|-------------------------------------------------|------------------|-------------------------|--------------------|------------------|
| <b><u>Bestemmingsreserves organisatie</u></b>   |                  |                         |                    |                  |
| Huisvestingsreserve                             | € 35.000         | -                       | -                  | € 35.000         |
| Organisatie-ontwikkeling                        | € 24.610         | -                       | € 1.590            | € 26.200         |
| <b><u>Bestemmingsreserves vereniging</u></b>    |                  |                         |                    |                  |
| Ledenevent                                      | € 3.662          | -                       | € 3.583            | € 7.245          |
| Communicatie                                    | € 6.648          | -                       | -                  | € 6.648          |
| Jubileum                                        | -                | -                       | € 5.174            | € 5.174          |
| <b><u>Bestemmingsreserves focusgebieden</u></b> |                  |                         |                    |                  |
| Voorlichting                                    | € 5.672          | -                       |                    | € 5.672          |
| Interne initiatieven                            | € 19.189         | € 5.147                 | -                  | € 15.682         |
| Externe initiatieven                            | € 6.835          | € 5.147                 | € 1.640            | € 4.688          |
|                                                 |                  |                         | € 3.000            |                  |
| Algemene Reserve                                | € 85.000         | € 8.558                 |                    | € 76.442         |
|                                                 | <hr/> € 186.615  |                         |                    | <hr/> € 182.751  |

# bestuur

Voor 2017 heeft het bestuur een aanvang gemaakt met het 'diepte geven' aan wat het concreet betekent als je SAMEN beweegt. Hoe werk je dan samen en hoe kom je tot gedragen besluiten die ertoe leiden dat de kracht van COC Amsterdam meer is dan de optelsom der delen?

Eén van de manieren waarop we dit hebben gedaan is door het doen van een onderzoek naar diversiteit en inclusie binnen de vrijwilligers- en bezoekersgroep van COC Amsterdam. De aanbevelingen die hieruit zijn gekomen worden in 2018 vertaald naar concrete acties en eventueel trainingen om het bewustzijn hierover verder te vergroten en te blijven bouwen aan een COC Amsterdam waar iedereen zich thuis kan voelen.

Het bestuur van de Vereniging verklaart hierbij dat de jaarrekening over de periode 1 januari t/m 31 december 2017 naar waarheid is opgemaakt, en een getrouw beeld geeft van de in deze periode gemaakte kosten en ontvangen baten alsook de vermogenspositie van de vereniging per einde boekjaar.

## Bestuur eind 2017:

- Peter de Ruijter, voorzitter
- Dymfke van Lanen, penningmeester
- Münire Manisa, bestuurslid Belangenbehartiging & Veiligheid
- Roel Theissen, bestuurslid Voorlichting
- Bouko Bakker, bestuurslid Ontmoeting & Empowerment / Zorg & Welzijn

## In 2017 werden (her)benoemd:

- Münire Manisa, bestuurslid Belangenbehartiging & Veiligheid
- Dymfke van Lanen, penningmeester

## In 2017 is afgetreden:

- Willeke Morren, bestuurslid Vereniging & Vrijwilligers



bestuur COC Amsterdam juni 2017 (Willeke Morren, Dymfke van Lanen, Münire Manisa, Bouko Bakker, Peter de Ruijter, Roel Theissen) (foto: Frank den Hartog)



# begroting 2018

|                                    | Lasten    |                                         | Baten     |
|------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-----------|
| Directe lasten Thema's             | € 66.270  | Subsidies & overige opbrengsten Thema's | € 32.935  |
| Verenigingslasten                  | € 32.025  | Subsidie Gemeente Amsterdam             | € 43.370  |
| Organisatielasten                  | € 37.731  | Baten ledencontributie                  | € 48.000  |
| Bijdrages aan externe initiatieven | € 688     | Onttrekking reserves                    | € 11.188  |
| Onvoorziene kosten 2,5%            | € 3.418   | Overige inkomsten                       | € 5.000   |
| <hr/>                              |           | <hr/>                                   |           |
| Totale lasten                      | € 140.132 | Totale baten                            | € 140.493 |





# vooruitblik

2018 staat in het teken van samen doen. Het thema kan worden uitgelegd als appèl, als uitnodiging en alles ertussenin. De mobilisatie van mensen om bij te dragen aan te doelen en activiteiten van COC Amsterdam is uitermate belangrijk om relevant en gedragen werk te maken van emancipatie op het gebied van seksuele en genderdiversiteit.

Deze mobilisatie kan eruit bestaan dat mensen onze social media volgen, één van onze activiteiten bezoeken, een donatie doen, lid worden of tijd doneren als vrijwilliger. COC Amsterdam heeft in de afgelopen jaren haar draai gevonden als 100% vrijwilligers organisatie. Veel nieuwe activiteiten zijn opgestart, sommige ook weer gestopt. Dat past bij het zijn van een beweging, maar het is ook goed te constateren dat het opstarten van nieuwe activiteiten tijd, middelen en goede bemensing vereist. Het ambitieniveau is (soms) hoog, maar dit kan alleen bereikt worden met en door de inzet van voldoende vrijwilligers in verschillende posities.

Om ons werk als vrijwilligers op een goede manier te kunnen vervullen is heeft het bestuur in 2017 een start gemaakt met het aantrekken van voldoende financiële middelen om deskundigheidsbevordering van alle vrijwilligers te faciliteren. Hier hopen wij in 2018 de eerste resultaten van te kunnen laten zien.

Samen doen vereist dat we binnen de diverse LHBTIQ+ gemeenschap elkaar ontmoeten om ervaringen en verhalen uit te wisselen. Daarom zal tijdens de Pride Week van 2018 COC's Shakespeare Club opnieuw worden georganiseerd. In 2018 zal ook de nationale editie van COC's Songfestival in De Duif in Amsterdam worden gehouden. In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen zullen we in samenwerking met de Amsterdamse politiek inzetten om de maatschappelijke agenda van COC Amsterdam te vertalen in een gedegen en inhoudelijk regenboog stembus akkoord.



In 2017 ontving penningmeester Dymfke van Lanen uit handen van kunstenares Airco Caravan namens de Nederlandse tak van de Nasty Women beweging een donatie van bijna 5.000 Euro voor het werk dat COC Amsterdam doet. Organisaties 'Women on Waves' en 'She Decides' ontvingen ook een donatie. De Nasty Women beweging ontstond in de Verenigde Staten in de aanloop naar de verkiezing van de huidige President Donald Trump. (foto: Simone Eik)

[www.cocamsterdam.nl](http://www.cocamsterdam.nl)

[info@cocamsterdam.nl](mailto:info@cocamsterdam.nl)

020 626 3087

[facebook.com/cocamsterdam](https://facebook.com/cocamsterdam)

[@cocamsterdam](https://instagram.com/cocamsterdam)

[instagram.com/cocamsterdam](https://instagram.com/cocamsterdam)

tekst & beelddisamenstelling: peter de ruijter

cijfers: dymfke van lanen

grafisch ontwerp: saiid & smale