

jaarverslag 2018





Afscheid Peter de Ruijter na 6 jaar bestuurslid waarvan 4 jaar voorzitter in Hotel de Hallen
(foto: Calvin Gu)

voorwoord

Beste lezer,

In 2018 ging COC Amsterdam en omstreken (e.o.) het "samen doen" in de stad en dat is gelukt nadat in 2017 de verbinding in de stad weer is gemaakt. In dit jaarverslag lees je hoe we dat hebben bereikt middels korte verslagen van verschillende thema's en de activiteiten die daar binnen plaatsvonden tot aan de jaarrekening.

En niet om te vergeten, reflecteren we ook terug op het Regenboogstembusakkoord, de Shakespeare Club 2018, het onderzoek van biculturele transpersonen en dat COC Amsterdam e.o. terugkeert naar de Rozenstraat!

Tot slot, buiten de positieve resultaten en ontwikkelingen is te merken dat de interne organisatie van de vereniging meer onder druk heeft gelegen. Vrijwilligers gingen sneller weg dan dat ze kwamen, met name in het bestuur en de coördinatie en daar is in 2019 meer aandacht voor nodig. En die aandacht komt in dit jaarverslag ook terug met een vooruitblik in 2019.

Met vriendelijk groet,
namens het bestuur,

Vanny Reyes
Voorzitter COC Amsterdam e.o.

inhouds- opgave

○ **Dit is wat wij doen** pagina 5

○ **Organogram** pagina 6

○ **1. Activiteiten** pagina 7

○ **2. Thema** pagina 13

○ **3. Vereniging** pagina 22

○ **4. Jaarrekening** pagina 29

○ **Bestuur** pagina 34

○ **Begroting 2019** pagina 35

○ **Vooruitblik** pagina 37

dit is wat wij doen

COC Amsterdam e.o. streeft naar een regio waar LHBTIQ+ inwoners en bezoekers de vrijheid hebben om zichzelf te kunnen en mogen zijn. COC Amsterdam e.o. is een sterk collectief van 150 vrijwilligers waar eigen initiatief, motivatie en verantwoordelijkheid centraal staan. Eind 2018 bestond COC Amsterdam e.o. als lidvereniging uit circa 1700 leden.

Om dat te bereiken, maken wij onszelf en onze doelgroepen op een positieve manier zichtbaar. Dit is de eerste stap die gezet wordt om sociale acceptatie te bevorderen.

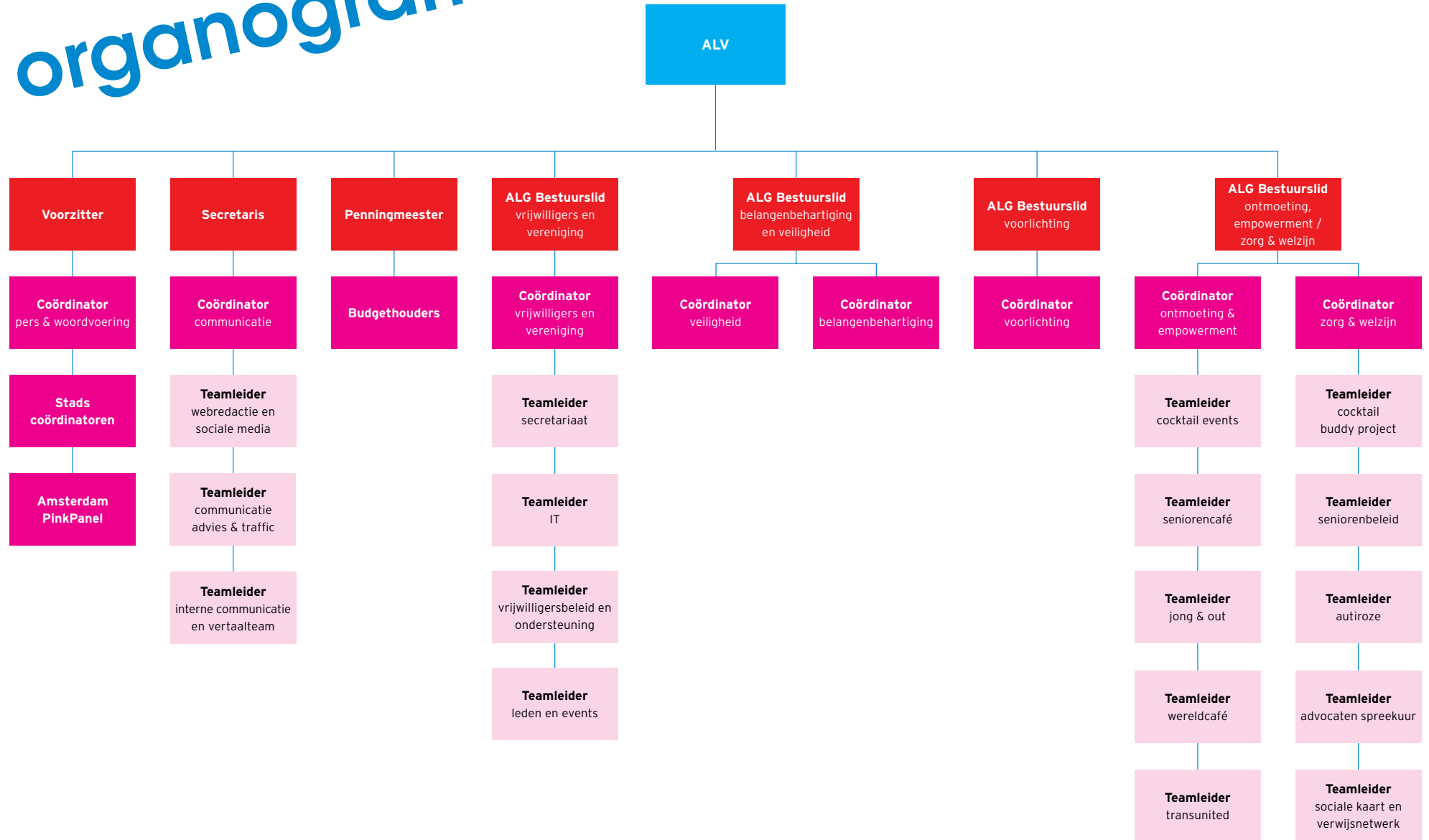
COC Amsterdam e.o. richt zich hierom op vijf thema's, namelijk Belangenbehartiging, Ontmoeting Empowerment & Welzijn, Veiligheid en Voorlichting. Daarnaast organiseren we verschillende activiteiten.

Het werkgebied van COC Amsterdam e.o. bestaat de volgende gemeentes: Aalsmeer, Almere, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Edam, Landsmeer, Ouder-Amstel, Purmerend, Uithoorn, Volendam en Waterland.



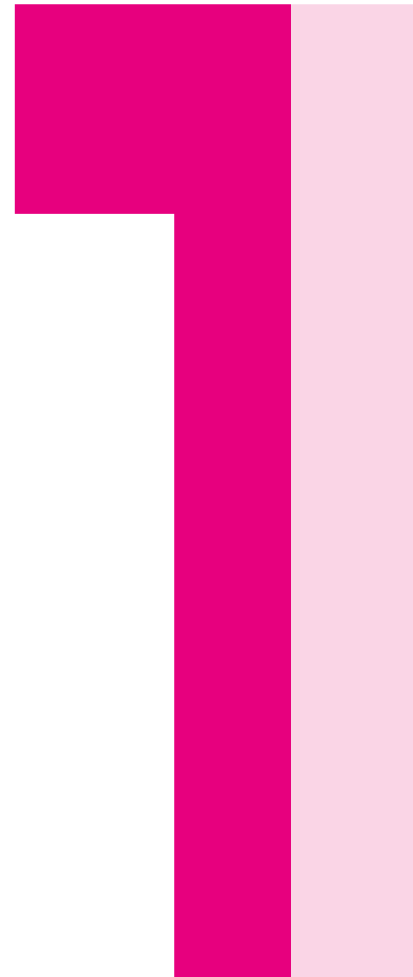
Pride Markt handtekeningen regenboogvlag
(foto: Bouko Bakker)

organogram



activiteiten

- **Roze Filmdagen - 21e editie** pagina 8
- **Pride Walk en Pride Park** pagina 8
- **COC's Shakespeare Club** pagina 8
- **COC Songfestival** pagina 9



Roze Filmdagen - 21e editie

Ook in 2018 organiseerde COC Amsterdam e.o. tijdens de Roze Filmdagen weer een eigen voorstelling. Op vrijdag 9 maart genoten ca. 100 leden en vrijwilligers van de Filipijnse film 'Jesus Is Dead'. De voorstelling werd voorafgegaan door een ontvangst in het Westergastheater en de ondertekening van het Regenboog Stembusakkoord.

Pride Walk en Pride Park

Tijdens Pride hebben vrijwilligers, leden en supporters van COC Amsterdam e.o. deelgenomen aan Pride Walk die begon vanaf het Homomonument en eindigde in het Vondelpark. Daar vond de Pride Park plaats waar we weer met een informatiekraam stonden. De foto's hiernaast spreken voor zich over het enthousiasme en gezelligheid hier.

COC's Shakespeare Club

Tijdens Pride Amsterdam heeft, in samenwerking met het Amsterdam Museum, een zeer succesvolle 3e editie van COC's Shakespeare Club plaatsgevonden. Met het thema 'Sharing Stories, Exploring Identity' is aandacht gegeven aan de verschillende identiteiten binnen onze super diverse LHBTI+ gemeenschap en hebben we het op respectvolle wijze gehad over wat ons onderscheidt en verbindt. Een prachtig event!



Pride Markt vrijwilligers informatietafel
(foto: Bouko Bakker)



Pride Markt informatietafel COC Amsterdam
(foto: Bouko Bakker)

COC Songfestival

In 2017 won COC Amsterdam e.o. het COC Nationaal Songfestival met de bijdrage van Dana Petlan. Dankzij de inzet van ca. 20 vrijwilligers en de vruchtbare samenwerking met Luna Lunettes & Friends, werd op 8 december, in een uitverkochte De Duif aan de Prinsengracht, het 24e COC Nationaal Songfestival georganiseerd. COC Limburg behaalde met Floortje Hover met het lied 'Isabelle' de overwinning, en zal in 2019 dit spektakel mogen organiseren.



Shakespeare Club optreden Amsterdam Gay Men's Chorus
(foto: Team Communicatie)



COC Songfestival winnares Floortje Hover van COC Limburg
(foto: Facebook pagina COC Songfestival)

COC's Shakespeare Club 2018

Naast individuele empowerment (het vinden van 'de eigen stem') en het opstaan van rolmodellen wordt het steeds belangrijker het te hebben over wat ons met elkaar verbindt. De stuurgroep van COC's Shakespeare Club richt zich op de vraag wat 'ons' definieert als LHBTIQ+ gemeenschap en hoe seksuele en genderdiversiteit een verbindende brugfunctie kan hebben tussen de vele andere vormen van diversiteit binnen onze gemeenschap en de bredere maatschappij?

Met deze editie van COC's Shakespeare Club hebben we een begin gemaakt met het beantwoorden van deze belangrijke maatschappelijke vragen. We hebben de aanwezige diversiteit zichtbaar gemaakt en op respectvolle wijze met elkaar besproken. Alhoewel het programma dit jaar enerzijds ontzettend divers was zijn er anderzijds ook dit jaar nog (sub) groepen onvoldoende zichtbaar geweest. Als stuurgroep vinden we dat in praktische zin acceptabel, mits verschillende (sub) groepen zich welkom voelen om

tijdens (volgende edities van) COC's Shakespeare Club iets te organiseren en zichtbaar te zijn. Voor de volgende edities zullen andere (sub)groepen actiever worden benaderd en zo mogelijk betrokken.

De programmering van de afgelopen 3 edities (inclusief van dit jaar, 2018) van COC's Shakespeare Club wordt gekenmerkt door het zoeken naar combinaties van activiteiten waar bezoekers op 'natuurlijke' wijze met elkaar in aanraking komen. Door de ene activiteit te laten overlopen in de andere worden als het ware automatische uitwisseling gestimuleerd. Dit jaar heeft dit in de mening van de stuurgroep bijzonder goed gewerkt op de dinsdag, woensdag en donderdag. Verschillende groepen binnen de LHBTIQ+ gemeenschap 'erkenden' elkaar op respectvolle wijze. Zeer waardevol om te ervaren.

Vanuit historisch perspectief hebben verschillende programma elementen bijgedragen aan verdieping en nieuwe inzichten. De verschillende 'history talks' gaven inkijk in de rijke geschiedenis van de LHBTIQ+ beweging, het activisme en de sleutelfiguren hierbinnen en de culturele perspectieven met betrekking tot seksuele en genderdiversiteit. Naar aanleiding van deze succesvolle reeks aan history talks heeft het Amsterdam Museum het voornemen deze reeks regulier voort te zetten.



Shakespeare Club MC Kiki Boops interviewt publiek
(foto: Team Communicatie)



Shakespeare Club openingsceremonie
(foto: Team Communicatie)

thema

- **Belangenbehartiging** pagina 14
- **Veiligheid** pagina 14
- **Ontmoeting, Empowerment, Zorg & Welzijn** pagina 15
- **Voorlichting** pagina 21



Belangenbehartiging

Vertegenwoordigers van 8 Amsterdamse politieke partijen hebben op initiatief van COC Amsterdam e.o. een regenboog stembusakkoord getekend. D66, PvdA, VVD, SP, GroenLinks, CDA, de Piratenpartij en Amsterdam BIJ1 committeren zich hiermee aan een inhoudelijk en concreet pakket aan maatregelen voor de gemeenteraadsperiode 2018-2022. Klik voor meer informatie op de volgende [link](#).

Veiligheid

In 2018 is het team Veiligheid uitgebreid tot 4 veiligheidsbuddy's. Hierdoor is er meer menskracht om slachtoffers van LHBTIQ+ gerelateerde veiligheidsincidenten bij te staan en proactief uit te reiken op basis van signalen in de (sociale) media. Daarnaast nemen de veiligheidsbuddy's ook deel aan diverse netwerkoeverleggen en buurtschouwen over veiligheid, met onder meer de Gemeente Amsterdam, Roze in Blauw en het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam.

In het najaar 2018 is een workshop van 5 weken voor nieuwkomers georganiseerd samen met Tijgertje. Door hier een aparte projectleider weerbaarheidstrainingen te werven, kan er de nodige aandacht besteed worden aan het intake en begeleiding van de deelnemers wat haar meerwaarde heeft bewezen. Deelnemers ervaren soms belemmeringen om aan zoiets deel te nemen. Het Bob Angelofonds heeft een kleine subsidie hiervoor gegeven. Deze trainingen zullen in 2019 ook aangeboden worden voor andere groepen. Hiervoor is in een meer structurele subsidie van de gemeente Amsterdam verkregen in het kader van het project Veilige wijken.

The poster features a woman, Ana Paula Lima, holding a large megaphone that says 'Meld NU'. She is wearing a white tank top, a red skirt, and white sneakers. The background is white. At the top, the text 'Ana Paula* roept' is written in red. Below the woman, there is a circular logo with a hand icon and the text 'Meld NU. Download app'. At the bottom, the text 'Meld discriminatie NU!' is written in large red letters. Below this, it says 'Meld in 3 stappen met de app. Voor jezelf. Voor een ander. Ook anoniem.' and a small note: '*Ana Paula Lima is Voorzitter van Trans United Nederland en Ambassadeur Amsterdam Pride sinds 2017.' At the very bottom, there are logos for 'Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam', 'COC Amsterdam', 'Trans United Nederland', 'Amsterdam Pride', and 'Gemeente Amsterdam'.

Poster Meld Discriminatie NU-app met Ana Paula Lima
(Teamleidster TransUnited Amsterdam)

In januari 2018 is een eenmalig seminar georganiseerd door Tiggertje voor leden van COC Amsterdam e.o. die succesvol ontvangen werd.

Veiligheid 2018 in cijfers



Ontmoeting, Empowerment, Zorg & Welzijn

Ontmoeting, Empowerment & Welzijn ondersteunt en helpt specifieke doelgroepen bij het vorm en invulling geven aan het eigen leven als LHBTIQ+ persoon. Naast het bieden van mogelijkheden voor onderling contact, worden er ondersteunende programma's of activiteiten georganiseerd die aansluiten op de behoeften van de bezoekers. Waar nodig worden bezoekers doorverwezen naar hulpverlening.

Café Oké

Café Oké is een ontmoetingscafé voor LHBT-personen met een verstandelijke beperking. In 2018 zijn er 12 bijeenkomsten georganiseerd met een team van 6 vrijwilligers. Bij deze maandelijkse bijeenkomsten kunnen mensen elkaar ontmoeten, nieuwe mensen leren kennen, zichzelf zijn onder gelijkgestemden. Café Oké wordt elke derde zondag van de maand georganiseerd, en het gemiddeld aantal deelnemers is 35.



Team Veiligheid:
vl.n.r. Marcel van Steijn, Joran Laméris, Louis Pronk en Franck Wagemakers



Informatietafel Respect2Love en Wereldcafé tijdens Roze Kwaku
(foto: COC Nederland)

Jong & Out

Jong & Out is de online en offline community voor iedereen tot en met 18 jaar, ongeacht seksuele oriëntatie en gender-identiteit. Door het hele land worden lokale bijeenkomsten georganiseerd, ook in Amsterdam. In 2018 zijn 12 bijeenkomsten georganiseerd met een team van circa 3 vrijwilligers. Gemiddeld namen 9 jongeren deel, waarvan steeds ongeveer een derde voor de eerste keer deelnam.

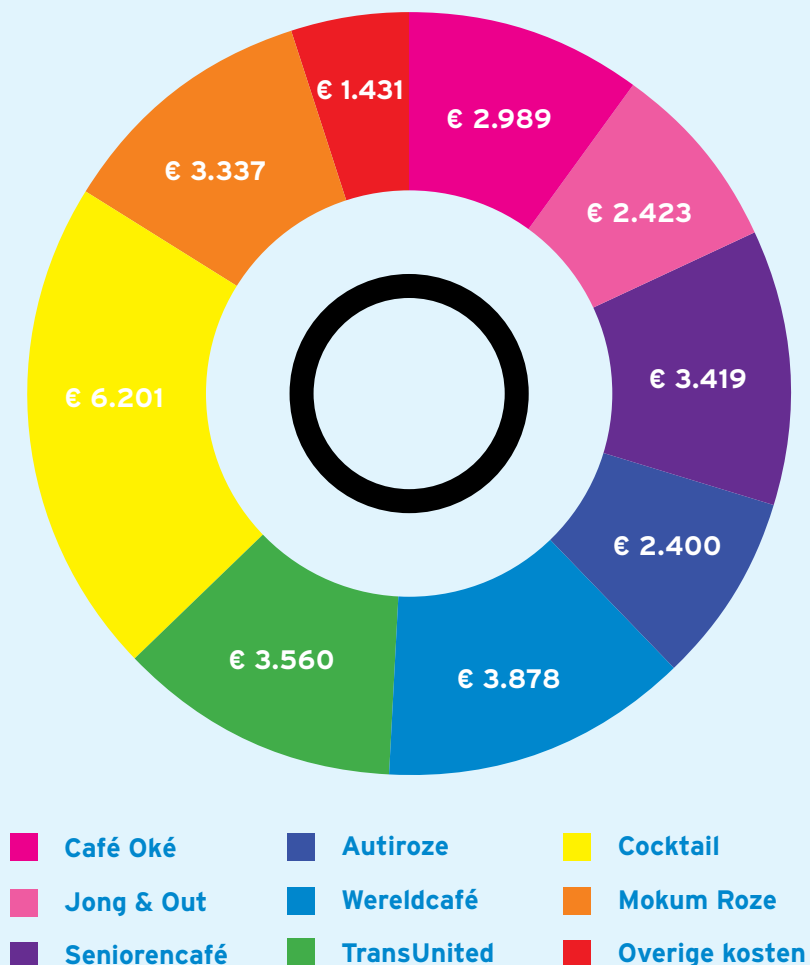
Seniorencafé

Sinds 1970 komen de Roze Senioren op woensdagmiddag bij elkaar bij COC Amsterdam e.o. In 2018 zijn er 26 bijeenkomsten georganiseerd met een kernteam van 5 vrijwilligers. Daarnaast zijn opnieuw een aantal extra buitenactiviteiten georganiseerd. Per bijeenkomst ligt het bezoekersaantal tussen de 50 en 70 senioren. Bij buitenactiviteiten, zoals een kerstdiner, komen er wel rond de 100 bezoekers.

AutiRoze

Vanaf maart 2017 is COC Amsterdam e.o., in navolging van andere steden, gestart met Ontmoetingscafés voor mensen met autisme binnen de LHBTIQ+ gemeenschap. In 2018 is het Ontmoetingscafé negen keer georganiseerd, en werd tijdens de Shakespeareclub voor de tweede keer de AutiRoze Dialoog gehouden. Gemiddeld werden de café avonden door ca. 30 personen bezocht. Eind 2018 staan zo'n 70 personen op de mailinglijst.

Ontmoeting, Empowerment, Zorg & Welzijn 2018 in cijfers



De activiteiten binnen het thema Ontmoeting & Empowerment zijn mede mogelijk gemaakt door (subsidie-)bijdrages van: Gemeente Amsterdam, Ministerie van Justitie & Veiligheid, Stichting Haëlla, Stichting Ondersteboven, en de GSA van het Spinoza Lyceum.

Wereldcafé

Wereldcafé richt zich op biculturele LHBTIQ+ personen die hierover niet of nog niet 'open' kunnen zijn in hun directe omgeving. Het Wereldcafé biedt hen herkenning, ondersteuning en empowerment in een besloten, veilige omgeving. Het Wereldcafé is in 2018 door gemiddeld 15 personen per bijeenkomst bezocht. Een team van 3 vrijwilligers is verantwoordelijk voor de maandelijkse activiteit.

TransUnited Amsterdam

TransUnited Amsterdam is in 2016 gestart met bijeenkomsten gericht op biculturele transgenders. De bijeenkomsten en workshops richten zich op het informeren, stimuleren en het creëren van een 'veilige haven'. In 2018 werden de avonden van TransUnited Amsterdam gemiddeld door 30 personen bezocht. Het team van vrijwilligers bestaat uit 5 personen.

Cocktail

Cocktail Amsterdam richt zich op de empowerment van LHBTQI+ nieuwkomers en het doorbreken van isolement. We doen dit door het organiseren van maandelijkse Cocktail Events, en het bieden van maatjescontacten vanuit het Cocktail Buddyproject. Cocktail Amsterdam bereikt ca. 800 LHBTIQ+ nieuwkomers door actieve communicatie met de doelgroep, met name via de Facebook pagina.

In 2018 organiseerde Cocktail Events negen bijeenkomsten, die gemiddeld door 50 nieuwkomers bezocht werden. Het Cocktail Buddyproject organiseert 1-op-1 contacten, en koppelt een vrijwilliger als 'maatje/ buddy' aan een nieuwkomer. Eind 2018 zijn ongeveer 5 nieuwkomers gekoppeld aan een buddy, en zijn er 4 aanvragen in behandeling. Gedurende 2018 zijn ca. 9 nieuwkomers ondersteund.



Transgender Day of Remembrance bij de Westerkerk en Homomonument
(foto: Calvin Gu)



Opening Trans in the City
(foto: Dymfke van Lanen)

Regenboog stembusakkoord getekend in Amsterdam

Vertegenwoordigers van acht Amsterdamse politieke partijen hebben op initiatief van COC Amsterdam e.o. een regenboog stembusakkoord getekend. D66, PvdA, VVD, SP, GroenLinks, CDA, de Piratenpartij en Amsterdam BIJ1 committeren zich hiermee aan een inhoudelijk en concreet pakket aan maatregelen voor de gemeenteraadsperiode 2018-2022.

Het regenboog stembusakkoord omvat beleidsvoornemens op de thema's 'veilig zijn, veilig voelen', 'goede geestelijke, lichamelijke en seksuele gezondheid', 'Amsterdam van en voor iedereen', 'verbonden, zelfbewuste en weerbare LHBTIQ+'s' en 'de zichtbare LHBTIQ+ gemeenschap'. Ondertekenaars van het akkoord wijzen tevens elke vorm van discriminatie of uitsluiting van de hand en zetten zich actief in voor gelijkwaardigheid van alle inwoners van Amsterdam.

Peter de Ruijter, voorzitter van COC Amsterdam e.o., zegt: "Dit akkoord laat zien dat er brede politieke steun is om aan de slag te gaan voor en met de

superdiverse LHBTIQ+ gemeenschap. Naast het bevorderen van de acceptatie van seksuele en genderdiversiteit zet dit akkoord in op verbondenheid, gezondheid en weerbaarheid van LHBTIQ+ personen."

"Met dit regenboog akkoord in de hand nodigt COC Amsterdam e.o. ook andere politieke partijen in Amsterdam van harte uit tot medeondertekening", aldus Peter de Ruijter.

Ondertekenaars van het regenboog stembusakkoord zijn Jan-Bert Vroege (D66), Dennis Boutkan (PvdA), Rik Torn (VVD), Cobie Groenendijk (SP), Simion Blom / Tirza de Fockert (GroenLinks), Marc Haverkamp (CDA), Lynn Fokkens / Jelle de Graaf (de Piratenpartij) en So Roustayar (Amsterdam BIJ1).

Lees het Regenboog Stembusakkoord 2018-2022



Roze Stembusakkoord 2018-2022 getekend tijdens de Roze Filmdagen
(foto: Susan van Hoorn)

Mokum Roze

COC Amsterdam e.o. ondersteunt de activiteiten van het platform Mokum Roze. In 2018 organiseerde Mokum Roze weer de jaarlijkse Roze Brunch voor 50+ personen tijdens de Pride week. Aan de brunch in het Dr. Sarphatihuis namen ca. 100 mensen deel. Ook heeft COC Amsterdam e.o. financieel bijgedragen aan de Pride editie van de Oud Roze Nieuwsbrief. Op 14 september organiseerde Mokum Roze, samen met COC Amsterdam e.o. en Cocktail Amsterdam, voor de tweede keer een informatie- en netwerkmiddag voor professionals en vrijwilligers.

Advocatensprekkuur

De onderwerpen waar advies op gegeven is, waren hoofdzakelijk vragen over discriminatie en intimidatie, LHBT-ouderschap en transgender gerelateerde vragen en kwesties. Dit waren er gemiddeld zo'n 6 per maand. In twee derde van de gevallen betrof het Nederlandse stellen en voor een derde buitenlandse stellen of stellen met één Nederlandse partner. De hulpvragen van LHBT-asielzoekers werden naar gespecialiseerde advocaten doorverwezen. Gemiddeld zijn dit er zo'n vier per maand geweest.

Pink Card 2.0

Met onze activiteiten bereiken we ook LHBTIQ+ personen die naast onderling contact ook professionele hulp of zorg zoeken of hier baat bij houden kunnen hebben. De rol van COC Amsterdam e.o. is die signaleren en doorverwijzen. Met de Pink Card 2.0 beschikken coördinatoren en teamleiders over een overzicht van hulpverleners en organisaties waarnaar verwezen kan worden.



Mokum Roze informatiebijeenkomst in Hotel Casa Amsterdam
(foto: Calvin Gu)



Advocaat van Gaylegal, mr. Gerald Janssen

Voorlichting

In 2018 heeft de voorlichtingsgroep 548 gastlessen gegeven op 79 instellingen in Amsterdam en daarbuiten. In januari bestond de groep uit 51 vrijwilligers en in december uit 49. Er zijn in 2018 achttien mensen vertrokken en zestien nieuw bij de groep gekomen. Er zijn intern trainingen en workshops gehouden om de kwaliteit van de voorlichtingen hoog te houden.

Naast de voorlichtingen werd op 900 scholen in Nederland Paarse Vrijdag gevierd. Verder wordt op steeds meer scholen ook aandacht gegeven aan de 'Day of Silence'. Eind 2018 werd de GSA coördinator-functie overgedragen van Dyane Til op Roos de Vries.

Voorlichting 2018 in cijfers



Dyane Til, GSA coördinator Amsterdam



Roos de Vries, de nieuwe GSA coördinator Amsterdam

vereniging

- **Communicatie team** pagina 23
- **AmsterdamPinkPanel** pagina 23
- **Vrijwilligerszaken** pagina 24
- **Stadscoördinatoren** pagina 24
- **Secretariaat & IT-team** pagina 24



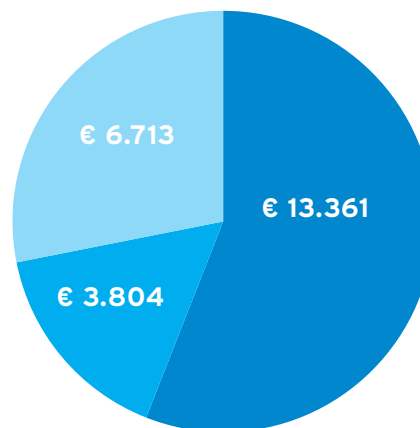
Communicatie Team

Het communicatieteam is afgelopen jaar verder gegaan met het onder de aandacht brengen van al onze activiteiten en het delen van oproepen. Zo zijn er weer interviews geweest met onder andere Vanny Reyes (voormalig coördinator Ontmoeting & Empowerment), mr. Sidney Smeets (advocaat slachtoffers Damrak-mishandeling maart), Kris de Jong (Teamleider Jong & Out), Freek Broekman (coördinator Zorg & Welzijn), Marcel van Steijn (coördinator Veiligheid). Daarnaast zijn we achter de schermen bezig geweest met overleggen en voorbereidingen voor de lancering van een nieuw websiteontwerp dat ons nog meer mogelijkheden zal bieden om onze boodschap uit te dragen!

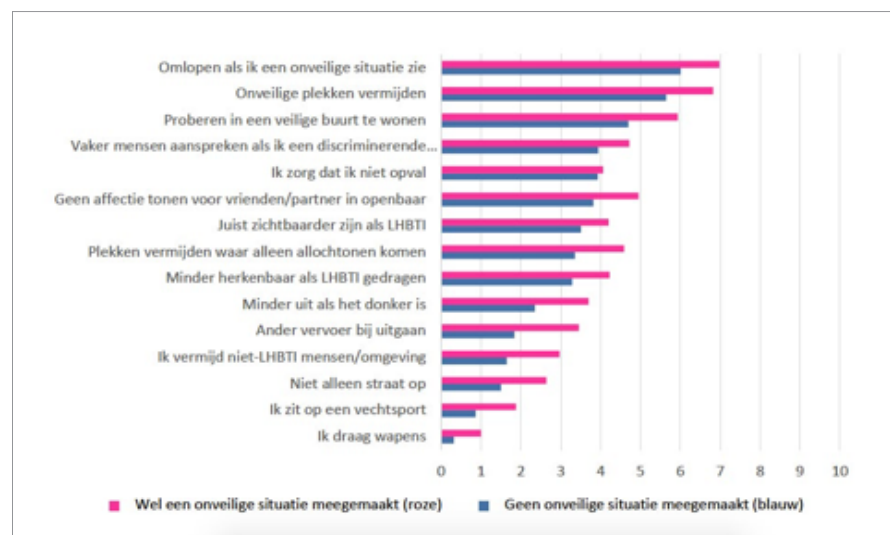
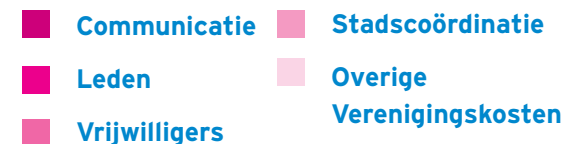
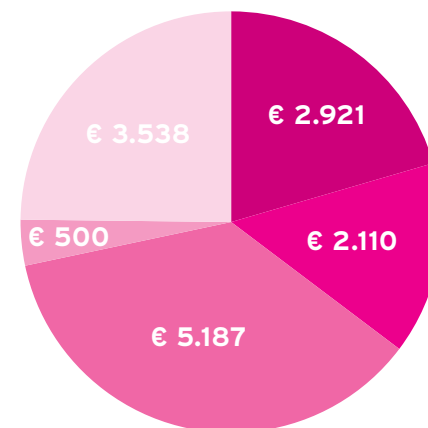
Amsterdam Pink Panel

Amsterdam Pink Panel, een samenwerkingsverband met de Universiteit van Amsterdam, heeft in 2018 een aantal onderzoeken gedaan rondom buurtveiligheid, rolmodellen in de LHBTI gemeenschap en sociale verbondenheid binnen de LHBTI gemeenschap, waarvan enkele ook in opdracht van derden (bijvoorbeeld de gemeente Amsterdam). Eind 2018 bestaat het panel uit ongeveer 1500 LHBTI personen, van wie ongeveer de helft uit Amsterdam. De gemiddelde leeftijd is 48 jaar. De onderzoeken van het APP zijn te downloaden via de volgende link: <https://app.uva.nl>.

Organisatielasten 2018



Verenigingslasten 2018



Fragment uit factsheet buurtveiligheidsonderzoek 2017/2018: gedragsaanpassingen om zich veiliger te voelen als LHBTI+ van mensen die wel/niet een onveilige situatie hebben meegemaakt.

Vrijwilligerszaken

COC Amsterdam e.o. is volledig afhankelijk van vrijwilligers en wil daarom een plek zijn die iets te bieden heeft aan haar vrijwilligers passend bij alle verschillende redenen om vrijwilliger te worden. Sommige mensen worden vrijwilliger om structuur in de dag te hebben, een ander wil graag mensen ontmoeten en weer andere willen zich persoonlijk verder ontwikkelen. Het belangrijkste is dat iedereen iets toe wil voegen aan de samenleving waar het gaat om emancipatie en versterking van de LHBTIQ+ gemeenschap. In 2018 waren ongeveer 150 vrijwilligers actief om onze doelstellingen te realiseren.

Stadscoördinatoren

In 2018 waren stadscoördinatoren actief in de stadsdelen Oost en Nieuw-West, en in Diemen. Eind 2018 zijn nieuwe stadscoördinatoren begonnen in de gemeenten Amstelveen en Almere. In 2018 besloten Marten Bos en Pieter Nijhof hun werkzaamheden als stadscoördinatoren in resp. Oost en Nieuw-West te beëindigen, gelukkig pas nadat zij hun 'opvolging' goed geregeld hadden.

Secretariaat / IT

Het secretariaat vormt het hart van de vereniging. Een team van ca. 3 vrijwilligers ondersteunen op administratief gebied en zijn de vraagbaak voor mensen die contact zoeken of binnen komen lopen. Het secretariaat ondersteunt ook bij de Algemene Ledenvergadering, de Roze Filmdagen en andere activiteiten. Op het gebied van IT is in 2018 het gebruik van Office 365 binnen COC Amsterdam e.o. verder doorgevoerd, waarmee er een geïntegreerde oplossing geboden wordt voor de samenwerking binnen de vereniging en de verschillende teams.



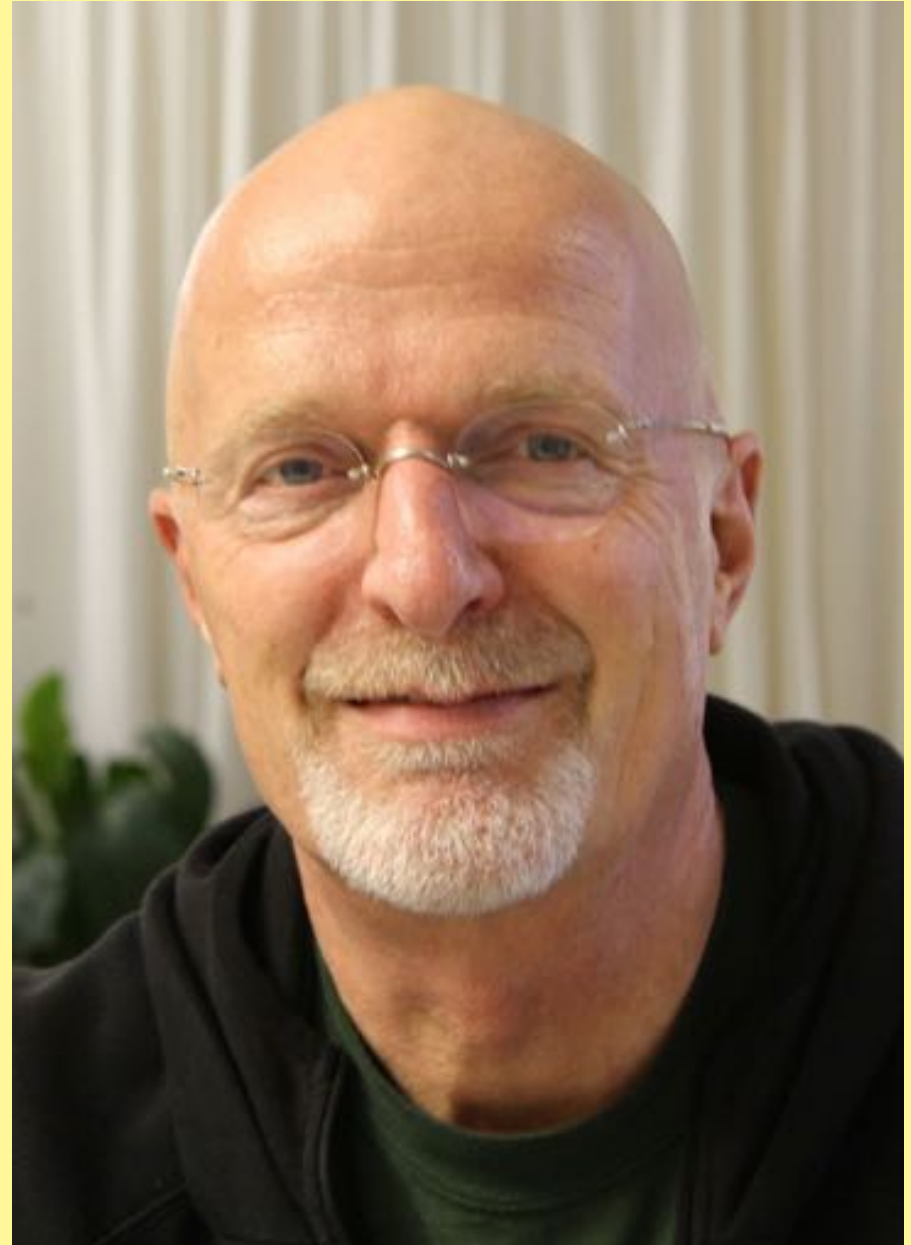
Het secretariaat: Mario Pot en Ria van der Lee

Café Oké: het café voor LHBTIQ+'s met een verstandelijke beperking

11 April 2018 - Door Paul Roggema (Communicatie)

Al jarenlang is er vanuit COC Amsterdam een café voor LHBTIQ+'s met een verstandelijke beperking. Immers, in de bestaande LHBTIQ+ subcultuur is het vaak belangrijk om voor jezelf op te komen en voor je rechten strijden. In zo'n omgeving maakt men niet altijd ruimte voor mensen die niet zo snel en bijdehand zijn. Al jaren is er daarom eens per maand Café Oké, in de bekende locatie van COC Amsterdam. We praten bij met Pim, teamleider en een van de organisatoren.

Pim: "Er is onder mensen met een verstandelijke beperking veel behoefte aan een eigen ontmoetingsplek: een plek waarin mensen met een beperking zich veilig voelen. Hier is men onder elkaar en is de sfeer erg ontspannen. We willen er voor iedereen zijn, want de wensen binnen de doelgroep zijn verschillend, en we willen iedereen een leuke middag bezorgen. Sommigen doen actief mee en laten van zich horen, maar anderen zitten rustig aan de bar of aan een tafel te genieten, omdat ze zich geborgen voelen.



Interview Café Oké, teamleider: Pim van Rooden
(foto: Paul Roggema)

Niet iedereen uit de doelgroep is even ondernemend, daarom organiseren wij allerlei activiteiten om de bezoekers de gelegenheid te geven contacten te leggen met elkaar, spelletjes zoals bingo, kegelen of sjoelen. Ook doen we soms een "open podium" en dan zijn er veel bezoekers die willen optreden met zingen of iets anders. Daarnaast hebben we af en toe iemand die met een accordeon leuke meezingers speelt. Het ijs breken is belangrijk!

Sommigen gaan naar andere activiteiten van vergelijkbare cafés in andere steden, bijvoorbeeld Utrecht. Het zijn soms de enige uitjes die ze hebben. Als men wel eens niet kan wordt dat uitgebreid aangekondigd en besproken, en bijvoorbeeld roosterwijzigingen vindt men veelal niet leuk. Sommigen doen echt veel moeite om erbij te zijn, reizen soms ver.

Alle bezoekers willen uiteraard liefde, seks of een relatie, net zoals iedereen. In het dagelijks leven gaan voor mensen met een verstandelijke beperking vele zaken te snel, zeker in deze computertijd. Dit verschilt uiteraard per persoon. De essentie van mensen met

een verstandelijke beperking is dat ze vaak moeite hebben met oorzaak en gevolg en consequenties.

Sommige bezoekers vinden het alleen maar heerlijk bij de groep te zitten en doen verder weinig mee, maar genieten toch. Helaas komen er ook mensen eenmalig langs en vinden geen aansluiting, we proberen ze er zoveel mogelijk erbij te betrekken, maar helaas lukt dat niet altijd.

Soms is de eerste indruk anders dan de werkelijke situatie. Sociale en andere vaardigheden lopen enorm uiteen, evenals aanpassingsvermogen. Een groot onderscheid is wel of iemand op zichzelf kan wonen, eventueel met begeleiding, alleen kan reizen, kan lezen en met geld kan omgaan. Uiteraard geeft dat veel meer vrijheid. Wie minder kan is zich dat soms wel van bewust en mist het, anderen leggen zich er makkelijker bij neer.

Zelf doe ik al heel lang vrijwilligerswerk, en nadat ik gestopt was met werken zag ik deze vacature en ben erop af gestapt. Daarnaast ben ik actief in de buddyzorg. Ik vind het erg leuk iedereen het naar zijn

zin te maken. Het is vaak een vrolijke gezellige boel, men is niet zo op zoek naar discipline en regels. Wel is het duidelijk dat ik de leiding heb, want er moet af en toe bijgestuurd worden, net zoals overal. Dat doe ik dan wel altijd met een lolletje. Meer niet, want het plezier en de goede sfeer staat voorop: ik heb geen taak als opvoeder. Ik wil ze ook vooral niet betuttelen, daar hou ik helemaal niet van. Met humor bereik je het meeste is mijn ervaring. Het is wel intensief: na een middag ben ik wel behoorlijk moe.

Als een van de vijf vrijwilligers bedenk ik, als teamleider, de activiteiten, organiseer alles, en doe het contact met COC Amsterdam. Die activiteiten veranderen niet zo heel veel: denk aan sjoelen en andere spelletjes en ieder jaar hebben we Sinterklaas te gast. Ook organiseren we elk jaar een kerstbrunch, die we met de 5 vrijwilligers zelf bereiden. Daarnaast hebben we een carnavalsfeest.

De huidige locatie, het DOC (Doven Ontmoetingscentrum) aan de Stadhouderskade, niet ver van de Heinekenbrouwerij, is geweldig. De mensen die werken achter de bar daar zijn fantastisch!



Interview Café Oké
(foto: Paul Roggema)

Vroeger op de Rozengracht hadden de bezoekers bardienst (dat is in het DOC al geregeld door henzelf) en dat missen degenen die de bardienst deden nog steeds, ze vonden die functie leuk en gaf hun een taak. Iedereen en dus ook mensen met een verstandelijke beperking wil graag een functie en een taak hebben. Dat geeft het gevoel 'erbij te horen'. Daarom zijn sociale werkplaatsen ook zo belangrijk, men gaat dan 'naar het werk'. Ik hoop niet dat daar te veel op bekibbeld wordt, want ik denk dat die werkplaatsen heel waardevol zijn.

Naast directe activiteiten als deze wordt er ook veel met de instellingen overlegd over de positie van LHBTIQ+ personen en hun positie in die instellingen. Vaak is men de enige, althans de enige waarvan het bekend is, dan kan je erg eenzaam zijn. Gelukkig ontstaat er steeds meer het besef dat daar extra aandacht voor nodig is. Ook soms verwijzen psychologen of andere hulpverleners door, wat ik echt geweldig vind, of begeleiders komen mee.

Door het hele land zijn voor onze doelgroep vergelijkbare activiteiten, die samenwerken in een landelijk netwerk van activiteiten, genaamd "Zonder Stempel" en gecoördineerd wordt vanuit het landelijk COC.

Voor de toekomst zou ik wel een groter bereik willen zien want ik denk dat er veel mensen uit de doelgroep hier niet komen. Ik heb een keer vernomen dat een op de zeven mensen een kleine of grotere verstandelijke beperking heeft (een IQ onder de 85) dus dan zouden er veel meer bezoekers moeten komen. En nogmaals, ik hoop dat men verstandig bezuinigt, met oog voor het levensgeluk van deze kwetsbare doelgroep! "

jaarrekening

- **Balans** pagina 30
- **Staat van baten en lasten** pagina 31
- **Resultaatbestemming** pagina 32
- **Toelichting op het vermogen** pagina 33



balans

Activa			Passiva		
	31-12-18	31-12-17		31-12-18	31-12-17
			<u>Eigen vermogen</u>		
			Bestemmingsreserves organisatie	€ 59.053	€ 59.610
			Bestemmingsreserves vereniging	€ 17.300	€ 10.310
			Bestemmingsreserves focusgebieden	€ 31.696	€ 31.696
			Algemene Reserve	€ 85.000	€ 85.000
				€ 193.050	€ 186.616
			Tussenrekeningen externe initiatieven	€ 1.594	-
			Voorzieningen	€ 3.516	€ 3.516
Debiteuren	€ 1.243	€ 3.023	Crediteuren	€ 13.190	€ 7.932
Overige vorderingen en overlopende activa	€ 13.228	€ 9.410	Vooruitontvangen subsidies	€ 39.854	€ 65.327
Liquide middelen	€ 239.249	€ 257.040	Overige schulden en overlopen passiva	€ 2.516	€ 6.082
	€ 253.720	€ 269.473		€ 253.720	€ 269.473

staat van baten en lasten

	Lasten				Baten		
	2018	begroting	2017		2018	begroting	2017
Directe lasten Thema's	€ 40.402	€ 66.270	€ 37.082	Subsidies & overige opbrengsten Thema's	€ 32.278	€ 32.935	€ 36.176
COC's Shakespeare Club	€ 22.293	€ 0	€ 12.042	Subsidies & donaties COC's Shakespeare Club	€ 16.808	€ 0	€ 6.636
Evenement 2018: COC Songfestival	€ 17.913	€ 0	€ 17.666	Subsidies & donaties COC Songfestival	€ 12.954	€ 0	€ 16.965
Verenigingslasten en Stadcoördinatie	€ 14.257	€ 29.350	€ 13.636	Inkomsten ledencontributie *	€ 47.455	€ 48.000	€ 46.876
Organisatielasten	€ 23.877	€ 31.881	€ 25.907	Algemene subsidie Gemeente Amsterdam	€ 16.938	€ 43.370	€ 9.081
Onvoorziene kosten	€ 0	€ 3.418	€ 0	Overige inkomsten	€ 2.763	€ 5.000	€ 2.636
Totale lasten	€ 118.743	€ 130.919	€ 106.332	Totale baten	€ 129.195	€ 129.305	€ 118.369
				Jaarresultaat	€ 10.451	(€ 1.614)	€ 12.037

* Aantal leden eind 2018: 1707
37% van de totale baten is ledencontributie.

resultaat- bestemming

<u>Bijzondere baten & lasten</u>	2018	begroting	2017	<u>Resultaatbestemming</u>	
Kosten Ledenevent	€ 3.461	€ 3.500	€ 3.583	Besteding bestemmingsreserve <i>Ledenevent</i>	(€ 3.461)
Kosten organisatie-ontwikkeling	€ 557	€ 5.025	€ 1.590	Besteding bestemmingsreserve <i>Organisatie-ontwikkeling</i>	(€ 557)
Bijdrages aan externe initiatieven	€ 0	€ 688	€ 3.000	Dotatie bestemmingsreserve COC's Shakespeare Club 2019-2021	€ 10.451
	€ 4.018	€ 9.213	€ 8.173		
				Mutatie <i>Algemene reserve</i>	€ 0
Totaal resultaat	€ 6.433		€ 3.864		

In afwijking van het standaard beleid (zie jaarrekening 2015) wordt het met totale jaarresultaat 2018 ad €10.430 een nieuwe bestemmingsreserve gecreëerd om COC's Shakespeare Club de komende jaren tot en met 2021 mogelijk te maken.

toelichting op het vermogen

	stand 31-12-2018	dotaties resultaat 2018	onttrekkingen 2018	stand 31-12-2017
<u>Bestemmingsreserves organisatie</u>				
Huisvestingsreserve	€ 35.000	-	-	€ 35.000
Organisatie-ontwikkeling	€ 24.053	-	€ 557	€ 24.610
<u>Bestemmingsreserves vereniging</u>				
Ledenevent	€ 201	-	€ 3.461	€ 3.662
Communicatie	€ 6.648	-	-	€ 6.648
COC's Shakespeare Club	€ 10.451	€ 10.451	-	-
<u>Bestemmingsreserves focusgebieden</u>				
Voorlichting	€ 5.672	-	-	€ 5.672
Interne initiatieven	€ 19.189	-	-	€ 19.189
Externe initiatieven	€ 6.835	-	-	€ 6.835
 Algemene Reserve	 € 85.000	 -	 -	 € 85.000
	€ 193.049			€ 186.616

bestuur

2018 is het bestuur aan de slag gegaan met het thema Samen Doen. Dit heeft ervoor gezorgd dat COC Amsterdam e.o. een prominente plek heeft verworven in het (vrijwilligers)-werk van en voor de Amsterdamse LHBTI+ gemeenschap. De strategische aanpak die gevolgd is tussen 2015 - 2018 en het constant blijven versterken van de organisatie heeft hieraan bijgedragen. COC Amsterdam e.o. is in dit jaar gestart om een beweging te zijn van en voor LHBTIQ+ personen in de stad en waar ruimte is voor eigen initiatief van vrijwilligers.

Het bestuur van de Vereniging verklaart hierbij dat de jaarrekening over de periode 1 januari t/m 31 december 2018 naar waarheid is opgemaakt, en een getrouw beeld geeft van de in deze periode gemaakte kosten en ontvangen baten alsook de vermogenspositie van de vereniging per einde boekjaar.

Bestuur eind 2018:

- Vanny Reyes, voorzitter, benoemd december 2018
- Freek Klijzing, secretaris, benoemd december 2018
- Dymfke van Lanen, penningmeester
- Naomie Pieter, bestuurslid Belangenbehartiging & Veiligheid, benoemd december 2018
- Bouko Bakker, bestuurslid Ontmoeting, Empowerment, Zorg & Welzijn, herbenoemd december 2018

In 2018 zijn afgetreden:

- Münire Manisa, bestuurslid Belangenbehartiging & Veiligheid
- Roel Theissen, bestuurslid Voorlichting
- Peter de Ruijter, voorzitter



Nieuw gekozen bestuur COC Amsterdam e.o. tijdens ALV op 13 december 2018
(foto: Team Communicatie)

begroting 2019

	Lasten		Baten
Directe lasten Thema's	€ 69.846	Subsidies & overige opbrengsten Thema's	€ 42.014
Verenigingslasten	€ 29.223	Subsidie Gemeente Amsterdam	€ 20.130
Organisatielasten	€ 69.050	Baten ledencontributie	€ 48.000
Bijdrages aan externe initiatieven	€ 6.835	Onttrekking reserves	€ 53.708
Onvoorziene kosten 2%	€ 3.499	Donaties & overige inkomsten	€ 14.500
Totale lasten	€ 178.453	Totale baten	€ 178.352



Buitenkant Hotel Mercier en kantoor COC Amsterdam
(foto: Lucas Kemper)

vooruitblik

De mensen die bijdragen aan de doelen en activiteiten van COC Amsterdam e.o. zijn uitermate belangrijk voor onze vereniging om werk te maken van onze emancipatie op het gebied van seksuele en genderdiversiteit. Het ambitieniveau is hoog, maar dit kan alleen bereikt worden met en door de inzet van voldoende vrijwilligers in verschillende posities. Om ons werk als vereniging en vrijwilligersorganisatie op een goede manier te kunnen vervullen, zijn we van start gegaan met een meer duurzaam vrijwilligersmanagement en structureler aanbod van deskundigheidbevordering. Met het thema Samen Verder in ons jaarplan 2019, als organisatie en beweging willen we de organisatie als geheel verder versterken en professionaliseren, en als beweging midden in de maatschappij te willen staan, vooral in solidariteit met kwetsbare en/of achtergestelde groepen binnen de LHBTIQ+ gemeenschap, maar ook daarbuiten. Tevens willen we starten met het ontwikkelen van een nieuw Strategisch Meerjarenplan 2019-2022, en hierbij zullen we waar mogelijk aansluiten op het nieuwe meerjarenplan Samen Sterk van de federatie COC Nederland. Maar de focus ligt vooral nu intern, om samen verder sterk te staan.

COC Amsterdam keert terug naar de Rozenstraat!
Eind 2018 hebben COC Amsterdam e.o., Vondel Hotels en DVM de lang verwachte samenwerkingsovereenkomst in het Hotel Mercier ondertekend voor een periode van 10 jaar. Hiermee krijgen de vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.

fulltime de beschikking over een eigen ruime en comfortabel ingerichte ruimte in het souterrain van het hotel voor kantoor-, vergader- en workshopactiviteiten. Tevens kan COC Amsterdam e.o. twee dagdelen per week gebruik maken van de lobby van het hotel. De terugkeer naar de Rozenstraat luidt een nieuwe fase in de ontwikkeling van COC Amsterdam e.o. De overige activiteiten blijven bij het Doven Ontmoetingcentrum (DOC) aan de Stadhouderskade die mogelijk is gemaakt door een jaarlijkse donatie van Vondel Hotels voor ruimtegebruik van groepsactiviteiten.



Ondertekening samenwerkingsovereenkomst COC Amsterdam e.o., Vondel Hotels en DVM in het Hotel Mercier (foto: Lucas Kemper)

www.cocamsterdam.nl
info@cocamsterdam.nl
020 626 3087
facebook.com/cocamsterdam
[@cocamsterdam](https://instagram.com/cocamsterdam)
instagram.com/cocamsterdam
grafisch ontwerp: salid & smale

A series of five parallel diagonal stripes in red, orange, yellow, green, and blue, running from the bottom left towards the top right, set against a solid magenta background.