

JAARPLAN 2020

SAMEN STERKER: MÉT, VOOR & DOOR!



Beste leden, vrijwilligers en relaties,

Voor je ligt het Jaarplan 2020 van COC Amsterdam en omstreken. Met dit plan informeren wij je over de concrete doelen en de geplande activiteiten in het komend jaar. Als de algemene ledenvergadering van COC Amsterdam e.o. met dit jaarplan 2020 instemt, gaan bestuur, coördinatoren en de vele vrijwilligers, die dagelijks in contact staan met LHBTIQ+ personen, scholieren, leden en allerlei maatschappelijke organisaties, SAMEN de schouders eronder zetten!

Met vriendelijk groet,

Namens het bestuur,

Vanny Reyes
Voorzitter COC Amsterdam e.o.

Terugblik 2019

2019 was in veel opzichten een jaar, waarin het thema '*Samen verder, als organisatie en beweging*' steeds meer tot zijn recht kwam. Hierdoor heeft COC Amsterdam e.o. weer aan impact en zichtbaarheid gewonnen, met name als het gaat om diversiteit en inclusie in de stad. Ook de ingezette weg vanuit het nieuwe bestuur, om de vereniging te versterken, begint haar vruchten af te werpen. Vanuit de centrale gedachte om *met, voor en door* de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren, zijn in 2019 opnieuw een aantal bijzondere activiteiten gerealiseerd en initiatieven genomen, waaronder:

- COC's Shakespeare Club
- 7 ontmoetingsgroepen
- Voorlichtingen op scholen
- Veiligheidsbuddy's
- Weerbaarheidstrainingen
- Vrijwilligersmiddag
- Financiële en/of administratieve ondersteuning van kleine zelforganisaties en -initiatieven

In 2019 heeft de vereniging nogmaals te maken gehad met een hoog verloop van vrijwilligers, met name op ondersteunende posities en coördinatie. Bij de vrijwilligersmiddag tijdens de zomer is dit met de vrijwilligers besproken. Met deze input wordt er nu, samen met de coördinatoren, gekeken hoe we het tij hierin kunnen keren. Daarnaast is het aantal leden in de loop van 2019 wél weer toegenomen, van 1707 naar 1749.

Vooruitblik 2020

De mobilisatie van mensen is uitermate belangrijk om bij te dragen aan de doelen en activiteiten van COC Amsterdam e.o. en om werk te maken van emancipatie op het gebied van seksuele en genderdiversiteit. De bijdrage kan eruit bestaan dat mensen uit de regio Amsterdam onze sociale media volgen, één van onze activiteiten bezoeken, een donatie doen, lid worden of aan de slag gaan als vrijwilliger.

COC Amsterdam e.o. is vrijwilligers aan het verliezen omdat we, naar ons idee, als vrijwilligersorganisatie nog niet 100% functioneren. De activiteiten zijn stabiel, maar het aantal vrijwilligers is aan het dalen, en dat helpt helemaal niet als je in beweging wilt zijn, maar ook niet voor het in stand houden van activiteiten. Het ambitieniveau en de verwachtingen van buitenaf worden hoger, dit kunnen wij alleen het hoofd bieden door de inzet en het behoud van voldoende vrijwilligers in verschillende posities te vergroten.

Om ons werk als vrijwilligersorganisatie op een goede manier te kunnen vervullen, zijn wij na de zomer van 2019 gestart om vrijwilligers(mid)dagen in het leven te roepen en zo de gezelligheid terug te brengen. Daarnaast willen wij een nieuw vrijwilligersbeleid/-handboek neerzetten dat met, voor en door vrijwilligers gemaakt is; hier gaan we in 2020 mee verder.

Met het thema '*Samen sterker: mét, voor & door!*' geven we aan de interne organisatie de kans om zich te versterken, en als beweging midden in de maatschappij te gaan staan. Solidair met kwetsbare en/of gemarginaliseerde groepen binnen de Amsterdamse LHBTIQ+ gemeenschap, maar ook in de omstreken.

Een ander belangrijk aspect in het aankomende jaar is de borging van de facilitaire ondersteuning van onze vereniging, met name van de vrijwilligersorganisatie, zodat zowel alle activiteiten als de samenwerking met alle stakeholders in Amsterdam en omstreken kunnen continueren. Eind 2019 zijn belangrijke stappen gezet om dit te organiseren door middel van o.a. samenwerkingen met Vrijwilligers aan Zet, Stichting AVG voor Verenigingen en Stichting FBPN.

Met de kersverse Regenboognota 2019 – 2022 van de Gemeente Amsterdam is nu meer aandacht gevraagd voor het belangrijke werk dat vrijwilligersorganisaties zoals COC Amsterdam e.o. doen. Ons werk bevordert de zelfredzaamheid en sociale cohesie van mensen en is een constante factor in de samenleving en het maatschappelijke middenveld. Wij zijn hoopvol dat de politiek dit zal oppakken om de gestelde doelen en resultaten in de uitvoeragenda hiervan te gaan realiseren.

COC Amsterdam e.o. blijft zich inzetten voor het verbeteren van de veiligheid, voorlichting op alle scholen en toegang tot LHBTIQ+ vriendelijke zorg en hulpverlening, zodat er een plek is waar LHBTIQ+ vrij en op een veilige manier zichzelf en samen kunnen zijn. Dit doen we in goede samenwerking en door het aangaan van nuttige relaties met de gemeente, bondgenoten en andere organisaties in Amsterdam en omstreken.

In 2020 zal COC Amsterdam e.o. werken aan een nieuw strategisch meerjarenplan 2020-2023 en zal hierbij waar mogelijk en relevant aansluiten op het strategische kader 'Samen Sterk' van de federatie COC Nederland.

In afwachting hiervan hebben wij alvast de werkplannen van onze focusgebieden in 2020 als volgt uitgewerkt:

Voorlichting	
<i>Doel</i>	Op scholen in Amsterdam en omstreken SOGIESK (Seksuele Oriëntatie, Gender-Identiteit, -Expressie en Seksuele Kenmerken) bespreekbaar maken
<i>Doelgroep</i>	Scholieren in PO & VO, MBO, en HBO-docentenopleidingen
<i>Planning voor 2020</i>	• Trainen van vrijwilligers • Voorlichting geven (550) • Kalendersysteem vernieuwen

Ontmoeting, Empowerment en Welzijn (OEW)	
<i>Doel</i>	• Kwetsbare LHBTIQ+ ondersteunen in hun persoonlijke invulling van 'de vrijheid om jezelf te kunnen zijn', door hen met elkaar in contact te brengen, informatie uit te wisselen en over te dragen, en hun empowerment te vergroten • Informatie verstrekken, en het verhogen van de bewustwording over, van, voor LHBTIQ+ specifieke welzijn behoefte
<i>Doelgroep</i>	• Jongeren van 12 t/m 19 jaar (Jong & Out) • Mensen met verstandelijke beperking (Café Oké) • Mensen met bi culturele achtergrond (Wereldcafé & Man.ish Cave) • Nieuwkomers (Cocktail Amsterdam/Cocktail Events) • Senioren (Seniorencafé) • Mensen met een autistisch spectrum (AutiRoze)

<i>Planning voor 2020</i>	• Maandelijks bijeenkomsten rondom diverse LHBTIQ+ thema's • Onderhouden Sociale Kaart samen met het secretariaat • Contact, uitwisseling en verbinding aanbrengen en bevorderen tussen de verschillende externe samenwerkingspartners • Signaleren en attenderen lacunes en/of knelpunten in welzijn, doorverwijsmogelijkheden e.d. • Pilot: Caribbean Queer Salon - Engelssprekende queer migranten uit de Caraïben
---------------------------	---

Veiligheid	
<i>Doel</i>	Informatieverstrekking, monitoring, agendering van specifieke veiligheidsproblematiek, onderhoud contacten met veiligheidsdriehoek, en inzetten van veiligheidsbuddy's
<i>Doelgroep</i>	• Politiek • LHBTIQ+ gemeenschap • Politie • MDRA • Openbare Ministerie
<i>Planning voor 2020</i>	• Inzet en begeleiding van veiligheidsbuddy's • Coördinatie bij discriminatie-/veiligheidsincidenten en proactief agenderen van het onderwerp Veiligheid • Weerbaarheidstrainingen organiseren voor LBT+ vrouwen • Samenwerkingsverbanden aangaan en versterken om de community beter te kunnen ondersteunen

Belangenbehartiging	
<i>Doel</i>	Agendering van specifieke prioriteiten bij politiek en in de maatschappij.
<i>Doelgroep</i>	• Politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning voor 2020</i>	• Maatschappelijke agenda onder de aandacht van de doelgroep en politiek houden • Monitoren Regenboog Stembusakkoord en Regenboognota 2019 – 2022 • Waar nodig: actie voeren

Amsterdam Pink Panel (APP)	
<i>Doel</i>	Samen met Universiteit van Amsterdam (UvA) gemeenschapsonderzoek uitvoeren naar/voor LHBTIQ+ personen relevante onderwerpen, onafhankelijke stem geven aan LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Doelgroep</i>	LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning voor 2020</i>	• Creëren van een inclusiever panel en meer inclusieve vragenlijsten • Opschoning van het panel • Werven van nieuwe leden • Verschillende vragenlijsten afnemen, w.o. de jaarlijkse buurtveiligheidsvragenlijst

Stadscoördinatoren	
<i>Doel</i>	Ontplooiing van activiteiten en agendering die aansluit bij lokale behoeften in stadsdeel of gemeente in omstreken van Amsterdam
<i>Doelgroep</i>	• Lokale politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam Oost, Amsterdam Nieuw-West, Amstelveen, Diemen & Almere (stadscoördinator beschikbaar) • LHBTIQ+ gemeenschap in overige stadsdelen en randgemeentes (nog geen stadscoördinator beschikbaar)
<i>Planning voor 2020</i>	• Contact maken met nieuwe lokale partners en bestaande relaties onderhouden • Samenwerking tussen de stadsdelen en gemeentes versterken • Lokaal relevante evenementen organiseren of bijwonen (bijvoorbeeld: in Oost o.a. tentoonstelling bibliotheek Javaplein en 'Alle Kleuren Oost' activiteiten, in Nieuw West o.a. roze Iftar en adviesgroep Roze Agenda NW) • Lokale issues via sociale media onder de aandacht brengen

Communicatie	
<i>Doel</i>	Opnieuw verbinding maken met onze leden, alle mensen die ons een warm hart toedragen, vrijwilligers en binnen de organisatie met de diverse werkgroepen
<i>Doelgroep</i>	• LHBTIQ+ gemeenschap • Supporters van seksuele en genderdiversiteit • Inwoners Amsterdam en omstreken
<i>Planning voor 2020</i>	• Een beter toegankelijke en up-to-date website • Reactivering van de nieuwsbrief en regelmatig publiceren op social media • Inzoomen op onze eigen groepen en activiteiten, via: ○ promoten van posts op Facebook en Instagram ○ interviews met vrijwilligers, groepen, leden en het bestuur ○ opzetten van een publieke jaarkalender van activiteiten ○ Google AdWords beter inzetten, zodat wij sneller te vinden zijn

Vrijwilligers	
<i>Doel</i>	Het uitvoeren van en toezicht houden op een effectief vrijwilligersbeleid
<i>Doelgroep</i>	(Potentiële) vrijwilligers COC Amsterdam e.o.
<i>Planning voor 2020</i>	• Afronden van het herziene vrijwilligersbeleid/-handboek • Focussen op succesvol werven en inbedden van nieuwe vrijwilligers • Implementatie vrijwilligersregistratiesysteem Fenna i.s.m. Vrijwilligers aan Zet

Organisatie en Bureau	
<i>Doel</i>	Ondersteunen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	• Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • Iedereen die contact opneemt met de vereniging
<i>Planning voor 2020</i>	• Ondersteuning van activiteiten vanuit Secretariaat en IT • Implementatie verenigingsmanagement/-ondersteuning i.s.m. FBPN

Bestuur	
<i>Doel</i>	Besturen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	• Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken
<i>Planning voor 2020</i>	• Strategisch meerjarenbeleid 2020 – 2023 opstellen • Monitoren jaarplan/-begroting 2020 • ‘Het verhaal’ van COC Amsterdam e.o. extern brengen