

Jaarverslag 2019

Voorwoord

Beste lezer,

In 2019 ging COC Amsterdam en omstreken (e.o.) aan de slag met het thema “Samen verder, als organisatie en beweging” en heeft hiermee meer zichtbaarheid gewonnen, met name als het gaat om diversiteit en inclusie in de stad.

We bleven ons best doen als 100% vrijwilligersorganisatie. Er zijn weer nieuwe activiteiten opgestart en andere gestopt. Dit vroeg ons enerzijds om scherp te blijven bij het opstarten en behouden van activiteiten die tijd, middelen en goede bemensing vereisen. Aan de andere kant zorgde onze inzet wel ervoor dat de focus bleef op de thema's van veiligheid, voorlichting, belangenbehartiging en ontmoetingen, zodat Amsterdam en omstreken een plek is waar LHBTIQ+ personen veilig en vrij zichzelf kunnen zijn. Dit deden we in samenwerking met nuttige en langlopende relaties met de gemeente, bondgenoten en andere organisaties in de regio.

In dit jaarverslag lees je hoe we dit alles hebben bereikt middels korte verslagen van verschillende thema's en de activiteiten die daarbinnen plaatsvonden, alsmede de jaarrekening.

Buiten de positieve resultaten en ontwikkelingen die bijdroegen aan het behalen van de doelen van COC Amsterdam e.o., is te merken dat de interne organisatie van de vereniging onder druk heeft gelegen. Vrijwilligers gingen sneller weg dan dat ze kwamen, met name in het bestuur en de coördinatie, en daar is in 2019 meer aandacht voor geweest. Ook in dit jaarverslag komt deze aandacht terug met een vooruitblik op 2020.

Met vriendelijk groet,
namens het bestuur

Vanny Reyes
Voorzitter COC Amsterdam e.o.

Inhoudsopgave

Contents

Voorwoord.....	1
Inhoudsopgave	2
Dit is wat wij doen	4
Organogram 2019.....	5
Activiteiten	6
Roze Filmdagen – 22 ^e editie	6
Pride Walk en Pride Park	6
COC's Shakespeare Club	6
The Colours of Stonewall.....	6
Feature artikel: Veiligheidsgevoel LHBTIQ+ in 2017-2018 onveranderd	7
Thema's	8
Belangenbehartiging & Veiligheid	8
Belangenbehartiging / Regenboognota.....	8
AmsterdamPinkPanel	8
Veiligheid	8
Weerbaarheidstraining.....	8
Ontmoeting, Empowerment, Zorg & Welzijn	9
Café Oké	9
Roze Seniorengroep.....	9
Jong & Out	9
AutiRoze.....	9
Cocktail	10
Wereldcafé	10
Man.Ish Cave	10
Feature artikel: Eerste vrijwilligersmiddag groots succes!	11
Voorlichting & GSA	12
Voorlichting	12
GSA	12
Stadscoördinatoren	12
Stadsdeel Oost.....	12
Stadsdeel Nieuw-West.....	12
Stad Almere	13

Stad Amstelveen	13
Vereniging.....	14
Communicatie.....	14
Secretariaat / IT	14
Vrijwilligers	14
Feature artikel: Voorlichting, één jaar verder	15
Jaarrekening	16
Balans	16
Staat van Baten en Lasten	16
Resultaatbestemming.....	16
Toelichting op het vermogen.....	16
Bestuur	16
Begroting 2020	17
Vooruitblik	18

Dit is wat wij doen

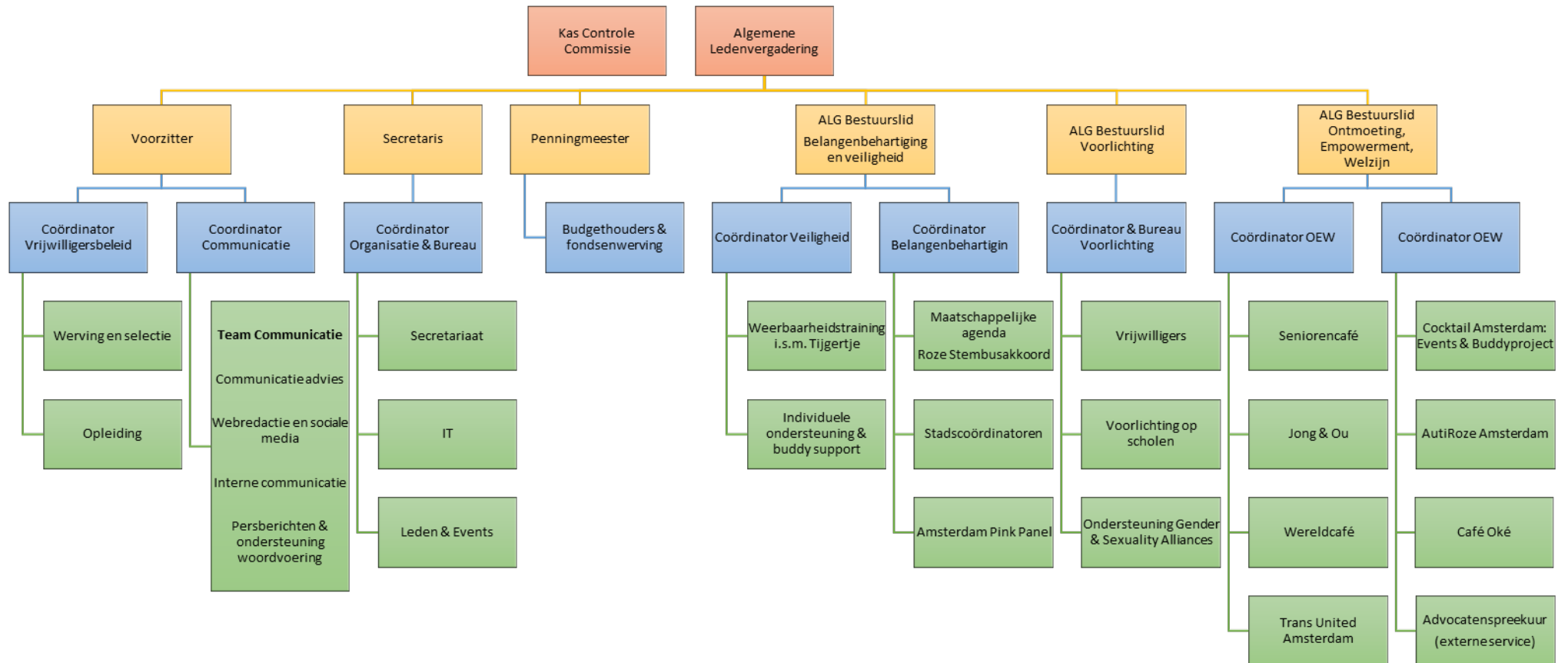
COC Amsterdam e.o. streeft naar een regio waar LHBTIQ+ de vrijheid hebben om zichzelf te kunnen zijn. COC Amsterdam e.o. is een sterk collectief van 120 vrijwilligers waar eigen initiatief, motivatie en verantwoordelijkheid centraal staan. Eind 2019 bestond COC Amsterdam e.o. als lidvereniging uit circa 1750 leden.

Sinds eind juni 2019 zijn we terugverhuisd naar onze nieuwe ruimte in het hotel Mercier aan de Rozenstraat en onze activiteiten worden gehouden in het Doven Ontmoeting Centrum aan de Stadhouderskade voor de komende 10 jaar.

COC Amsterdam e.o. richtte zich in 2019 op de volgende thema's, namelijk Belangenbehartiging; Ontmoeting, Empowerment & Welzijn, Veiligheid en Voorlichting. Daarnaast organiseren we verschillende activiteiten.

Het werkgebied van COC Amsterdam e.o. bestaat de volgende gemeentes: Aalsmeer, Almere, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Edam, Landsmeer, Ouder-Amstel, Purmerend, Uithoorn, Volendam en Waterland.

Organogram 2019



Activiteiten

Roze Filmdagen – 22^e editie

Ook in 2019 organiseerde COC Amsterdam e.o. tijdens de Roze Filmdagen weer een eigen voorstelling. Op vrijdag 15 maart genoten ca. 170 personen, waaronder 130 leden en 40 nieuwkomers van het Cocktailproject, van de Australische film 'Riot'. De voorstelling werd voorafgegaan door een ontvangst in het Westergastheater.

Pride Walk en Pride Park

Inmiddels al voor de derde keer hebben we meegelopen met de Pride Walk en met een informatiekraam bij de Pride Park gestaan. Van Homomonument tot Vondelpark. Veel voorlichters en bestuursleden, versterkt door vrijwilligers, leden en bezoekers uit alle delen van de organisatie, liepen mee en hebben gepraat met alle voorbijgangers. Speciaal voor de Pride Walk zijn andere COC Cocktail teams uitgenodigd om gezamenlijk te lopen met zo veel mogelijk LHBTIQ+ nieuwkomers. Deze bezoekers genoten van soms hun allereerste Pride waarin ze vrij en zichzelf konden zijn. Daarnaast hebben opnieuw we bij de Pride Park een prachtige vlag met positieve gevoelens en steun volgeschreven, én Amsterdam en omstreken verrijkt met de uitgedeelde armbandjes en folders over al onze werkgroepen en evenementen.

COC's Shakespeare Club

Het thema voor COC's Shakespeare Club 2019 was #QUEERSPACES! We betrokken verschillende groepen binnen de superdiverse LHBTIQ+ gemeenschap en we zijn tot een erg verrijkende en vol programma gekomen met voor ieder wat wils. Of het nou aankwam op verdieping of ontspanning, ontmoeting of in alle veiligheid jezelf ontdekken. Dit jaar hebben we diverse grenzen kunnen opzoeken qua ruimtes, gesprekken en doelgroepen. Zo was er ruimte geboden aan een gemarginaliseerde spreker uit Kazachstan, een rondleiding rondom de Amsterdam Rainbow Dress was zeer goed bezocht, er is ruimte geweest om seksualiteit te onderzoeken en we hebben vooral met eenieder genoten van 'Queerness' in de breedste zin van het woord.

The Colours of Stonewall

Op 3 augustus 2019 kleurde 'The Colours of Stonewall' boot de Amsterdamse grachten met een enorme diversiteit aan mensen met verschillende seksuele en gender identiteiten, uit meer dan 20 culturele achtergronden. Met onze boodschap 'People of Colour, People of Pride' en 'Have Pride in Diversity, Embrace Intersectionality' hebben wij aandacht gevraagd voor de zichtbaarheid van biculturele LHBTIQ+, hun rol in de emancipatiebeweging én de wens voor een inclusievere community. Op onze boot voer geheel in het Pride thema 'Remember the past, create the future', daarom ook een aantal biculturele rolmodellen mee, waaronder Tienieke Sumter, Anne Krul, Dr. Glenn Helberg, Anita Karto en oud-Pride ambassadeurs Vanny Reyes, Ana Paula Lima en Jackson Adney.

Feature artikel: Veiligheidsgevoel LHBTIQ+ in 2017-2018 onveranderd

Dat blijkt uit het jaarlijkse buurtveiligheidsonderzoek dat wordt uitgevoerd door het Amsterdam Pink Panel (APP), een samenwerking tussen de Universiteit van Amsterdam en COC Amsterdam e.o. In het voorjaar van 2018 is dit onderzoek voor de vierde keer uitgevoerd. De resultaten hiervan zijn in 2019 verschenen.

Nog steeds mijden LHBTIQ+ bepaalde situaties en plekken en passen hun gedrag aan om zich veiliger te voelen. Jonge LHBTIQ+, lager opgeleiden en mensen met een laag inkomen voelen zich het minst veilig. Ook alleenstaanden, mensen die minder uit de kast zijn en mensen die al eerder anti-homo geweld of anti-homo discriminatie hebben meegemaakt, voelen zich minder veilig.

LHBTIQ+ tot 61 jaar hebben een grotere kans om een onveilige situatie mee te maken.

Een kwart van alle respondenten van het buurtveiligheidsonderzoek 2017 – 2018 geeft aan het afgelopen jaar een onveilige situatie te hebben meegemaakt. Dit aantal is stabiel en is de afgelopen jaren niet afgenomen. Ook is het gedrag van omstanders ongewijzigd gebleven. Als er onbekende omstanders bij de onveilige situatie aanwezig waren, dan negeerden deze omstanders de onveilige situatie vaak. Op een onveilige situatie reageren de slachtoffers zelf meestal verbaal, ze reageren helemaal niet of ze doen alsof er niets gebeurd is. Slechts een minderheid doet achteraf aangifte. Het aantal LHBTIQ+ dat aangifte doet van een onveilige situatie is wel gestegen ten opzichte van de afgelopen jaren.

“Ondanks dat het algemene veiligheidsgevoel constant is gebleven blijkt dat LHBTIQ+ personen aan ‘zelfcensuur’ doen om niet in ongewenste situaties terecht te komen. Het is pijnlijk en zorgelijk om te constateren dat zichtbaar ‘anders’ zijn kennelijk wordt gezien als aanleiding voor negatieve reacties”, aldus Vanny Reyes.

Ga voor meer informatie en andere onderzoeken naar: www.app.uva.nl.

<Foto: Feature artikel Amsterdam Pink Panel.bmp>

Thema's

Belangenbehartiging & Veiligheid

Regenboognota

In april 2019 hebben we deelgenomen aan de LHBTIQ+ participatiebijeenkomst in de Rode Hoed als stakeholder om ook onze wensen, behoeften en aanbevelingen te geven. In navolging hierop is de Nota Regenboogbeleid 2019-2022 gemaakt. Dit bevat de visie en koers van de gemeente Amsterdam als het gaat om het LHBTIQ+ beleid van Amsterdam, met als speerpunt de verbetering van de positie van biculturele LHBTIQ+ in Amsterdam.

Op basis hiervan hebben we in juni bij de raadscommissie Kunst, Diversiteit en Democratisering inspraak gedaan op deze nota. Als gevolg van deze kritische noot zijn wij sindsdien in overleg met de afdeling Diversiteit van de gemeente Amsterdam samen met andere instanties en sleutelpersonen om het nieuwe Regenboogbeleid van 2019-2022 vorm te geven, inclusief het Regenbooghuis.

AmsterdamPinkPanel

Het AmsterdamPinkPanel (APP) is een samenwerkingsverband tussen COC Amsterdam e.o. en de Universiteit van Amsterdam. Het jaar 2019 stond vooral in het teken van het voorbereiden van een opschoning van het panel en het afnemen van een nieuwe intakevragenlijst, zodat de informatie van de leden van het panel weer up-to-date is. Daarnaast zijn er natuurlijk ook onderzoeken uitgevoerd: een onderzoek naar het welzijn van LHBTIQ+ 65+'ers en een onderzoek naar de favoriete boeken, films, series en muziek van LHBTIQ+ in 2019. Na de opschoning bestaat het APP uit ongeveer 600 leden. Voor meer informatie over het APP zie app.uva.nl.

Veiligheid

Je veilig voelen is een belangrijk thema voor alle LHBTQ+. In 2019 bestond het team dat zich met veiligheid bezighield uit twee personen. We hebben gericht contact gezocht met LHBTIQ+ waarvan we te horen kregen, via sociale media, derden, etc., dat zij zich onveilig voelden, gediscrimineerd werden of geweld hebben ervaren. Daarnaast zijn we ook gericht door slachtoffers benaderd. We hebben aan ± 15 personen ondersteuning geboden d.m.v. doorverwijzing naar Maatschappelijk werk, politie, MDRA of het bieden van een luisterend oor. Daarnaast hebben we per kwartaal afstemmingsoverleg gehad met Roze in Blauw en het MDRA.

Weerbaarheidstraining

We hebben 5 avonden van weerbaarheidstraining voor 13 transpersonen georganiseerd samen met 't Tijgertje. De deelnemers zijn vooraf benaderd om zo alvast kennis te maken, ze te binden aan het initiatief en te motiveren om ook daadwerkelijk deel te nemen. Het effect van deze training was al na één avond merkbaar. De trainer heeft hierop ingespeeld door voorzichtig te beginnen. De daaropvolgende lessen kwam de groep los en werd er actief deelgenomen. De deelnemers waren vooral erg positief en raden het anderen zeker aan.

Ontmoeting, Empowerment, Zorg & Welzijn

Ontmoeting, Empowerment & Welzijn ondersteunt en helpt specifieke doelgroepen bij het vorm en invulling geven aan het eigen leven als LHBTIQ+ persoon. Naast het bieden van mogelijkheden voor onderling contact, worden er ondersteunende programma's of activiteiten georganiseerd die aansluiten op de behoeften van de bezoekers. Waar nodig worden bezoekers doorverwezen naar hulpverlening.

Café Oké

Café Oké is een ontmoetingscafé voor LHBTIQ+ met een verstandelijke beperking. In 2019 zijn er 12 bijeenkomsten georganiseerd met een team van 6 vrijwilligers. Bij deze maandelijkse bijeenkomsten kunnen mensen elkaar ontmoeten, nieuwe mensen leren kennen en zichzelf zijn onder gelijkgestemden. Café Oké wordt elke derde zondag van de maand georganiseerd, en het gemiddeld aantal deelnemers is 35.

Roze Seniorengroep

In 2019 kwamen de bezoekers 25 maal bijeen en er zijn inmiddels 155 deelnemers. In dit jaar zijn er 21 nieuwe bezoekers ontvangen. 15 jaar geleden hadden we 2 A4'tjes en nu 4,5 A4'tjes nodig om onze bezoekers te noteren. Het aantal bezoekers per bijeenkomst varieert tussen de 40 en 50 personen.

De activiteiten variëren van een Nieuwjaarsbijeenkomst met de Beste Wensen, een ontmoeting met conferentiegangers uit Europa, een kleine brunch, een groot feest i.v.m. 90-jarige en enkele 80-jarigen, een Kerstdiner en uitstapjes, zoals een rondvaart over de Vecht; vanuit IJmuiden en een bezoek aan het Muiderslot.

Jong & Out

2019 was een goed jaar voor Jong&Out. Achter de schermen hebben veel veranderingen plaatsgevonden, waardoor we als team sterker werken en onze doelgroep beter bereiken. Mede dat heeft geleid tot groei. We begonnen het jaar met een klein groepje (5 jongeren) en een meeting over labels en hokjes. Na spelletjesmiddagen, meetings over gender, een uitje naar 'Ripley's Believe it or not' en een bezoekje aan de Pride, sloten we het jaar met welgeteld 21 jongeren af op de Sinterklaasmeeting!

AutiRoze

Sinds 2017 worden er door AutiRoze Amsterdam maandelijks Ontmoetingscafés georganiseerd voor LHBTIQ+ met een autistisch spectrum. Ook zoeken we in het kader van belangenbehartiging actief de media en autisme-professionals op. In 2019 is daarnaast in samenwerking met AutiRoze Utrecht een vrouwenavond georganiseerd en werd tijdens de COC's Shakespeare Club een borrel met diner gehouden. We zijn blij met de groei van onze bezoekersaantallen naar gemiddeld 35 personen per bijeenkomst!

Cocktail

Cocktail richt zich op de empowerment van LHBTIQ+ nieuwkomers en het doorbreken van isolement. We doen dit door het organiseren van maandelijkse Cocktail Events. Cocktail bereikt ca. 950 LHBTIQ+ nieuwkomers door actieve communicatie met de doelgroep, met name via de Facebookpagina. In 2019 organiseerde Cocktail 12 bijeenkomsten (o.a. IHLIA- en IDFA-bezoek, GGD- en voorlichting over asielrecht, eindejaarsfeest samen met Wereldcafé en Man.ish Cave), die gemiddeld door 70 nieuwkomers bezocht werden.

Wereldcafé

De maandelijkse bijeenkomsten stonden in 2019 in het teken van enerzijds preventie, en anderzijds empowerment. Er werden workshops georganiseerd over seksuele geschiedenis, een filmavond en discussie, zelfverdediging, micro-agressie en van de GGD over seksuele gezondheid en drugsgebruik. Ook boden wij de vrijwilligers zoveel mogelijk zelf een podium. De laatste bijeenkomst van het jaar was zonder gastspreker maar werd door de vrijwilligers zelf georganiseerd. Deze avond stond in het teken van veilig online daten.

Ook hebben vrijwilligers van Wereldcafé meegeholpen aan twee evenementen, namelijk bij de COC's Shakespeare Club tijdens Pride Amsterdam en het COC Amsterdam eindejaarsfeest.

Man.Ish Cave

In 2016 bleek behoefte te zijn voor specifieke bijeenkomsten voor biculturele transpersonen. In 2019 zijn de activiteiten van TransUnited Amsterdam langzaam afgebouwd en de activiteiten van Man.Ish Cave verder uitgebreid. Man.Ish Cave is in 2018 begonnen als een (Amsterdamse) supportgroep voor transmasculiene/non-binaire personen die zich identificeren als bicultureel, BPOC (Black and People Of Color) of bondgenoot.

Feature artikel: Eerste vrijwilligersmiddag groots succes!

Zaterdag 6 juli vond onze eerste vrijwilligersmiddag plaats in het vertrouwde Doven Ontmoetingscentrum. De dag bestond uit twee delen, een inhoudelijk en een gezellig gedeelte, geïntroduceerd door onze voorzitter Vanny. Hij lichtte toe waarom we bijeengekomen waren, namelijk om de band met elkaar te versterken. Het bestuur had gehoor gegeven aan deze wens die onder de vrijwilligers leefde en zo deze middag georganiseerd.

Daarna begon het inhoudelijke programma onder leiding van Marten Bos. Ieder mocht twee post-its pakken. Op de ene schreef je je motivatie voor het doen van vrijwilligerswerk en op de andere hetgeen waarvan je blij wordt. Deze werden op posters geplakt aan de weerszijden van de ruimte. Daarna vormden we weer groepjes en bespraken we met elkaar wat we hadden opgeschreven.

Na een korte pauze werd iedereen gehusseld en in groepjes verdeeld. De volgende opdracht was het opschrijven van wat we nodig hadden van onszelf en van de vereniging. Daarna wisselden we weer van groepjes en moesten we praten over aandachtspunten voor onszelf en voor de vereniging. Van beide maakte ieder groepje een poster van de top 3 aandachtspunten en presenteerde deze. Vanny deed nog een afsluitend woord. Hij liet weten dat hij het een zeer geslaagde eerste sessie vond, waar iedereen het unaniem mee eens was. Hierna kon het gezellige gedeelte beginnen, dat uiteraard gepaard ging met een heerlijke catering.

<Foto: Feature artikel Vrijwilligersdag 2019.jpg>

Voorlichting & GSA

Voorlichting

De voorlichtingsgroep heeft 533 gastlessen op basisscholen, middelbare scholen, in het hoger onderwijs en enkele andere instellingen verzorgd. Veruit de meeste lessen waren in het voortgezet onderwijs en de meeste in Amsterdam. De koninklijke onderscheiding en de Pride Award voor de coördinator tonen aan dat het vrijwilligerswerk van de hele groep wordt gewaardeerd.

GSA

Onze GSA-coördinator Amsterdam heeft in samenwerking met COC Amsterdam e.o. in 2019 drie GSA-dagen georganiseerd, waarvan één in café EXIT in de Regulierdwarstraat. Dit had als doel om de uitgaansgelegenheden meer te betrekken bij het GSA-project. Op veel scholen zijn nieuwe GSA's opgericht of uitgebreid. Ook heeft het team Voorlichting van COC Amsterdam e.o. voor het eerst een samenwerking gehad met een GSA door samen de voorlichting op het Barleus Gymnasium te geven. Verder is er meer aandacht gegaan naar het project Parse Vrijdag. Zo heeft een leerling vertelt over Parse Vrijdag bij het BNN-programma 'Na Het Nieuws' en is dit op veel scholen groots gevierd.

Stadscoördinatoren

In 2019 waren stadscoördinatoren actief in de stadsdelen Oost, Nieuw-West en de randgemeenten Diemen, Almere en Amstelveen. Hier volgt een verslag van ieder stadscoördinatie.

Stadsdeel Oost

In 2019 is het coördinatorschap van eigenaar veranderd en uitgebreid naar twee coördinatoren. In stadsdeel Oost is een groot aantal organisaties dat regelmatig activiteiten organiseert met het thema diversiteit. Het jaar is vooral besteed aan het ontdekken van het LHBTIQ+ gebied, het bijwonen van activiteiten, netwerken, evenals contacten zoeken en onderhouden met het stadsdeel en andere actieve groepen in de buurt. Hierbij hebben we ook geholpen met het promoten en versterken van de onderlinge samenhang.

We nemen deel aan overleggen Veiligheid Oost: Cruisen Oosterpark, individuele bewoners en overleggen met Stadsdeel oost, over onder andere de nota regenboogbeleid.

We beheren de Facebookpagina COC Amsterdam Oost. Er zijn ruim 400 leden.

Stadsdeel Nieuw-West

De belangrijkste activiteiten in stadsdeel Nieuw-West waren:

- Deelname aan en voorbereiding van de Roze Agendagroep van stadsdeel Nieuw-West.
- Deelname aan de activiteiten van leden van de Roze Agendagroep.
- Uitbreiding van het COC Amsterdam e.o. netwerk door een paar keer per maand contact met buurtwerk, jongerenwerk, scholen, kerken en moskeeën.
- Herstart van de Facebookpagina COC Amsterdam Nieuw-West, met meerdere berichten per week. Er zijn nu 200 volgers.

- Deelname aan coördinatoren- en andere bijeenkomsten van COC Amsterdam e.o.

Deze activiteiten hebben gezorgd voor een herstel van de zichtbaarheid van COC Amsterdam Nieuw-West, bekendheid van het thema LHBTIQ+ bij buurthuis het Anker, het Jongereninformatiepunt (JIP), het Calvijn College en de Blauwe Moskee.

Stad Almere

In Almere zijn we vooral bezig geweest met het netwerken met verschillende organisaties daarbinnen. Er is regelmatig overleg geweest met toenmalig wethouder Sociaal domein, Diversiteit en Inclusie Jerzy Soetekouw over de Regenboogagenda. Verder actief deelgenomen aan de dodenherdenking en Coming-Out dag.

Als stadscoördinator zat Mario Pot ook ik in de organisatie van de 1^e Winter Pride Walk in Almere met als afsluiting het openstellen van het regenboogpad en het 1^e transgenderpad in Europa. Ook is in 2019 de contacten met het AZC in Almere weer hersteld en waren we met een informatiestand aanwezig op hun open dag.

Stad Amstelveen

In Amstelveen is de tentoonstelling van IHLIA over 40 jaar LHBTI-strijd "With Pride" naar Amstelveen gehaald. Naast burgers is er speciaal aandacht hiervoor gebracht onder scholen, verpleeghuizen en thuiszorg.

We zijn betrokken bij het Amstelveens Diversiteit Café. Een bewonersinitiatief van Villa Randwijck. 1 keer in de maand wordt een thema en borrel georganiseerd. Ook bij verpleeghuis Brentano met een initiatief Het Huis van Kleuren van een roze gespreksgroep voor senioren. Dit is 1 keer per maand rondom een thema.

Door de gemeente Amstelveen is gevraagd om betrokken te zijn bij de focusgroep LHBTIQ+ en ook bij het Lokaal Sportakkoord Amstelveen. Het laatste betreft een project over veiligheid en inclusie bij het sporten in Amstelveen.

Vereniging

Communicatie

Het communicatieteam heeft weer interviews gedaan en verslag gelegd van verschillende activiteiten in Amsterdam, zoals een meeting van Jong&Out, Cocktail Events en de twee halfjaarlijkse Algemene Ledenvergaderingen. Daarnaast zijn we ook buiten de ring geweest voor de opening van het Amstelveen Diversiteit Café en de inleiding van de Regenboogmaand bij stadhuis Almere op Coming-Outdag. Verder hebben we dankzij de hulp van de andere teams de algemene folder bijgewerkt voor een herdruk.

Secretariaat / IT

Voor het secretariaat was 2019 een druk jaar. Niet alleen door de verhuizing van het kantoor naar onze nieuwe ruimte in Hotel Mercier eind juni, maar ook door een structurele onderbezetting qua vrijwilligers. We kunnen er met trots op terugkijken dat het toch is gelukt ondersteuning te blijven bieden bij de Algemene Ledenvergaderingen, de Roze Filmdagen, de vrijwilligerstrainingen en andere activiteiten. Hierbij hielp wel dat door de aanschaf van nieuwe laptops en printer het werk een stuk soepeler ging en ICT heel hard heeft gewerkt aan alle technische functionaliteiten die nodig waren om snel weer te kunnen opstarten. De inloop bij het Mercier in de tweede helft van het jaar steeg iets t.o.v. de eerste 6 maanden van 2019. De laagdrempeligheid is dus behouden gebleven. Door de onderbezetting is het niet gelukt de ruimere openingstijden van het secretariaat te realiseren. Bekeken wordt wat in 2020 de mogelijkheden zijn.

Vrijwilligers

Het jaar 2019 was in veel opzichten een lastig jaar voor Vrijwilligerszaken. Vrijwilligers die al geruime tijd bij dit team werkten, vertrokken en via de geëigende vacaturebanken kwamen maar mondjesmaat nieuwe vrijwilligers binnen. Dit gold trouwens voor alle vacatures die onze organisatie had uitstaan. Door extra inspanningen van het Communicatieteam, met name de Webredactie, wisten we dit tij te keren waardoor voor de meeste groepen toch extra ondersteuning kon worden gerealiseerd. De animo voor een functie Werving en Selectie en Coördinator Vrijwilligerszaken bleef echter gering. Hieraan moet extra aandacht worden besteed. Intussen was er begonnen met de inventarisatie van de mogelijkheden voor een administratiesysteem waarin de gegevens van onze vrijwilligers zodanig kunnen worden opgenomen, dat COC Amsterdam e.o. voldoet aan de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Verschillende mogelijkheden zijn in onderzoek en het doel is hier in 2020 een passend systeem voor te hebben opgezet.

Tevens is er samen met andere COC lidverenigingen gewerkt aan het actualiseren van ons vrijwilligersbeleid; en de ondersteuning en begeleiding die we onze vrijwilligers bieden.

Feature artikel: Voorlichting, één jaar verder

Door Paul Roggema

Vorig jaar praatten we met coördinator Krzysztof, nu is het de beurt aan Lotte Hajema, 29 jaar. Hieronder een fragment van het interview, de rest is te lezen op onze site.

Waarom doe je het?

‘Ik vind het geven van voorlichting ontzettend leuk. Het voor de klas staan, het gesprek met de groep, ik ben altijd weer benieuwd wat de leerlingen te zeggen hebben. Veel kinderen zijn grappig en onbevangen’.

‘De dynamiek is in elke klas anders. Er is wel vaak een handjevol kinderen dat de hele tijd het woord wil voeren. Stoere jongens met een hoop kabaal die vervolgens tot de orde worden geroepen door de meest bijdehand meiden. Soms vraag ik me af of de leerlingen die zich stilhouden het onderwerp niet interessant vinden, of dat ze het juist héél erg interessant vinden en vervolgens niets meer durven zeggen. Sommige klassen zijn erg open, daar maken leerlingen er geen geheim van als ze LHBTIQ+ zijn. Maar dat is bij de grote meerderheid van de scholen nog niet het geval.’

‘Zelf ben ik diplomaat en werk voor het ministerie van Buitenlandse Zaken. In het Nederlandse buitenlands beleid is veel aandacht voor LHBTIQ+ thema’s, zowel op Europees niveau als bij de Verenigde Naties. Landen die lid willen worden van de EU moeten bijvoorbeeld laten zien dat ze de rechten van LHBTIQ+ beschermen. Nederland steunt LHBTIQ+ activisten wereldwijd, daar ben ik trots op. Het ministerie heeft ook een strategisch partnerschap met COC Nederland.’

‘Op de scholen is het voor LHBTIQ+ beter dan vroeger, maar we zijn er nog lang niet. Het bijzondere van voorlichting geven is dat leerlingen soms heel negatief praten over homoseksualiteit, maar zodra ze een echt mens (wij, voorlichters) voor hun neus hebben, ze toch heel vriendelijk en beleefd zijn. Het is soms de eerste keer dat ze praten met iemand die openlijk LHBTIQ+ is. Ik denk dat we daarmee al veel bereiken.’

‘Natuurlijk staan wij ook voor de klas voor leerlingen die zelf LHBTIQ+ zijn. Door gewoon jezelf te zijn en daar niet geheimzinnig over te doen hopen we die jongeren te bereiken die denken dat zij de vreemde eend in de bijt zijn. “Kijk, het komt helemaal goed met mensen zoals wij”, dat is de boodschap.’

‘Onze lessen gaan niet alleen over homoseksualiteit, maar ook over genderidentiteit. Ik merk dat hier sinds ik ben begonnen met voorlichten veel in is veranderd: het heeft meer bekendheid dan een paar jaar terug. Leerlingen kennen tegenwoordig mensen van tv, YouTube of Instagram die transgender of non-binair zijn. Toch is het niveau van kennis en acceptatie nog beneden peil. Dus dit is een belangrijk onderdeel van onze voorlichtingen.’

Jaarrekening

Balans

Zie Excel bestand

Staat van Baten en Lasten

Zie Excel bestand

Resultaatbestemming

Zie Excel bestand

Toelichting op het vermogen

Zie Excel bestand

Bestuur

In 2019 is het bestuur aan de slag gegaan met het thema “Samen verder, als organisatie en beweging” en dit is tot zijn recht gekomen. We hebben weer aan impact en zichtbaarheid gewonnen, met name als het gaat om diversiteit en inclusie in de stad.

De vereniging heeft nog steeds een prominente plek in het vrijwilligerswerk van en voor de LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken. Niettemin, we hebben nogmaals te maken gehad met een hoog verloop van vrijwilligers. Hierdoor is een weg ingeslagen om de vereniging te versterken en het begon aan het einde van het jaar haar vruchten af te werpen.

Het bestuur van de vereniging verklaart hierbij dat de jaarrekening over de periode 1 januari t/m 31 december 2019 naar waarheid is opgemaakt, en een getrouw beeld geeft van de in deze periode gemaakte kosten en ontvangen baten, alsook de vermogenspositie van de vereniging per einde boekjaar.

Bestuur eind 2019:

- Vanny Reyes, voorzitter, benoemd december 2018
- Dymfke van Lanen, penningmeester, herbenoemd 2e keer juni 2019
- Naomie Pieter, algemeen bestuurslid, benoemd december 2018
- Ian Vaissaire, algemeen bestuurslid, benoemd december 2019
- Freek Broekman, algemeen bestuurslid, benoemd december 2019

In 2019 zijn afgetreden:

- Freek Klijzing, secretaris, benoemd december 2018
- Bouko Bakker, bestuurslid Ontmoeting, Empowerment, Zorg & Welzijn, herbenoemd december 2018

Begroting 2020
Zie Excel bestand

Vooruitblik

Om ons werk als vrijwilligersorganisatie op een goede manier te kunnen vervullen, zijn wij vóór de zomer van 2019 gestart om ons meer te focussen op ons vrijwilligersmanagement en de gezelligheid terug te brengen.

Met het thema 'Samen sterker: mét, voor & door!' gaan we de interne organisatie de kans geven om zich te versterken, en als beweging midden in de maatschappij te gaan staan. Solidair met kwetsbare en/of gemarginaliseerde groepen binnen de Amsterdamse LHBTIQ+ gemeenschap, maar ook in de omstreken. En met de vaststelling van de Regenboognota 2019 – 2022 van de Gemeente Amsterdam kunnen we deze monitoren om de gestelde doelen en resultaten in de uitvoeragenda voor deze groepen te gaan realiseren. Natuurlijk doen we dit ook in goede samenwerking en door het aangaan van nuttige relaties met bondgenoten en andere organisaties in Amsterdam en omstreken.