



JAARPLAN 2021: een nieuwe kans

Beste leden, vrijwilligers en relaties,

Voor je ligt het Jaarplan 2021 van COC Amsterdam en omstreken. Met dit plan informeren wij je over de concrete doelen en de geplande activiteiten in het komend jaar.

Met veel hart en passie naar een nieuwe kans in 2021

Alle verenigingsactiviteiten bestaan uit activiteiten die door onze vrijwilligers onbezoldigd met veel hart en passie worden georganiseerd. Maar, wij zitten nog steeds in een zeer bijzondere tijd die leidt dat we niet volledig tot de gewenste uitvoering van 2020 hebben kunnen overgaan en... wij willen doorgaan. 2021 biedt een daarvoor een nieuwe kans.

In 2020 hebben we ondanks alle beperkingen onze verbindende rol als belangenbehartiger nogmaals in de regio opgepakt. Solidair met gemarginaliseerde groepen binnen onze community om een volwaardig gesprekspartner te blijven met de politie/Roze in Blauw, MDRA (Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam), politiek, afdelingen van stadsdelen en gemeentes om ze te ondersteunen en adviseren bij het formuleren van hun Regenboogbeleid en het ondernemen van concrete acties daarbinnen. Ook in 2021 blijven we dit doen!

Vrijwilligers zijn onmisbaar en de mobilisatie van mensen blijft uitermate belangrijk om bij te dragen aan de doelen en activiteiten van COC Amsterdam e.o. In de afgelopen jaren is een begin gemaakt met het op orde brengen van de vrijwilligersadministratie en het maken van een duidelijk vrijwilligersbeleid. In 2021 zullen deze acties verder worden uitgewerkt en gecontinueerd.

Vanuit de centrale gedachte om *met, voor en door* de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren, gaan we samen in 2021 opnieuw onze bijzondere activiteiten nogmaals realiseren, waaronder:

- Ontmoetingen
- Voorlichtingen
- Veiligheidsbuddy's
- Weerbaarheidstrainingen
- Vrijwilligersbijeenkomsten
- 50-jarig jubileum Roze Seniorengroep
- COC's Shakespeare Club (onder voorbehoud)
- Financiële en/of administratieve ondersteuning van kleine zelforganisaties en -initiatieven

In 2021 zal COC Amsterdam e.o. ook werken aan een nieuw strategisch meerjarenplan 2021-2024 en zal hierbij waar mogelijk en relevant aansluiten op het strategische kader 'Samen Sterk' van de federatie COC Nederland.

Met goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering gaan alle vrijwilligers in 2021 weer hun schouders zetten onder dit jaarplan!

Namens het bestuur,

Vanny Reyes

Voorzitter COC Amsterdam en omstreken

Voorlichting	
<i>Doel</i>	Op scholen in Amsterdam en omstreken SOGIESK (Seksuele Oriëntatie, Genderidentiteit, -Expressie en Seksuele Kenmerken) bespreekbaar maken.
<i>Doelgroep</i>	Scholieren in PO & VO, MBO, en HBO-docentenopleidingen
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Trainen van vrijwilligers • Voorlichting geven (450+ lessen) • Kalendersysteem laten vernieuwen

Ontmoeting, Empowerment en Welzijn (OEW)	
<i>Doel</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Gemarginaliseerde LHBTIQ+ ondersteunen in hun persoonlijke invulling van 'de vrijheid om jezelf te kunnen zijn', door hen met elkaar in contact te brengen, informatie uit te wisselen en over te dragen, en hun empowerment te vergroten. • Informatie verstrekken, en het verhogen van de bewustwording over, van, voor LHBTIQ+ specifieke welzijn behoefte.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Jongeren van 12 t/m 19 jaar <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Jong & Out • Mensen met verstandelijke beperking <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Café Oké • Mensen met biculturele achtergrond <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Wereldcafé ○ Werkgroep/team: Man.ish Cave ○ Werkgroep/team: Caribbean Queer Salon • Nieuwkomers <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Cocktail Events • Senioren <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Roze Seniorengroep • Mensen op het autistisch spectrum <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: AutiRoze
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Reguliere bijeenkomsten rondom diverse LHBTIQ+ thema's (tweewekelijks, maandelijks, of tweemaandelijks) • Onderhouden Sociale Kaart samen met het secretariaat • Contact, uitwisseling en verbinding aanbrengen en bevorderen tussen de verschillende externe samenwerkingspartners • Signaleren en attenderen lacunes en/of knelpunten in welzijn, doorverwijsmogelijkheden e.d. • Viering 50-jarig jubileum werkgroep Roze Senioren

Veiligheid	
<i>Doel</i>	Informatieverstrekking, monitoring, agendering van specifieke veiligheidsproblematiek, onderhoud contacten met veiligheidsdriehoek, en inzetten van veiligheidsbuddy's.

<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • LHBTIQ+ gemeenschap • Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) • Politie/Roze in Blauw (RiB) • Openbare Ministerie (OM) • Burgemeester/Politiek/Gemeente
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiding van slachtoffers van incidenten d.m.v. veiligheidsbuddy's • Coördinatie bij discriminatie-/veiligheidsincidenten en proactief agenderen van het onderwerp Veiligheid, ook in samenwerking met de Stadscoördinatoren • In samenwerking met de MDRA: analyseren van veiligheidstrends onder LHBTIQ+ community met behulp van geaggregeerde datasets • Samenwerkingsverbanden aangaan en versterken om de community beter te kunnen ondersteunen in 2021, met gemeente (b.v. taxi's) en woningcorporaties en binnen de Regenboog Veiligheid Alliantie (RVA) middels het Incidentenoverleg. • Weerbaarheidstrainingen organiseren voor trans community, LHBTIQ+ nieuwkomers en gemarginaliseerde vrouwen • Samenwerking met de Veiligheidsafdeling van COC Nederland wederzijds versterken

Belangenbehartiging

<i>Doel</i>	Agendering van specifieke prioriteiten bij politiek en in de maatschappij.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Maatschappelijke agenda onder de aandacht van de doelgroep en politiek houden • Monitoren Regenboog Stembusakkoord en Regenboognota 2019 – 2022

Amsterdam Pink Panel (APP)

<i>Doel</i>	Samen met Universiteit van Amsterdam (UvA) gemeenschapsonderzoek uitvoeren naar/voor LHBTIQ+ personen relevante onderwerpen, onafhankelijke stem geven aan LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Doelgroep</i>	LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Werven van nieuwe leden om het panel inclusiever te maken • Nieuwe werkwijze opzetten om volgens AVG data te kunnen delen • Verschillende vragenlijsten afnemen, waaronder de jaarlijkse buurtveiligheidsvragenlijst

Stadscoördinatoren

<i>Doel</i>	Ontplooiing van activiteiten en agendering die aansluit bij lokale behoeften in stadsdeel of gemeente in omstreken van Amsterdam
-------------	--

<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Lokale politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam Oost, Amsterdam Nieuw-West, Amstelveen, Diemen & Almere (stadscoördinator beschikbaar) • LHBTIQ+ gemeenschap in overige stadsdelen en randgemeentes (nog geen stadscoördinator beschikbaar)
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Nieuw-West (stadsdeel) <ul style="list-style-type: none"> ○ Deelnemen adviesgroep Roze Agenda Nieuw-West ○ Gesprekken over LHBTIQ+ bij jongerenwerk, buurthuis, moskee, AZC en elders ○ Zo mogelijk organiseren Roze Iftar ○ LHBTIQ+ nieuws publiceren op eigen Facebookpagina • Oost (stadsdeel) <ul style="list-style-type: none"> ○ Verbinden van betrokkenen en leden LHBTIQ+ gemeenschap ○ Contact (onder)houden met lokale partners ○ Onderhouden/versterken van de samenwerking met het stadsdeel, politiek, Roze in Blauw, gebiedsveiligheid, sleutelfigurenoverleg, Regenboogoverleg, Vreedzaam Oost, Alle Kleuren Oost ○ Meewerken aan en bezoeken van evenementen, zoals ‘Alle Kleuren Oost’ activiteiten, Pride Amsterdam en Pride Oost , 4/5 mei viering Ceramplein, Pinkborrel Oost en IJburg, Coming Out dag, Paarse Vrijdag, Sport&Pride in Oost ○ Onderhouden van Facebookgroep, uitbreiden met LinkedIn, Twitter en Instagram om lokale issues via sociale media onder de aandacht te brengen ○ Regenboogvlaggen (nog meer) in Oost ○ Diversiteitsprogramma op de scholen • Almere (gemeente) <ul style="list-style-type: none"> ○ Contact maken met nieuwe lokale partners en bestaande relaties onderhouden ○ Samenwerking met de gemeente onderhouden ○ Lokaal relevante evenementen organiseren of bijwonen, zoals WinterPride en de open dag van het AZC in Almere ○ Lokale issues via sociale media onder de aandacht brengen • Amstelveen (gemeente) <ul style="list-style-type: none"> ○ Gemeente alert houden om aandacht te hebben voor LHBTIQ+ <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gevraagd en ongevraagd advies geven ▪ Deelname aan de gemeentelijke focusgroep LHBTIQ+ ○ Ondersteunen Amstelveens Diversiteit Café (ADC) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een contactavond rondom een thema of borrel ▪ Een initiatief van BIG Villa Randwijck samen met de voorbereidingscommissie waar ook Participe in zit ○ Ondersteunen ‘t Huis van Kleuren <ul style="list-style-type: none"> ▪ Themamiddag met koffie en thee voor de LHBTIQ+ gemeenschap en belangstellenden ▪ Een initiatief van de regenboogcommissie van Stichting Brentano ○ Ondersteunen Lokaal Sportakkoord Amstelveen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Daarbinnen het project “Veilig sporten voor iedereen”

	<p>vormgeven. Samen met Amstelveen Sport, Chung Do Kwan (sportvereniging) en de Gemeente Amstelveen. Samen een veilig sportklimaat realiseren ongeacht afkomst, leeftijd, beperking of seksuele voorkeur.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Netwerken ● Diemen (gemeente) <ul style="list-style-type: none"> ○ Contact maken met nieuwe lokale partners en bestaande relaties onderhouden ○ Samenwerking met de gemeente onderhouden ○ Lokaal relevante evenementen organiseren of bijwonen ○ Lokale issues via sociale media onder de aandacht brengen
--	---

Communicatie	
<i>Doel</i>	(Opnieuw) verbinding maken met onze leden, alle mensen die ons een warm hart toedragen, vrijwilligers en binnen de organisatie met de diverse werkgroepen
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> ● LHBTIQ+ gemeenschap ● Supporters van seksuele en genderdiversiteit ● Inwoners Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> ● Team uitbreiden ● Branding onderzoek vertalen naar onze eigen stijl en onze website vernieuwen ● Inzoomen op onze eigen groepen en activiteiten, via: <ul style="list-style-type: none"> ○ promoten van posts op Facebook, Instagram en LinkedIn ○ interviews met vrijwilligers, groepen, leden en het bestuur ○ opzetten van een publieke jaarkalender van activiteiten

Vrijwilligers	
<i>Doel</i>	Het uitvoeren van en toezicht houden op een effectief vrijwilligersbeleid
<i>Doelgroep</i>	(Potentiële) vrijwilligers COC Amsterdam e.o.
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> ● Afronden van het herziene vrijwilligersbeleid/-handboek ● Focussen op succesvol werven en inbedden van nieuwe vrijwilligers ● Implementatie vrijwilligersregistratiesysteem Fenna i.s.m. Vrijwilligers aan Zet

Secretariaat / IT	
<i>Doel</i>	Ondersteunen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> ● Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. ● Iedereen die contact opneemt met de vereniging
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> ● Ondersteuning van activiteiten vanuit Secretariaat en IT

	<ul style="list-style-type: none"> • Implementatie verenigingsmanagement/-ondersteuning i.s.m. FBPN & CNE
--	--

Bestuur	
<i>Doel</i>	Besturen en aansturen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisch meerjarenbeleid 2021 – 2024 opstellen • Monitoren jaarplan/-begroting 2021 • ‘Het verhaal’ van COC Amsterdam e.o. extern brengen