





### 1. Opening en welkom door de voorzitter

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.  
In verband met Corona wordt verzocht rekening te houden met de 1,5 meter afstand.

Er zijn 12 leden fysiek aanwezig, incl. 3 bestuursleden en 2 leden zijn online aanwezig.

### 2. De notulen van 12 december 2019 (besluit)

De voorzitter verwijst naar de notulen van 12 december 2019 en vraagt de leden per pagina of zij vragen of opmerkingen hebben. De notulen worden zonder commentaar goedgekeurd.

### 3. Mededelingen en actualiteiten

#### **Activiteiten, voorlichtingen en Shakespeare Club tijdens Corona.**

De activiteiten en voorlichtingen zijn weer opgepakt. Een deel heeft online plaatsgevonden en fysiek waren de bijeenkomsten met een beperkt aantal deelnemers. De meeste groepen ontmoeten elkaar buiten, ook met een beperkt aantal. In het schooljaar 2018/2019 is op meer dan 500 scholen voorlichting gegeven, in het schooljaar 2019/2020 zijn voor de coronatijd 300 scholen bereikt. Tijdens de coronatijd was het lastig om voorlichting te geven aangezien veel scholen gesloten waren of online les gaven. Sommige scholen kunnen de voorlichting online aanbieden maar gezien de planning en tijdgebrek wordt er niet veel naar gevraagd. De voorlichters proberen dit wel te promoten.

Bij de voorlichtingen ligt de focus op Amsterdam. De 500 scholen die genoemd zijn, zijn niet alleen in Amsterdam maar er is vraag uit diverse steden. Het bereik is best groot. Een lidvereniging kan vragen om in te vallen in een andere stad.

#### **Discriminatie, geweld en Regenboog Veiligheid Alliantie (RVA)**

Tijdens de coronaperiode is de discriminatie en geweld toegenomen en is dit ook veel in de media geweest. In juni heeft Hans Verhoeven een vraag gesteld bij de burgemeester en heeft hij COC benaderd. Uiteindelijk heeft een groep van bijna 30 organisaties, het OM en de burgemeester bij elkaar gezeten en heeft iedereen zijn input kunnen geven.

Stadsdeel Amsterdam Oost is nu in een slecht daglicht gezet door het geweld wat daar plaatsvond. Maar dit is nog niet te vergelijken met wat er in de portieken en achter deuren gebeurt.

De burgermeester heeft toegezegd dat hier iets concreets van gemaakt moest worden. Er is een alliantie gevormd omdat iedereen een loketfunctie heeft binnen Amsterdam. De juridische



discussie over de vorm moet nog gevoerd worden. Het initiatief ligt nu bij de gemeente, de bedoeling is dat zij 30 september één en ander publiekelijk gaan maken.

COC heeft veiligheidsbuddy's die een ondersteunende functie als vrijwilliger hebben. Gevraagd wordt of alleen Amsterdam hierin meegenomen wordt of ook de omstreken. Wat COC betreft worden de omstreken ook meegenomen maar de burgemeester denkt hier anders over. Mogelijk kan de alliantie uitgebreid worden met meerdere burgemeesters. Het moet echter geen landelijke organisatie worden, meer 'groot Amsterdam'.

Er zijn overlegpunten tussen de verschillende regio's. Roze in blauw zit hier ook bij. In juni hebben zij al het signaal afgegeven dat zij mogelijk gaan stoppen. Zij doen dit naast hun politiewerk in hun vrije tijd maar hebben hier te weinig tijd voor in verband met extra werk door de coronamaatregelen. De veiligheidsbuddy's werken samen met Roze in blauw en Politie Amsterdam zodat mensen heel snel geholpen kunnen worden om aangifte te kunnen doen. COC doet geen hulpdienstwerk.

Gevraagd wordt welke wegen nu bewandeld moeten worden bij een incident. Nu kan Roze in blauw nog gebeld worden. Er is een algemeen telefoonnummer te vinden op internet. Dit is een algemeen 088-nummer.

### **Update samenstelling bestuur**

Er is geworven voor een nieuwe secretaris en er is iemand gevonden die gaat beginnen als aspirant-secretaris. Diegene zal bij een volgende ALV voorgesteld worden. Er volgt nu een inwerkperiode.

Bij de vorige periode waren twee heren die aspirant waren voor de functie van secretaris. Zij wilden een duo-functie gaan bekleden. Hier is uiteindelijk niet mee verder gegaan. Een lid vertelt dat zij gehoord heeft dat in deze procedure is gediscrimineerd en dat dit absoluut onacceptabel is.

De voorzitter geeft aan dat het proces netjes is verlopen maar door de betreffende kandidaten niet goed opgevat. Zij hebben dit in een email aan alle vrijwilligers geuit, waarna nogmaals met hen in gesprek is gegaan. Dit gesprek is goed verlopen. Echter, er is naar de vrijwilligers niet meer gereageerd, dat had wel moeten gebeuren.

Mario Pot stelt voor om een bericht uit te sturen met wat de resultaten van het evaluatiegesprek zijn geweest. Besloten wordt dat dit zal gebeuren.

Dymfke stelt voor dat degene die het betreft een gesprek moet aanvragen met het bestuur en dat dit niet via via moet worden besproken.

Bij COC Nederland is er geen directie meer in verband met ziekte. De federatie is nu op zoek naar een tweekoppige directie. COC Amsterdam heeft hiervoor akkoord gegeven als lidvereniging (positief geadviseerd).

Gevraagd wordt hoe het komt dat het COC zo aan het afkalveren is? Vrijwilligerswerk bij COC-lid verenigingen wordt niet aantrekkelijk gevonden en dit speelt hierin parten, bij COC Nederland is er niet genoeg personeel om dit op te pakken. Dit vertaalt zich in ziekmeldingen. Er wordt nu een herstelplan opgesteld.



Verder worden jongeren niet snel meer lid en is er weinig verenigingsleven meer. Landelijk wordt er wel weer ingezet op ledenwerving.

Gevraagd wordt of er een overzicht is van het verloop van vrijwilligers binnen COC Amsterdam. Het verloop zat vooral in 2019. Dit had vooral te maken met mensen die al jaren vrijwilliger waren en het vrijwilligerswerk dat blijft toenemen. De laatste twee jaar was er geen coördinator vrijwilligerszaken en zijn de cijfers niet bijgehouden. De voorzitter zal proberen om dit alsnog uit te zoeken. Er is nu een nieuw systeem in oprichting om dit wel vast te gaan leggen.

Maatschappelijke trends worden ook teruggezien bij COC Amsterdam. Als het slechter gaat met de economie komen er meer vrijwilligers, als mensen weer een baan krijgen wordt het lastiger om vrijwilligerswerk erbij te doen. Sinds deze zomer zijn er twee recruiters actief waardoor vacatures vervuld worden.

Gevraagd wordt of er niet geparticipeerd kan worden met bedrijven. Hier zijn allerlei regels voor waardoor dit lastig is. Er wordt gewerkt aan een vrijwilligershandboek waarbij er naar wordt gestreefd één en ander behapbaar te maken.

Gevraagd wordt of er een netwerk is binnen COC Amsterdam om mensen die dreigen het niet meer te kunnen doen te ondersteunen. Hier wordt aan gewerkt.

#### 4. Jaarverslag en -rekening 2019 incl. verslag en decharge (KCC)

De voorzitter vertelt wat kernpunten uit het jaarverslag. Er zijn geen vragen.

Opgemerkt wordt dat er vijf bestuursleden zijn waarvan er drie aanwezig zijn. Er is één bestuurslid online aanwezig en één bestuurslid heeft zich afgemeld. Het afwezige bestuurslid is nog maar bij één ALV aanwezig geweest. Het bestuur vergadert om de drie á vier weken en dan is bijna het complete bestuur altijd aanwezig.

Een lid geeft aan dat dit bestuurslid, als zij herkiesbaar is een nee van haar krijgt.

Een lid geeft aan dat ze heel erg blij is dat COC er is en opkomt voor de doelgroep. Verder is het fijn dat mensen zo hard werken naast hun baan.

Dymfke geeft een toelichting op het financiële gedeelte. Er was een positief jaarresultaat door minder uitgaven en door diverse donaties die ontvangen zijn.

Het is nog onzeker of de subsidie van het ministerie voor Cocktail blijft.

Directe lasten thema's betreft alles wat COC naar buiten toe doet, bijvoorbeeld voorlichting en groepen/café's en alles op het gebied van veiligheid en belangenbehartiging. Hier is minder aan besteed dan begroot omdat veel cursussen voor minder geld gevolgd konden worden of zijn vervallen.

Het bestuur stelt voor om het jaarresultaat te besteden als reserve support covid-19-crisis.

Mario stelt voor om samen met het bestuur te gaan kijken of er iets ontwikkeld kan worden voor lesbische vrouwen en biseksuelen. Hier wordt weinig voor gedaan. Er moet een groep van minimaal twee of drie mensen zijn die dit op vrijwillige basis willen oppakken, mogelijk kunnen er mensen geënthousiasmeerd worden.

In Amstelveen is er een diversiteitscafé (ADC) waar altijd naar verwezen kan worden.

Aandachtspunt voor het bestuur is om richting leden die informatie te verspreiden.



Volgend jaar bestaat COC 75 jaar. Dit wordt gevierd met de Shakespeare Club. Er worden meer kosten besteed aan organisatie-ontwikkeling om meer structuur te krijgen.

De kascontrolecommissie kon niet fysiek aanwezig zijn. Eén lid (Karel Kneppelhout) is wel online aanwezig. De verklaring wordt voorgelezen. De KCC brengt een positief advies uit om de jaarrekening goed te keuren. Er zijn verder geen vragen. Er wordt met 10 voor en 2 onthouden gestemd waardoor er goedkeuring wordt verleend aan de financiële stukken en het jaarverslag. De ALV verleent het bestuur decharge over het jaar 2019. In de najaars-ALV op 17 december wordt de begroting 2020 besproken.

#### 5. W.V.T.T.K.

De gemeente gaat een nieuwe subsidieregeling introduceren en die is gebaseerd op allianties. Er zijn thema's waarop allianties gevormd kunnen worden.

Er heerst veel eenzaamheid in deze tijd. Gevraagd wordt of er ook samengewerkt wordt met de stadsdeelgroepen en roze stadsborrels.

Vanwege de beperking van vrijwilligers is dat dit jaar niet gebeurd. Opgemerkt wordt dat zij een goede digitale nieuwsbrief hebben waarin zij ook andere activiteiten willen delen. Mogelijk is een digitale nieuwsbrief ook een idee voor COC Amsterdam.

Een lid meldt zich aan om de afdeling vrijwilligerszaken te ondersteunen om nieuwe vormen te gebruiken om vrijwilligers te werven. Dit is altijd zijn vakgebied geweest. De voorzitter zal gegevens met hem uitwisselen.

In een verschenen artikel van Pride Amsterdam stonden de feiten niet goed weergegeven. De relatie is inmiddels herstelt. Binnenkort volgt weer een afspraak om te kijken hoe samengewerkt kan worden met Pride. Dit soort zaken zullen in het vervolg eerder teruggekoppeld worden naar de stadscoördinatoren.

#### 6. Afsluiting en borrel

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit om 21.34 uur de vergadering.