



JAARPLAN 2022:

We gaan door met vernieuwde energie

Beste leden, vrijwilligers en relaties,

Voor je ligt het Jaarplan 2022 van COC Amsterdam en omstreken. Met dit plan informeren wij je over de concrete doelen en de geplande activiteiten in het komend jaar.

We gaan door met vernieuwde energie in 2022.

Alle verenigingsactiviteiten bestaan uit activiteiten die door onze vrijwilligers onbezoldigd met veel enthousiasme worden georganiseerd. In 2021 kwamen wij erachter dat wij deze moeilijke periode nog steeds niet achter ons kunnen laten en dat de onzekerheid rondom het COVID virus nog niet voorbij is. Hopelijk zal 2022 ons de mogelijkheid geven om met vernieuwde energie verder te gaan.

In 2021 staken we ondanks alle beperkingen veel energie in onze verbindende rol als belangenbehartiger van de LHBTIQ+gemeenschap in Amsterdam en omliggende gemeenten. Wij zijn blijven opkomen voor onze community door een constante gesprekspartner te blijven met verschillende organisaties zoals Roze in Blauw en het MDRDA (Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam).

Ook is in 2021 de subsidieregeling 'Diversiteit en Inclusiviteit voor Allianties Amsterdam 2021-2023' van de gemeente Amsterdam ingegaan ter vervanging van de oude subsidieregeling. Om in aanmerking te komen voor deze subsidie zijn organisaties in Amsterdam aangespoord om samenwerkingsverbanden aan te gaan en gezamenlijk een 'theory of change' op te stellen. De twee thema's waarop COC Amsterdam e.o. met andere organisaties allianties heeft gevormd zijn 'Zichtbaarheid en Pride' en 'Biculturele LHBTIQ+' en in beide gevallen is de subsidie ook toegekend.

In 2022 gaat COC Amsterdam e.o. zoveel mogelijk door met het uitvoeren van de reguliere activiteiten die bekostigd worden uit deze subsidie en zal daarnaast bijdragen aan het behalen van de doelen die opgesteld zijn in de 'theory of change' documenten.

Vrijwilligers zijn onmisbaar en de mobilisatie van mensen blijft uitermate belangrijk om bij te dragen aan doelen en activiteiten van COC Amsterdam e.o. In de afgelopen jaren is een begin gemaakt met het op orde brengen van de vrijwilligersadministratie en het maken van een duidelijk vrijwilligersbeleid. Dat is nog niet klaar en ook in 2022 zullen deze acties verder worden uitgewerkt en gecontinueerd.

Vanuit de centrale gedachte om *met, voor en door* de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren, gaan we samen in 2022 opnieuw onze bijzondere activiteiten nogmaals realiseren, waaronder:

- Ontmoetingen
- Voorlichtingen
- Veiligheidsbuddy's
- Weerbaarheidstrainingen
- Vrijwilligersbijeenkomsten
- 50-jarig jubileum Roze Seniorengroep
- COC's Shakespeare Club (onder voorbehoud)
- Financiële en/of administratieve ondersteuning van kleine zelforganisaties en -initiatieven

In 2022:

- Is COC Amsterdam e.o. bezig met het opstellen van een nieuw strategisch meerjarenplan 2022-2026; en
- Met goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering gaan alle vrijwilligers in 2022 weer hun schouders zetten onder dit jaarplan!

Namens het bestuur,

Freek Broekman en Margriet Veeger
Duovoorzitters COC Amsterdam en omstreken

Voorlichting	
<i>Doel</i>	Op scholen in Amsterdam en omstreken SOGIESK (Seksuele Oriëntatie, Genderidentiteit, -Expressie en Seksuele Kenmerken) bespreekbaar maken.
<i>Doelgroep</i>	Scholieren in PO & VO, MBO, en HBO-docentenopleidingen
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Trainen van vrijwilligers • Voorlichting geven (450+ lessen) • In samenwerking met de Roze Filmdagen een scholierenprogramma opzetten

Ontmoeting, Empowerment en Welzijn (OEW)	
<i>Doel</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Gemarginaliseerde LHBTIQ+ ondersteunen in hun persoonlijke invulling van 'de vrijheid om jezelf te kunnen zijn', door hen met elkaar in contact te brengen, informatie uit te wisselen en over te dragen, en hun empowerment te vergroten. • Informatie verstrekken, en het verhogen van de bewustwording over, van, voor LHBTIQ+ specifieke welzijn behoefte.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Jongeren van 12 t/m 19 jaar <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Jong&Out • Mensen met verstandelijke beperking <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Café Oké • Mensen met biculturele achtergrond <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Wereldcafé ○ Werkgroep/team: Man.ish Cave ○ Werkgroep/team: Caribbean Queer Salon • Nieuwkomers <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Cocktail Events • Senioren <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: Roze Seniorengroep • Mensen op het autistisch spectrum <ul style="list-style-type: none"> ○ Werkgroep/team: AntiRoze
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Reguliere bijeenkomsten rondom diverse LHBTIQ+ thema's (tweewekelijks, maandelijks, of tweemaandelijks) • Onderhouden Sociale Kaart samen met het secretariaat • Contact, uitwisseling en verbinding aanbrengen en bevorderen tussen de verschillende externe samenwerkingspartners • Signaleren en attenderen lacunes en/of knelpunten in welzijn, doorverwijsmogelijkheden e.d.

Veiligheid	
<i>Doel</i>	Informatieverstrekking, monitoring, agendering van specifieke veiligheidsproblematiek, onderhoud contacten met veiligheidsdriehoek, en inzetten van veiligheidsbuddy's.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • LHBTIQ+ gemeenschap • Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) • Politie/Roze in Blauw (RiB) • Openbare Ministerie (OM) • Burgemeester/Politiek/Gemeente
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiding van slachtoffers van incidenten d.m.v. veiligheidsbuddy's • Coördinatie bij discriminatie-/veiligheidsincidenten en proactief agenderen van het onderwerp Veiligheid, ook in samenwerking met de Stadscoördinatoren • In samenwerking met de MDRA: analyseren van veiligheidstrends onder LHBTIQ+ community met behulp van geaggregeerde datasets • Samenwerkingsverbanden aangaan en versterken om de community beter te kunnen ondersteunen in 2021, met gemeente (b.v. taxi's) en woningcorporaties en binnen de Regenboog Veiligheid Alliantie (RVA) middels het Incidentenoverleg. • Weerbaarheidstrainingen organiseren voor trans community, LHBTIQ+ nieuwkomers en gemarginaliseerde vrouwen • Samenwerking met de Veiligheidsafdeling van COC Nederland wederzijds versterken

Belangenbehartiging	
<i>Doel</i>	Agendering van specifieke prioriteiten bij politiek en in de maatschappij.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Maatschappelijke agenda onder de aandacht van de doelgroep en politiek houden • Monitoren Regenboog Stembusakkoord en Regenboognota 2019 – 2022

Amsterdam Pink Panel (APP)	
<i>Doel</i>	Samen met Universiteit van Amsterdam (UvA) gemeenschapsonderzoek uitvoeren naar/voor LHBTIQ+ personen relevante onderwerpen, onafhankelijke stem geven aan LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Doelgroep</i>	LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • We gaan verder met het werven van nieuwe leden, met name via digitale wegen om het panel inclusiever te maken • Het opzetten van een nieuwe werkwijze om volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), data te kunnen delen • Verschillende vragenlijsten afnemen, waaronder de jaarlijkse buurtveiligheidsvragenlijst

Stadscoördinatoren	
<i>Doel</i>	Ontplooiing van activiteiten en agendering die aansluit bij lokale behoeften in stadsdeel of gemeente in omstreken van Amsterdam
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Lokale politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam Oost, Amsterdam Nieuw-West, Amstelveen, Diemen & Almere (stadscoördinator beschikbaar) • LHBTIQ+ gemeenschap in overige stadsdelen en randgemeentes (nog geen stadscoördinator beschikbaar)
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Contact maken met nieuwe lokale partners en bestaande relaties onderhouden • Samenwerking met de gemeente en stadsdeelbesturen onderhouden • Lokale LHBTIQ+ evenementen en initiatieven organiseren, bijwonen en/of ondersteunen • Lokale issues onder de aandacht brengen via diverse kanalen • Eigen (online) communicatiekanalen onderhouden

Communicatie	
<i>Doel</i>	(Opnieuw) verbinding maken met onze leden, alle mensen die ons een warm hart toedragen, vrijwilligers en binnen de organisatie met de diverse werkgroepen
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • LHBTIQ+ gemeenschap • Supporters van seksuele en genderdiversiteit • Inwoners Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Team uitbreiden • Branding onderzoek vertalen naar onze eigen stijl en onze website vernieuwen • Inzoomen op onze eigen groepen en activiteiten, via: online aanwezigheid vergroten, berichten op sociale media posten, eigen content maken interviews met vrijwilligers, groepen, leden van het bestuur Vacatures in de vereniging promoten

Vrijwilligers	
<i>Doel</i>	Het uitvoeren van en toezicht houden op een effectief vrijwilligersbeleid
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Afronden van het herziene vrijwilligersbeleid/handboek • Focussen op succesvol werven en inbedden van nieuwe vrijwilligers • Implementatie vrijwilligersregistratie systeem

Secretariaat/IT	
<i>Doel</i>	Ondersteuning van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • Iedereen die contact opneemt met de vereniging
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van activiteiten vanuit Secretariaat en IT • Implementatie verenigingsmanagement/-ondersteuning i.s.m. FBPN & CNE

Bestuur	
<i>Doel</i>	Besturen en aansturen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisch meerjarenbeleid 2022 – 2026 opstellen • Monitoren jaarplan/-begroting 2022 • ‘Het verhaal’ van COC Amsterdam e.o. extern brengen • Opstellen van een huishoudelijk reglement • Verbinden met de doelgroepen • Belangenbehartiging van de LHBTIQ+ community • Samenwerken met andere organisaties in het veld binnen de gemeentelijk allianties Zichtbaarheid & Pride en biculturele LHBTIQ+ personen in Amsterdam