

Jaarverslag 2020



Voorwoord

Beste lezer,

Halverwege 2021, is het tijd om terug te kijken op het voorgaande jaar. Op een moment waarop de vensters en de luiken voorzichtig weer opengaan. In 2020 werden we beheerst door de coronapandemie. Op de golven van het coronavirus viel het niet mee om onze ontmoetingsactiviteiten te organiseren en in verbinding te blijven met groepen die onze aandacht zo hard nodig hebben.

De dreigende vereenzaming van kwetsbare doelgroepen en de stringente RIVM-richtlijnen zette spanning op de uitvoering van onze activiteiten. De vereniging en allen die daarin actief zijn verdienen een groot compliment over de wijze waarop actief gezocht is naar inventieve oplossingen om kwetsbare doelgroepen te bereiken onder zulke lastige omstandigheden. Het toont de grote betrokkenheid en bereidbaarheid van vrijwilligers die zich steeds weer belangeloos inzetten voor anderen die dat zo hard nodig hebben. Deze houding kenmerkte ook de invulling van het voorzitterschap in 2020.

Het heeft veel energie gekost om in de verbinding en relaties te investeren, het thema veiligheid over het voetlicht te brengen en nieuwe activiteiten op te starten, zoals het Regenboog Veiligheidsalliantie, maar dat is gelukt. Ook de interne organisatie kreeg aandacht en de verbetering van de samenwerking met andere afdelingen binnen de federatie van COC Nederland.

Tenslotte zijn in het afgelopen jaar de geesten rijp gemaakt voor een ander invulling van het voorzitterschap van COC Amsterdam e.o. en een verbreding van het bestuur. Daarmee is door Vanny Reyes c.s. de basis gelegd voor een toekomstbestendige organisatie. Het nieuwe bestuur wil deze ingezette lijnen samen met de vele vrijwilligers die de organisatie rijk is, verder uitbouwen.

Met vriendelijk groet, namens het bestuur,

Margriet en Freek

Inhoudsopgave

- Dit is wat wij doen
- Organogram 2020
- 1. Activiteiten
- 2. Thema's
- 3. Vereniging
- 4. Jaarrekening
- Begroting 2021
- Vooruitblik

Dit is wat wij doen

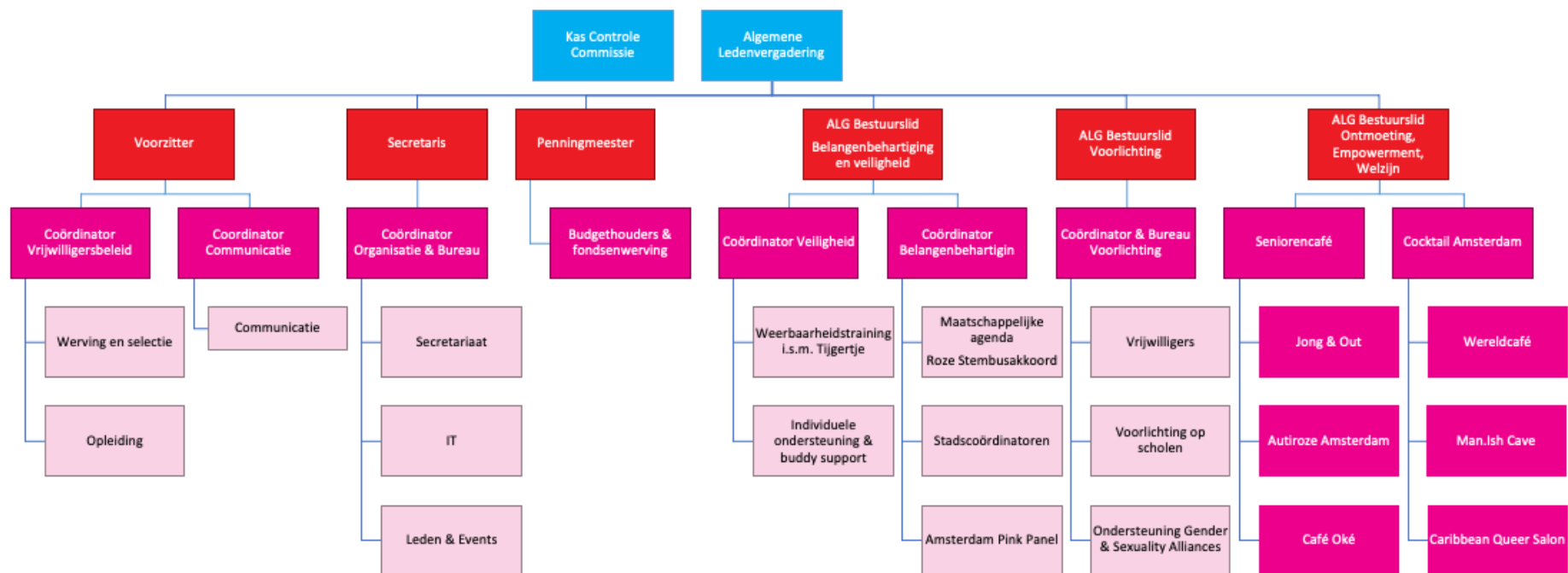
COC Amsterdam en omstreken (e.o.) streeft naar een regio waar LHBTIQ+ de vrijheid hebben om zichzelf te kunnen zijn. COC Amsterdam e.o. is een sterk collectief van 120 vrijwilligers waar eigen initiatief, motivatie en verantwoordelijkheid centraal staan. Eind 2020 bestond COC Amsterdam e.o. als lidvereniging uit circa 1672 leden.

Ons kantoor is gevestigd in het hotel Mercier aan de Rozenstraat en onze activiteiten worden gehouden in het Doven Ontmoeting Centrum aan de Stadhouderskade voor ten minste de komende 9 jaar.

COC Amsterdam e.o. richtte zich in 2020 op de volgende thema's, namelijk Belangenbehartiging; Ontmoeting, Empowerment & Welzijn, Veiligheid en Voorlichting. Daarnaast organiseren we verschillende activiteiten.

Het werkgebied van COC Amsterdam e.o. bestaat de volgende gemeentes: Aalsmeer, Almere, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Edam, Landsmeer, Ouder-Amstel, Purmerend, Uithoorn, Volendam en Waterland.

Organogram



1. Activiteiten

- Roze Filmdagen – 23e editie
- Black Pride
- Regenboog Veiligheidsalliantie
- COC's Shakespeare Club
- Pride is Protest
- Campagne - Kom op Amsterdam!
- Support Covid-19

Roze Filmdagen – 23e editie

In 2020 had COC Amsterdam e.o. wederom een eigen voorstelling voorbereid tijdens de Roze Filmdagen. Op vrijdag 13 maart zouden we met leden, introducés en nieuwkomers van Cocktail Events naar de film 'NO HARD FEELINGS' gaan, maar net als de rest van de voorstellingen is deze helaas op het laatste moment afgelast vanwege de coronamaatregelen.

Black Pride

Op het museumplein vond op 25 juli de eerste Black Pride plaats. De bijeenkomst werd georganiseerd op initiatief van Naomie Pieter, toenmalig bestuurslid van het COC. Er waren veel vrijwilligers en leden van het COC aanwezig.

Regenboog Veiligheidsalliantie

COC Amsterdam e.o. en ons lokale team Veiligheid (Amsterdam) zitten daarnaast aan tafel bij het Driehoeksoverleg van Amsterdam om een Regenboog Veiligheidsalliantie op te richten die directe acties/oplossingen tegen LHBTIQ+ geweld sneller op gang kunnen brengen.

COC's Shakespeare Club

Co-productie van COC Amsterdam e.o. en het Amsterdam Museum

Ondanks de beperkingen ging COC's Shakespeare Club 2020 door met als thema *Take Care*. Dat zal voor een deel van LHBTIQ+ gemeenschappen niet onbekend zijn. Aan het begin van deze eeuw



vonden onder deze noemer campagnes plaats om bewustwording te creëren rondom het hiv-virus en de gevolgen daarvan. Dit jaar ging het om zelfzorg, veerkracht en gemeenschapszin: thema's die extreem actueel waren én een link hebben naar de stille epidemie uit het verleden. Het festival vond online plaats met waar mogelijk events in het Amsterdam Museum voor een zeer beperkte groep. Het meeste werd dus vooraf gefilmd of live via social media gestreamd, zoals de webinars, soirees, talks en huiskamerconcerten.



Pride is Protest

Ingekorte versie van het stuk door Janneke Tichelaar, vrijwilliger Cocktail Events

Omdat het buitengedeelte van de *Pride is Protest*-demonstratie van afgelopen zaterdag niet door kon gaan, heeft Pride Amsterdam het programma verplaatst naar het Concertgebouw. Het twee uur durende programma werd live uitgezonden door PrideTV en AT5. Het Zero Flags Project verzorgde het internationale onderdeel van het programma.

Het Zero Flags Project vraagt aandacht voor de 72 landen waar homoseksualiteit nog in het wetboek van strafrecht staat. Dat betekent dat ongeveer een derde van de wereldbevolking, ruim anderhalf miljard mensen, woont in een land waar het niet veilig is om als homo of lesbienne te leven. In 11 landen kan hiervoor door de rechter zelfs de doodstraf worden opgelegd en in 4 landen is deze recentelijk ook daadwerkelijk uitgevoerd.

Het doel van het Zero Flags Project is om te komen tot een vermindering van het aantal landen waar homoseksualiteit strafbaar is. Het Project werkt hierin samen met organisaties als de Equal Rights Coalition, UNHCR en Human Rights Watch.

Er werd gesproken door deelnemers van COC's Cocktail Amsterdam uit Oeganda, Syrië, Zimbabwe en Rusland. Vluchtelingen die zelf vanwege hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of genderexpressie hun land zijn ontvlucht. Van de 72 vlaggen die vervolgens werden rondgedragen werd driekwart gedragen door deelnemers van Cocktail Amsterdam.



Campagne – Kom op Amsterdam!

De Gemeente Amsterdam is in 2020 samen met bekende Amsterdammers een oproep begonnen om in actie te komen tegen discriminatie. Ook ons algemeen bestuurslid (tevens co-founder van Black Queer & Trans Resistance Nederland) Naomie Pieter en GSA-coördinator Thorn Roos de Vries (ook acteur en Drag King) doen mee aan de campagne en vertelden wat het voor hen betekent om voor elkaar op te komen.

Iets doen maakt een groot verschil. Zowel voor de dader als voor het slachtoffer. Bij beide verhalen is dan ook de boodschap: In deze stad komen we voor elkaar op. Weten wat jij kan doen en wat de gemeente doet? Kijk op www.amsterdam.nl/komop.



Fotograaf: Floor Wesseling

Support Covid-19

COC Amsterdam e.o. is geen subsidieverstrekende organisatie maar stelt wel, als de financiële middelen dat toestaan, jaarlijks een bedrag beschikbaar voor externe initiatieven op het gebied van LHBT-emancipatie in Amsterdam en omstreken. Naar aanleiding van de COVID-19-crisis stelden we – onder enkele voorwaarden – een extra bedrag van €1000,- beschikbaar.



2. Thema's

- Belangenbehartiging
- Veiligheid
- Ontmoeting, Empowerment & Welzijn
- Voorlichting

Belangenbehartiging

AmsterdamPinkPanel

Het jaar 2020 was een soort tussenjaar voor het AmsterdamPinkPanel (APP). Er is gewerkt aan wat groot onderhoud en dingen die achter de schermen geregeld moesten worden. In het bijzonder moesten er nieuwe werkwijzen rondom de AVG ontwikkeld worden. Dat is inmiddels gebeurd, waardoor het delen van data met de UvA (onze samenwerkingspartner in het APP) weer mogelijk is. Daarnaast is de website (app.uva.nl) geüpdatet. Door deze werkzaamheden is het mogelijk om in 2021 weer nieuwe vragenlijsten af te nemen.

Stadscoördinatoren

In 2019 waren stadscoördinatoren actief in de stadsdelen Oost, Nieuw-West en de randgemeenten Diemen, Almere en Amstelveen. Hier volgt een verslag van ieder stadscoördinatie.

Stadsdeel Oost

Stadsdeel Oost heeft twee coördinatoren. Dit jaar is vooral besteed aan het verder ontdekken van het LGBTIQ+ gebied Oost, netwerken, contacten zoeken en onderhouden met het stadsdeel en andere actieve groepen en mensen in de buurt.

Amsterdam Oost kreeg veel aandacht door diverse LHBTIQ+ gerelateerde incidenten tussen jongeren en homomannen. Wij hebben verschillende overleggen gevoerd en mede gestimuleerd en georganiseerd om in diverse straten in Oost massaal, uit solidariteit, regenboogvlaggen op te hangen. Stadsdeel Oost heeft besloten deze vlag permanent te laten wapperen bij het stadskantoor.

Verder hebben de stadscoördinatoren een bijdrage geleverd aan de traditionele herdenking van 4 mei op het Ceramplein.

Ook is er vanuit Alle Kleuren Oost een filmpje gemaakt als alternatief voor de Pride week, thema #samenoost. De stadscoördinatoren hebben hieraan meegewerkt. (Zie www.pride-oost.nl)

De stadscoördinatoren waren eveneens bij de onthulling van de 'sokkel voor vrijheid' (Humanitas), een interactief kunstobject dat staat voor de vrijheid om je eigen liefdesleven te kunnen bepalen.

Daarnaast hebben de stadscoördinatoren deelgenomen aan verschillende (online) overleggen met het stadsdeel, rondom Veiligheid Oost en het regenboogbeleid. In stadsdeel Oost is een groot aantal organisaties die regelmatig activiteiten organiseert met het thema diversiteit. Dit jaar is er veel niet door gegaan of kreeg online vorm. Ze hebben deelgenomen aan de Pink Oost buurtborrel, PinkIJburg en een themagesprek met D66.

Het aantal leden van Facebookpagina COC Amsterdam Oost is dit jaar met een kwart toegenomen en bestaat momenteel uit 500 leden. De stadscoördinatoren hebben (gedeelde) berichten geplaatst over diverse gebeurtenissen en evenementen van leefstijlnetwerk Amsterdam Oost, TransAmsterdam, COC Nederland, Alle Kleuren Oost, Gemeente Amsterdam, Vreedzame Wijk, relevante berichten vanuit de media als AT5 en meer.

Stadsdeel Nieuw-West

Ook in coronatijd is er in dit stadsdeel doorgewerkt.

Zo is er digitaal overleg geweest met de Roze Agendagroep stadsdeel Nieuw-West. Daaraan nam op verzoek van de stadscoördinator namens het Asielzoekerscentrum Osdorp-Geuzenveld (AZC) ook Barry Kossen Merse deel. Vanuit het COC werkte de stadscoördinator voor IDAHOT (17 mei 2020) mee aan een filmpje van de Agendagroep.

Eén van de leden van de Roze Agendagroep, Roze in de media, hield op 24 september een film- en gespreksavond in Casa Sofia. Daar was de stadscoördinator eveneens bij aanwezig.

Ook heeft men via WhatsApp contact gehouden LHBTI-asielzoekers uit Oeganda.

Verder heeft de stadscoördinator een wandeling en gesprek gehad met een raadslid van DENK, de grootste partij in Nieuw-West, en op school met een docent van het Calvijn College.

De Facebookpagina 'COC Nieuw-West' was eveneens een belangrijke activiteit in coronatijd. Deze groeide van 200 naar 325 volgers.

Tenslotte werd er ook veel (digitaal vergaderd) met collega's. Men nam deel aan de digitale bijeenkomsten van de stadsdeelcoördinatoren deel en één keer aan het algemene coördinatie-overleg.

De resultaten in 2020 waren: zichtbaarheid van COC Amsterdam e.o. in Nieuw-West, alsmede het behoud en een lichte uitbreiding van de contacten.

Stad Almere

In 2020 zijn er vooral online activiteiten geweest. De stadscoördinator nam maandelijks deel aan het LHBTI+ -platform overleg geïnitieerd door de gemeente. Daarin is de regenboog agenda besproken en zijn activiteiten voor 2021 gepland, afhankelijk van de mogelijkheden die er dan zijn.

In november heeft de stadscoördinator in samenwerking met de WinterPride Almere (als penningmeester), en Roze 50+ (als ambassadeur) een actie gestart tijdens de online Winter Pride. Daarbij heeft men met hulp van COC Amsterdam e.o. en Roze 50+ eenzame oudere LHBTIQ+ bewoners (door zichzelf of anderen aangemeld) in Almere bezocht en hen een WinterPride-thee en mondkapje bezorgd, wat zeer op prijs werd gesteld

Verder was en is er op reguliere basis contact met het AZC in Almere. Helaas heeft teamlid Diego van Gent eind 2020 besloten om ermee te stoppen.

Daarnaast heeft de stadscoördinator alle leden van COC Amsterdam e.o. in Almere benaderd met een nieuwsbrief, waarbij een aantal lovend hebben gereageerd.

Amstelveen

Ook in Amstelveen was de stadscoördinator zeer actief, totdat de pandemie toesloeg. Zo ging 't Huis van Kleuren vanaf februari 2020 maandelijks een themamiddag organiseren. De stadscoördinator was uitgenodigd om deze te openen en om een lezing te geven. Helaas door Covid-19 is de middag slechts drie keer gehouden. Wel is er maandelijks contact met de organisatie.

Veiligheid

COC Amsterdam e.o. bleef zich inzetten voor het verbeteren van de veiligheid. De focus lag voornamelijk op het steun geven aan slachtoffers van incidenten door naast het slachtoffer te staan en deze door te verwijzen naar eventueel benodigde instanties. Dit deden we met onze drie veiligheidsbuddy's.

- Coördinatie bij discriminatie-/veiligheidsincidenten en proactief agenderen van het onderwerp Veiligheid, ook in samenwerking met de Stadscoördinatoren.
- In samenwerking met de MDRA: analyseren van veiligheidstrends onder LHBTIQ+ community met behulp van geaggregeerde datasets.
- Samenwerkingsverbanden aangaan en versterken om de community beter te kunnen ondersteunen, focus op de Regenboog Veiligheidsalliantie (trends in veiligheid), gemeente (b.v. taxi's) en woningcorporaties.
- Weerbaarheidstrainingen organiseren voor trans community, LHBTIQ+ onder nieuwkomers en gemarginaliseerde vrouwen.
- Samenwerking met de Veiligheidsafdeling van onze federatie COC Nederland en de gemeentelijke afdeling Openbare Orde en Veiligheid wederzijds versterken.

Ontmoeting, Empowerment & Welzijn

Café Oké

Café Oké is een ontmoetingscafé voor LHBTIQ+ met een verstandelijke beperking. In 2020 zijn er 5 bijeenkomsten georganiseerd geweest met een team van 6 vrijwilligers. Bij deze maandelijkse bijeenkomsten kunnen mensen elkaar ontmoeten, nieuwe mensen leren kennen en zichzelf zijn onder gelijkgestemden. Café Oké wordt elke derde zondag van de maand georganiseerd, en het gemiddeld aantal deelnemers is 35. De bezoekers hebben weinig geld en weinig sociale contacten. Dit is dus hét uitje van de maand vaak. Meestal organiseren we wat leuks tijdens de bijeenkomst.



Seniorencafé

In 2020 was het 50-jarig jubileum van het Seniorencafé en dit zou aanvankelijk gevierd worden met een evenement in september en een speciaal boek. Toen de pandemie toesloeg heeft dit helaas vertraging opgelopen, naast het feit dat de maandelijkse ontmoetingen niet meer door konden gaan. Een deel van de bezoekers heeft gelukkig nog online contact kunnen houden via de website van het Seniorencafé.

Jong & Out

Toen de strenge RIVM-maatregelen ingingen, gingen de jongeren het landelijk online platform via jongenout.nl gebruiken. Deze wordt beheerd door COC NL. Ook gebruiken ze een groepsapp.

Het team viel even uit doordat de vrijwilligers zich moesten focussen op hun werk/inkomen en mentale gezondheid.

Later in het jaar zijn er toch nog wat real life activiteiten georganiseerd zoals kanoën in het Amsterdamse Bos.

Ook is er tijdens de Shakespeare Club een online voorstelling georganiseerd, speciaal gericht op jongeren, genaamd de Homomonologen, samen met de theatermakers ervan.

Cocktail

Cocktail richt zich op de empowerment van LHBTIQ+ nieuwkomers en het doorbreken van isolement door maandelijks events te organiseren. Het team bereikt ca. 950 LHBTIQ+ nieuwkomers door actieve communicatie met de doelgroep, met name via de Facebookpagina. Aangezien het isolement met corona alleen maar groter werd heeft Cocktail deze maandelijks events deels online doorgezet. In 2020 organiseerde Cocktail 11 bijeenkomsten (o.a. een live event met performances, de Find All Flags Tour door Amsterdam, online sportlessen, pubquizzes en een dragbingo). Daarnaast stuurde Cocktail ruim 200 eindejaarscadeaus naar nieuwkomers en statushouders, om hen ook in de tweede lockdown bij te staan.



AutiRoze

Sinds 2017 worden er door AutiRoze Amsterdam bijeenkomsten georganiseerd voor autistische LHBTIQ+'ers. In 2020 hebben wij ondanks de door de overheid opgelegde beperkingen nog 9 van onze maandelijks bijeenkomsten kunnen houden, en werd tijdens de COC's Shakespeare Club een mooi inhoudelijk programma gehouden. We zijn blij dat wij begin maart 2020 nog 40 bezoekers hadden, en dat er ondanks de heersende angst er vanaf juni tot aan december nog gemiddeld 25 bezoekers aanwezig waren.



Wereldcafé

In het Wereldcafé kunnen bi-culturele LHBTIQ+ personen zichzelf zijn, en met mensen in contact komen die in hetzelfde schuitje zitten, en zo elkaar versterken en steunen. Ook in de coronatijd hebben we steun met elkaar gezocht door middel van workshops en meeting fysiek en later via Zoom. Zo werden er o.a. workshops georganiseerd over self-empowerment, the Rainbow Taskforce en diversiteit in gender. Er waren verschillende documentaire avonden en hebben we in kleine groepjes een speurtocht door de stad Amsterdam gemaakt. Daarnaast heeft Wereldcafé zich het afgelopen jaar ook ontwikkeld met nieuwe vrijwilligers, een nieuwe huisstijl en zijn de social media-kanalen uitgebreid om het onderlinge contact tussen de leden te versterken.



Man.ish Cave

Man.Ish Cave is een peer-support en empowerment organisatie voor BPOC (Black & People of Colour) personen binnen de transmaculienne/non-binaire gemeenschap, waaronder ook masculien presenterende cis-vrouwen. Het doel is om bewustwording te creëren rondom kwesties die kruisen met gender vrijheid, huidskleur, afkomst, feminisme, mentale-, fysieke en seksuele gezondheid, en andere kwesties die ontstaan tijdens het navigeren van het Nederlandse rechtssysteem.

Caribbean Queer Salon

Het initiatief Caribbean Queer Salon is geboren uit noodzaak. Dit is een ruimte waar queer personen uit het Engelstalige Caribisch gebied samenkomen om open en eerlijk met elkaar in gesprek te gaan over kwesties waar deze groep mee te maken heeft. Wat betekent het om zwart, queer én immigrant te zijn in een historisch eurocentrisch milieu?

Voorlichting

Voorlichting

De voorlichtingsgroep van het COC Amsterdam bestaat uit 46 vrijwilligers. In 2020 gaven wij veel minder gastlessen dan in andere jaren, doordat de scholen in maart en in december sloten: 270. Enkele scholen hebben voorlichtingen online aangevraagd. Ondanks de uitdagingen hebben wij de groep bijeen weten te houden en bijeenkomsten online gehouden en ons traditionele eindtentje gehouden en bij iedereen thuisbezorgd. Tevens hebben de voorzitter en coördinator de gemeentelijke afdeling Diversiteit en de gemeenteraad geïnformeerd over het aantal voorlichtingen bij scholen in Amsterdam.

GSA

2020 was een lastig jaar, en ook de GSA's gingen gebukt onder de COVID-19 pandemie. Door een gebrek aan mogelijkheden voor fysieke ontmoeting, zijn er geen GSA-dagen georganiseerd. Wel heeft de GSA-coördinator in samenwerking met het landelijke GSA-netwerk een video reeks gemaakt voor Paarse Vrijdag. Op veel scholen is paarse vrijdag alsnog georganiseerd, dan wel in een andere hoedanigheid dan normaliter. Voor zover bekend zijn er 155 geregistreerde GSA's in regio Noord-Holland, waarvan 55 gelegen in Amsterdam, Amstelveen en Zaandam. Dit is een schatting, omdat veel GSA's (nog) niet geregistreerd zijn. Het registreren van deze GSA's is dan ook een van de doelen voor 2021.



3. Vereniging

- Communicatie
- Secretariaat
- Vrijwilligers

Communicatie

Ook de normale verslagleggingsactiviteiten van het communicatieteam kwamen stil te liggen als gevolg van de pandemie, maar daardoor was er genoeg tijd voor andere werkzaamheden die al een tijd op de plank lagen. Zo heeft een deel van het team samen met de IT-afdeling de AVG-implementatie opgepakt. Dit is inmiddels af en wordt overgedragen.

Verder is het team gestart met een 'branding'-onderzoek, waarbij zoveel mogelijk verschillende stakeholders (vrijwilligers, bestuur, leden en eventueel externen) worden gevraagd naar hun beeld van COC Amsterdam en omstreken. Hieruit zal moeten blijken aan welke behoeftes en eisen onze nieuwe website zal moeten voldoen.

De huidige site is in het kader van de AVG ook tussentijds opgeschoond door de IT-afdeling.

Uiteraard hebben we zoals elk jaar ook meegeholpen bij de online promotie voor en tijdens de Shakespeare Club.

Verder bood het communicatieteam haar ondersteuning bij het organiseren van de online én offline ALV's.

Secretariaat

2020 was net als voor iedereen een lastig jaar, er is voornamelijk vanuit huis gewerkt. Dat heeft het wel lastig gemaakt.

Ria van der Lee heeft in 2020 een korte periode een time-out genomen als coördinator. Na een sollicitatiegesprek met 2 bestuursleden is Mario Pot coördinator secretariaat geworden.

Na een aantal maanden is Ria nu weer werkzaam op het secretariaat, maar nu als medewerker.

Het secretariaat heeft in 2020 nog de ondersteuning van organisatie FBPN gehad, die ondersteuning bood bij de behandeling van e-mail en telefoontjes.

Vrijwilligers

In 2020 heeft COC Amsterdam e.o. de afdeling Vrijwilligerszaken nieuw leven ingeblazen. Zo is het vrijwilligershandleiding helemaal onder de loep genomen en worden er periodiek introductie-presentaties gegeven. Dit was ook nodig omdat er door de pandemie veel meer sollicitaties binnen kwamen. Ook is er een recruitment-afdeling gekomen om actiever vacatures te vervullen.

4. Jaarrekening

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Resultaatbestemming
- Toelichting op het vermogen

Balans

	<u>31/12/2020</u>	<u>31/12/2019</u>		<u>31/12/2020</u>	<u>31/12/2019</u>
ACTIVA			PASSIVA		
Vaste activa	2.354	3.011	<u>Eigen vermogen</u>		
			Bestemmingsreserves organisatie	24.053	24.053
			Bestemmingsreserves vereniging	17.099	17.099
			Bestemmingsreserves focusgebieden	42.402	42.902
			Algemene Reserve	<u>91.662</u>	<u>93.053</u>
				175.217	177.107
Tussenrekeningen externe initiatieven	9.375	-	Voorzieningen	2.529	3.516
Debiteuren	440	12.642	Crediteuren	11.503	15.615
Overige vorderingen en overlopende activa	4.685	3.903	Vooruitontvangen bijdrages	19.962	29.977
Liquide middelen	212.324	209.354	Overige schulden en overlopen passiva	4.967	2.695
	<u>229.178</u>	<u>228.910</u>		<u>214.178</u>	<u>228.910</u>

Staat van baten en lasten

<u>Lasten</u>	<u>2020</u>	<u>begroting</u>	<u>2019</u>
<i>Directe lasten Thema's</i>	55.647	66.472	51.342
<i>COC's Shakespeare Club</i>	11.037	-	21.969
<i>Event 2020</i>	-	-	9.671
<i>Verenigingslasten</i>	6.210	23.534	20.956
<i>Huisvestings- en kantoorlasten</i>	35.875	16.100	23.756
<i>Onvoorziene kosten</i>	-	2.799	-
Totale lasten	108.769	108.904	127.694

* Aantal leden eind 2020: 1672
38% van de totale baten is ledencontributie.

<u>Baten</u>	<u>2020</u>	<u>begroting</u>	<u>2019</u>
<i>Subsidies & overige opbrengsten Thema's</i>	53.104	53.248	44.299
<i>Subsidies & donaties COC's Shakespeare Club</i>	10.000	-	18.634
<i>Subsidies & donaties Event 2020</i>	-	-	7.570
<i>Inkomsten ledencontributie *</i>	47.000	48.000	46.260
<i>Algemene subsidie Gemeente Amsterdam</i>	-	-	14.896
<i>Donaties & overige inkomsten</i>	12.274	7.500	10.440
Totale baten	122.378	108.748	142.099
Jaarresultaat	13.609	(156)	14.404

Resultaatbestemming

<u>Bijzondere baten & lasten</u>	<u>2020</u>	<u>begroting</u>	<u>2019</u>	<u>Resultaatbestemming 2020:</u>	
Kosten Ledenevent	-	-	201		
Kosten Communicatie	-	2.500	-		
Kosten organisatie-ontwikkeling	-	24.053	-		
Kosten verhuizing Rozenstraat	-	-	26.948		
Bijdrages aan externe initiatieven	500	2.935	2.900	Besteding bestemmingsreserve <i>Externe initiatieven</i> *	(500)
Bijdrages aan interne initiatieven	-	4.344	298	Dotatie bestemmingsreserve <i>Gemeentelijke alliantie-regeling</i>	7.500
	<u>500</u>	<u>33.832</u>	<u>30.347</u>	Dotatie <i>75-jarig jubileum</i>	7.500
Totaal resultaat	13.109	(33.988)	(15.943)	Mutatie Algemene reserve	<u>(1.391)</u>

De wereldwijde crisis, die vanaf begin 2020 veroorzaakt werd door een nieuw coronavirus en de bijbehorende ziekte COVID-19, heeft ook bij COC Amsterdam e.o. de uitvoering van een aantal activiteiten beperkt. De vrijwilligers hebben zich stevig ingezet om toch op alternatieve manieren hun doelgroepen te bereiken, maar dat heeft niet in alle gevallen tot hetzelfde uitgavepatroon geleid, met een overschot aan baten over 2020 tot gevolg. Per 31-12-2020 bestemmen we dit resultaat in 2 nieuwe bestemmingsreserves.

De bestemmingsreserve *Gemeentelijk alliantie-regeling* is bestemd voor het opvangen van de gevolgen van het nieuwe subsidiebeleid van de Gemeente Amsterdam, waarbij per bestuurlijk thema 1 alliantie van organisaties voor 24 maanden subsidie toegekend krijgt en daarnaast nog maar zeer beperkt mogelijkheid is om activiteiten nog de LHBTIQ+ community door de gemeente gesubsidieerd te krijgen. Op het moment van schrijven is nog niet duidelijk of COC Amsterdam e.o. in de winnende alliantie zit. Deze bestemmingsreserve is bedoeld om ófwel voor de eigen activiteiten ófwel voor de activiteiten van samenwerkingspartners uit een andere alliantie een klein (5% van het subsidieplafond) vangnet te creëren.

De bestemmingsreserve *75-jarig jubileum* is, zoals de naam doet vermoeden, bestemd voor het vieren van ons 75-jarig jubileum. COC Amsterdam e.o. bestaat sinds 7 december 1946 en dat hopen we in december 2021 weer met zoveel mogelijk leden, vrijwilligers, bezoekers en andere betrokkenen te kunnen vieren!

Toelichting op het vermogen

	<u>stand 31-12-2020</u>	<u>dotaties 2020</u>	<u>onttrekkingen 2020</u>	<u>stand 31-12-2019</u>
Bestemmingsreserves organisatie				
Organisatie-ontwikkeling	24.053	-	-	24.053
Bestemmingsreserves vereniging				
Communicatie	6.648	-	-	6.648
COC's Shakespeare Club	10.451	-	-	10.451
75-jarig jubileum	7.500	7.500	-	-
Bestemmingsreserves focusgebieden				
Voorlichting	5.672	-	-	5.672
Interne initiatieven	18.391	-	500-	18.891
Externe initiatieven	3.935	-	-	3.935
Support COVID-19-crisis	14.404	-	-	14.404
Gemeentelijke alliantie-regeling	7.500	7.500	-	-
Algemene Reserve	91.661	-	1.391-	93.052
	<u>190.215</u>			<u>177.106</u>

Begroting 2021

	<u>lasten</u>		<u>baten</u>
<i>Directe lasten Thema's</i>	87.316	<i>Subsidies & overige opbrengsten Thema's</i>	68.215
<i>Verenigingslasten</i>	16.344	<i>Baten ledencontributie</i>	47.000
<i>Organisatielasten</i>	37.490	<i>Onttrekking reserves</i>	55.387
<i>Bijdrages aan externe initiatieven & support COVID-19-crisis</i>	17.839		
<i>Lasten Shakespeare Club</i>	26.282	<i>Baten Shakespeare Club</i>	15.831
<i>Onvoorziene kosten 2%</i>	3.705	<i>Donaties & overige inkomsten</i>	2.500
Totale lasten	<u>188.976</u>	Totale baten	<u>188.933</u>

Vooruitblik

Met veel hart en passie naar een nieuwe kans in 2021

Alle verenigingsactiviteiten bestaan uit activiteiten die door onze vrijwilligers onbezoldigd met veel hart en passie worden georganiseerd. Alleen, wij zitten nog steeds in een zeer bijzondere tijd die leidt dat we niet volledig tot de gewenste uitvoering van 2020 hebben kunnen overgaan. Én, wij willen doorgaan. 2021 biedt daarvoor een nieuwe kans.

In de loop van 2021 hopen we terug te kunnen naar fysieke ontmoetingen. We kijken dan ook ernaar uit om het 75-jarig bestaan van COC Amsterdam e.o. te vieren, als dat weer mag.

Vanuit de centrale gedachte om *met, voor en door* de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren, gaan we samen in 2021 opnieuw onze bijzondere activiteiten nogmaals realiseren, waaronder:

- Ontmoetingen
- Voorlichtingen
- Veiligheidsbuddy's
- Weerbaarheidstrainingen
- Vrijwilligersbijeenkomsten
- 50-jarig jubileum Roze Seniorengroep
- COC's Shakespeare Club

www.cocamsterdam.nl

info@cocamsterdam.nl

020 626 3087

facebook.com/cocamsterdam

[@cocamsterdam](https://www.instagram.com/cocamsterdam)

[instagram.com/cocamsterdam](https://www.instagram.com/cocamsterdam)

grafisch ontwerp: salid & smile