

Jaarverslag 2021



CONCEPT

Voorwoord

Beste lezer van dit jaarverslag,

Zoals gebruikelijk wordt in een jaarverslag teruggekeken op het vorige jaar.

2020 was een moeilijk jaar voor onze vereniging in verband met de coronapandemie. We hadden de hoop dat het in 2021 weer zoals vanouds zou zijn en dat alle activiteiten door onze vrijwilligers zouden kunnen worden opgestart.

2021 was echter in het kader van corona ook weer een bijzonder jaar. Er waren weliswaar van tijd tot tijd versoepelingen, maar gaandeweg werden we toch ook geconfronteerd met diverse lockdowns. Dat had tot gevolg dat de activiteiten van COC Amsterdam e.o. weer stil kwamen te liggen, waardoor het bereiken van onze doelgroepen moeilijk was. Soms moesten bijeenkomsten drie keer worden voorbereid en opnieuw worden ingepland. De teleurstelling was groot als de activiteit toch moest worden gecancelled.

We hebben gelukkig in 2021 het nodige kunnen doen. Alle vrijwilligers en coördinatoren hebben hun uiterste best gedaan om contact te hebben en te houden met de kwetsbare doelgroepen waarvoor wij actief zijn. Een groot compliment is op zijn plaats voor de betrokkenheid en de bereidwilligheid van de vrijwilligers om zich zoals altijd ook onder deze moeilijke omstandigheden in te zetten voor onze vereniging.

2021 was ook het jaar waarin onze vereniging 75 jaar bestond. Er werden op grootse wijze plannen gemaakt om daarbij stil te staan. Het was er helaas het jaar niet naar om tijdens een grote ontmoeting dit feest samen te vieren. Met de nodige veerkracht vanuit de organisatie is er uiteindelijk toch een alternatieve manier gevonden om het feest op 23 januari te vieren, namelijk in de vorm van een online programma met o.a. optredens, een panel en een leuke COC-quiz, wat te volgen was via een livestream. Deze is ook nog steeds terug te kijken op onze website.

Maar wat is het mooi dat COC Amsterdam e.o. een 75-jarig jubileum heeft bereikt! Dit is in diverse bijdragen van (voormalig) vrijwilligers en bestuur in dit historisch kroonjaar gememoreerd en in beeld gebracht. Bijzonder hoe voorvechters van onze vereniging samen met andere partners vanuit de doelstelling van de vereniging gestaag zijn blijven werken aan de emancipatie van de regenbooggemeenschap. Tegen de stroom en crises in. Goed dat dit gebeurt, want dat is anno 2022 nog steeds hard nodig.

Het COC Amsterdam e.o. leeft als nooit tevoren en er worden weer allerlei activiteiten georganiseerd waardoor wij de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien. Het huidige bestuur probeert met volle inzet als vanouds te zorgen voor een gedegen organisatie waarin de gebruikelijke activiteiten met de hulp van de vele vrijwilligers kunnen plaatsvinden. Daardoor kunnen wij in verbinding blijven met alle groepen die onze aandacht zo hard nodig hebben.

Met vriendelijke groet, namens het bestuur
Margriet Veeger en Freek Broekman

Inhoudsopgave

- Dit is wat wij doen
- Organogram 2020
- 1. Activiteiten
- 2. Thema's
- 3. Vereniging
- 4. Jaarrekening

Bestuur

In 2021 woedde de pandemie zich voort. Om ook dit jaar de diversiteit en inclusie in de stad te midden van alle coronamaatregelen zichtbaar te houden, is er steeds opnieuw gekeken naar de meest actuele mogelijkheden. Waar dat kon, gingen activiteiten – onder bepaalde voorwaarden – fysiek door, maar de meeste activiteiten ten tijde van de hoge besmettingscijfers moesten alsnog online plaatsvinden.

De vereniging heeft vele allianties gesloten met gelijkgestemde organisaties en heeft nog steeds een prominente plek in zowel het vrijwilligerswerk als de LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken. Daarnaast zijn op de speciaal daarvoor georganiseerde online Bijzondere Algemene Ledenvergaderingen drie bestuursleden benoemd.

Het bestuur van de vereniging verklaart hierbij dat de jaarrekening over de periode 1 januari t/m 31 december 2021 naar waarheid is

opgemaakt, en een getrouw beeld geeft van de in deze periode gemaakte kosten en ontvangen baten, alsook de vermogenspositie van de vereniging per einde boekjaar.

Bestuur 2021

- Freek Broekman, duovoorzitter intern, benoemd als algemeen bestuurslid december 2019, benoemd als duovoorzitter april 2021
- Margriet Veeger, duovoorzitter extern, benoemd april 2021
- Dick van der Pol, secretaris, benoemd april 2021
- Dymfke van Lanen, penningmeester, herbenoemd 3^e keer tot juni 2023
- Ian Vaissaire, algemeen bestuurslid, herbenoemd 1^e keer tot december 2023

CONCEPT

- Begroting 2022
- Vooruitblik

CONCEPT

Dit is wat wij doen

COC Amsterdam en omstreken (e.o.) streeft naar een regio waar LHBTIQ+ de vrijheid hebben om zichzelf te kunnen zijn. COC Amsterdam e.o. is een sterk collectief van 120 vrijwilligers waar eigen initiatief, motivatie en verantwoordelijkheid centraal staan. Eind 2021 bestond COC Amsterdam e.o. als lidvereniging uit circa 1635 leden.

Ons kantoor is gevestigd in het hotel Mercier aan de Rozenstraat en onze activiteiten worden momenteel gehouden in het Doven Ontmoetingscentrum (DOC) aan de Stadhouderskade.

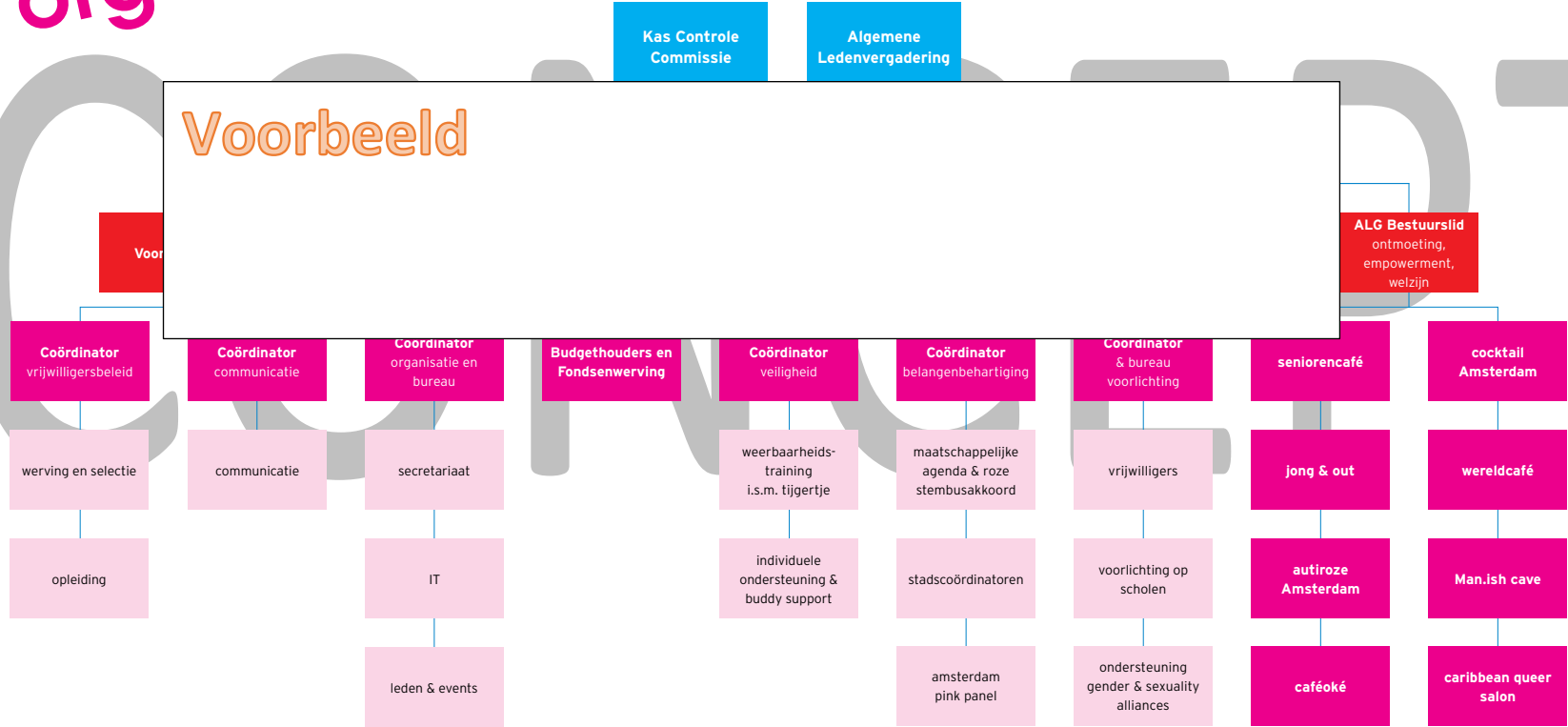
COC Amsterdam e.o. richtte zich in 2021 op de volgende thema's, namelijk Belangenbehartiging; Ontmoeting, Empowerment & Welzijn, Veiligheid en Voorlichting. Daarnaast organiseren we verschillende activiteiten.

Het werkgebied van COC Amsterdam e.o. bestaat de volgende gemeentes: Aalsmeer, Almere, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Edam, Landsmeer, Ouder-Amstel, Purmerend, Uithoorn, Volendam en Waterland.

CONCEPT

Organogram

organogram



1. Activiteiten

- Roze Filmdagen – 24e editie
- Regenboog Veiligheidsalliantie
- COC's Shakespeare Club
- Nicolette Schmidt geëerd met lintje

CONCEPT

Roze Filmdagen – 24e editie

Na het moeten afdassen van het festival in het jaar ervoor, waren de Roze Filmdagen dit maal voor het eerst volledig digitaal. COC Amsterdam e.o. had zoals altijd ook een eigen voorstelling voorbereid tijdens de Roze Filmdagen. Op zaterdag 13 maart konden leden, nieuwkomers van Cocktail Events én hun huishouden online kijken naar de film **KOJIN' (Toutes les vies de Kojin/All the Lives of Kojin)**.

Regenboog Veiligheidsalliantie is een feit!

Op 30 juni 2021 hebben 27 maatschappelijke groepen en organisaties, burgemeester Femke Halsema, wethouder Rutger Groot Wassink en Hoofd Operaties en lid van de eenheidsleiding van de Amsterdamse politie Pim Jansonius een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. Samen met elkaar hebben we de Regenboog Veiligheidsalliantie (RVA) gevormd om de veiligheid van de regenbooggemeenschap in Amsterdam te vergroten.

De deelnemende organisaties en groepen naast COC Amsterdam e.o. zijn: Alle Kleuren Oost, Beards of Berlin, , Colourful Pride, Emancipator, Fairspace, Fite Qlub, Gaykrant, #ikbenhetzat, LGBT Youth Initiative, Meldpunt Discriminatie (MDRA), OndersteBoven, Pink Marrakech, Pride Amsterdam, Pride & Sports, Queer Currents, Queer Horecaoverleg, Queer is not a Manifesto, Regenboogloket, Roze in Blauw Amsterdam, Roze Links, Sex Matters, Stop Straatintimidatie, Tijgertje LHBTI Krav Maga, Trans Amsterdam, Trans United Europe, Women & Pride.



COC's Shakespeare Club

Co-productie van COC Amsterdam e.o. en het Amsterdam Museum

In de afgelopen 5 jaar hebben we ontzettend veel gedaan: van symposia over veiligheid tot buurtborrels, van een panelgesprek over whitewashing tot een quiz over sekswerk, van activiteiten voor LHBTIQ+'ers met een verstandelijke beperking tot queer rondleidingen door het Amsterdam Museum, van vogue optredens tot literatuurvoordrachten, van workshops voor queer mensen van kleur tot theatervoorstellingen, van feestelijke samenkomsten voor nieuwkomers tot filmscreenings, van voorlichtingen tot feestjes. Thema's van de afgelopen jaren waren "Sharing Stories, Exploring Identity", "QueerSpaces", en "Take Care!".

In 2021 bestond het COC 75 jaar, dus was het tijd om terug te kijken en het beste van COC's Shakespeare Club terug te laten komen. Helaas was door de lockdown het jaar te kort om alles uit te voeren wat we hadden gewild, maar gelukkig hebben we in het tweede half jaar toch een aantal activiteiten kunnen organiseren om de zichtbaarheid en empowerment van de LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken te versterken. Zo hebben we in juli heerlijk gedanst met de senioren tijdens ons Roze Danspaleis (zie shakespeareclub.nl/livestreams) en organiseerden we in oktober een pop-up tentoonstelling met Wereldcafé en Respect2Love (zie shakespeareclub.nl/expo).

En dat is misschien ook wel de beste manier om het 75-jarig jubileum van de oudste nog bestaande LHBTIQ+-rechten organisatie ter wereld te vieren: ondanks tegenwerkende omstandigheden een veilige en vrolijke plek creëren waar men kan zijn, en kan laten zien, wie die is.

Tijdens de afgelopen Pride organiseerden we ook zo'n event, met de titel "All that glitters is not gold". We kwamen samen met COC Cocktail Amsterdam, Caribbean Queer Salon en Amsterdam Gay Men's Chorus voor een avondvullend programma waarin we verder keken dan de glitter om te benoemen wat echt van waarde is, wat beschermd of veranderd moet worden in onze samenleving, en dat Pride niet gaat om een feestje maar om een noodzaak gaat. The Transketeers hebben van deze avond een prachtige aftermovie gemaakt (zie youtu.be/0e56QxOxxP0).

CONCEPT

Demonstratie Mercatorplein naar aanleiding brandstichting studentenflat

26 augustus om 17.00 uur vond op het Mercatorplein in Amsterdam-West een demonstratie plaats naar aanleiding van de brandstichting in de flat in Amsterdam-West. Het COC Amsterdam e.o. betuigde zijn steun aan de slachtoffers. Het was het zoveelste geweldsincident op rij. Uit de cijfers blijkt ook dat er sprake was van een toename van geweldsincidenten in de regio Noord-Holland.

Namens onze belangenvereniging hield Freek Broekman een korte toespraak en deed een oproep aan de gemeente en het Rijk om werk te maken van het actieplan veiligheid van COC Nederland.



1 Bron: NH Nieuws

“De studenten hebben doodsangsten uitgestaan, en naar ik begrijp is de sfeer begrijpelijk nog steeds angstig in de flat.

Je studententijd zou de tijd van je leven moeten zijn. Onze stad ontdekken, vrienden voor het leven maken, jezelf ontdekken. Verliefd worden.

Verschrikkelijk wat de slachtoffers en jullie medebewoners is overkomen. Ik moet er niet aan denken, hoeveel meer slachtoffers er hadden kunnen vallen. Omdat een idioot aanstoot neemt aan de regenboogvlag, ons symbool van hoop, aanstoot neemt aan mensen die zijn zoals wij.”

(Verkorte weergave, lees de hele speech op onze website: cocamsterdam.nl)

Nicolette Schmidt geëerd met lintje

14 September 2021 – “Ik ben sprakeloos. Dat gebeurt niet vaak. We hebben het samen gedaan.” Deze woorden sprak Nicolette Schmidt, die in het Van Eesterenmuseum aan de Sloterplas in het bijzijn van collega’s en vrienden werd verrast met een bijzonder eerbeton. Ze ontving uit handen van locoburgemeester Rutger Groot Wassink volkomen terecht een lintje voor 17 jaar onafgebroken inzet voor voorlichting over de LHBTI-gemeenschap op middelbare scholen.

Schmidt is de inspirerende en drijvende kracht achter de voorlichting op scholen, waarmee in 17 jaar tijd 100.000 scholieren zijn bereikt. Een bijzondere prestatie. De afdeling voorlichting van COC Amsterdam e.o. maakt het verschil op scholen. “Af en toe zie je de vonk overslaan. Daar doen we het voor”, aldus Krzysztof Dobrowolski-Onclin, collega en organisator van het verrassingsfeestje.



2. Thema's

- Belangenbehartiging
- Veiligheid
- Ontmoeting, Empowerment & Welzijn
- Voorlichting

CONCEPT

Belangenbehartiging

AmsterdamPinkPanel

In 2021 heeft het APP-team weer een aantal onderzoeken uitgevoerd. Vlak na de Tweede Kamerverkiezingen is onderzoek gedaan naar het stemgedrag en de politieke voorkeuren van de leden van het APP. Ook is een onderzoek uitgevoerd naar wat de leden van het APP vinden van omroep ZWART: voegt deze omroep wat toe aan de bestaande omroepen in het bestel? Is het goed dat deze omroep er is?

Daarnaast is er een vragenlijst afgenomen over de ervaringen van de leden van het APP met corona. Er is bijvoorbeeld aan leden gevraagd in welke mate corona invloed heeft gehad om hun dating leven. In deze vragenlijst zijn ook vragen opgenomen uit de buurtveiligheidsvragenlijst die jaarlijks wordt afgenomen. Deze vragen hadden betrekking op gevoelens van veiligheid en daadwerkelijk meegemaakte incidenten.

Ook is in 2021 begonnen aan een project in opdracht van Sanquin over bloeddonatie door homoseksuele mannen. Het doel van het project is om inzicht te krijgen in hoe mannen het verbod op bloeddonatie ervaren en onder welke omstandigheden zij wel bloed zouden doneren.

Van elk van de onderzoeken die uitgevoerd zijn, is een factsheet gemaakt. De factsheets worden naar de leden van het panel gestuurd en zijn te vinden op app.uva.nl.

Naast het uitvoeren van onderzoek is er in 2021 ook nagedacht over een strategie om nieuwe leden te werven voor het panel. Op

dit moment bestaat het panel vooral uit witte, hoogopgeleide mannen. Er wordt gewerkt aan een strategie om meer vrouwelijke leden en leden met een migratieachtergrond te werven. Ook zijn praktisch-opgeleide panelleden van harte welkom.

Stadscoördinatoren

In 2021 waren stadscoördinatoren actief in de stadsdelen Oost, Nieuw-West en de randgemeenten Diemen, Almere en Amstelveen. Hier volgt een verslag van ieder stadscoördinatorschap.

Stadsdeel Oost

In 2021 had Stadsdeel Oost twee coördinatoren. Marjan Muis en Hein Rijkenberg. Ook dit jaar hebben zij besteed aan het verder ontdekken van het LGBTQ+ gebied Oost, netwerken, contacten zoeken en onderhouden met het stadsdeel en andere actieve groepen en mensen in de buurt.

Het stadsdeel heeft ook een regenboog-overleg georganiseerd met zoveel mogelijk diverse partners.

Verder hebben we als stadscoördinatoren een bijdrage geleverd aan de traditionele herdenking van 4 mei op het Ceramplein. Ook is er een nauwe afremming met Alle Kleuren Oost

Daarnaast hebben de stadscoördinatoren deelgenomen aan verschillende (online) overleggen met het stadsdeel, rondom Veiligheid Oost en het regenboogbeleid. In stadsdeel Oost is een groot aantal organisaties die regelmatig activiteiten organiseert met het thema diversiteit. Dit jaar is er veel niet door gegaan of kreeg online vorm. We hebben deelgenomen aan de Pink Oost buurtborrel, PinkIJburg.

Het aantal leden van Facebookpagina COC Amsterdam Oost hebben we actief bijgehouden. De stadscoördinatoren hebben (gedeelde) berichten geplaatst over diverse gebeurtenissen en evenementen van leefstijlnetwerk Amsterdam Oost, TransAmsterdam, COC Nederland, Alle Kleuren Oost, Gemeente Amsterdam, Vreedzame Wijk, relevante berichten vanuit de media als AT5 en meer. Corona heeft het niet makkelijk gemaakt om goed zichtbaar te zijn. We hopen in 2022 op een beter jaar.

Stadsdeel Nieuw-West

Ook in coronatijd is er in dit stadsdeel doorgewerkt.

Zo is er digitaal overleg geweest met de Roze Agendagroep stadsdeel Nieuw-West. Daaraan nam op verzoek van de stadscoördinator namens het Asielzoekerscentrum Osdorp-Geuzenveld (AZC) ook Barry Kossen Merse deel. Vanuit het COC werkte de stadscoördinator voor IDAHOT (17 mei 2020) mee aan een filmpje van de Agendagroep.

Eén van de leden van de Roze Agendagroep, Roze in de media, hield op 24 september een film- en gespreksavond in Casa Sofia. Daar was de stadscoördinator eveneens bij aanwezig.

Ook heeft men via WhatsApp contact gehouden LHBTI-asielzoekers uit Oeganda.

Verder heeft de stadscoördinator een wandeling en gesprek gehad met een raadslid van DENK, de grootste partij in Nieuw-West, en op school met een docent van het Calvin College.

De Facebookpagina 'COC Nieuw-West' was eveneens een belangrijke activiteit in coronatijd. Deze groeide van 200 naar 325 volgers.

Tenslotte werd er ook veel (digitaal vergaderd) met collega's. Men nam deel aan de digitale bijeenkomsten van de stadsdeelcoördinatoren deel en één keer aan het algemene coördinatie-overleg.

De resultaten in 2020 waren: zichtbaarheid van COC Amsterdam e.o. in Nieuw-West, alsmede het behoud en een lichte uitbreiding van de contacten.

Stad Almere

Ook in regio Almere konden door de pandemie veel activiteiten geen doorgang vinden. Het LHBTIQ-platform (gemeente en LHBTIQ organisaties) hadden maandelijks een online overleg. Onze stadscoördinator heeft meegewerkt aan o.a. een expositie georganiseerd door Bureau Gelijke Behandeling Flevoland.

Een reizende expositie die een jaar door de gemeenten van Flevoland trekt getiteld: "Extremely Normal". Ook heeft hij meegewerkt aan de organisatie van een evenement tijdens IDAHOBIT op 17 mei.



2 Een stelling in de nieuwe bibliotheek in Almere Stad van de expositie "Extremely Normal"

Amstelveen

Door Corona heeft het stadscoördinatorschap in Amstelveen zich vrijwel beperkt tot het onderhouden van contacten, zowel binnen als buiten COC Amsterdam e.o.

De activiteiten van het Amstelveen Diversiteit Café konden onder bepaalde voorwaarden gelukkig toch doorgaan waardoor men elkaar toch kon ontmoeten. Er zijn echter geen lezingen meer gegeven, aangezien dit te riskant was.

Het plan was oorspronkelijk om in december daar ook het 75-jarig bestaan van het COC te vieren. Helaas mocht dat toen niet doorgaan vanwege de coronamaatregelen, maar het heeft alsnog plaatsgevonden op 24 maart 2022.

Daarnaast is de coördinator actief geweest om de Focusgroep LHBTIQ+ levendig te houden. De gemeente heeft het weer opgepakt en digitaal verder vergaderd.

De Regenboogcommissie (vanuit een verpleeghuis van Stichting Brentano) heeft helaas diens activiteiten moeten stopzetten. Wel is bereikt dat de voorzitter deelneemt aan de Focusgroep LHBTIQ+ van de gemeente.

Verder neemt onze stadscoördinator sinds september als lid van de Centrale Cliëntenraad Amstelring (verpleeghuizen en wijkzorg, dagbesteding en thuisbegeleiding) zitting in de Werkgroep Diversiteit. Dit betreft niet alleen gender, maar ook kleur, geloof en meer. Hier vertegenwoordigt hij de klanten c.q. bewoners van de Amstelring met zijn kennis en betrokkenheid bij het COC.

Het lokaal Sportakkoord Amstelveen waarbij men aandacht schenkt aan diversiteit is ook door corona in de vertraging gekomen. Maar als er weer mogelijk is, gaat men weer in actie.

Veiligheid

COC Amsterdam e.o. bleef zich inzetten voor het verbeteren van de veiligheid. De focus lag voornamelijk op het steun geven aan slachtoffers van incidenten door naast het slachtoffer te staan en deze door te verwijzen naar eventueel benodigde instanties. Dit deden we met onze drie veiligheidsbuddy's. Naast het tot stand brengen van de Regenboog Veiligheidsalliantie (RVA) zijn er verder een aantal online sessies georganiseerd om in contact te komen met inwoners uit de stadsdelen Oost, Noord en Zuid-Oost. Ook is er weer samengewerkt met de Veiligheidsafdeling van onze federatie COC Nederland en de gemeentelijke afdeling Openbare Orde en Veiligheid. Daarnaast zijn er in het najaar meerdere weerbaarheidstrainingen georganiseerd voor trans- en non-binaire personen, evenals andere LHBTIQ-plusser.

CONCEPT

In gesprek met onze stadscoördinator Amstelveen, Piet Scholte

Met de ondertekening van 48 organisaties is het nieuwe sportakkoord van Amstelveen op 6 oktober een feit geworden en gaan deze partijen zich inzetten voor een veiliger sportklimaat voor LHBTI+ Amstelveners. Door alle oplopende besmettingscijfers spraken wij pas begin 2021 met Piet Scholte, stadscoördinator Amstelveen en medeondertekenaar namens COC Amsterdam e.o., over het tot stand komen van het akkoord en de route naar een veilig sportklimaat voor LHBTI+ers. Lees hieronder een verkorte versie. Het volledige interview staat op onze site: cocamsterdam.nl.

“Hoe kunnen we ervoor zorgen dat heel Amstelveen beweegt?” Dat is de vraag die gesteld werd aan alle lokale partners in de gemeente Amstelveen. Piet Scholte is naast stadscoördinator Amstelveen ook lid van een LHBTI+ klankbordgroep voor de gemeente en zag hierin een kans.



“Je mocht zelf ideeën aandragen”, vertelt Piet, “en het bespreekbaar maken en realiseren van acceptatie van LHBTI+ in sportverenigingen vind ik heel belangrijk”. Een veilig sportklimaat is waar dat volgens Piet begint. “Iedereen moet zich vrij voelen om welke sport uit te oefenen die zij maar willen, ongeacht je seksuele geaardheid, genderidentiteit, handicaps of omvang”, aldus Piet. Het LHBTI+

thema dat hij eerder aandroeg werd dan ook gekozen tot een van de projecten binnen het sportakkoord. In de definitieve versie van het akkoord is de focus van het project verbreed naar veilig sporten voor iedereen, ongeacht etniciteit, religie of seksuele geaardheid.



In samenwerking met de sportverenigingen en Centrum Veilig Sport zullen er zelfscans worden verricht door de clubs om erachter te komen hoever zij zich inzetten voor een veilig sportklimaat. Hebben zij bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon? Doen zij al aan weerbaarheidstraining? Hoe wordt er gereageerd op grensoverschrijdend gedrag?

Piet heeft binnen COC Amsterdam e.o. ook de handen ineengeslagen met Marjan Muis, stadscoördinator Amsterdam Oost, en Ian Vaissaire, bestuurslid COC Amsterdam e.o. en medeondertekenaar van het Amstelveens sportakkoord. Zo staan we samen sterk voor een toegankelijk en veilig sportklimaat in Amstelveen en daarbuiten.

Ontmoeting, Empowerment & Welzijn

Café Oké

Café Oké is een ontmoetingscafé voor LHBTIQ+ met een verstandelijke beperking. Wij hebben een team van 6 geweldige vrijwilligers. Bij deze maandelijkse bijeenkomsten organiseren we altijd wat leuks zoals spelletjes of optredens. Ook kunnen mensen elkaar ontmoeten, nieuwe mensen leren kennen en zichzelf zijn onder gelijkgestemden. Café Oké wordt elke derde zondag van de maand georganiseerd, en het gemiddeld aantal deelnemers is 35. De bezoekers hebben weinig geld en weinig sociale contacten. Dit is dus hét uitje van de maand voor veel bezoekers.



Seniorencafé

Het 50-jarig jubileum van het Seniorencafé dat in 2020 plaatsvond, zou aanvankelijk alsnog in 2021 gevierd worden. Wel konden vanaf juni de maandelijkse ontmoetingen weer doorgaan, totdat in het najaar de coronamaatregelen weer aangescherpt werden. Derhalve bleef het jubileumfeest helaas uit. Een deel van de bezoekers heeft gelukkig nog online contact kunnen houden via de website van het Seniorencafé.

Jong & Out

Jong & Out organiseert minimaal 10 meetings in het jaar met elk een leuk thema specifiek gericht op jongeren. Wij bieden een "Safespace" aan alle jongeren die zich identificeren binnen de LHBTIQ+ community.

In het begin van 2021 zaten wij helaas nog in een strenge lockdown, waardoor onze fysieke meetings niet hebben kunnen plaatsvinden. Wij zagen helaas dat er weinig animo was voor de online meetings. Per september 2021 zijn er twee nieuwe J&O-coördinatoren gestart en zij zijn per direct druk bezig geweest met het plannen van nieuwe activiteiten. Zo zijn er in het najaar weer fysieke meetings gehouden en begint dat weer langzaam op gang te komen. Elke meeting heeft een bepaald thema. Zo hebben wij de laatste 4 fysieke meetings van 2021 georganiseerd met thema's als "pizzamiddag, filmmiddag, karaoke en sinterkerst"

In 2022 zijn we van plan om het team uit te breiden en J&O meer op de kaart te zetten bij de jongeren. Dit willen wij bereiken door onder andere consistente meetings met een mooie balans tussen informatieve en leuke thema's te organiseren, zodat de jongeren een leuke dag beleven en gelijkgestemden leren kennen.

Cocktail

Cocktail richt zich op de empowerment van LHBTIQ+ vluchtelingen en het doorbreken van hun isolement door maandelijks een event te organiseren. De Facebook-community kent inmiddels ca. 1,2 duizend LHBTIQ+ nieuwkomers. Aangezien het jaar begon in een lockdown heeft het Cocktail-team maandelijks een online event georganiseerd zoals een pub quiz en een kickboxing workshop. Toen fysieke evenementen weer konden plaatsvinden heeft het team onder andere een Classical Concert Night en een bezoek aan het Anne Frank Museum georganiseerd. Ook was Cocktail weer aanwezig bij COC's Shakespeare Club en de Pride Walk. Het jaar werd feestelijk afgesloten met een geweldig eindejaar-evenement, namelijk een boottocht in het kader van het Amsterdam Light Festival.



3De Cocktail-groep tijdens hun event bij Gamestate.

AutiRoze

Sinds 2017 worden er door AutiRoze Amsterdam bijeenkomsten georganiseerd voor LHBTIQ+ met een autistisch spectrum. In 2021 zijn helaas niet al onze maandelijks bijeenkomsten doorgegaan, maar wel is er gezocht naar oplossingen. Zo is er een winterwandeling georganiseerd, die men in duo's konden lopen en is gebruik gemaakt van de mogelijkheid voor kwetsbare groepen om bij de buurthuizen in Amsterdam samen te komen.



Wereldcafé

Wereldcafé richt zich op biculturele LHBTIQ+ personen die hierover niet of nog niet 'open' kunnen zijn in hun directe omgeving. Primair doel van het Wereldcafé is 'lotgenoten' te leren kennen en steunen in een veilige omgeving. Tijdens de maandelijkse, besloten (d.w.z. bezoekers melden zich vooraf aan) avonden wordt een maaltijd georganiseerd door vrijwilligers en worden er vaak thema's behandeld zoals educatie, preventie en empowerment, of wordt er een gezellige activiteit georganiseerd zoals een walking tour, BBQ of een leuke filmavond.



Caribbean Queer Salon

Het initiatief Caribbean Queer Salon is geboren uit noodzaak. Dit is een ruimte waar queer personen uit het Engelstalige Caribisch gebied samenkomen om open en eerlijk met elkaar in gesprek te gaan over kwesties waar deze groep mee te maken heeft. Wat betekent het om zwart, queer én immigrant te zijn in een historisch eurocentrisch milieu? In 2021 heeft Caribbean Queer salon het o.a. gehad over eenzaamheid en isolatie tijdens de pandemie, de status van migranten tijdens de oorlog en de vooroordelen waar zij dagelijks mee te maken hebben.



Man.ish Cave

Man.ish Cave heeft in 2021 verschillende evenementen georganiseerd, waarvan 3 online peer-support bijeenkomsten met als thema: Come Breathe with Natalie, COVID-19 the Aftermath en Too late to apologize. Deze peer-support bijeenkomsten zijn een essentieel onderdeel van onze inspanningen om onze gemeenschap(leden) te empoweren en ruimte te geven. We organiseerden ook work-out sessies en chill spots, om zowel inspanning als ontspanning mogelijk te maken in een veilige en leuke ruimte.

Zoals vrijwel elke organisatie waren we ons aan het aanpassen aan de nieuwe realiteit die de pandemie met zich meebracht, maar vastbesloten om weer in het zadel te komen. Het tonen van zorg voor elkaar was een drijvende kracht in dit proces. Omdat liefde, zorg, steun en zelfzorg kernwaarden zijn van Man.ish Cave, hadden we een ontluikende maar veerkrachtige gemeenschapscultuur om op terug te vallen.

Ondanks de strijd en uitdagingen die de pandemie met zich meebracht in zowel ons persoonlijk leven als in de maatschappij, bleven we stappen zetten om onze organisatie verder te helpen. Zoals het treffen van de noodzakelijke voorbereidingen om een geregistreerde organisatie te worden, het deelnemen aan de BIPOC LGBTQI+ Alliance, het koesteren van onze relaties en het blijven onderzoeken hoe te navigeren in de bredere gemeenschappen als organisatie voor Black People, People of Color, mensen met een vluchtelingen- of immigrantenachtergrond die transmasculine / non-binair zijn. Een teamlid heeft deelgenomen aan het panel over Trans & Sport (TransScreen Film Festival) en tegen het einde van het

jaar hebben we een teambuilding retraite gehouden en een van onze andere teamleden heeft een cursus fondsenwerving gevolgd.

We zijn er ook erg trots op dat we in 2021 ons nieuwe logo en website hebben gelanceerd, dus neem zeker een kijkje op www.manishcave.org!



Voorlichting

Voorlichting

De voorlichtingsgroep heeft ondanks de uitdagingen van de pandemie en lockdowns hard doorgewerkt. Er hebben in Amsterdam en omgeving 259 voorlichtingen plaatsgevonden, waarvan een klein deel online. Van groot belang is dat we een nieuwe interne website in gebruik hebben genomen die de organisatie en administratie van voorlichtingen vergemakkelijkt en verlicht.

GSA

De werkzaamheden van onze GSA-coördinator hebben begin 2021 op een lager pitje gestaan wat betreft het organiseren van groepsactiviteiten - zoals een GSA-dag. Er is daarom vooral gefocust op specifieke casussen, en men is meerdere keren op scholen langsgegaan om in gesprek te gaan met een GSA over de problematiek die zij ervaren in communicatie met bijvoorbeeld de schoolleiding, docenten of medeleerlingen. Ondanks de uitdagingen van de pandemie, merkte onze coördinator wel een toename van het aantal GSA's op scholen, en het aantal leerlingen in de GSA's. Ook is Paarse Vrijdag in 2021 gevierd op (naar schatting zo'n) 2500 scholen in Nederland.



3. Vereniging

- Communicatie
- Secretariaat
- Vrijwilligers

CONCEPT

Communicatie

De bezetting van het communicatieteam is in de loop van het jaar veranderd. Ook de activiteiten van de ontmoetingsgroepen lagen een tijdje stil, waardoor de focus kwam te liggen op het onderhouden van de sociale media en het herzien van vacatureteksten voor de werving van nieuwe vrijwilligers en bestuursleden.

Daarnaast heeft halverwege het jaar heeft nog overleg plaatsgevonden met het bestuur in het kader van de nieuwe website en het ontwerp daarvan. Tegelijkertijd kwam het nieuws dat onze collega's van COC Nederland ook begonnen waren met een traject om de COC-kernwaarden, oftewel een missie en visie, te bepalen en van daaruit een gezamenlijk websiteontwerp te maken. Inmiddels hebben we elkaar gesproken en zijn we samen met andere lid-verenigingen betrokken bij dit proces. Verder bood het communicatieteam haar ondersteuning bij het organiseren van de (online) ALV's, waaronder het digitaal anoniem stemmen.

Secretariaat

Door de coronamaatregelen is het secretariaat veel gesloten geweest. De werkzaamheden werden dus in de thuissituatie verricht. Er is daarnaast wat personele wisseling geweest, maar uiteindelijk zijn we met 2 personen overgebleven.

Desalniettemin heeft het secretariaat niet stilgezeten. Voor leden- en vrijwilligersadministratie is via COC Nederland overgegaan op een nieuw systeem wat door alle COC-verenigingen moest worden geïmplementeerd en inmiddels volop in gebruik is genomen.

Er is voor een aantal uren nog ondersteuning van FBPN voor de telefonische bereikbaarheid en de registratie ten behoeve van de ALV's en evenementen zoals de Roze Filmdagen

Vrijwilligers

In 2021 heeft COC Amsterdam e.o. helaas afscheid moeten nemen van diens coördinator Vrijwilligerszaken. Wel hebben er een aantal coördinatoren- en vrijwilligersborrels plaatsgevonden in club Soho. Ook is de recruitment-afdeling uitgebreid en actief aan de slag gegaan met het bijhouden van de vacaturebank en aantrekken van nieuwe vrijwilligers.

4. Jaarrekening

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Resultaatbestemming
- Toelichting op het vermogen

CONCEPT

Balans

Balans	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2020</u>		<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2020</u>
ACTIVA			PASSIVA		
Vaste activa	1.697	2.354	<u>Eigen vermogen</u>		
Debiteuren	316	440	Bestemmingsreserves organisatie	6.308	24.053
Overige vorderingen en overlopende activa	15.185	4.685	Bestemmingsreserves vereniging	62.777	24.599
Liquide middelen	231.148	212.322	Bestemmingsreserves focusgebieden	41.230	49.902
			Algemene Reserve	95.514	91.661
				<u>205.829</u>	<u>190.215</u>
			Tussenrekeningen externe initiatieven	12.665	(9.375)
			Voorzieningen	965	2.529
			Crediteuren	1.773	11.503
			Vooruitontvangen bijdrages	15.385	19.962
			Overige schulden en overlopen passiva	11.729	4.967
	<u>248.346</u>	<u>219.801</u>		<u>248.346</u>	<u>219.801</u>

Staat van baten en lasten

Staat van baten & lasten

	<u>2021</u>	<u>begroting</u>	<u>2020</u>
<u>Lasten</u>			
<i>Directe lasten Thema's</i>	66.883	87.316	55.647
<i>COC's Shakespeare Club</i>	11.422	26.282	11.037
<i>75-jarig jubileum</i>	9.776	-	-
<i>Verenigingslasten</i>	14.372	20.344	6.210
<i>Huisvestings- en kantoorlasten</i>	10.474	15.365	35.875
<i>Onvoorziene kosten</i>	-	3.705	-
Totale lasten	112.927	153.012	108.769

* Aantal leden eind 2021: 1635
31% van de totale baten is ledencontributie.

	<u>2021</u>	<u>begroting</u>	<u>2020</u>
<u>Baten</u>			
<i>Subsidies & overige opbrengsten Thema's</i>	43.034	68.215	53.104
<i>Subsidies & donaties COC's Shakespeare Club</i>	7.100	15.831	10.000
<i>Inkomsten ledencontributie *</i>	46.569	47.000	47.000
<i>Donaties & overige inkomsten</i>	52.582	2.500	12.274
Totale baten	149.286	133.546	122.378
Jaarresultaat	36.359	(19.467)	13.608

Resultaatbestemming

Bijzondere baten & lasten

	<u>2021</u>	<u>begroting</u>	<u>2020</u>
Kosten organisatie-ontwikkeling	17.745	18.125	-
Bijdrages aan externe initiatieven	<u>3.000</u>	<u>17.839</u>	<u>500</u>
	20.745	35.964	500
Totaal resultaat	15.614	(55.431)	13.108

Resultaatbestemming 2021:

Besteding bestemmingsreserve <i>Organisatie-ontwikkeling</i>	(17.745)
Besteding bestemmingsreserve <i>Externe initiatieven</i> *	(3.000)
Besteding bestemmingsreserve <i>Voorlichting</i>	(5.672)
Besteding bestemmingsreserve <i>Shakespeare Club</i>	(4.322)
Besteding bestemmingsreserve <i>75-jarig jubileum</i>	(7.500)
Dotatie bestemmingsreserve <i>legaat</i>	50.000
Mutatie <i>Algemene reserve</i>	<u><u>3.853</u></u>

* Naast onze eigen activiteiten hebben we in 2021 ook de volgende initiatieven met een financiële bijdrage helpen realiseren: TranScreen, Women's March, EMBRACE, en het project "Overcoming Shame" van Rainbow Anonymous.

COC Amsterdam en omstreken heeft in 2021 een legaat van €50.000 ontvangen. Namens de vereniging betuigen we hierbij onze hartelijke dank aan de overledene en ons medeleven aan diens nabestaanden. Het legaat wordt per einde boekjaar in een aparte bestemmingsreserve opgenomen, met nog nader te bepalen specifieke doel(en), gekoppeld aan het nieuwe meerjaren-beleidsplan en in overleg met betrokkenen bij de vereniging.

De in 2019 gevormde bestemmingsreserve Support COVID-19-crisis wordt per 31/12/2021 samengevoegd met de bestemmingsreserve Externe Initiatieven.

Toelichting op het vermogen

Toelichting op het vermogen

	<u>stand 31-12-2021</u>	<u>dotaties 2021</u>	<u>onttrekkingen 2021</u>	<u>stand 31-12-2020</u>
Bestemmingsreserves organisatie				
Organisatie-ontwikkeling	6.308	-	17.745-	24.053
Bestemmingsreserves vereniging				
Communicatie	6.648	-	-	6.648
COC's Shakespeare Club	6.129	-	4.322-	10.451
75-jarig jubileum	-	-	7.500-	7.500
Legaat	50.000	50.000	-	-
Bestemmingsreserves focusgebieden				
Voorlichting	-	-	5.672-	5.672
Interne initiatieven	18.391	-	-	18.391
Externe initiatieven	15.339	14.404	3.000-	3.935
Support COVID-19-crisis	-	-	14.404-	14.404
Gemeentelijke alliantie-regeling	7.500	-	-	7.500
Algemene Reserve	95.514	3.853	-	91.661
	<u>205.829</u>			<u>190.215</u>

Bestuur

In 2021 woedde de pandemie zich voort. Om ook dit jaar de diversiteit en inclusie in de stad te midden van alle coronamaatregelen zichtbaar te houden, is er steeds opnieuw gekeken naar de meest actuele mogelijkheden. Waar dat kon, gingen activiteiten – onder bepaalde voorwaarden – fysiek door, maar de meeste activiteiten ten tijde van de hoge besmettingscijfers moesten alsnog online plaatsvinden.

De vereniging heeft vele allianties gesloten met gelijkgestemde organisaties en heeft nog steeds een prominente plek in zowel het vrijwilligerswerk als de LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken. Daarnaast zijn op de speciaal daarvoor georganiseerde online Bijzondere Algemene Ledenvergaderingen drie bestuursleden benoemd.

Het bestuur van de vereniging verklaart hierbij dat de jaarrekening over de periode 1 januari t/m 31 december 2021 naar waarheid is opgemaakt, en een getrouw beeld geeft van de in deze periode gemaakte kosten en ontvangen baten, alsook de vermogenspositie van de vereniging per einde boekjaar.

Bestuur 2021

- Freek Broekman, duvoorzitter intern, benoemd als algemeen bestuurslid december 2019, benoemd als duvoorzitter april 2021
- Margriet Veeger, duvoorzitter extern, benoemd april 2021
- Dick van der Pol, secretaris, benoemd april 2021
- Dymfke van Lanen, penningmeester, herbenoemd 3^e keer tot juni 2023
- Ian Vaissaire, algemeen bestuurslid, herbenoemd 1^e keer tot december 2023



Begroting 2022

Begroting 2022

	<u>lasten</u>		<u>baten</u>
<i>Directe lasten Thema's</i>	82.745	<i>Subsidies & overige opbrengsten Thema's</i>	66.040
<i>Verenigingslasten</i>	16.350	<i>Baten ledencontributie</i>	47.000
<i>Organisatielasten</i>	30.300	<i>Onttrekking reserves</i>	27.572
<i>Bijdrages aan externe initiatieven</i>	18.339	<i>Donaties & overige inkomsten</i>	10.000
<i>Onvoorziene kosten 2%</i>	2.955		
Totale lasten	<u>150.689</u>	Totale baten	<u>150.612</u>

Vooruitblik

Het motto van vorig jaar was:

“Met veel hart en passie naar een nieuwe kans in 2021“

Ondanks de verwachtingen dat in 2021 alle activiteiten weer zouden kunnen doorgaan hebben we moeten constateren dat dat als gevolg van de pandemie niet mogelijk was.

2022 ziet er wat dat betreft veel beter uit.

Het lijkt erop alsof wij terug zijn bij de situatie zoals die voor de pandemie bestond maar er kan natuurlijk in principe nog van alles gebeuren.

Voor 2022 zijn wij echter positief gestemd en wij denken dat we met de hulp van al onze vrijwilligers die onbezoldigd de activiteiten voor de doelgroepen organiseren, een fantastisch jaar tegemoet kunnen gaan. Ook een jaar waarin zoals het er naar uitziet weer een echte Pride kan plaatsvinden. Daar kijken wij naar uit!

Het doel van onze vereniging is voor en door de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren en te zorgen voor het gevoel van vrijheid wie we ook zijn.

Dat proberen we te bereiken met het faciliteren van bijzondere activiteiten waaronder:

- ontmoetingen
- voorlichtingen
- veiligheidsbuddy's
- weerbaarheidstrainingen
- vrijwilligersbijeenkomsten
- COC Shakespeare Club activiteiten

CONCEPT

www.cocamsterdam.nl

info@cocamsterdam.nl

020 626 3087

facebook.com/cocamsterdam

[@cocamsterdam](https://twitter.com/cocamsterdam)

instagram.com/cocamsterdam

grafisch ontwerp: solid & smile