



JAARPLAN 2023:

We blijven actief met veel energie

Beste leden, vrijwilligers en relaties,

Voor je ligt het Jaarplan 2023 van COC Amsterdam en omstreken. Met dit plan informeren wij je over de concrete doelen en de geplande activiteiten in het komend jaar.

We gaan door in 2023 op de ingeslagen weg

Alle verenigingsactiviteiten bestaan uit activiteiten die door onze vrijwilligers onbezoldigd met veel enthousiasme worden georganiseerd. Het afgelopen jaar konden we weer bijna als vanouds de activiteiten laten plaatsvinden na de Coronacrisis. Hopelijk zal 2023 ons de mogelijkheden geven actief verder te gaan met de belangenbehartiging van de Community.

Ook in 2022 hebben we getracht onze verbindende rol als belangenbehartiger zo goed mogelijk uit te voeren. Solidair met gemarginaliseerde groepen binnen onze community om een volwaardig gesprekspartner te blijven met de politie/Roze in Blauw, MDRA (Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam), politiek, afdelingen van stadsdelen en gemeentes om ze te ondersteunen en adviseren bij het formuleren van hun Regenboogbeleid en het ondernemen van concrete acties daarbinnen. Dat zal in 2023 niet anders zijn.

Vrijwilligers zijn onmisbaar en de mobilisatie van mensen blijft uitermate belangrijk om bij te dragen aan de doelen en activiteiten van COC Amsterdam e.o. In de afgelopen jaren is een begin gemaakt met het op orde brengen van de vrijwilligersadministratie en het maken van een duidelijk vrijwilligersbeleid. De vrijwilligersadministratie is nagenoeg op orde. We hebben grote stappen gezet in het kader van visie voor de toekomst en voor ons ligt het rapport: 'Het COC Amsterdam en

omgeving 75 jaar'. De aanbevelingen in dit rapport zullen ter harte worden genomen en er zal getracht worden de aanbevelingen ook daadwerkelijk te implementeren.

Vanuit de centrale gedachte om *met, voor en door* de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren, gaan we samen in 2023 opnieuw onze bijzondere activiteiten realiseren, waaronder:

- Ontmoetingen
- Voorlichtingen
- Veiligheidsbuddy's
- Weerbaarheidstrainingen
- Vrijwilligersbijeenkomsten
- De Roze Seniorengroep
- COC's Shakespeare Club (onder voorbehoud)
- Financiële en/of administratieve ondersteuning van kleine zelforganisaties en -initiatieven

In 2023:

- Zal hierbij waar mogelijk en relevant worden aangesloten op het strategische kader 'Samen Sterk' van de federatie COC Nederland.
- Is COC Amsterdam e.o. bezig met het opstellen van een nieuw strategisch meerjarenplan 2022-2026 en implementeren van de aanbevelingen zoals vermeld in het rapport 'Het COC Amsterdam en omgeving 75 jaar'.

Met goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering gaan alle vrijwilligers in 2023 weer hun schouders zetten onder dit jaarplan!

Namens het bestuur,

Freek Broekman en Margriet Veeger
Duovoorzitters COC Amsterdam en omstreken

Voorlichting	
<i>Doel</i>	De werkgroep voorlichting zal op middelbare scholen, basisscholen, in het MBO en HBO gastlessen verzorgen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. De vraag onder docenten en andere groepen volwassenen naar vooral een goede uitleg van genderidentiteit neemt nog steeds toe en dit speelt een steeds grotere rol in ons aanbod.
<i>Doelgroep</i>	Scholieren in PO & VO, MBO, en HBO-docentenopleidingen
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Weer in samenwerking met de Roze Filmdagen een scholierenprogramma opzetten. • Een reis naar een buitenlandse Pride hopen we te kunnen uitvoeren. • Trainingen volgen en aanvragen die onze kennis en vaardigheden vergroten. • Tot slot zullen we de COC-regel implementeren dat VOG's periodiek opnieuw aangevraagd moeten worden. • Om onze dienstverlening en vooral nazorg beter te maken, is in plaats van de huidige visitekaartjes die we uitdelen thans een website met een QR-code in ontwikkeling.

Ontmoeting, Empowerment en Welzijn (OEW)	
<i>Doel</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Gemarginaliseerde LHBTIQ+ ondersteunen in hun persoonlijke invulling van 'de vrijheid om jezelf te kunnen zijn', door hen met elkaar in contact te brengen, informatie uit te wisselen en over te dragen, en hun empowerment te vergroten. • Informatie verstrekken, en het verhogen van de bewustwording over, van, voor LHBTIQ+ specifieke welzijn behoefte.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Jongeren van 12 t/m 19 jaar <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep/team: Jong&Out • Mensen met verstandelijke beperking <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep/team: Café Oké • Mensen met bi-culturele achtergrond <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep/team: Wereldcafé • Werkgroep/team: Man.ish Cave • Werkgroep/team: Caribbean Queer Salon • Nieuwkomers <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep/team: Cocktail Events • Senioren <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep/team: Roze Seniorengroep • Mensen op het autistisch spectrum <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep/team: AntiRoze
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Reguliere bijeenkomsten rondom diverse LHBTIQ+ thema's (tweewekelijks, maandelijks, of tweemaandelijks) • Onderhouden Sociale Kaart samen met het secretariaat • Contact, uitwisseling en verbinding aanbrengen en bevorderen tussen de verschillende externe samenwerkingspartners • Signaleren en attenderen lacunes en/of knelpunten in welzijn, doorverwijsmogelijkheden e.d.

Veiligheid	
<i>Doel</i>	Informatieverstrekking, monitoring, agendering van specifieke veiligheidsproblematiek, onderhoud contacten met veiligheidsdriehoek, en inzetten van veiligheidsbuddy's.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • LHBTIQ+ gemeenschap • Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) • Politie/Roze in Blauw (RiB) • Openbare Ministerie (OM) • Burgemeester/Politiek/Gemeente
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiding van slachtoffers van incidenten d.m.v. veiligheidsbuddy's • Coördinatie bij discriminatie-/veiligheidsincidenten en proactief agenderen van het onderwerp Veiligheid, ook in samenwerking met de Stadscoördinatoren • In samenwerking met de MDRA: analyseren van veiligheidstrends onder LHBTIQ+ community met behulp van geaggregeerde datasets • Samenwerkingsverbanden aangaan en versterken om de community beter te kunnen ondersteunen in 2023, met gemeente/COC NL (b.v. taxi's) en woningcorporaties en binnen de Regenboog Veiligheid Alliantie (RVA) middels het Incidentenoverleg. • Weerbaarheidstrainingen organiseren voor trans community, LHBTIQ+ nieuwkomers en gemarginaliseerde vrouwen • Samenwerking met de Veiligheidsafdeling van COC Nederland wederzijds versterken

Belangenbehartiging	
<i>Doel</i>	Agendering van specifieke prioriteiten bij politiek en in de maatschappij.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Maatschappelijke agenda onder de aandacht van de doelgroep en politiek houden • Monitoren Regenboog Stembusakkoord

Amsterdam Pink Panel (APP)	
<i>Doel</i>	Samen met Universiteit van Amsterdam (UvA) gemeenschapsonderzoek uitvoeren naar/voor LHBTIQ+ personen relevante onderwerpen, onafhankelijke stem geven aan LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Doelgroep</i>	LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • We gaan verder met het werven van nieuwe leden, met name via digitale wegen om het panel inclusiever te maken • Het opzetten van een nieuwe werkwijze om volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), data te kunnen delen • Verschillende vragenlijsten afnemen, waaronder de jaarlijkse buurtveiligheidsvragenlijst

Stadscoördinatoren	
<i>Doel</i>	Ontplooiing van activiteiten en agendering die aansluit bij lokale behoeften in stadsdeel of gemeente in omstreken van Amsterdam
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Lokale politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam Oost, Amsterdam Nieuw-West, Amstelveen, Diemen & Almere (stadscoördinator beschikbaar) • LHBTIQ+ gemeenschap in overige stadsdelen en randgemeentes (nog geen stadscoördinator beschikbaar)
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Contact maken met nieuwe lokale partners en bestaande relaties onderhouden • Samenwerking met de gemeente en stadsdeelbesturen onderhouden • Lokale LHBTIQ+ evenementen en initiatieven organiseren, bijwonen en/of ondersteunen • Lokale issues onder de aandacht brengen via diverse kanalen • Eigen (online) communicatiekanalen onderhouden

Communicatie	
<i>Doel</i>	(Opnieuw) verbinding maken met onze leden, alle mensen die ons een warm hart toedragen, vrijwilligers en binnen de organisatie met de diverse werkgroepen
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • LHBTIQ+ gemeenschap • Supporters van seksuele en genderdiversiteit • Inwoners Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Team uitbreiden c.q. vrijwilligersvacatures onder de aandacht brengen • Een interne en externe nieuwsbrief opzetten • Onze online aanwezigheid vergroten op sociale media • Weer eigen content maken en inzoomen op onze eigen groepen en activiteiten • Monitoren voortgang ontwikkeling huisstijl en nieuwe website COC Nederland en indien zelf inzetten wanneer het template af is • Jaarverslag 2022 opstellen en ALV mail-uitnodigingen versturen

Vrijwilligers	
<i>Doel</i>	Het uitvoeren van en toezicht houden op een effectief vrijwilligersbeleid
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Afronden van het herziene vrijwilligersbeleid/handboek • Focussen op succesvol werven en inbedden van nieuwe vrijwilligers • Implementatie vrijwilligersregistratie systeem

Sociale activiteiten	
<i>Doel</i>	Het organiseren van sociale activiteiten voor COC Amsterdam e.o.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • Partnerorganisaties zoals COA, GGD, PrepNu!, Asylum Support, VWN
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Tweemaandelijkse evenementen organiseren • Pr-materiaal verzorgen (vrijwilligersshirts, regenboogarmbandjes etc.) • Afsluitingsfeest

Secretariaat/IT	
<i>Doel</i>	Ondersteuning van de vereniging. Zoeken naar een alternatief voor onze bereikbaarheid. Momenteel loopt deze via FPBN, maar de inkomende telefoontjes zijn minimaal.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • Iedereen die contact opneemt met de vereniging
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van activiteiten vanuit Secretariaat en IT • Implementatie digitaal verenigingsmanagement/-ondersteuning onderzoeken gezien het meeste contact verloopt via de info@ mail.

Bestuur	
<i>Doel</i>	Besturen en aansturen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Strategisch meerjarenbeleid 2022 – 2026 opstellen • Monitoren jaarplan/-begroting 2023 • ‘Het verhaal’ van COC Amsterdam e.o. extern brengen • Verbinden met de doelgroepen • Belangenbehartiging van de LHBTIQ+ community • Samenwerken met andere organisaties in het veld binnen de gemeentelijk allianties Zichtbaarheid & Pride en bi-culturele LHBTIQ+ personen in Amsterdam