

jaarverslag 2022





voorwoord

Beste lezer van dit jaarverslag,

Voor u ligt het jaarverslag 2022. Zoals zovele verenigingen heeft COC Amsterdam e.o. een moeilijke tijd doorgemaakt in verband met de corona pandemie. We hadden de hoop dat het in 2022 weer zoals vanouds zou zijn. Dat was nog niet helemaal het geval maar omdat de pandemie onder controle is, konden in 2022 weer volop activiteiten plaatsvinden. Soms ging de opstart moeizaam, maar vaker was er voldoende mogelijk en waren er weer voldoende deelnemers.

Alle vrijwilligers en coördinatoren hebben hun uiterste best gedaan om de contacten met de kwetsbare doelgroepen waarvoor wij actief zijn, te herstellen. Er is een groot compliment op zijn plaats voor de betrokkenheid en de bereidwilligheid van de vrijwilligers om zich zoals altijd in te zetten voor onze vereniging. 2021 was het jaar waarin onze vereniging 75 jaar bestond. Door de pandemie kon dat niet worden gevierd in 2021. Vandaar dat een feest werd gepland in januari 2022 maar helaas kon dat alleen maar online plaatsvinden door corona. Desondanks was de bijeenkomst in verband met 75 jaar COC een succes en hebben vele mensen de activiteiten online gevolgd en later nog bekeken op You Tube.

Wat is het mooi dat COC Amsterdam e.o. een 75-jarig jubileum heeft bereikt! In 2022 is in het kader van het 75 jarig bestaan opdracht gegeven aan Sandra Lutchman om een grootscheeps onderzoek uit te voeren. Dit heeft geleid tot het rapport 'Het COC Amsterdam en omstreken 75 jaar - Van hoeder van en strijder voor gedachtengoed naar een op waarden gebaseerde en waarden gedreven spil'. De aanbevelingen uit dat onderzoek worden ter hand genomen om COC Amsterdam e.o. up to date te maken om spil te kunnen blijven in de community. We zijn nog lang niet overbodig en COC Amsterdam e.o. gaat door. COC Amsterdam e.o. leeft als nooit tevoren en er worden weer allerlei activiteiten georganiseerd, ook nieuwe. Het bestuur probeert met volle inzet te zorgen voor een gedegen organisatie waarin de gebruikelijke activiteiten met behulp van de vele vrijwilligers kunnen plaatsvinden zodat wij in verbinding kunnen blijven met alle LHBTIQ+ groepen die onze steun kunnen gebruiken.

Met vriendelijke groet, namens het bestuur
Margriet Veeger en Freek Broekman
voorzitters extern en intern

inhouds- opgave

○ **Dit is wat wij doen** pagina 05

○ **Organogram 2020** pagina 06

○ **1. Activiteiten** pagina 07

○ **2. Thema's** pagina 10

○ **3. Vereniging** pagina 16

○ **4. Jaarrekening** pagina 18

○ **Begroting 2023** pagina 25

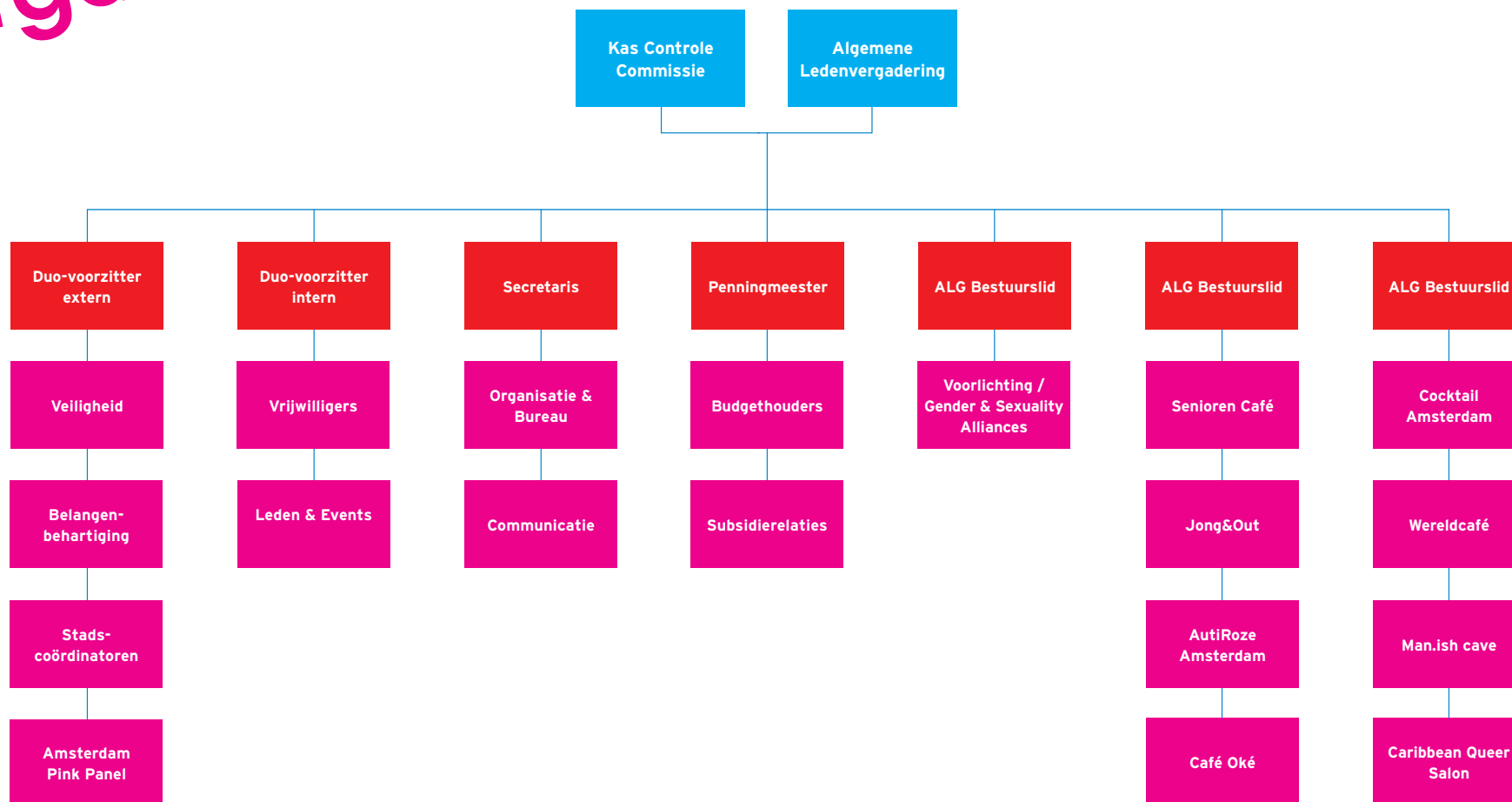
○ **Vooruitblik** pagina 26

dit is wat wij doen

COC Amsterdam en omstreken (e.o.) streeft naar een regio waar LHBTIQ+ de vrijheid hebben om zichzelf te kunnen zijn. COC Amsterdam e.o. is een sterk collectief van 120 vrijwilligers waar eigen initiatief, motivatie en verantwoordelijkheid centraal staan. Eind 2022 bestond COC Amsterdam e.o. als lidvereniging uit circa 1504 leden. Ons kantoor is gevestigd in het hotel Mercier aan de Rozenstraat en onze activiteiten worden momenteel gehouden in het Doven Ontmoetingscentrum (DOC) aan de Stadhouderskade.

COC Amsterdam e.o. richtte zich in 2022 op de volgende thema's, namelijk Belangenbehartiging; Ontmoeting, Empowerment & Welzijn, Veiligheid en Voorlichting. Daarnaast organiseren we verschillende activiteiten. Het werkgebied van COC Amsterdam e.o. bestaat de volgende gemeentes: Aalsmeer, Almere, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Edam, Landsmeer, Ouder-Amstel, Purmerend, Uithoorn, Volendam en Waterland.

organogram



activiteiten

- **Roze Filmdagen - 25e editie** pagina 08
- **Regenboog Veiligheidsalliantie** pagina 08
- **COC's Shakespeare Club** pagina 09
- **Rapport Sandra Lutschman** pagina 09
- **Pride Amsterdam** pagina 09
- **75 jaar COC Amsterdam e.o. Live Stream** pagina 09



Roze Filmdagen - 25e editie

In 2021 waren de Roze filmdagen volledig digitaal als gevolg van de pandemie. Gelukkig konden de Roze filmdagen in 2022 weer als vanouds plaatsvinden in de Westergasfabriek. COC kon weer als vanouds een activiteit voorbereiden voor de Roze Filmdagen. Op 24 maart konden leden, vrijwilligers en anderen de openingfilm aanschouwen.

Regenboog Veiligheidsalliantie

In 2021 hebben 27 maatschappelijke organisaties en groepen een samenwerkingsovereenkomst gesloten en ondertekend.

In 2022 is de Regenboogveiligheidsalliantie actief geweest en heeft de belangen van de regenbooggemeenschap behartigd.

De deelnemende organisaties en groepen naast COC Amsterdam e.o. zijn: Alle Kleuren Oost, Beards of Berlin, Colourful Pride, Emancipator, Fairspace, Fite Qlub, Gaykrant, #ikbenhetzat, LGBT Youth Initiative, Meldpunt Discriminatie (MDRA), OndersteBoven, Pink Marrakech, Pride Amsterdam, Pride & Sports, Queer Currents, Queer Horecaoverleg, Queer is not a Manifesto, Regenboogloket, Roze in Blauw Amsterdam, Roze Links, Sex Matters, Stop Straatintimidatie, Tijgertje LHBTI Krav Maga, Trans Amsterdam, Trans United Europe, Women & Pride.

COC's Shakespeare Club

Co-productie van COC Amsterdam e.o. en het Amsterdam Museum

In de afgelopen 5 jaar hebben we ontzettend veel gedaan: van symposia over veiligheid tot buurtborrels, van een panelgesprek over whitewashing tot een quiz over sekswerk, van activiteiten voor LHBTIQ+'ers met een verstandelijke beperking tot queer rondleidingen door het Amsterdam Museum, van vogue optredens tot literatuurvoordrachten, van workshops voor queer mensen van kleur tot theatervoorstellingen, van feestelijke samenkomsten voor nieuwkomers tot filmscreenings, van voorlichtingen tot feestjes. Thema's van de afgelopen jaren waren Sharing Stories, Exploring Identity, QueerSpaces, en Take Care!

In 2022 was het nog niet mogelijk om op de gebruikelijke wijze de activiteiten van de Shakespeare club te laten plaatsvinden.

Het roze danspaleis was wel een aantal keren actief in 2022. De voorbereidingen voor een spetterend 2023 zijn in gang gezet.

Rapport COC Amsterdam e.o. 75 jaar

Het bestuur heeft opdracht gegeven aan Sandra Lutchman om een breed onderzoek te doen naar de positie van COC Amsterdam e.o. en haar positie in de community. Dat heeft geleid tot een rapport met aanbevelingen dat onder de leden is verspreid en is te vinden op de website van COC Amsterdam e.o. In december heeft Sandra Lutchman het rapport toegelicht op de Algemene Ledenvergadering en vragen van leden beantwoord.

Pride Amsterdam

In 2022 kon gelukkig weer een echte Pride week worden gehouden en de vele activiteiten werden goed bezocht. COC Amsterdam e.o. was uiteraard vertegenwoordigd op de Pride Markt na afloop van de traditionele Pride Walk.

75 Jaar COC Amsterdam e.o. Live Stream

In 2021 bestond COC Amsterdam e.o. 75 jaar. Het was de bedoeling dat op grote schaal te vieren maar helaas was dat door de corona pandemie niet mogelijk. In januari 2022 werd alsnog een groot feest gepland maar ook dat kon als gevolg van de pandemie geen doorgang vinden. De organisatoren van het feest hebben het programma aangepast en waren in staat toch een leuk en interessant online programma aan te bieden, dat door de leden en belangstellenden via een live stream kon worden gevolgd.



Toelichting Sandra Lutchman rapport COC Amsterdam e.o. 75 jaar

thema

- **Belangenbehartiging** pagina 11
- **Veiligheid** pagina 13
- **Ontmoeting, Empowerment & Welzijn** pagina 14
- **Voorlichting** pagina 15



Belangenbehartiging

Het COC Amsterdam e.o. participeerde in 2022 in verschillende allianties en voerde op gezette tijden overleg met COC Nederland en met de grote netwerkpartners zoals Pride Amsterdam en stichting Homomonument. Er was een ontmoeting met een bestuursdelegatie van een Franse zusterorganisatie.

Queer Network Amsterdam waar COC Amsterdam e.o. met vele andere belangengroeperingen en organisaties lid van is, werd in de zomer van 2022 gelanceerd.

Belangrijk wapenfeit was ook de totstandkoming van het regenboogstembusakkoord in het kader van de gemeenteraadsverkiezingen. Na een intensief proces geïnitieerd door COC Amsterdam e.o. is het regenboogakkoord door 12 politieke partijen getekend.

Andere activiteiten in het kader van belangenbehartiging en zichtbaarheid waar het bestuur aanwezig was waren de kranslegging bij het homomonument op 4 mei en een 4 mei lezing in Oud-Zuid. Ook het Keti-Koti evenement werd bijgewoond.

Tijdens de Pride week hebben vele activiteiten plaatsgevonden die werden bijgewoond. Er was een stand op de Pride markt van COC Amsterdam e.o. na de Pride Walk en Pride Oost, maar ook de Pride Business Borrel en het Pink Christmas Gala werden bezocht.

Stadscoördinatoren

In 2021 waren stadscoördinatoren actief in de stadsdelen Oost, Nieuw-West en de randgemeenten Diemen, Almere en Amstelveen. Hier volgt een verslag van ieder stadscoördinatorschap.

Stadsdeel Oost

Na de jaren van corona hebben we het stadscoördinatorschap in Amsterdam Oost weer live opgepakt. Het onderhouden van de contacten, zowel binnen als buiten COC Amsterdam e.o. Politie, welzijn, stadsdeel, vrijwilligers, verenigingen, verpleeghuizen, enzovoort. Zichtbaar zijn als LHTBIQ is daarbij ons doel.

De activiteiten die we hebben gedaan zijn o.a. kranslegging 4 mei names COC, alle kleuren Pride Oost, Pride IJburg. Ook hebben we voorlichting gegeven op het stadsdeel Oost aan een groep ambtenaren. We hebben meegedacht over een kunstwerk met betrekking tot het thema diversiteit. Diversiteit betekend inclusief zijn. We hebben ook aandacht besteed aan het 75-jarig bestaan van het COC. Daarnaast zijn we als de coördinatoren actief geweest om de LHBTIQ+ levendig te houden. Het Regenboogoverleg in samenwerking met stadsdeel bestuurders aan deelgenomen. Bijeenkomst Wijkkunde met allerlei vrijwilligersorganisaties. We besteden niet alleen aandacht aan gender, maar ook bijvoorbeeld aan kleur en geloof. Hier vertegenwoordigen wij de klanten c.q. bewoners van Amsterdam Oost met onze kennis.

Stadsdeel Nieuw-West

Rapportage 2022 stadsdeelcoördinator Nieuw-West (Pim Ligtoet)

“Op 11 juli werd ik aan mijn onderrug geopereerd en op 12 juli viel ik in dezelfde kliniek keihard op mijn achterhoofd. De rug was na 10 weken redelijk hersteld, de hersenschudding houdt nog steeds aan. Desondanks kon ik dit jaar redelijk actief blijven voor de LHBTI-groep van het Asielzoekerscentrum (AZC Willinkstraat), het Regenboogoverleg van stadsdeel Nieuw-West en voor de Facebookpagina van COC NW. Het belangrijkste feit was de zeer geslaagde Regenboog-Iftar van 25 april in samenwerking met het mannen-emancipatiecentrum Daadkr8.”

Amstelveen

Bij Maatschappelijk Werk van Participe Amstelland hebben we weer twee aanspreekpersonen voor de LHBTIQ+.

Het 75 jaar bestaan van COC Amsterdam e.o. werd in maart gevierd met het aansnijden van de taart door de burgemeester van Amstelveen en de duo voorzitter van COC Amsterdam e.o.

De focusgroep LHBTIQ+ wordt door de gemeente gewaardeerd. Er is een vast vergaderschema. De gemeente is ook bereid samen te werken met Stadsdeel Zuid. Amstelveen zal zich aansluiten bij het Regenboog Veiligheid Alliantie Amsterdam.

Het Amstelveen Diversiteit Café werd ondersteund met ideeën en aanwezigheid. Het 75 jaar bestaan van COC werd gevierd. Er vond een kleine conferentie ‘Meer dan gewenst’ over de kindervens bij LHBTIQ+’ers plaats.

De 4 mei herdenking en de lezing op de Amstelveenseweg werd bijgewoond.

De activiteiten bij Amstelveen Sport zijn weer gestart. Vele activiteiten bijgewoond zoals een gesprek rondom de Roze Loper bij Stichting Brantano, een conferentie over regenboogsteden en de Werkgroep Diversiteit. Het Regenboognetwerk met meerdere zorginstellingen bijgewoond over het jezelf kunnen zijn in de zorg met een veilige omgeving.



COC in Amstelveen

Veiligheid

In 2022 organiseerde COC Amsterdam e.o. bijeenkomsten met andere partners over veiligheid in twee stadsdelen, namelijk Oost en Zuid-Oost. Ook was er een bijeenkomst in Amsterdam Noord. Er werden in 2022 vijftien LHBTIQ+'ers ondersteund die te maken hebben gehad met agressie/ discriminatie in hun woonomgeving of in openbare ruimten. Verder werden in oktober weerbaarheidstrainingen gegeven en was COC Amsterdam e.o. in april en oktober vertegenwoordigd in de regenboogveiligheidsalliantie van de gemeente Amsterdam.



COC Veiligheid bij Buurtteam Amsterdam

Ontmoeting, Empowerment & Welzijn

Café Oké

Café Oké is een ontmoetingscafé voor LHBTIQ+ met een verstandelijke beperking. Wij hebben een team van 6 geweldige vrijwilligers. Bij deze maandelijkse bijeenkomsten organiseren we altijd wat leuks zoals spelletjes of optredens. Ook kunnen mensen elkaar ontmoeten, nieuwe mensen leren kennen en zichzelf zijn onder gelijkgestemden. Café Oké wordt elke derde zondag van de maand georganiseerd, en het gemiddeld aantal deelnemers is 35. Veel van de bezoekers hebben weinig geld en weinig sociale contacten. Dit is dus hét uitje van de maand voor veel bezoekers.

Senioren Café

De bijeenkomsten van het Senioren Café vinden twee keer per maand plaats in het DOC en worden altijd goed bezocht. Deze bijeenkomsten worden door de deelnemers erg gewaardeerd!

Jong&Out

Jong&Out organiseert minimaal 10 meetings in het jaar met elk een leuk thema specifiek gericht op jongeren. Wij bieden een 'safe space' aan alle jongeren die zich identificeren binnen de LHBTIQ+ community. In 2022 hebben we consistent maandelijks een meeting georganiseerd. Dit heeft geresulteerd in een groeiend aantal deelnemers en daar zijn wij ontzettend trots op. Elke meeting heeft een bepaald thema. Zo hebben wij de laatste meetings van 2022 georganiseerd met thema's als

Mario Kart Tournament, filmmiddag, Amsterdam Dungeon en Sinterkerst. In 2023 zijn wij wederom van plan leuke meetings te organiseren en door te blijven gaan met het samenbrengen van onze community. Dit willen wij bereiken door onder andere consistente meetings met een mooie balans tussen informatieve en leuke thema's te organiseren, zodat de jongeren een leuke dag beleven en gelijkgestemden leren kennen.

Cocktail

Een kleine 700 regenboog vluchtelingen hebben deelgenomen aan de activiteiten van Cocktail Amsterdam. Na moeilijke corona jaren zijn we in februari begonnen met een bezoek aan Gamestate, daarna de Roze Filmdagen, we hebben o.a. Legal Event gehad en Seks, Drugs & Mental Health waar GGD en PrEPNu een prominente rol speelden. We hebben genoten van mooi Amsterdam op de Pannen-koekenboot en meegelopen met de Pride Walk. Onze deelnemers hebben de vlaggen gedragen van landen die homoseksualiteit criminaliseren, het Zero Flags Project. Wij hebben het jaar feestelijk afgesloten met de End of Year party met meer dan 100 deelnemers.

AutiRoze

Sinds 2017 worden er door AutiRoze Amsterdam bijeenkomsten georganiseerd voor LHBTIQ+ met een autistisch spectrum. In 2021 kon als gevolg van corona niet veel georganiseerd worden. In 2022 zijn er weer volop activiteiten georganiseerd met een nieuwe coördinator en vele vrijwilligers.

Wereldcafé

Wereldcafé richt zich op bi-culturele LHBTIQ+ personen die hierover niet of nog niet 'open' kunnen zijn in hun directe omgeving. Primair doel van het Wereldcafé is 'lotgenoten' te leren kennen en steunen in een veilige omgeving. Ook in 2022 hebben wij veel nieuwe gezichten mogen verwelkomen tijdens onze maandelijkse, besloten bijeenkomsten. Na het genot van een gezamenlijk diner werden er thema's behandeld zoals veilige seks, empowerment en (queer) educatie of wordt er een gezellige activiteit georganiseerd zoals een walking tour of het kijken van een leuke documentaire.

Voorlichting

In 2022 gaf de werkgroep voorlichting in 454 gastlessen, van basisscholen tot hoger onderwijs. De meeste waren, zoals gebruikelijk, in het voortgezet onderwijs. Door de nasleep van de pandemie was het aantal voorlichtingen nog niet zoals voor 2020. Wel zijn de contacten met veel scholen weer aangehaald en hervat. Ook hebben de voorlichters de traditie opgepakt om naar een Midden-Europese Pride te reizen en daar mee te demonstreren. Deze keer gingen vier voorlichters naar het Poolse Gdańsk. Voorlichter Thijs de Greeff sprak bovendien op een internationale conferentie in Praag op uitnodiging van de Nederlandse ambassade. Dit vond plaats tijdens de Pride van Praag.



vereniging

- **Communicatie** pagina 17
- **Secretariaat** pagina 17
- **Vrijwilligers** pagina 17



Communicatie

Het communicatieteam is actief geweest op sociale media in 2022. Er zijn vele berichten geplaatst om het contact met leden en de vrijwilligers te onderhouden. Ook in 2022 vond nog een ALV plaats waar ook online aan kon worden deelgenomen. De stemprocedure voor (her)benoeming van bestuursleden vond onde leiding van Communicatie plaats. Er is verder contact geweest met COC Nederland over een nieuwe website. In overleg met COC Nederland is een aanzet gegeven voor templates die gebruikt kunnen worden voor de nieuwe website van COC Amsterdam e.o. Het ziet er naar uit dat de nieuw website in 2023 gelanceerd kan worden.

Secretariaat

Het secretariaat had te kampen met vertrek van vrijwilligers. Die worden nog steeds node gemist. Als gevolg daarvan dienden de secretariaatswerkzaamheden te worden ingeperkt. Er wordt gewerkt met Salesforces en getracht wordt zo efficiënt mogelijk om te gaan met de veelheid van secretariële werkzaamheden. In beperkte mate worden werkzaamheden verricht door een externe partij FBPN.

Vrijwilligerszaken

Vrijwilligerszaken is gecombineerd met het secretariaat om zo efficiënt mogelijk te kunnen werken. Recruitment probeert geschikte vrijwilligers te werven en hen te binden aan onze vereniging.

DRAAG JIJ 'M PAARS

Paarse Vrijdag 9/12/22

9 December is het paarse vrijdag, de dag waarop studenten en scholieren hun solidariteit aan de LHBTQI+ Community laten zien

amsterdam
en omstreken

jaarrekening

- **Balans** pagina 19
- **Staat van baten en lasten** pagina 20
- **Resultaatbestemming** pagina 21
- **Toelichting op het vermogen** pagina 22



balans

	Activa		Passiva	
	31-12-22	31-12-21	31-12-22	31-12-21
			Eigen vermogen	
			Bestemmingsreserves organisatie	- € 6.308
			Bestemmingsreserves vereniging	€ 57.483 € 62.777
			Bestemmingsreserves focusgebieden	€ 34.675 € 41.230
			Algemene Reserve	€ 98.848 € 95.514
				€ 191.006 € 205.829
Vaste activa	€ 1.040	€ 1.697	Tussenrekening externe initiatieven	€ 1.354 € 12.665
			Voorzieningen	- € 965
Debiteuren	€ 540	€ 316	Crediteuren	€ 12.953 € 1.773
Overige vorderingen en overlopende activa	€ 25.248	€ 15.185	Vooruitontvangen subsidies	€ 8.697 € 15.385
Liquide middelen	€ 187.781	€ 231.148	Overige schulden en overlopen passiva	€ 600 € 11.729
	€ 214.610	€ 248.346	€ 214.610	€ 248.346

staat van baten en lasten

	Lasten			Baten			
	2022	begroting	2021	2022	begroting	2021	
Directe lasten Thema's	€ 73.421	€ 82.745	€ 66.883	Subsidies & overige opbrengsten Thema's	€ 62.600	€ 66.040	€ 43.034
COC's Shakespeare Club	€ 649	-	€ 11.422	Subsidies & donaties COC's Shakespeare Club	-	-	€ 7.100
75-jarig jubileum	-	-	€ 9.776	Inkomsten ledencontributie *	€ 43.836	€ 47.000	€ 46.569
Leden	€ 9.121	€ 5.500	€ 3.603	Donaties & overige inkomsten	€ 14.165	€ 10.000	€ 52.582
Vrijwilligers	€ 1.789	€ 7.050	€ 3.258				
Communicatie	€ 355	€ 3.800	€ 1.689				
Overige verenigingslasten	€ 8.125	€ 3.000	€ 5.822				
Verenigingslasten	€ 19.391	€ 19.350	€ 14.372				
Huisvestings- en kantoorlasten	€ 16.063	€ 13.550	€ 10.474				
Onvoorziene kosten	-	€ 2.955	-	Totale baten	€ 120.601	€ 123.040	€ 149.285
Totale lasten	€ 109.523	€ 118.600	€ 112.927	Jaarresultaat	€ 11.078	€ 4.440	€ 36.359

* Aantal leden eind 2022: 1504, 36% van de totale baten is ledencontributie.

resultaat- bestemming

<u>Bijzondere baten & lasten</u>	2022	begroting	2021	<u>Resultaatbestemming</u>	2022
Kosten organisatie-ontwikkeling	€ 19.345	€ 13.750	€ 17.745	Besteding bestemmingsreserve <i>Organisatie-ontwikkeling</i>	(€ 6.308)
Bijdrages aan externe initiatieven	€ 6.555	€ 18.339	€ 3.000	Besteding bestemmingsreserve <i>Externe initiatieven *</i>	(€ 6.555)
				Besteding bestemmingsreserve <i>legaat</i>	(€ 5.294)
	€ 25.901	€ 32.089	€ 20.745	Besteding bestemmingsreserve <i>Shakespeare Club</i>	-
				Besteding bestemmingsreserve <i>75-jarig jubileum</i>	-
Resultaat baten & lasten	€ 11.078	-	-	Totaal bestedingen	(€ 18.157)
Bijzondere lasten	(€ 25.901)	-	-	Totaal resultaat	(€ 14.823)
Totaal resultaat	(€ 14.823)	(€ 27.649)	€ 15.614	Mutatie <i>Algemene reserve</i>	€ 3.334

* Naast onze eigen activiteiten hebben we in 2022 ook de volgende initiatieven met een financiële bijdrage helpen realiseren: Lancering Queer Network Amsterdam, Winter Pride Almere, Pride en Sports, Pridewalk, Boot Bar Buka, Tell me I'm Wrong door Jottum Kok.

toelichting op het vermogen

	stand 31-12-2022	dotaties 2022	onttrekkingen 2022	stand 31-12-2021
<u>Bestemmingsreserves organisatie</u>				
Organisatie-ontwikkeling	-	-	€ 6.308-	€ 6.308
<u>Bestemmingsreserves vereniging</u>				
Communicatie	€ 6.648	-	-	€ 6.648
COC's Shakespeare Club	€ 6.129	-	-	€ 6.129
75-jarig jubileum	-	-	-	-
Legaat	€ 44.706	-	€ 5.294-	€ 50.000
Totaal	€ 57.483		€ 5.294-	€ 62.777
<u>Bestemmingsreserves focusgebieden</u>				
Voorlichting	-	-	-	€ 5.672
Interne initiatieven	€ 18.391	-	-	€ 18.891
Externe initiatieven	€ 8.784	-	€ 6.555-	€ 3.935
Support COVID-19-crisis	-	-	-	€ 14.404
Gemeentelijke alliantie-regeling	€ 7.500	-	-	€ 7.500
Totaal	€ 34.675		€ 6.555-	€ 41.230
Algemene Reserve	€ 98.848	€ 3.334	-	€ 95.514
Totaal	€ 191.006	€ 3.334	€ 18.157-	€ 205.829

bestuur

Na de pandemie die in 2021 grote invloed had op de activiteiten van de vereniging werd 2022 een overgangsjaar. Er konden nog steeds een aantal activiteiten niet doorgaan zoals het feest in januari in verband met het 75-jarig bestaan van COC Amsterdam e.o., zodat een online bijeenkomst werd georganiseerd. Maar verder in 2022 konden steeds meer activiteiten plaatsvinden en het bestuur was paraat. Er was een Pride en de Pride week werd uitbundig gevierd. Het bestuur probeert zoveel mogelijk zichtbaar te zijn in de community en de belangen van eenieder die tot de community behoort te behartigen.

In dat kader zijn allianties gesloten en bestendigd met gelijkgestemde organisaties en het bestuur probeert te zorgen dat COC de prominente plek behoudt in zowel het vrijwilligerswerk als in de LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken.

In 2022 werd afscheid genomen van de penningmeester Dymfke van Lanen die jarenlang de financiën van de vereniging heeft bewaakt. In het bestuur werd een nieuwe penningmeester benoemd.

Het bestuur van de vereniging verklaart hierbij dat de jaarrekening over de periode 1 januari t/m 31 december 2022 naar waarheid is opgemaakt, en een getrouw beeld geeft van de in deze periode gemaakte kosten en ontvangen baten, alsook de vermogenspositie van de vereniging per einde boekjaar.

Bestuur 2022:

- Freek Broekman, duvoorzitter intern, benoemd als algemeen bestuurslid december 2019, benoemd als duvoorzitter april 2021
- Margriet Veeger, duvoorzitter extern, benoemd april 2021
- Dick van der Pol, secretaris, benoemd april 2021
- Eric ten Harkel, penningmeester, benoemd december 2022
- Ian Vaissaire, algemeen bestuurslid, herbenoemd 1e keer tot december 2023



Freek Broekman
Duvoorzitter intern



Margriet Veeger
Duvoorzitter extern



Dick van der Pol
Secretaris



Eric ten Harkel
Penningmeester



Ian Vaissaire
Algemeen bestuurslid



Algemene ledenvergadering



Afscheid Dymfke van Lanen

begroting 2023

	Lasten		Baten
<u>Directe lasten Thema's</u>		<u>Baten Thema's</u>	
Ontmoeting, Empowerment & Welzijn	€ 68.669	Ontmoeting, Empowerment & Welzijn	€ 51.839
Veiligheid & Belangenbehartiging	€ 13.650	Veiligheid & Belangenbehartiging	€ 7.000
Voorlichting	€ 8.300	Voorlichting	€ 11.000
	<hr/>		<hr/>
	€ 90.619		€ 69.839
<u>Verenigingslasten</u>		<u>Baten ledencontributie</u>	
Leden	€ 6.360		€ 47.000
Communicatie	€ 4.200		
Vrijwilligers	€ 6.000		
	<hr/>		
	€ 16.560		
<u>Organisatie- en bureaulasten</u>		<u>Onttrekking reserves</u>	
Secretariaat	€ 2.500	Inzet bestemmingsreserve ten bate van organisatie-ontwikkeling	€ 12.000
IT	€ 3.901	Inzet bestemmingsreserve ten bate van communicatie	€ 1.000
Externe ondersteuning	€ 6.500	Inzet bestemmingsreserve ten bate van interne initiatieven	€ 4.000
Overige bureaunkosten	€ 7.300	Inzet bestemmingsreserve ten bate van externe initiatieven	€ 10.000
Overige organisatiekosten	€ 13.000		<hr/>
	<hr/>		€ 27.000
	€ 33.201		
<u>Bijdrages aan externe initiatieven</u>	€ 10.000		
<u>Lasten Shakespeare Club</u> **	pm	<u>Baten Shakespeare Club</u>	pm
<u>Onvoorzien kosten 2%</u>	€ 3.008	<u>Overige inkomsten</u>	€ 10.000
	<hr/>		<hr/>
Totale lasten	€ 153.388	Totale baten	€ 153.839
		Verwacht resultaat 2023	€ 451

* Voor COC's Shakespeare Club, activiteiten rondom Amsterdam Pride, en overige incidentele evenementen worden apart middelen geworven.

vooruitblik

In 2021 constateerden we dat door de pandemie vele activiteiten niet konden plaatsvinden. Ook werd de hoop uitgesproken dat dat in 2022 anders zou zijn en die hoop werd bewaarheid.

In 2022 konden we weer veel doen, niet in de laatste plaats een prachtige Pride week vieren. We zijn onze vrijwilligers daar zeer erkentelijk voor!

We verwachten in 2023 weer ongelooflijk veel activiteiten te kunnen uitvoeren.

Het doel van onze vereniging is en blijft voor en door de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren en te zorgen voor het gevoel van vrijheid wie we ook zijn.

Dit proberen we te bereiken met het faciliteren van bijzondere activiteiten waaronder:

- ontmoetingen
- voorlichtingen
- veiligheidsbuddy's
- weerbaarheidstrainingen
- vrijwilligersbijeenkomsten
- COC Shakespeare Club activiteiten



COC weerbaarheidstraining

sponsors

COC Amsterdam e.o. dankt onze sponsors voor hun steun aan de vereniging.



ELSEVIER



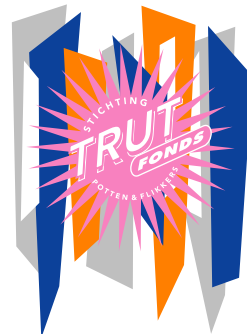
HOMOMONUMENT
AMSTERDAM

HOTEL

MERCIER



Fundatie
Van den Santheuvel-Sobbe



WWW.TRUTFONDS.NL

www.cocamsterdam.nl
info@cocamsterdam.nl
020 626 3087
[facebook.com/cocamsterdam](https://www.facebook.com/cocamsterdam)
[@cocamsterdam](https://www.instagram.com/cocamsterdam)
[instagram.com/cocamsterdam](https://www.instagram.com/cocamsterdam)

grafisch ontwerp: saiid & smale