



# JAARPLAN 2024: *“Bewaken en verbinden belangen community”*

---

Beste leden, vrijwilligers en relaties,

Voor u ligt het Jaarplan 2024 van COC Amsterdam en omstreken. Met dit plan informeren wij u over de concrete doelen en de geplande activiteiten in het komend jaar. Alle verenigingsactiviteiten worden door onze vrijwilligers onbezoldigd met veel enthousiasme georganiseerd.

In 2023 hebben we getracht onze verbindende rol als belangenbehartiger zo goed mogelijk te vervullen. De focus lag op solidariteit met gemarginaliseerde groepen binnen onze community enerzijds en het zoeken van verbinding tussen de verschillende doelgroepen anderzijds. Daarnaast ontpopte COC Amsterdam e.o. zich in 2023 als gesprekspartner van de politie/Roze in Blauw, MDRA (Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam), de RVA van de gemeente Amsterdam, afdelingen van stadsdelen en gemeentes. We adviseerden bij het formuleren van hun Regenboogbeleid en het ondernemen van concrete acties

daarbinnen. Ook 2024 staat in het teken van het bewaken en borgen van de belangen van de community. Daarbij is de inzet gemarginaliseerde groepen te ondersteunen, zonder de rest van de community te vergeten, want ook die kunnen steun onze gebruiken!

Vrijwilligers zijn onmisbaar en de mobilisatie van mensen essentieel om bij te dragen aan de doelen en activiteiten van COC Amsterdam e.o. Het is vaak lastig mensen te enthousiasmeren om wat voor de community te doen, maar anno 2024 het is nog steeds belangrijk dat we opkomen voor de belangen van onze community en dat kan niet zonder vrijwilligers die de organisatie samen dragen. We roepen iedereen die dat kan dan ook op een steentje hieraan bij te dragen, zodat de vrijwilligersadministratie straks op orde is, er een duidelijk vrijwilligersbeleid bestaat en de communicatiefunctie, zowel intern als extern, is versterkt.

We hebben grote stappen gezet in het kader van de visie op de toekomst van het COC Amsterdam e.o. en het rapport: 'Het COC Amsterdam en omgeving 75 jaar' vormt hiervoor de leidraad. Daarin staat: *"We bouwen samen aan een community die meerstemmig is, die vertegenwoordigd wordt door diverse gezichten, waar men respect heeft voor elkaars geschiedenis en gezichtspunten en waarbinnen je in veiligheid je unieke identiteit kunt beleven en die zich in gezamenlijkheid hard maakt voor acceptatie, veiligheid en de meerwaarde van diversiteit."* De aanbevelingen in dit rapport zijn ter harte genomen en vormen de basis voor de ontwikkeling van een meerjarig uitvoeringsprogramma, waarin gezamenlijkheid verbindt en wordt gevierd.

Samengevat richten de activiteiten van COC Amsterdam e.o. zich in 2024 op:

- Het opstellen van een meerjarig strategisch uitvoeringsprogramma en het implementeren van de aanbevelingen, zoals vermeld in het rapport 'Het COC Amsterdam en omgeving 75 jaar';
- Het behartigen van de belangen van de hele community. Daarbij zal de aandacht nadrukkelijker uitgaan naar het organiseren van activiteiten voor groepen die op dit moment minder goed vertegenwoordigd zijn binnen het COC Amsterdam e.o., zoals jongeren en vrouwen.
- Een stijging van het ledental van COC Amsterdam e.o.;
- Het versterken van de samenwerking met LHBTIQ+ partners in Nederland en in de regio;

Vanuit de centrale gedachte om *met, voor en door* de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren voor ontmoeting en verbinding, een veilige haven te bieden voor wie dat nodig heeft en tegelijkertijd te werken aan een vitale en weerbare gemeenschap, zullen we in 2024 opnieuw inzetten op:

- Het organiseren van vrijwilligersbijeenkomsten, waarin kennisuitwisseling en ontmoeting centraal staan en van activiteiten van Roze Seniorengroep en van COC's Shakespeare Club;
- Het bieden van financiële en/of administratieve ondersteuning aan kleine zelforganisaties en initiatieven gericht op emancipatie van de community, in het bijzonder van groepen die momenteel ondervertegenwoordigd zijn binnen het COC Amsterdam e.o.;
- Het versterken van de interne en externe communicatie (woordvoering, voorlichting, representatie);
- Het stimuleren uitvoering regenboogstembusakkoord Amsterdam in de volle breedte en het verstevigen samenwerking met (landelijke) netwerkpartners;

- Een veilige en weerbare community door deelname aan de regenboog veiligheidsalliantie (RVA) als gesprekspartner van de gemeente Amsterdam, de inzet buddy's, het (mede) organiseren van stadsgesprekken en weerbaarheidstrainingen.

Met goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering gaan alle vrijwilligers in 2024 weer met groot enthousiasme aan de slag met dit jaarplan!

Namens het bestuur,

Freek Broekman en Margriet Veeger  
Duovoorzitters COC Amsterdam en omstreken

<b>Voorlichting</b>	
<i>Doel</i>	De werkgroep voorlichting zal op middelbare scholen, basisscholen, in het MBO en HBO gastlessen verzorgen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. De vraag onder docenten en andere groepen volwassenen naar vooral een goede uitleg van genderidentiteit neemt nog steeds toe en dit speelt een steeds grotere rol in ons aanbod.
<i>Doelgroep</i>	Scholieren in PO & VO, MBO, en HBO-docentenopleidingen
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weer in samenwerking met de Roze Filmdagen een scholierenprogramma opzetten.</li> <li>• Een reis naar een buitenlandse Pride hopen we te kunnen uitvoeren.</li> <li>• Trainingen volgen en aanvragen die onze kennis en vaardigheden vergroten.</li> <li>• Tot slot zullen we de COC-regel implementeren dat VOG's periodiek opnieuw aangevraagd moeten worden.</li> <li>• Om onze dienstverlening en vooral nazorg beter te maken, is in plaats van de huidige visitekaartjes die we uitdelen thans een website met een QR-code in ontwikkeling.</li> </ul>

<b>Ontmoeting, Empowerment en Welzijn (OEW)</b>	
<i>Doel</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemarginaliseerde LHBTIQ+ ondersteunen in hun persoonlijke invulling van 'de vrijheid om jezelf te kunnen zijn', door hen met elkaar in contact te brengen, informatie uit te wisselen en over te dragen, en hun empowerment te vergroten.</li> <li>• Informatie verstrekken, en het verhogen van de bewustwording over, van, voor LHBTIQ+ specifieke welzijn behoefte.</li> </ul>
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jongeren <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroep/team: Jong&amp;Out, jongeren van 12 t/m 19 jaar</li> <li>• Werkgroep/team: Young+, jongeren van 19 t/m 30 jaar</li> </ul> </li> <li>• Mensen met verstandelijke beperking <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroep/team: Café Oké</li> </ul> </li> <li>• Mensen met bi-culturele achtergrond</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroep/team: Wereldcafé</li> <li>• Nieuwkomers <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroep/team: Cocktail Events</li> </ul> </li> <li>• Senioren <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroep/team: Roze Seniorengroep</li> </ul> </li> <li>• Mensen op het autistisch spectrum <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroep/team: AntiRoze</li> </ul> </li> </ul> <p>Mensen met interesse voor levensbeschouwelijk vraagstukken</p>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reguliere bijeenkomsten rondom diverse LHBTIQ+ thema's (tweewekelijks, maandelijks, of tweemaandelijks)</li> <li>• Onderhouden Sociale Kaart samen met het secretariaat</li> <li>• Contact, uitwisseling en verbinding aanbrengen en bevorderen tussen de verschillende externe samenwerkingspartners</li> <li>• Signaleren en attenderen lacunes en/of knelpunten in welzijn, doorverwijsmogelijkheden e.d.</li> </ul>

<b>Veiligheid</b>	
<i>Doel</i>	Informatieverstrekking, monitoring, agendering van specifieke veiligheidsproblematiek, onderhoud contacten met veiligheidsdriehoek, en inzetten van veiligheidsbuddy's.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LHBTIQ+ gemeenschap</li> <li>• Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA)</li> <li>• Politie/Roze in Blauw (RiB)</li> <li>• Openbare Ministerie (OM)</li> <li>• Burgemeester/Politiek/Gemeente</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begeleiding van slachtoffers van incidenten d.m.v. veiligheidsbuddy's</li> <li>• Coördinatie bij discriminatie-/veiligheidsincidenten en proactief agenderen van het onderwerp Veiligheid, ook in samenwerking met de Stadscoördinatoren</li> <li>• In samenwerking met de MDRA: analyseren van veiligheidstrends onder LHBTIQ+ community met behulp van geaggregeerde datasets</li> <li>• Samenwerkingsverbanden aangaan en versterken om de community beter te kunnen ondersteunen in 2023, met gemeente/COC NL (b.v. taxi's) en woningcorporaties en binnen de Regenboog Veiligheid Alliantie (RVA) middels het Incidentenoverleg.</li> <li>• Weerbaarheidstrainingen organiseren voor trans community, LHBTIQ+ nieuwkomers en gemarginaliseerde vrouwen</li> <li>• Samenwerking met de Veiligheidsafdeling van COC Nederland wederzijds versterken</li> </ul>

<b>Belangenbehartiging</b>	
<i>Doel</i>	Agendering van specifieke prioriteiten bij politiek en in de maatschappij.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiek</li> <li>• Maatschappelijke instellingen</li> <li>• LHBTIQ+ gemeenschap</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatschappelijke agenda onder de aandacht van de doelgroep en politiek houden</li> <li>• Monitoren Regenboog Stembusakkoord</li> </ul>

<b>Amsterdam Pink Panel (APP)</b>	
<i>Doel</i>	Samen met Universiteit van Amsterdam (UvA) gemeenschapsonderzoek uitvoeren naar/voor LHBTIQ+ personen relevante onderwerpen, onafhankelijke stem geven aan LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Doelgroep</i>	LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We gaan verder met het werven van nieuwe leden, met name via digitale wegen om het panel inclusiever te maken</li> <li>• Het opzetten van een nieuwe werkwijze om volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), data te kunnen delen</li> </ul>

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Verschillende vragenlijsten afnemen, waaronder de jaarlijkse buurtveiligheidsvragenlijst</li></ul> |
|--|--|

<b>Stadscoördinatoren</b>	
<i>Doel</i>	Ontplooiing van activiteiten en agendering die aansluit bij lokale behoeften in stadsdeel of gemeente in omstreken van Amsterdam
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokale politiek</li> <li>• Maatschappelijke instellingen</li> <li>• LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam Oost, Amsterdam Nieuw-West, Amsterdam Zuid, Amstelveen, Diemen &amp; Almere (stadscoördinator beschikbaar)</li> <li>• LHBTIQ+ gemeenschap in overige stadsdelen en randgemeentes (nog geen stadscoördinator beschikbaar)</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact maken met nieuwe lokale partners en bestaande relaties onderhouden</li> <li>• Samenwerking met de gemeente en stadsdeelbesturen onderhouden</li> <li>• Lokale LHBTIQ+ evenementen en initiatieven organiseren, bijwonen en/of ondersteunen</li> <li>• Lokale issues onder de aandacht brengen via diverse kanalen</li> <li>• Eigen (online) communicatiekanalen onderhouden</li> </ul>

<b>Communicatie</b>	
<i>Doel</i>	(Opnieuw) verbinding maken met onze leden, alle mensen die ons een warm hart toedragen, vrijwilligers en binnen de organisatie met de diverse werkgroepen
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LHBTIQ+ gemeenschap</li> <li>• Supporters van seksuele en genderdiversiteit</li> <li>• Inwoners Amsterdam en omstreken</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aan de slag met het nieuwe Team en eventueel nog uitbreiding via plaatsen van een vacature bij de VCA</li> <li>• De inmiddels opgezette externe nieuwsbrief continueren</li> <li>• Onze online aanwezigheid vergroten op sociale media</li> <li>• Weer eigen content maken en inzoomen op onze eigen groepen en activiteiten</li> <li>• Implementeren van de nieuwe website met gebruikmaking van de template van COC Nederland</li> <li>• Jaarverslag 2023 opstellen en ALV mail-uitnodigingen versturen</li> </ul>

<b>Vrijwilligers</b>	
<i>Doel</i>	Het uitvoeren van en toezicht houden op een effectief vrijwilligersbeleid
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afronden van het herziene vrijwilligersbeleid/handboek</li> <li>• Focussen op succesvol werven en inbedden van nieuwe vrijwilligers</li> <li>• Implementatie vrijwilligersregistratie systeem</li> </ul>

<b>Sociale activiteiten</b>	
<i>Doel</i>	Het organiseren van sociale activiteiten voor COC Amsterdam e.o.
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden en Vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.</li> <li>Partnerorganisaties zoals COA, GGD, PrepNu!, Asylum Support, VWN</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Driemaandelijks evenement organiseren voor vrijwilligers</li> <li>Pr-materiaal verzorgen (vrijwilligersshirts, regenboogarmbandjes etc.)</li> <li>Nieuwjaarsactiviteit voor leden en vrijwilliger</li> <li>Evenement ten tijde van de Roze-filmdagen</li> <li>Evenement tijdens de Pride-weeken</li> </ul>

<b>Secretariaat/IT</b>	
<i>Doel</i>	Ondersteuning van de vereniging in de ruimste zin van het woord
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.</li> <li>Iedereen die contact opneemt met de vereniging</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ondersteuning van activiteiten vanuit Secretariaat en IT</li> <li>Verdere implementatie van Salesforce via COC Nederland</li> <li>Behandeling van de inkomende emails via <a href="mailto:info@cocamsterdam.nl">info@cocamsterdam.nl</a></li> <li>Contact onderhouden met externe secretariele ondersteuner FBPN</li> <li>Achterstand in ledenadministratie oplossen (vrijwilligerscontracten VOG's etc )</li> </ul>

<b>Bestuur</b>	
<i>Doel</i>	Besturen en aansturen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.</li> <li>LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken</li> </ul>
<i>Planning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategisch meerjarenbeleid 2022 - 2026 opstellen</li> <li>Monitoren jaarplan/-begroting 2023</li> <li>'Het verhaal' van COC Amsterdam e.o. extern brengen</li> <li>Verbinden met de doelgroepen</li> <li>Belangenbehartiging van de LHBTIQ+ community</li> <li>Samenwerken met andere organisaties indien er gemeentelijk allianties tot stand komen</li> </ul>