



JAARPLAN 2025:

Ook in 2025 worden de belangen van de community bewaakt

Beste leden, vrijwilligers en relaties,

Voor je ligt het Jaarplan 2025 van COC Amsterdam en omstreken. Met dit plan informeren wij je over de concrete doelen en de geplande activiteiten in het komend jaar.

Alle verenigingsactiviteiten bestaan uit activiteiten die door onze vrijwilligers onbezoldigd met veel enthousiasme worden georganiseerd.

Ook in 2024 hebben we getracht onze verbindende rol als belangenbehartiger zo goed mogelijk uit te voeren. Solidair met gemarginaliseerde groepen binnen onze community om een volwaardig gesprekspartner te blijven met de politie/Roze in Blauw, MDRA (Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam), politiek, afdelingen van stadsdelen en gemeentes om ze te ondersteunen en adviseren bij het formuleren van hun Regenboogbeleid en het ondernemen van concrete acties daarbinnen.

Ook in 2025 zullen we de belangen van de community bewaken waarbij getracht zal worden de gemarginaliseerde groepen te ondersteunen, zonder de rest van de community te vergeten want ook die kunnen steun gebruiken !

Vrijwilligers zijn onmisbaar en de mobilisatie van mensen blijft uitermate belangrijk om bij te dragen aan de doelen en activiteiten van COC Amsterdam e.o. Het is vaak lastig om mensen te enthousiasmeren om wat voor de community te doen maar het is zo belangrijk dat we er zijn en dat kan niet zonder vrijwilligers. We roepen iedereen die dat kan, op om een steentje bij te dragen. Het is belangrijk dat de vrijwilligersadministratie op orde is en dat er een duidelijk vrijwilligersbeleid bestaat.

We hebben grote stappen gezet in het kader van visie voor de toekomst en het rapport: 'Het COC Amsterdam en omgeving 75 jaar' is onze leidraad. De aanbevelingen in dit rapport zijn ter harte genomen en er is een begin gemaakt om de aanbevelingen daadwerkelijk te implementeren. Vanuit de centrale gedachte om *met, voor en door* de LHBTIQ+ gemeenschap ruimte te blijven creëren, gaan we samen in 2025 opnieuw onze bijzondere activiteiten realiseren, waaronder:

- Ontmoetingen
- Voorlichtingen
- Veiligheidsbuddy's
- Weerbaarheidstrainingen
- Vrijwilligersbijeenkomsten
- De Roze Seniorengroep
- COC's Shakespeare Club
- Financiële en/of administratieve ondersteuning van kleine zelforganisaties en -initiatieven

In 2025:

- Is COC Amsterdam e.o. bezig met het opstellen van een nieuw strategisch meerjarenplan 2022-2026 en implementeren van de aanbevelingen zoals vermeld in het rapport 'Het COC Amsterdam en omgeving 75 jaar'
- Zal COC trachten zo goed mogelijk de belangen van de hele community behartigen.

Met goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering gaan alle vrijwilligers in 2025 weer met groot enthousiasme aan de slag met dit jaarplan!

Namens het bestuur,
Freek Broekman en Margriet Veeger
Duovoorzitters COC Amsterdam en omstreken

Voorlichting	
<i>Doel</i>	De werkgroep voorlichting zal op middelbare scholen, basisscholen, in het MBO en HBO gastlessen verzorgen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. De vraag onder docenten en andere groepen volwassenen naar vooral een goede uitleg van genderidentiteit neemt nog steeds toe en dit speelt een steeds grotere rol in ons aanbod.
<i>Doelgroep</i>	Scholieren in PO & VO, MBO, en HBO-docentenopleidingen
<i>Planning</i>	• Weer in samenwerking met de Roze Filmdagen een scholierenprogramma opzetten. • Een reis naar een buitenlandse Pride hopen we te kunnen uitvoeren. • Trainingen volgen en aanvragen die onze kennis en vaardigheden vergroten. • Tot slot zullen we de COC-regel implementeren dat VOG's periodiek opnieuw aangevraagd moeten worden. • Om onze dienstverlening en vooral nazorg beter te maken, is in plaats van de huidige visitekaartjes die we uitdelen thans een website met een QR-code in ontwikkeling.

Ontmoeting, Empowerment en Welzijn (OEW)	
<i>Doel</i>	• Gemarginaliseerde LHBTIQ+ ondersteunen in hun persoonlijke invulling van 'de vrijheid om jezelf te kunnen zijn', door hen met elkaar in contact te brengen, informatie uit te wisselen en over te dragen, en hun empowerment te vergroten. • Informatie verstrekken, en het verhogen van de bewustwording over, van, voor LHBTIQ+ specifieke welzijn behoefte.
<i>Doelgroep</i>	• Jongeren • Werkgroep/team: Jong&Out, jongeren van 12 t/m 19 jaar • Werkgroep/team: ExpresZo van 19 t/m 30 jaar • Mensen met verstandelijke beperking • Werkgroep/team: Café Oké • Mensen met bi-culturele achtergrond • Werkgroep/team: Wereldcafé • Nieuwkomers • Werkgroep/team: Cocktail Events • Senioren • Werkgroep/team: Roze Seniorengroep • Mensen op het autistisch spectrum • Werkgroep/team: AutiRoze
<i>Planning</i>	• Reguliere bijeenkomsten rondom diverse LHBTIQ+ thema's (tweewekelijks, maandelijks, of tweemaandelijks) • Onderhouden Sociale Kaart samen met het secretariaat • Contact, uitwisseling en verbinding aanbrengen en bevorderen tussen de verschillende externe samenwerkingspartners • Signaleren en attenderen lacunes en/of knelpunten in welzijn, doorverwijsmogelijkheden e.d.

Veiligheid	
<i>Doel</i>	Informatieverstrekking, monitoring, agendering van specifieke veiligheidsproblematiek, onderhoud contacten met veiligheidsdriehoek, en inzetten van veiligheidsbuddy's.
<i>Doelgroep</i>	• LHBTIQ+ gemeenschap • Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) • Politie/Roze in Blauw (RiB) • Openbare Ministerie (OM) • Burgemeester/Politiek/Gemeente
<i>Planning</i>	• Begeleiding van slachtoffers van incidenten d.m.v. veiligheidsbuddy's • Coördinatie bij discriminatie-/veiligheidsincidenten en proactief agenderen van het onderwerp Veiligheid, ook in samenwerking met de Stadscoördinatoren • In samenwerking met de MDRA: analyseren van veiligheidstrends onder LHBTIQ+ community met behulp van geaggregeerde datasets • Samenwerkingsverbanden aangaan en versterken om de community beter te kunnen ondersteunen in 2023, met gemeente/COC NL (b.v. taxi's) en woningcorporaties en binnen de Regenboog Veiligheid Alliantie (RVA) middels het Incidentenoverleg. • Weerbaarheidstrainingen organiseren voor trans community, LHBTIQ+ nieuwkomers en gemarginaliseerde vrouwen • Samenwerking met de Veiligheidsafdeling van COC Nederland wederzijds versterken

Belangenbehartiging	
<i>Doel</i>	Agendering van specifieke prioriteiten bij politiek en in de maatschappij.
<i>Doelgroep</i>	• Politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	• Maatschappelijke agenda onder de aandacht van de doelgroep en politiek houden • Monitoren Regenboog Stembusakkoord

Amsterdam Pink Panel (APP)	
<i>Doel</i>	Samen met Universiteit van Amsterdam (UvA) gemeenschapsonderzoek uitvoeren naar/voor LHBTIQ+ personen relevante onderwerpen, onafhankelijke stem geven aan LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Doelgroep</i>	LHBTIQ+ gemeenschap
<i>Planning</i>	• We gaan verder met het werven van nieuwe leden, met name via digitale wegen om het panel inclusiever te maken • Het opzetten van een nieuwe werkwijze om volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), data te kunnen delen • Verschillende vragenlijsten afnemen, waaronder de jaarlijkse buurtveiligheidsvragenlijst

Stadscoördinatoren	
<i>Doel</i>	Ontplooiing van activiteiten en agendering die aansluit bij lokale behoeften in stadsdeel of gemeente in omstreken van Amsterdam
<i>Doelgroep</i>	• Lokale politiek • Maatschappelijke instellingen • LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam centrum, Amsterdam Oost, Amsterdam Nieuw-West, Amsterdam Zuid, Amstelveen, Diemen & Almere (stadscoördinator beschikbaar) • LHBTIQ+ gemeenschap in overige stadsdelen en randgemeentes (nog geen stadscoördinator beschikbaar)
<i>Planning</i>	• Contact maken met nieuwe lokale partners en bestaande relaties onderhouden • Samenwerking met de gemeente en stadsdeelbesturen onderhouden • Lokale LHBTIQ+ evenementen en initiatieven organiseren, bijwonen en/of ondersteunen • Lokale issues onder de aandacht brengen via diverse kanalen • Eigen (online) communicatiekanalen onderhouden

Communicatie	
<i>Doel</i>	(Opnieuw) verbinding maken met onze leden, alle mensen die ons een warm hart toedragen, vrijwilligers en binnen de organisatie met de diverse werkgroepen
<i>Doelgroep</i>	• LHBTIQ+ gemeenschap • Supporters van seksuele en genderdiversiteit • Inwoners Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	• Aan de slag met het nieuwe Team en eventueel nog uitbreiding via plaatsen van een vacature bij de VCA • De inmiddels opgezette externe nieuwsbrief continueren • Onze online aanwezigheid vergroten op sociale media • Weer eigen content maken en inzoomen op onze eigen groepen en activiteiten • Implementeren van de nieuwe website met gebruikmaking van de template van COC Nederland • Jaarverslag 2024 opstellen en ALV mail-uitnodigingen versturen

Vrijwilligers	
<i>Doel</i>	Het uitvoeren van en toezicht houden op een effectief vrijwilligersbeleid
<i>Doelgroep</i>	• Vrijwilligers van COC Amsterdam e.o.
<i>Planning</i>	• Afronden van het herziene vrijwilligersbeleid/handboek • Focussen op succesvol werven en inbedden van nieuwe vrijwilligers • Implementatie vrijwilligersregistratie systeem

Sociale activiteiten	
<i>Doel</i>	Het organiseren van sociale activiteiten voor COC Amsterdam e.o.
<i>Doelgroep</i>	- Leden en Vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. - Partnerorganisaties zoals COA, GGD, PrepNu!, Asylum Support, VWN
<i>Planning</i>	- Driemaandelijks evenement organiseren voor vrijwilligers - Pr-materiaal verzorgen (vrijwilligersshirts, regenboogarmbandjes etc.) - Nieuwjaarsactiviteit voor leden en vrijwilliger - Dodenherdenking 4 mei en Bevrijdingsdag 5 mei - Evenement ten tijde van de Roze-filmdagen - Evenement tijdens de Pride-weken

Secretariaat/IT	
<i>Doel</i>	Ondersteuning van de vereniging in de ruimste zin van het woord
<i>Doelgroep</i>	- Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. - Iedereen die contact opneemt met de vereniging
<i>Planning</i>	- Ondersteuning van activiteiten vanuit Secretariaat en IT - Verdere implementatie van Salesforce via COC Nederland - Behandeling van de inkomende e-mails via info@cocamsterdam.nl - Contact onderhouden met externe secretariële ondersteuner FBPN - Achterstand in ledenadministratie oplossen (vrijwilligerscontracten VOG's etc)

Bestuur	
<i>Doel</i>	Besturen en aansturen van de vereniging
<i>Doelgroep</i>	- Leden en vrijwilligers van COC Amsterdam e.o. - LHBTIQ+ gemeenschap in Amsterdam en omstreken
<i>Planning</i>	- Strategisch meerjarenbeleid 2022 – 2026 opstellen - Monitoren jaarplan/-begroting 2023 'Het verhaal' van COC Amsterdam e.o. extern brengen - Verbinden met de doelgroepen - Belangenbehartiging van de LHBTIQ+ community - Samenwerken met andere organisaties indien er gemeentelijk allianties tot stand komen