

Notulen ALV COC Amsterdam 6 juni 2025

Locatie: DOC en online // 19:00 uur
Aanwezig bestuur: Freek Broekman, Margriet Veeger, Dick van der Pol, Vincent de Wit, Patricia Otto en Mitchel Robben.
Afwezig: Joan Richard Nap
Notulist: Henny Gargoskij
Documenten: <https://www.cocamsterdam.nl/over-ons/alv>

Opening en mededelingen

Voorzitter Freek Broekman opent de vergadering en geeft een korte toelichting op belangrijke actuele gebeurtenissen. Hij vertelt over de Shakespeare Club. Hij deelt mee dat er nieuwe werkgroepen zijn, waaronder Levensbeschouwing en een werkgroep om meer vrouwen te betrekken. Om de jongeren te betrekken is COC Amsterdam een samenwerking met de studentenvereniging ASV Gay gestart. Max, een vrijwilliger uit Duitsland, wordt voorgesteld. Hij gaat helpen met video's en TikTok voor COC Amsterdam. Er wordt gewerkt aan een nieuwe website. Het pand van DOC zal gerenoveerd worden. COC Amsterdam heeft het contract opgezegd met DOC en is op zoek naar een nieuwe locatie ter vervanging van het DOC. Verder laat Freek weten dat er meerdere vacatures openstaan voor vrijwilligere functies bij het bestuur en de werkgroepen.

Vastelling Notulen ALV 13 dec 2024

Alle aanwezigen hebben voor de vergadering de notulen kunnen inzien op de website van COC Amsterdam. Ook zijn de notulen in printvorm uitgedeeld tijdens de ledenvergadering. De notulen worden goedgekeurd, met onderstaande aanpassing.

Aanpassingen

De naam van Margriet is bij agendapunt 'Jaarplan en begroting 2024 (besluit)' verkeerd gespeld. Er staat Mergriet i.p.v. Margriet.

Inhoudelijke toelichting /opvolging bij de notulen

Wim Klei was spreker op de vorige ALV. We hadden gehoopt wat meer met hem samen te kunnen werken. Hij zit bij het veiligheidsplatform Rita, dat is opgestart door Alliantie 365. Zij willen in de Reguliersdwarsstraat een regenbooghuis starten. COC Amsterdam zou hier eventueel bij willen aanhaken. De gemeente Amsterdam heeft het eerdere project voor een regenbooghuis bij de Paulus Potterstraat stopgezet. De subsidie is overgegaan naar Rita.

21 juli vindt de ALV van COC Nederland plaats. Dan wordt er een nieuwe voorzitter geïnstalleerd. Dan horen we eventueel meer over de mogelijke bezuinigingen die het recent gevallen kabinet eerder had aangekondigd.

Jaarverslag en jaarrekening 2024

Het jaarverslag, inclusief jaarrekening, staat op de website van COC Amsterdam. Desgewenst is deze ook zelf uit te printen. Dick presenteert het jaarverslag en Mitchel geeft toelichting bij de

jaarrekening 2024.

Jaarverslag 2024

Het jaarverslag geeft een overzicht van de activiteiten in 2024. Dick roept de coördinatoren op om volgend jaar nog actiever korte verslagen aan te leveren, zodat het jaarverslag actueler en levendiger wordt. Op de nieuwe website komt de mogelijkheid om ook tussentijds updates over activiteiten van de werkgroepen te plaatsen. Zo ontstaat er een nog beter beeld van wat er speelt bij een werkgroep en verder helpt actuele en gedetailleerde verslaglegging ook bij subsidieaanvragen en bij de verantwoording richting sponsors. Dick wijst op de vooruitblik in het verslag. Dat sluit aan op het jaarplan 2025 zoals besproken in de vorige ALV van december 2024. Vladimir laat weten dat hij verkeer vermeld staat in het organogram. Het bestuur dankt Dick voor het opstellen van het jaarverslag.

Jaarrekening 2024

Mitchel licht de cijfers toe zoals vermeld in het jaarverslag, met dank aan Erik voor het afronden van de administratie van 2024. Er is een klein verlies van iets meer dan €2.000, dat is een veel kleiner verlies dan begroot. Dat komt voornamelijk omdat we een stuk minder hebben uitgegeven, onder andere 10.000 euro minder bij de Shakespeare Club. De kaspositie is nog gezond. De kascommissie adviseert decharge met complimenten aan Erik voor de administratie. De kascommissie verzoekt om voortaan in het jaarverslag een toelichting te geven op de financiële cijfers van de begroting. Mitchel zat oorspronkelijk in de kascommissie maar heeft zich teruggetrokken vanwege het feit dat hij de rol van penningmeester heeft overgenomen.

Het hele bestuur wordt gedechargeerd voor het gevoerde beleid over 2024.

Bestuurswisselingen

Freek laat weten dat hij nog twee jaar wil doorgaan als voorzitter, voor de continuïteit en de borging. Bestuursleden Margriet Veeger (voorzitter extern) en Dick van der Pol (secretaris) treden af. Patricia Otto en Mitchel Robben stellen zich kandidaat als nieuwe bestuursleden.

Aftreden Margriet Veeger en Dick van der Pol

Margriet Veeger en Dick van der Pol nemen na vier jaar afscheid van het bestuur. Freek heeft de opzet, waarbij hij duo-voorzitter werd met Margriet, als erg fijn ervaren en deze samenwerking heeft hij ontzettend gewaardeerd. Dick is een fantastische jurist en enorm goede secretaris geweest. Beiden worden enorm bedankt voor hun grote inzet voor de organisatie. Dick en Margriet bedanken het bestuur voor een mooie samenwerking. Het was soms uitdagend en complex, maar ze hebben het met plezier gedaan.

Voordracht en benoeming Patricia Otto en Mitchel Robben

Patricia Otto stelt zich voor. Ze heeft in 2023 de eerste Zutphen Pride georganiseerd, voelt zich erg betrokken bij de doelen van COC en wil zich inzetten voor inclusie en verbinding. Mitchel Robben stelt zich voor. Hij heeft een financiële achtergrond, heeft ervaring als penningmeester en wil bijdragen aan transparantie en continuïteit.

Stemming voordrachten

Jacinta en Alek vormen de stemcommissie. Beide kandidaten worden unaniem gekozen.

Spreker Samuel Mounir, journalist en activist.

Geopolitieke en maatschappelijke reflectie op queer rechten wereldwijd

Samuel voorspelt dat queer rechten wereldwijd de komende tien jaar sterk onder druk zullen komen te staan, vooral in Europa en Noord-Amerika. Daar tegenover staat dat, mocht de mensheid de klimaatcrisis overleven, dit wel een “barenswee van een nieuwe tijd” is.

Hij bekritiseert de Nederlandse overheid voor het exporteren van de regenboogvlag als symbool van vooruitgang, wat in landen als Oeganda juist averechts werkt. Nederland scoort zelf ook niet meer goed, discriminatie wordt nauwelijks vervolgd.

Er zijn een aantal trends te zien. De trend van “boze bange onderbuik” in Noord-Amerika en Europa. Dat is waar de populisten van profiteren. In Zuid-Amerika is juist een enorme explosie van transrechten, van zichtbaarheid van genderdiversiteit en het opnieuw omarmen van kennis en kunde van oorspronkelijke bewoners. Je ziet de meeste spanning en het meeste geweld waar het kapitalistische neoliberale Westen botst met andere culturele en religieuze systemen. Samuel noemt het een cultuuroorlog.

In 2026 is het Word Pride. Het is nog onduidelijk welke leiders Nederland volgend jaar heeft, dat hangt af van de verkiezingen. Samuel ziet World Pride 2026 als unieke kans op drie vlakken. Ten eerste om samen ons bestaan te vieren. Ten tweede om onze eigen samenleving een keiharde spiegel voor te houden. Samuel noemt Nederland een “vreselijk land om transpersoon te zijn” en raadt transpersonen af om hierheen te komen. Hij denkt dat dit niet genoeg erkend wordt door COC en andere bewegingen. De politiek gebruikt de regenboogvlag en -gemeenschap om naar buiten toe een beeld te laten zien van tolerant land, maar maakt hier niet veel van waar. Het derde punt is om alle mensen die van over de hele wereld komen, met allerlei culturen en religies, op een nieuwe lijn te laten samenwerken. Volgens Samuel is het beter om niet in te zoemen op de verschillende groepen/letters uit de LHBTQI+ gemeenschap, maar de focus te leggen op thema en waarden, op het verbinden en het gedeelde belang. Samuel adviseert COC Amsterdam ook om veel meer als een hub te fungeren voor alle verschillende groepen. En dit ook uit te stralen en uit te dragen rondom World Pride 2026.

Er is nog veel te winnen bij de volgende generatie. Daar moeten we ons volgens Samuel op richten. Deze generatie is in een paar jaar tijd rechtser geworden, maar dat betekent dat het ook weer snel om te draaien is.

Samuel geeft aan dat hij zich persoonlijk absoluut niet gesteund heeft gevoeld door COC Nederland op het moment dat er veel ophef ontstond. Margriet laat weten dat COC Nederland dit bewust door heeft gezet naar Transgender Nederland. Het gevolg hiervan is geweest dat het lijkt alsof COC het

zich niet aantrekt of interesseert.

Rondvraag

Vanuit de zaal werd het vertrekkende bestuurslid Jojo aangehaald en de vraag aan het bestuur of hier lering uit getrokken wordt.

Enkele aanwezigen vonden het jammer dat de communicatie hierover niet transparanter was verlopen. Er werd gepleit voor meer aandacht voor groepsprocessen, onderlinge communicatie en het voorkomen van escalaties. Het bestuur gaf aan in september te starten met een coachingstraject om beter te leren omgaan met dit soort situaties.

Een aanwezige meldde dat studenten van een hogeschool contact hadden gezocht met COC Amsterdam voor interviews, maar geen reactie hadden ontvangen. Er werd gepleit voor betere bereikbaarheid en communicatie richting jongeren en onderwijsinstellingen.

Er werd een concreet voorbeeld genoemd van een steward (Ali) uit een AZC die zich inzet voor het COC. De vraag werd gesteld of het COC een brief zou kunnen sturen aan bepaalde instanties om steun te bieden aan queer asielzoekers die actief zijn binnen de organisatie en naar Amsterdam zouden willen komen.